

平成 24 年度
沖縄県雇用施策実施計画



沖 縄 県

目次

| | | |
|---|--|----|
| 1 | 計画の定義 | 1 |
| 2 | 沖縄県の雇用情勢（改善すべき主な指標） | |
| | 【現況】 | 1 |
| | 【課題と対策】 | 2 |
| 3 | 平成24年度活動目標 | 3 |
| 4 | 平成24年度の主な施策展開と実施事業 | |
| | 【1 雇用機会の創出・拡大と求職者支援】 | |
| | ① 総合的な就業支援拠点の形成 | 6 |
| | ② 求職者及び事業主等への支援 | 7 |
| | ③ 女性・高齢者・障害者等への就労支援 | 9 |
| | 【2 若年者の雇用促進】 | |
| | ① キャリア教育の推進 | 10 |
| | ② 若年者の就職対策 | 11 |
| | 【3 職業能力の開発】 | |
| | ① 企業ニーズ等に対応した職業能力の開発 | 13 |
| | 【4 働きやすい環境づくり】 | |
| | ① 働きやすい環境づくり | 15 |
| | 【5 駐留軍等労働者の雇用対策の推進】 | |
| | ① 駐留軍等労働者の職業訓練・再就職等の促進 | 16 |
| | 【6 沖縄県産業・雇用拡大県民運動 （みんなでグッジョブ運動）の推進】 | |
| | ① 県民一体となった産業・雇用拡大の推進 | 17 |
| 5 | 平成24年度活動目標値一覧（事業ごと） | 18 |
| | 【参考資料】沖縄21世紀ビジョン基本計画関係（抜粋） | |
| | 基本構想、基本計画、実施計画等の全体構成 | 24 |
| | 沖縄21世紀ビジョン基本計画 （3-（10）雇用対策と多様な人材の確保） | 28 |
| | 沖縄21世紀ビジョン実施計画 （3-（10）雇用対策と多様な人材の確保） | 34 |
| | 附属資料 各指標等の考え方 | 50 |
| | 附属資料 目標とするすがた一覧 （3-（10）雇用対策と多様な人材の確保） | 52 |
| | 附属資料 成果指標一覧 （3-（10）雇用対策と多様な人材の確保） | 54 |

沖縄県雇用施策実施計画

1 計画の定義

この計画は、長期計画である「沖縄21世紀ビジョン基本計画」「沖縄21世紀ビジョン実施計画」を実現するため、沖縄県が実施する雇用施策について具体的な事業内容及び活動指標を定めるとともに、単年度ごとに活動指標の数値目標（以下「活動目標」という。）を設定した事業実施計画として、毎年度策定するものである。

2 沖縄県の雇用情勢（改善すべき主な指標）

「沖縄21世紀ビジョン実施計画」において、施策の成果指標として、以下6つの雇用情勢に関する指標を設定し、全国並みへの改善等を目標としている。

- (1) 就業者数
- (2) 完全失業率
- (3) 若年者（30歳未満）の完全失業率
- (4) 新規学卒者の就職内定率（高校、大学等）
- (5) 離職率
- (6) 新規学卒者の1年目の離職率（高校、大学）

【現況】

(1) 就業者数

平成23年の就業者数は61万9千人であり、前年（同62万2千人）と比べ3千人減少している。

(2) 完全失業率

平成23年の完全失業率は7.1%であり、前年（同7.6%）から0.5ポイント改善しており、過去14年間で最も低い水準となっている。しかしながら全国（同4.5%）を2.6ポイント上回っている。

(3) 若年者（30歳未満）の完全失業率

平成23年の30歳未満の完全失業率は11.3%となっており、前年（同12.6%）から1.3ポイント改善しているものの、全国（同7.2%）を4.1ポイント上回っている。

(4) 新規学卒者の就職内定率（高校、大学等）

① 高校

平成23年3月の新規高卒者の就職内定率は86.6%であり、全国（同97.8%）を11.2ポイント下回っている。

② 大学等（大学、短大、専門学校。高専含む。）

平成23年3月の新規大学等卒業者の就職内定率は73.6%となっており、全国（同90.7%）を17.1ポイント下回っている。

(5) 離職率

総務省の「平成 19 年就業構造基本調査」(5 年ごと)によれば、平成 19 年の沖縄県の離職率は 7.7%であり、全国(同 5.2%)を 2.5 ポイント上回っている。

(6) 新規学卒者の 1 年目の離職率(高校、大学)

① 高校

平成 22 年卒の新規高校卒業者の 1 年目の離職率は 29.5%となっており、全国(同 20.7%)を 8.8 ポイント上回っている。

② 大学

平成 22 年卒の新規大学卒業者の 1 年目の離職率は 25.2%となっており、全国(同 13.4%)を 11.8 ポイント上回っている。

【課題と対策】

沖縄県の雇用情勢は全国ワーストであり、中でも若年者の雇用情勢が大変厳しくなっている。このため、産学官が一体となった求職者支援への取組み、職業観の育成から就職・定着まで一貫して支援するキャリア形成支援、企業等の雇用環境の改善支援を行い、就業者数の増加、失業率の改善、新規学卒者の就職内定率の向上、離職率の改善を目指す。

また、求人と求職のミスマッチ解消に向け、企業や業界の正確な情報発信とあわせて、合同企業説明会・面接会の開催、効果的な職場訓練メニューの提供による求職者支援、緊急雇用創出事業等臨時特例基金の活用等による求職者支援を行い、就業者数の増加、失業率の改善を目指す。

新規学卒者に対しては、専任コーディネーターによる個別支援やインターンシップ等により、就職内定率の向上、1 年目離職率の改善を目指す。

大学 1～2 年生等の在学生に対しては、職業観の育成、県外就職等を視野に入れたセミナーや企業体験等を実施する。

雇用の場が不足している県内から県外・海外就職へのチャレンジ精神を育むためのインターンシップ等を実施する。

公共職業訓練施設による訓練、民間委託等による職業訓練、若年無業者の職業基礎訓練、訓練機会の不足する離島における職業訓練等を実施し、就業者数の増加、失業率の改善を目指す。

労働条件等の周知広報やワーク・ライフ・バランスの推進、労働相談体制の強化等により、労働者福祉の向上、離職率の改善を目指す。

駐留軍関係離職者に対する職業訓練等を実施する(財)沖縄県駐留軍離職者対策センターの活動を支援する。

「沖縄県産業・雇用拡大県民運動(みんなでグッジョブ運動)」を引き続き推進し、県民一丸となって就業意識向上を支援する取組みを行い、雇用情勢の改善を図る。

3 平成24年度活動目標

「沖縄21世紀ビジョン基本計画」及び「沖縄21世紀ビジョン実施計画」を実現するため、同計画の施策体系に沿って求職者支援等の雇用対策事業を実施し、下記の数値目標を持って、1人でも多くの県民が働きがいのある仕事に就けるよう支援していく。

