

# 働きがいのある企業を目指して

## — 人材育成企業認証制度シンポジウム —

**入場無料** (定員150名) ※要事前予約



### 基調講演

## 川野 澄人 氏 (株式会社ヤオコー 代表取締役社長)

国内でトップクラスの業績を誇る、食品スーパーを首都圏で展開する株式会社ヤオコーの代表取締役社長。

東京大学経済学部卒業後、日本長期信用銀行(現 新生銀行)入行。  
2001年に株式会社ヤオコー入社後、坂戸千代田店店長、川越新宿店店長を経て、  
グロッサリー部酒・ギフト担当部長、グロッサリー部長を歴任。  
2005年ダートマス大学経営大学院(Tuck School of Business)卒業。  
2009年から同社取締役に就任、2011年には常務取締役、2013年4月より現職。

**推薦コメント** 高橋 俊介 氏 (慶応義塾大学大学院 政策・メディア研究科特任教授)

関東で数十年にわたり増収増益。奇跡の収益率を誇る大手食品スーパー・ヤオコー川野社長が沖縄で初講演。パート社員の活力を引き出すヤオコーの経営・育成について語ります。ご来場ください。

### その他のプログラム

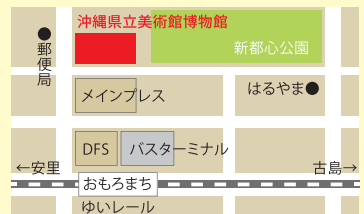
## 沖縄県人材育成企業認証制度の概要説明

## 沖縄県人材育成企業認証制度へ取り組む企業による パネルディスカッション

○株式会社アイセック・ジャパン ○エイアンドダブリュ沖縄株式会社

**日程** 平成26年 **10月23日(木)** 13:00～16:30 (受付開始 12:30)

**会場** 沖縄県立美術館博物館〈3階・講堂〉



※対象者は、企業経営者、人材育成責任者・担当者、その他企業の人材育成に関心のある方。

沖縄県商工労働部雇用政策課委託 県内企業雇用環境改善支援事業  
運営事務局：特定非営利活動法人沖縄人財クラスター研究会  
運営共同体：慶應義塾大学SFC研究所、株式会社海邦総研



# 「沖縄県人材育成企業認証制度」

## 本シンポジウムの目的・概要

1. 景気回復等に伴い、県内企業においても、人材の確保が、より重要な経営課題として、クローズアップされています。
2. 「従業員が働きがいを感じ、魅力ある職場づくり」を行うことが、企業側に一層求められており、そのためには、従業員がスキルアップとキャリア形成ができる人材育成に取り組む必要があります。
3. 本シンポジウムでは、効果的な人材育成実践事例を基調講演とパネルディスカッションにより紹介し、「沖縄県人材育成企業認証制度」の活用について案内します。

## 人材育成企業認証制度とは

昨年度よりスタートした沖縄県の認証制度です。昨年度は3社認証されました。

### 概要

従業員が働きがいを感じ、スキルアップとキャリア形成を行うことができる人材育成に優れた企業を認証する。

### 目的

各企業が認証取得を目指し、積極的な人材育成の取り組みを行うことにより、従業員が働きがいを感じ、スキルアップとキャリア形成を行うことができる雇用環境をつくり、「雇用の質の向上」を図る。

## 人材育成企業認証制度における「働きがい」とは

5項目15分類のうち一部を紹介いたします。

### 項目 1-1 〈ビジョンと人材像の明確化〉

- 組織の目指す姿、行動規範、期待される人材像、生み出すべき価値などが明確に定義されている。

### 項目 1-2 〈人材像に基づく採用・評価・登用〉

- 期待される人材像に基づいた人材採用が行われ、評価制度や人材の登用基準とも連動している。

### 項目 1-3 〈ビジョンと人材像の浸透・共有〉

- ビジョンや期待される人材像が、その文言だけでなく、意味するところが腹落ちして広く社員に浸透共有されている。

## シンポジウム申込書

申込先 FAX 098-943-7785

送付状は不要です。そのまま、ご送信ください。

FAXをお持ちでない方は、下記の内容を記載のうえ、✉ human\_okinawa@yahoo.co.jp まで、ご送信ください。

### ◆平成26年10月23日(木)開催 平成26年度「沖縄県人材育成企業認証制度」シンポジウム

会社名 ※正式名称をご記入下さい。	会社所在地(〒 )
ご連絡担当者	TEL :
お名前 :	FAX :
	E-mail :
参加者氏名(フリガナ)	部署名・役職名