○施策による雇用効果 5,678人（新規雇用者数）

○施策ごとの主な活動目標

【1 雇用機会の創出・拡大と求職者支援】

| 活動目標 | 主な対象 | 平成24年度 目標値 | 活動目標の説明 |
|------------------------|-----------------------|---------------|-----------------------------------|
| 相談支援件数 (求職者、事業主) | 一般求職者、 若年者、 事業主 | 24,432件 | 総合就業支援拠点の設置に向けた先行的取組みにおける相談支援件数 |
| 新規雇用者数 | 一般求職者、 若年者等 | 2,991人 | 相談支援、企業説明会・面接会参加及び企業内訓練等による新規雇用者数 |
| 企業内訓練による 就職率 | 一般求職者、 若年者等 | 64.3% | 企業内訓練を伴う就職支援における就職率 |
| 雇用環境改善等の取組 みへの参画企業数 | 企業、事業主 | 183社 | 雇用環境改善等の取組みへ参画した企業数 |

【2 若年者の雇用促進】

| 活動目標 | 主な対象 | 平成24年度 目標値 | 活動目標の説明 |
|-----------------|----------------------|---------------|--------------------------------|
| 専任コーディネーター 数 | 高校3年生、 大学4年生 等 | 88人 | 各学校等へ配置するキャリア支援のための専任コーディネーター数 |

【2 若年者の雇用促進】(つづき)

| 活動目標 | 主な対象 | 平成 24 年度 目標値 | 活動目標の説明 |
|-----------------------|---|-----------------|---------------------------------|
| 新規雇用者数 | 高校 3 年生、 大学 4 年生 等 | 984 人 | 専任コーディネーターの個別支援、企業面接会等による新規雇用者数 |
| 専任コーディネーターの個別支援による就職率 | 高校 3 年生、 大学 4 年生 拠点地区等 | 80.0% | 専任コーディネーターの個別支援による就職率 |
| 在学生等への支援者数 | 大学 1～3 年生、短期大 学・専門学校 1～2 年生 | 1,115 人 | 職業観の育成等に向けた在学生の支援者数 |
| 県外・海外インターンシップ派遣者数 | 大学 1～3 年生、短期大 学・専門学校 1～2 年生、 30 歳未満 | 470 人 | 県外・海外企業におけるインターンシップへの派遣者数 |

【3 職業能力の開発】

| 活動目標 | 主な対象 | 平成 24 年度 目標値 | 活動目標の説明 |
|---------------------|-------------------------|-----------------|--------------------------------------|
| 新規雇用者数 | 中学・高校卒業 業者、離転職 者等 | 1,703 人 | 施設内訓練、委託訓練、若年無業者、離島等における訓練修了後の新規雇用者数 |
| 県立職業能力開発校の訓練修了者の就職率 | 中学・高校卒業 業者、離転職 者等 | 85.9% | 県立職業能力開発校における訓練修了者の就職率 |
| 委託訓練修了者の就職率 | 離転職者等 | 67.8% | 民間委託訓練における訓練修了者の就職率 |
| 技能検定合格者数 | 技能労働者 | 800 人 | 技能検定の合格者数 |

【4 働きやすい環境づくり】

| 活動目標 | 主な対象 | 平成 24 年度 目標値 | 活動目標の説明 |
|---------------------|----------|-----------------|------------------------------|
| 普及啓発セミナー等の参加者数 | 労使及び一般県民 | 450 人 | 働きやすい環境づくりに向けたセミナー等への参加者数 |
| ワーク・ライフ・バランス認証制度企業数 | 企業、事業主 | 6 社 | ワーク・ライフ・バランス認証制度による認証を受けた企業数 |

【5 駐留軍等労働者の雇用対策の推進】

| 活動目標 | 主な対象 | 平成 24 年度 目標値 | 活動目標の説明 |
|-------------------------|----------|-----------------|--------------------------|
| (財) 沖縄駐留軍離職者対策センターの活動支援 | 駐留軍関係離職者 | | (財) 沖縄駐留軍離職者対策センターの活動を支援 |

【6 沖縄県産業・雇用拡大県民運動（みんなでグッジョブ運動）の推進】

| 活動目標 | 主な対象 | 平成 24 年度 目標値 | 活動目標の説明 |
|--------------------|------------|-----------------|--------------------------------|
| 産学官地域連携協議会数 | 市町村、各地域団体等 | 10 か所 | 市町村、各地域の団体等により構成する協議会の数 |
| 就業意識向上事業参加者数 | 一般県民 | 1,250 人 | 地域で実施する就業意識向上事業等への参加者数 |
| グッジョブ運動啓発活動参加者数 | 一般県民 | 1,000 人 | グッジョブサマースクールや地域における啓発イベント等参加者数 |
| グッジョブ運動促進への取組み参画件数 | 一般県民 | 2,770 件 | グッジョブスローガンや県民提案型事業への参画件数 |

4 平成24年度の主な施策展開と実施事業

【1 雇用機会の創出・拡大と求職者支援】

① 総合的な就業支援拠点の形成

- (1) 離職を余儀なくされた方や長期失業等による就職困難者に対し、就職・生活支援を実施する。
- (2) 雇用支援に関する情報を一元化し、社会保険労務士等による事業主向けの巡回相談を実施する。
- (3) 沖縄県キャリアセンターにおいて、15歳～34歳以下の若年者を対象に、職業観の育成から就職までを一貫して支援する。
- (4) ハローワーク、労働団体、経済団体が一体となって求職者等支援に取り組む「沖縄型総合就業支援拠点」の設置に向けて取り組む。

○拠点設置に向けた取り組み

| 事業内容 | 主な対象 | 活動目標 | 平成24年度 目標値 |
|------------------|---------------------|-----------------|---------------|
| パーソナル・サポート・モデル事業 | 一般求職者 (就職困難者を含む) | 相談支援件数(求職者・事業主) | 4,000件 |
| | | 新規雇用者数 | 180人 |
| | | 新規相談者の就職率 | 30.0% |
| 事業主向け雇用相談支援事業 | 企業、事業主 | 相談支援件数(求職者・事業主) | 432件 |
| 沖縄県キャリアセンター事業 | 15歳 ～34歳以下の若年者 | 相談支援件数(求職者・事業主) | 20,000件 |
| | | 新規雇用者数 | 1,000人 |

② 求職者及び事業主等への支援

- (1) 求人と求職のミスマッチ解消を図るため、若年者、中高年、子育て中の女性等の求職者に対し、企業や業界の正確な情報発信とあわせて、IT等の重点産業を中心とした職場訓練等メニューの提供、合同企業説明会・面接会等を実施する。
- (2) 離職率の改善に向け、企業の雇用環境改善支援を実践するマネジメント実施者の育成等を行う。
- (3) 企業の従業員研修派遣費用を助成し、産業を担う人材を育成することにより雇用の場の創出を図る。
- (4) 緊急雇用創出事業等臨時特例基金を活用し、厳しい雇用情勢の下、離職を余儀なくされた非正規労働者、中高年齢者等の失業者・求職者に対し、雇用・就業機会の創出を図る。

○ミスマッチ及び各階層への支援

| 事業内容 | 主な対象 | 活動目標 | 平成 24 年度 目標値 |
|-----------|---------------------------------------|-------------|-----------------|
| 戦略的雇用対策事業 | 一般求職者 (30 歳未満、 40 歳代～50 歳代等) | 新規雇用者数 | 623 人 |
| | | 企業内訓練による就職率 | 63.9% |

○雇用環境の改善等に対する支援

| 事業内容 | 主な対象 | 活動目標 | 平成 24 年度 目標値 |
|--------------------|------|------------------------|-----------------|
| 県内企業雇用環境改善 支援事業 | 従業員等 | 雇用環境改善等の取組みへの 参画企業数 | 38 社 |
| | | 人材育成推進者養成人数 | 50 人 |

○雇用環境の改善等に対する支援（つづき）

| 事業内容 | 主な対象 | 活動目標 | 平成 24 年度 目標値 |
|-----------------------------|-----------------------------------|------------------------|-----------------|
| 戦略的雇用対策事業 （BPO人材育成・確保事業） | BPO企業 | 雇用環境改善等の取組みへの 参画企業数 | 60 社 |
| 若年者定着支援実践プログラム事業 | 経営者、採用 3年、10年程 度の従業員 | 雇用環境改善等の取組みへの 参画企業数 | 25 社 |
| 中小企業魅力発見事業 | 大学 1～2 年生、短期大 学・専門学校 1年生 | 雇用環境改善等の取組みへの 参画企業数 | 60 社 |

○産業振興と連動した雇用対策の推進

| 事業内容 | 主な対象 | 活動目標 | 平成 24 年度 目標値 |
|---------------|------------------------|--------|-----------------|
| 成長産業等人材育成支援事業 | 企業（新規立 地又は事業 拡大） | 新規雇用者数 | 100 人 |

○緊急雇用創出事業等臨時特例基金の活用

| 事業内容 | 主な対象 | 活動目標 | 平成 24 年度 目標値 |
|---------------------|-------|--------|-----------------|
| 緊急雇用創出事業等臨時特例基金活用事業 | 一般求職者 | 新規雇用者数 | 1,050 人 |

③ 女性、高齢者、障害者等への就労支援

- (1) 子育て中の女性等に対し、職場訓練等の適切なメニューを提供し、効果的な就職支援を実施する。
- (2) 高齢者に対し就労と生きがいづくりを提供し、地域活性化を図ることを目的としたシルバー人材センターの活動等を支援する。
- (3) 障害者に対する職場訓練を事業主へ委託し、訓練終了後の雇用促進を図る。

○就業機会の拡大

| 事業内容 | 主な対象 | 活動目標 | 平成 24 年度 目標値 |
|----------------------------------|-----------------------|-------------|-----------------|
| 戦略的雇用対策事業 (子育てママの就職技術力向上支援事業) | 子育て中の 母子家庭の 母等 | 新規雇用者数 | 60 人 【再掲】 |
| | | 企業内訓練による就職率 | 60.0% |
| シルバー人材センター 等への支援 | シルバー人 材センター 連合等 | 会員数 | 6,190 人 |
| 障害者職場適応訓練 | 求職中の 障害者 | 新規雇用者数 | 38 人 |
| | | 企業内訓練による就職率 | 70.0% |

【2若年者の雇用促進】

① キャリア教育の推進

- (1) 各高校、大学等、沖縄県キャリアセンター、地域の産学官等で構成された協議会等において、キャリア支援のための専任コーディネーターを配置する。
- (2) 高校低学年からの体系的なキャリア形成支援プログラムを産学官連携の下に作成し、各高校・大学等で実施する。
- (3) 地域連携協議会等において、就業意識向上につながる地域独自の取り組みを支援する。

○専門員の配置と育成

| 事業内容 | 主な対象 | 活動目標 | 平成24年度 目標値 |
|------------------------------------|-------------------|-------------|---------------|
| 沖縄県キャリアセンター事業 | 15歳 ～34歳以下の若年者 | 専任コーディネーター数 | 9人 |
| 新規学卒者等総合就職支援事業（新規学卒者パワフルサポートプログラム） | 高校3年生、 大学4年生等 | 専任コーディネーター数 | 54人 |
| グッジョブ連携協議会等産学官で構成された協議会の設置支援 | 拠点地区等 | 専任コーディネーター数 | 15人 |
| 地域型就業意識向上支援事業 | 拠点地区等 | 専任コーディネーター数 | 10人 |

○キャリア教育プログラムの開発と普及

| 事業内容 | 主な対象 | 活動目標 | 平成24年度 目標値 |
|-------------------------|--------------|-----------------------|---------------|
| 高校生等のためのキャリア形成支援プログラム事業 | 教育機関（高校、大学等） | キャリア形成支援プログラム 実施校数 | 6校 |

② 若年者の就職対策

- (1) 県内高校生、大学生等を県外企業でのインターンシップに派遣し、県外就職へのチャレンジ精神を育むとともに、大学1～2年生から県外就職を視野に入れた研修を実施する。
- (2) アジアを中心とした国際ビジネスへの対応力を強化するため、30歳未満の県内若年者を海外企業での短期インターンシップや長期のジョブトレーニングへ派遣する。
- (3) 企業と連携したジョブトレーニング等を実施し、求職者のスキルや意識を高めて就職へのマッチングを図る。
- (4) 各高校、大学等、沖縄県キャリアセンターに配置した専任コーディネーターにより、就職内定に向けて個別的・継続的な支援を行っていく。
- (5) 大学1～2年生等の在学生に対し、職業観の育成、県外就職を意識したセミナー、県内中小企業における企業体験等を実施する。
- (6) 若年者の早期離職を改善するため、経営者、採用3年以内の若手社員、中堅社員のそれぞれに研修を実施し、企業内定着率を高めるための取組みを実施する。

○県外・海外就職へのチャレンジ

| 事業内容 | 主な対象 | 活動目標 | 平成24年度 目標値 |
|--|--|-----------------------|---------------|
| インターンシップ拡大 強化事業 | 高校3年生 | 県外・海外インターンシップ 派遣者数 | 100人 |
| 新規学卒者等総合就職 支援事業（大学生等県 外就職チャレンジプロ グラム） | 大学1～4 年生、短期大 学・専門学校 1～2年生 | 県外・海外インターンシップ 派遣者数 | 250人 |
| 沖縄若年者グローバル ジョブチャレンジ事業 | 大学1～3 年生、短期大 学・専門学校 1～2年生、 30歳未満の 若年者 | 県外・海外インターンシップ 派遣者数 | 120人 |

○就職・定着への取組み支援

| 事業内容 | 主な対象 | 活動目標 | 平成 24 年度 目標値 |
|--|--------------------------------------|---------------------------|-----------------|
| 戦略的雇用対策事業 (若年者ジョブトレーニング事業) | 30 歳未満の 求職者 | 新規雇用者数 | 168 人 【再掲】 |
| | | 企業内訓練による就職率 | 70.0% |
| 新規学卒者等総合就職 支援事業(新規学卒者 パワフルサポートプロ グラム) | 高校 3 年生、 大学 4 年生 等 | 新規雇用者数 | 864 人 |
| | | 専任コーディネーターの個別支 援による就職率 | 80.0% |
| 沖縄県キャリアセンタ ー事業 | 15 歳～ 34 歳以下の 若年者 | 新規雇用者数 | 1,000 人 【再掲】 |
| 新規学卒者等総合就職 支援事業(大学生等県 外就職チャレンジプロ グラム) | 大学 1～4 年生、短期大 学・専門学校 1～2 年生 | 新規雇用者数 | 120 人 |
| | | 在学生等への支援者数 | 1,055 人 |
| 中小企業魅力発見事業 | 大学 1～2 年生、短期大 学・専門学校 1 年生 | 在学生等への支援者数 | 100 人 |
| | | 雇用環境改善等への取組みへの 参画企業数 | 60 社 【再掲】 |
| 若年者定着支援実践プ ログラム事業 | 経営者、採用 3 年、10 年程 度の従業員 | 雇用環境改善等への取組みへの 参画企業数 | 25 社 【再掲】 |

【3 職業能力の開発】

① 企業ニーズ等に対応した職業能力の開発

- (1) 公共職業能力開発施設や民間委託訓練により、離転職者等の早期就労に向けた職業訓練を実施する。
- (2) ニート等の若年無業者に対し、自立に向けた基礎的な職業訓練を実施する。
- (3) 訓練機会の少ない宮古・八重山圏域での訓練の充実や、障害者、母子家庭の母等に対する職業訓練を実施する。
- (4) 技能検定制度の普及促進等により技能検定取得者の増加を支援する。

○公共職業能力開発施設における職業能力開発の充実

| 事業内容 | 主な対象 | 活動目標 | 平成 24 年度 目標値 |
|------------------|-------------------------|-------------------------|-----------------|
| 県立職業能力開発校 | 中学・高校卒業 業者、離転職 者等 | 新規雇用者数 | 282 人 |
| | | 県立職業能力開発校の訓練修了 者の就職率 | 85.9% |
| 職業能力開発援護措置 事業 | 障害者、母子 家庭の母 | 支援者数 | 171 人 |

○就職に向けた職業訓練

| 事業内容 | 主な対象 | 活動目標 | 平成 24 年度 目標値 |
|------------------------|--------------------------|-------------|-----------------|
| 緊急委託訓練事業 | 離転職者等 | 新規雇用者数 | 1,268 人 |
| | | 委託訓練修了後の就職率 | 67.8% |
| 若年無業者職業基礎訓 練事業 | おおむね 40 歳未満の若 年無業者 | 新規雇用者数 | 33 人 |
| 訓練機会の少ない離島 地域での職業訓練 | 中学・高校卒 業者、離転職 者等 | 新規雇用者数 | 57 人 【再掲】 |

○多様な教育訓練資源を活用した職業能力開発の拡充

| 事業内容 | 主な対象 | 活動目標 | 平成 24 年度 目標値 |
|-------------------|---------|--------|-----------------|
| 母子家庭の母等の職業的自立促進事業 | 母子家庭の母等 | 新規雇用者数 | 47 人 |
| 障害者能力開発事業 | 求職中の障害者 | 新規雇用者数 | 73 人 |

○技能検定制度の普及促進と技能振興

| 事業内容 | 主な対象 | 活動目標 | 平成 24 年度 目標値 |
|------------|-------|----------|-----------------|
| 技能向上普及対策事業 | 技能労働者 | 技能検定合格者数 | 800 人 |

○事業主等による職業能力開発の促進

| 事業内容 | 主な対象 | 活動目標 | 平成 24 年度 目標値 |
|------------|------|-------|-----------------|
| 認定職業訓練推進事業 | 事業主等 | 認定団体数 | 4 団体 |

【4働きやすい環境づくり】

① 働きやすい環境づくり

- (1) 適正な労働条件の確保・改善のため、企業への周知広報等や県民向け講座等を実施する。
- (2) 仕事と生活の調和を図るワーク・ライフ・バランスを推進するため、セミナー等の開催、企業への専門家派遣を実施する。
- (3) 労働者福祉の推進のため、ファミリー・サポート・センターの設置支援や、労働相談員による相談等を実施する。

○労働条件の確保・改善等

| 事業内容 | 主な対象 | 活動目標 | 平成 24 年度 目標値 |
|----------|--------------|----------------|-----------------|
| 労働問題指導事業 | 労使及び 一般県民 | 普及啓発セミナー等の参加者数 | 150 人 |

○仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）等の推進

| 事業内容 | 主な対象 | 活動目標 | 平成 24 年度 目標値 |
|------------------|--------------|-----------------------|-----------------|
| ワーク・ライフ・バランス推進事業 | 労使及び 一般県民 | 普及啓発セミナー等の参加者数 | 300 人 |
| | | ワーク・ライフ・バランス認証 企業数 | 6 社 |

○労働者福祉の推進

| 事業内容 | 主な対象 | 活動目標 | 平成 24 年度 目標値 |
|-------------------------------|------------|-----------------------|-----------------|
| 労働福祉推進事業（ファミリー・サポート・センター推進事業） | 女性労働者 等 | ファミリー・サポート・センター設置市町村数 | 29 市町村 |
| | | ファミリー・サポート・センター会員数 | 14,000 人 |

○安定的な労使関係の形成

| 事業内容 | 主な対象 | 活動目標 | 平成 24 年度 目標値 |
|------------|--------------|--------|-----------------|
| 労働相談体制強化事業 | 使用者、 労働者等 | 労働相談者数 | 200 人 |

【5 駐留軍等労働者の雇用対策の推進】

① 駐留軍等労働者の職業訓練・再就職等の促進

- (1) 米軍基地の大規模返還等に伴う離職や配置転換等のため、駐留軍関係離職者に対し職業訓練等を実施する（財）沖縄駐留軍離職者対策センターの活動を支援する。

| 事業内容 | 主な対象 | 活動目標 | 平成 24 年度 目標値 |
|-----------------|--------------|------------------------|-----------------|
| 沖縄駐留軍離職者対策センター費 | 駐留軍関係 離職者 | （財）沖縄駐留軍離職者対策センターの活動支援 | |

【6 沖縄県産業・雇用拡大県民運動（みんなでグッジョブ運動）の推進】

① 県民一体となった産業・雇用拡大の推進

- (1) グッジョブ連携協議会等産学官で構成された協議会へ設置する地区コーディネーターの育成等による拠点地区支援、学校現場への普及啓発活動を行う。
- (2) 産学官で構成された地域連携協議会を設置し、就業意識向上につながる地域独自の取り組みを支援していく。
- (3) グッジョブ・サマースクール等の就業意識啓発イベント、県民提案型事業等を実施し、就業意識向上への取り組み参画を促進する。

○みんなでグッジョブ運動の推進

| 事業内容 | 主な対象 | 活動目標 | 平成 24 年度 目標値 |
|----------------------|-------|------------------------|-----------------|
| 沖縄型ジョブシャドウ イング事業 | 児童、生徒 | 沖縄型ジョブシャドウイング 参加児童数 | 1,400 人 |
| | | 沖縄型ジョブシャドウイング 参画企業数 | 700 社 |
| | | グッジョブ連携協議会数 | 10 か所 |
| 地域型就業意識向上支 援事業 | 一般県民 | 就業意識向上事業参加者数 | 1,250 人 |
| | | 産学官地域連携協議会数 | 10 か所 |
| 新みんなでグッジョブ 運動推進事業 | 一般県民 | グッジョブ運動啓発活動 参加者数 | 1,000 人 |
| | 一般県民 | グッジョブ運動促進への取組み 参画件数 | 2,770 件 |
| ディスカバー・グッジ ョブ事業 | 一般県民 | 就業意識啓発テレビ番組視聴率 | 8.0% |

平成24年度 活動目標一覽 (各事業)

| 事業内容 | 対象 | 活動指標(事業ごと) | 活動目標(計画) | H24目標値 | |
|------------------------------|-----------------|------------------------|--------------------|--------|---|
| 1 雇用機会の創出・拡大と求職者支援 | | | | | |
| ①総合的な就業支援拠点の形成 | | | | | |
| パーソナル・サポート・モデル事業 | 一般求職者(就職困難者を含む) | 相談者数(延べ) | 相談支援件数(求職者・事業主) | 4,000 | 件 |
| パーソナル・サポート・モデル事業 | 一般求職者(就職困難者を含む) | 相談者数(新規相談者) | 相談支援者数(新規相談者) | 600 | 人 |
| パーソナル・サポート・モデル事業 | 一般求職者(就職困難者を含む) | 就職者数 | 新規雇用者数 | 180 | 人 |
| パーソナル・サポート・モデル事業 | 一般求職者(就職困難者を含む) | 新規相談者の就職率 | 新規相談者の就職率 | 30.0 | % |
| 事業主向け雇用相談事業 | 企業、事業主 | 事業主に対する相談件数 | 相談支援件数(求職者・事業主) | 432 | 件 |
| 沖縄県キャリアセンター事業 | 15歳～34歳以下の若年者 | キャリアセンター利用者数 | 相談支援件数(求職者・事業主) | 20,000 | 件 |
| 沖縄県キャリアセンター事業 | 15歳～34歳以下の若年者 | 利用者のうち新規雇用者 | 新規雇用者数 | 1,000 | 人 |
| 沖縄型総合就業支援拠点の運営 | 一般求職者、若年者等 | 来所者数(延べ) | 相談支援件数(求職者・事業主) | | 件 |
| 沖縄型総合就業支援拠点の運営 | 一般求職者、若年者等 | 就職者数 | 新規雇用者数 | | 人 |
| ②求職者及び事業主等への支援 | | | | | |
| 戦略的雇用対策事業(若年者ジョブトレーニング事業) | 30歳未満の求職者 | 訓練生の人数 | 企業説明会・面接会及び訓練等参加者数 | 240 | 人 |
| 戦略的雇用対策事業(若年者ジョブトレーニング事業) | 30歳未満の求職者 | 訓練生の人数 | (うち企業内訓練参加者数) | 240 | 人 |
| 戦略的雇用対策事業(若年者ジョブトレーニング事業) | 30歳未満の求職者 | 訓練終了後の就職者数 | 新規雇用者数 | 168 | 人 |
| 戦略的雇用対策事業(若年者ジョブトレーニング事業) | 30歳未満の求職者 | 訓練終了後の就職者数 | (うち企業内訓練による新規雇用者数) | 168 | 人 |
| 戦略的雇用対策事業(若年者ジョブトレーニング事業) | 30歳未満の求職者 | 訓練終了後の就職率 | 企業内訓練による就職率 | 70.0 | % |
| 戦略的雇用対策事業(BPO人材育成・確保事業) | 一般求職者 | 研修受講者数 | 企業説明会・面接会及び訓練等参加者数 | 300 | 人 |
| 戦略的雇用対策事業(BPO人材育成・確保事業) | 一般求職者 | 研修受講者数 | (うち企業内訓練参加者数) | 300 | 人 |
| 戦略的雇用対策事業(BPO人材育成・確保事業) | 一般求職者 | 研修受講者のうち就職者数 | 新規雇用者数 | 180 | 人 |
| 戦略的雇用対策事業(BPO人材育成・確保事業) | 一般求職者 | 研修受講者のうち就職者数 | (うち企業内訓練による新規雇用者数) | 180 | 人 |
| 戦略的雇用対策事業(BPO人材育成・確保事業) | 一般求職者 | 研修受講者の就職率 | 企業内訓練による就職率 | 60.0 | % |
| 戦略的雇用対策事業(BPO人材育成・確保事業) | 一般求職者 | 普及活動(セミナー、企業見学ツアー等参加者) | 企業説明会・面接会及び訓練等参加者数 | 1,200 | 人 |
| 戦略的雇用対策事業(BPO人材育成・確保事業) | BPO企業 | 普及活動参加企業数 | 雇用環境改善等の取組みへの参画企業数 | 60 | 社 |
| 戦略的雇用対策事業(中高年齢者再チャレンジ雇用支援事業) | 40歳代、50歳代の求職者 | 訓練人数 | 企業説明会・面接会及び訓練等参加者数 | 50 | 人 |
| 戦略的雇用対策事業(中高年齢者再チャレンジ雇用支援事業) | 40歳代、50歳代の求職者 | 訓練人数 | (うち企業内訓練参加者数) | 50 | 人 |
| 戦略的雇用対策事業(中高年齢者再チャレンジ雇用支援事業) | 40歳代、50歳代の求職者 | 訓練終了後の就職者数 | 新規雇用者数 | 33 | 人 |
| 戦略的雇用対策事業(中高年齢者再チャレンジ雇用支援事業) | 40歳代、50歳代の求職者 | 訓練終了後の就職者数 | (うち企業内訓練による新規雇用者数) | 33 | 人 |
| 戦略的雇用対策事業(中高年齢者再チャレンジ雇用支援事業) | 40歳代、50歳代の求職者 | 訓練終了後の就職率 | 企業内訓練による就職率 | 66.0 | % |
| 戦略的雇用対策事業(子育てママの就職技術力向上支援事業) | 子育て中の母子家庭の母等 | 研修受講者数 | 企業説明会・面接会及び訓練等参加者数 | 100 | 人 |
| 戦略的雇用対策事業(子育てママの就職技術力向上支援事業) | 子育て中の母子家庭の母等 | 研修受講者数 | (うち企業内訓練参加者数) | 100 | 人 |
| 戦略的雇用対策事業(子育てママの就職技術力向上支援事業) | 子育て中の母子家庭の母等 | 研修受講者のうち就職者数 | 新規雇用者数 | 60 | 人 |
| 戦略的雇用対策事業(子育てママの就職技術力向上支援事業) | 子育て中の母子家庭の母等 | 研修受講者のうち就職者数 | (うち企業内訓練による新規雇用者数) | 60 | 人 |
| 戦略的雇用対策事業(子育てママの就職技術力向上支援事業) | 子育て中の母子家庭の母等 | 研修受講者の就職率 | 企業内訓練による就職率 | 60.0 | % |

| 事業内容 | 対象 | 活動指標(事業ごと) | 活動目標(計画) | H24目標値 | |
|----------------------------------|----------------------|--------------------------|----------------------------|---------|----|
| | | | | | |
| 戦略的雇用対策事業 (地域巡回マッチングプログラム事業) | 一般求職者 | 参加求職者数 | 企業説明会・面接会及び訓練等参加者数 | 1,570 | 人 |
| 戦略的雇用対策事業 (地域巡回マッチングプログラム事業) | 一般求職者 | 参加求職者のうち就職者数 | 新規雇用者数 | 182 | 人 |
| 戦略的雇用対策事業 (地域巡回マッチングプログラム事業) | 一般求職者 | 参加企業数 | 参加企業数 | 245 | 社 |
| 小計(戦略的雇用対策事業) | | | 企業説明会・面接会及び訓練等参加者数 | 3,460 | 人 |
| | | | (うち企業内訓練参加者数) | 690 | 人 |
| | | | 新規雇用者数 | 623 | 人 |
| | | | (うち企業内訓練による新規雇用者数) | 441 | 人 |
| | | | 企業内訓練による就職率 | 63.9 | % |
| 県内企業雇用環境改善支援事業 | 従業員等 | 支援企業数(人材育成推進者の所属企業) | 雇用環境改善等の取組みへの参画企業数 | 38 | 社 |
| 県内企業雇用環境改善支援事業 | 従業員等 | 人材育成推進者養成人数 | 人材育成推進者養成人数 | 50 | 人 |
| 若年者定着支援実践プログラム事業 | 経営者、採用3年、10年程度の従業員 | 参画企業数 | 雇用環境改善等の取組みへの参画企業数 | 25 | 社 |
| 成長産業等人材育成支援事業 | 企業(新規立地または事業拡大) | 新規雇用者数 | 新規雇用者数 | 100 | 人 |
| 中小企業魅力発見事業 | 大学1~2年生、短期大学・専門学校1年生 | 受入企業数 | 雇用環境改善等の取組みへの参画企業数 | 60 | 社 |
| 業界別就業課題解決支援事業 | 企業(同業種) | 支援業界数 | 支援業界数 | 3 | 業界 |
| 緊急雇用創出事業等臨時特例基金の活用 | 一般求職者 | 新規雇用者数 | 新規雇用者数 | 1,050 | 人 |
| ③女性・高齢者・障害者への就職支援 | | | | | |
| 戦略的雇用対策事業(子育てママの就職技術力向上支援事業)【再掲】 | 子育て中の母子家庭の母等 | 研修受講者数 | 企業説明会・面接会及び訓練等参加者数【再掲】 | 100【再掲】 | 人 |
| 戦略的雇用対策事業(子育てママの就職技術力向上支援事業)【再掲】 | 子育て中の母子家庭の母等 | 研修受講者数 | (うち企業内訓練参加者数)【再掲】 | 100【再掲】 | 人 |
| 戦略的雇用対策事業(子育てママの就職技術力向上支援事業)【再掲】 | 子育て中の母子家庭の母等 | 研修受講者のうち就職者数 | 新規雇用者数【再掲】 | 60【再掲】 | 人 |
| 戦略的雇用対策事業(子育てママの就職技術力向上支援事業)【再掲】 | 子育て中の母子家庭の母等 | 研修受講者のうち就職者数 | (うち企業内訓練による新規雇用者数)【再掲】 | 60【再掲】 | 人 |
| 戦略的雇用対策事業(子育てママの就職技術力向上支援事業)【再掲】 | 子育て中の母子家庭の母等 | 研修受講者の就職率 | 企業内訓練による就職率 | 60.0 | % |
| シルバー人材センター等への支援 | シルバー人材センター連合等 | 会員数 | 会員数 | 6,190 | 人 |
| 障害者職場適応訓練 | 求職中の障害者 | 訓練人数 | 企業説明会・面接会及び訓練等参加者数 | 55 | 人 |
| 障害者職場適応訓練 | 求職中の障害者 | 訓練人数 | (うち企業内訓練参加者数) | 55 | 人 |
| 障害者職場適応訓練 | 求職中の障害者 | 訓練終了後の就職者数 | 新規雇用者数 | 38 | 人 |
| 障害者職場適応訓練 | 求職中の障害者 | 訓練終了後の就職者数 | (うち企業内訓練による新規雇用者数) | 38 | 人 |
| 障害者職場適応訓練 | 求職中の障害者 | 訓練終了後の就職率 | 企業内訓練による就職率 | 70.0 | % |
| 就職困難者総合支援事業 | 企業、事業主 | 職場開拓アドバイザーによる事業所訪問件数(延べ) | 参画企業数(延べ) | 360 | 社 |
| 就職困難者総合支援事業 | 企業、事業主 | 啓発情報誌発刊数 | 啓発情報誌発刊数 | 320,000 | 部 |
| 主な活動目標合計(1 雇用機会の創出・拡大と求職者支援) | | | 相談支援件数(求職者・事業主) | 24,432 | 件 |
| | | | 企業説明会・面接会及び訓練等参加者数※【再掲】を除く | 3,515 | 人 |
| | | | (うち企業内訓練参加者数)※【再掲】を除く | 745 | 人 |
| | | | 新規雇用者数※【再掲】を除く | 2,991 | 人 |

| 事業内容 | 対象 | 活動指標(事業ごと) | 活動目標(計画) | | H24目標値 | |
|------------------------------------|------------------------|-------------------|--------------------------------|-----------|--------|--|
| | | | | | | |
| | | | (うち企業内訓練による新規雇用者数) ※【再掲】を除く | 479 | 人 | |
| 主な活動目標合計(1 雇用機会の創出・拡大と求職者支援) | | | 企業内訓練による就職率 | 64.3 | % | |
| | | | 雇用環境改善等の取組みへの参画企業数 | 183 | 社 | |
| 2 若年者の雇用促進 | | | | | | |
| ①キャリア教育の推進 | | | | | | |
| 沖縄県キャリアセンター事業 | 15歳～34歳以下の若年者 | 専任コーディネーター数 | 専任コーディネーター数 | 9 | 人 | |
| 新規卒業者等総合就職支援事業(新規卒業者パワフルサポートプログラム) | 高校生、大学生等 | 専任コーディネーター数 | 専任コーディネーター数 | 54 | 人 | |
| グッジョブ連携協議会等産学官で構成された協議会の設置支援 | 拠点地区等 | 専任コーディネーター数 | 専任コーディネーター数 | 15 | 人 | |
| 地域型就業意識向上支援事業 | 拠点地区等 | 専任コーディネーター数 | 専任コーディネーター数 | 10 | 人 | |
| 小計(キャリア教育推進体制) | | | 専任コーディネーター数 | 88 | 人 | |
| 高校生等のためのキャリア形成支援プログラム事業 | 教育機関(高校、大学等) | プログラム実施校数 | キャリア形成支援プログラム実施校数 | 6 | 校 | |
| ②若年者の就職対策 | | | | | | |
| 戦略的雇用対策事業(若年者ジョブトレーニング事業)【再掲】 | 30歳未満の求職者 | 訓練生の人数 | 企業説明会・面接会及び訓練等参加者数 | 240【再掲】 | 人 | |
| 戦略的雇用対策事業(若年者ジョブトレーニング事業)【再掲】 | 30歳未満の求職者 | 訓練生の人数 | (うち企業内訓練参加者数) | 240【再掲】 | 人 | |
| 戦略的雇用対策事業(若年者ジョブトレーニング事業)【再掲】 | 30歳未満の求職者 | 訓練終了後の就職者数 | 新規雇用者数【再掲】 | 168【再掲】 | 人 | |
| 戦略的雇用対策事業(若年者ジョブトレーニング事業)【再掲】 | 30歳未満の求職者 | 訓練終了後の就職者数 | (うち企業内訓練による新規雇用者数)【再掲】 | 168【再掲】 | 人 | |
| 戦略的雇用対策事業(若年者ジョブトレーニング事業)【再掲】 | 30歳未満の求職者 | 訓練終了後の就職率 | 企業内訓練による就職率 | 70.0 | % | |
| インターンシップ拡大強化事業 | 高校3年生 | 県外インターンシップ派遣者数 | 県外・海外インターンシップ派遣者数 | 100 | 人 | |
| 新規卒業者等総合就職支援事業(大学生等県外就職チャレンジプログラム) | 大学1～4年生、短期大学・専門学校1～2年生 | 県外インターンシップ派遣者数 | 県外・海外インターンシップ派遣者数 | 250 | 人 | |
| 新規卒業者等総合就職支援事業(大学生等県外就職チャレンジプログラム) | 大学1～4年生、短期大学・専門学校1～2年生 | 県外就活セミナー参加者数 | 在学生等への支援者数 | 150 | 人 | |
| 新規卒業者等総合就職支援事業(大学生等県外就職チャレンジプログラム) | 大学1～4年生、短期大学・専門学校1～2年生 | 県外就活フォーラム参加者数 | 在学生等への支援者数 | 500 | 人 | |
| 新規卒業者等総合就職支援事業(大学生等県外就職チャレンジプログラム) | 大学1～4年生、短期大学・専門学校1～2年生 | 県外就活支援利用者数 | 在学生等への支援者数 | 405 | 人 | |
| 新規卒業者等総合就職支援事業(大学生等県外就職チャレンジプログラム) | 大学1～4年生、短期大学・専門学校1～2年生 | 県外企業面接会参加者数 | 新規卒業者等への就職支援者数 | 420 | 人 | |
| 新規卒業者等総合就職支援事業(大学生等県外就職チャレンジプログラム) | 大学1～4年生、短期大学・専門学校1～2年生 | 県外企業就職者数 | 新規雇用者数 | 120 | 人 | |
| 沖縄若年者グローバルジョブチャレンジ事業 | 大学1～3年生、短期大学・専門学校1～2年生 | 海外短期インターンシップ派遣者数 | 県外・海外インターンシップ派遣者数 | 96 | 人 | |
| 沖縄若年者グローバルジョブチャレンジ事業 | 30歳未満の若年者 | 海外長期ジョブトレーニング派遣者数 | 県外・海外インターンシップ派遣者数 | 24 | 人 | |
| 県外就職対策事業 | 高校3年生、県外企業 | 県外求人開拓件数 | 県外求人開拓件数 | 2,000 | 件 | |
| 若年者定着支援実践プログラム事業 | 経営者、採用3年、10年程度の従業員 | 参画企業数 | 雇用環境改善等への取組みの参画企業数【再掲】 | 25 | 社 | |
| 沖縄県キャリアセンター事業【再掲】 | 15歳～34歳の求職者 | キャリアセンター利用者数 | 相談支援件数(求職者・事業主) | 20,000 | 件 | |
| 沖縄県キャリアセンター事業【再掲】 | 15歳～34歳の求職者 | 利用者のうち新規雇用者 | 新規雇用者数【再掲】 | 1,000【再掲】 | 人 | |
| 新規卒業者等総合就職支援事業(新規卒業者パワフルサポートプログラム) | 高校3年生、大学4年生等 | 新規卒業者支援者数 | 新規卒業者等への就職支援者数 | 1,080 | 人 | |
| 新規卒業者等総合就職支援事業(新規卒業者パワフルサポートプログラム) | 高校3年生、大学4年生等 | 新規卒業者支援者数 | (うち専任コーディネーターによる個別支援者数) | 1,080 | 人 | |

| 事業内容 | 対象 | 活動指標(事業ごと) | 活動目標(計画) | H24目標値 | | |
|------------------------------------|----------------------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-------|---|
| | | | | | | |
| 新規学卒者等総合就職支援事業(新規学卒者パワフルサポートプログラム) | 高校3年生、大学4年生等 | 新規雇用者数 | 新規雇用者数 | 864 | 人 | |
| 新規学卒者等総合就職支援事業(新規学卒者パワフルサポートプログラム) | 高校3年生、大学4年生等 | 新規雇用者数 | (うち専任コーディネーターの個別支援による就職者数) | 864 | 人 | |
| 新規学卒者等総合就職支援事業(新規学卒者パワフルサポートプログラム) | 高校3年生、大学4年生等 | 新規学卒者就職率 | 専任コーディネーターの個別支援による就職率 | 80.0 | % | |
| 沖縄型ジョブシャドウイング事業【再掲】 | 児童、生徒 | 沖縄型ジョブシャドウイング参加児童数 | 沖縄型ジョブシャドウイング参加児童数 | 1,400 | 人 | |
| 地域型就業意識向上支援事業【再掲】 | 一般県民 | イベント等参加者数 | 就業意識啓発イベント等参加者数 | 1,250 | 人 | |
| 高校生等のためのキャリア形成支援プログラム事業【再掲】 | 教育機関(高校、大学等) | プログラム実施校数 | プログラム実施校数 | 6 | 校 | |
| 中小企業魅力発見事業 | 大学1～2年生、短期大学・専門学校1年生 | 企業体験生数 | 在学生等への支援者数 | 100 | 人 | |
| 中小企業魅力発見事業 | 大学1～2年生、短期大学・専門学校1年生 | 受入企業数 | 雇用環境改善等への取組みの参画企業数【再掲】 | 60 | 社 | |
| 主な活動目標合計(2 若年者の雇用促進) | | | | 専任コーディネーター数 | 88 | 人 |
| | | | | 新規学卒者等への就職支援者数 | 1,500 | 人 |
| | | | | (うち専任コーディネーターによる個別支援者数) | 1,080 | 人 |
| | | | | 新規雇用者数 ※【再掲】を除く | 984 | 人 |
| | | | | (うち専任コーディネーターの個別支援による就職者数) | 864 | 人 |
| | | | | 専任コーディネーターの個別支援による就職率 | 80.0 | % |
| | | | | 在学生等への支援者数 | 1,155 | 人 |
| | | | | 県外・海外インターンシップ派遣者数 | 470 | 人 |
| 3 職業能力の開発 | | | | | | |
| ①企業ニーズ等に対応した職業能力の開発 | | | | | | |
| 県立職業能力開発校 | 中学・高校卒業者、離転職者等 | 訓練者数 | 職業訓練受講者数 | 328 | 人 | |
| 県立職業能力開発校 | 中学・高校卒業者、離転職者等 | 新規雇用者数 | 新規雇用者数 | 282 | 人 | |
| 県立職業能力開発校 | 中学・高校卒業者、離転職者等 | 訓練による就職率 | 県立職業能力開発校の訓練修了者の就職率 | 85.9 | % | |
| 職業能力開発支援措置事業 | 障害者、母子家庭の母 | 支援者数 | 支援者数 | 171 | 人 | |
| 緊急委託訓練事業 | 離転職者等 | 訓練者数 | 職業訓練受講者数 | 1,870 | 人 | |
| 緊急委託訓練事業 | 離転職者等 | 新規雇用者数 | 新規雇用者数 | 1,268 | 人 | |
| 緊急委託訓練事業 | 離転職者等 | 訓練による就職率 | 委託訓練修了者の就職率 | 67.8 | % | |
| 若年無業者職業基礎訓練事業 | おおむね40歳未満の若年無業者 | 訓練者数 | 職業訓練受講者数 | 65 | 人 | |
| 若年無業者職業基礎訓練事業 | おおむね40歳未満の若年無業者 | 新規雇用者数 | 新規雇用者数 | 33 | 人 | |
| 離島地域での職業訓練 | 中学・高校卒業者、離転職者等 | 訓練者数 | 職業訓練受講者数【再掲】 | 84 | 人 | |
| 離島地域での職業訓練 | 中学・高校卒業者、離転職者等 | 新規雇用者数 | 新規雇用者数【再掲】 | 57 【再掲】 | 人 | |
| 母子家庭の母等の職業的自立促進事業 | 母子家庭の母等 | 訓練者数 | 職業訓練受講者数 | 70 | 人 | |
| 母子家庭の母等の職業的自立促進事業 | 母子家庭の母等 | 新規雇用者数 | 新規雇用者数 | 47 | 人 | |
| 障害者能力開発事業 | 求職中の障害者 | 訓練者数 | 職業訓練受講者数 | 108 | 人 | |
| 障害者能力開発事業 | 求職中の障害者 | 新規雇用者数 | 新規雇用者数 | 73 | 人 | |

| 事業内容 | 対象 | 活動指標(事業ごと) | 活動目標(計画) | H24目標値 | |
|---|-----------|------------------------|-------------------------|--------|-----|
| | | | | | |
| 技能向上普及対策事業 | 技能労働者 | 受験者数 | 受験者数 | 1,600 | 人 |
| 技能向上普及対策事業 | 技能労働者 | 合格者数 | 技能検定合格者数 | 800 | 人 |
| 認定職業訓練推進事業 | 事業主等 | 認定団体数 | 認定団体数 | 4 | 団体 |
| 女性就業事業 | 就職を希望する女性 | 相談者数 | 相談件数 | 2,600 | 件 |
| 女性就業事業 | 就職を希望する女性 | 講習受講者数 | 講習受講者数 | 200 | 人 |
| 主な活動目標合計(3 職業能力の開発) | | | 新規雇用者数 ※【再掲】を除く | 1,703 | 人 |
| | | | 県立職業能力開発校の訓練修了者の就職率 | 85.9 | % |
| | | | 委託訓練修了者の就職率 | 67.8 | % |
| | | | 技能検定合格者数 | 800 | 人 |
| 4 働きやすい環境づくり | | | | | |
| ①働きやすい環境づくり | | | | | |
| 労働問題指導事業 | 労使及び一般県民 | 労働大学講座参加者数 | 普及啓発セミナー等の参加者数 | 150 | 人 |
| ワーク・ライフ・バランス推進事業 | 労使及び一般県民 | セミナー等参加者数 | 普及啓発セミナー等の参加者数 | 300 | 人 |
| ワーク・ライフ・バランス推進事業 | 企業、事業主 | ワーク・ライフ・バランス認証企業数 | ワーク・ライフ・バランス認証制度企業数 | 6 | 社 |
| 労働相談体制強化事業 | 使用者、労働者等 | 労働相談者数 | 労働相談者数 | 200 | 人 |
| 中小企業労働対策事業 | 労使及び一般県民 | 広報誌発行部数 | 広報誌発行部数 | 2,400 | 部 |
| ファミリー・サポート・センター推進事業 | 女性労働者等 | ファミリー・サポート・センター設置市町村数 | ファミリー・サポート・センター設置市町村数 | 29 | 市町村 |
| ファミリー・サポート・センター推進事業 | 女性労働者等 | ファミリー・サポート・センター会員数 | ファミリー・サポート・センター会員数 | 14,000 | 人 |
| 主な活動目標合計(4 働きやすい環境づくり) | | | 普及啓発セミナー等の参加者数 | 450 | 人 |
| | | | ワーク・ライフ・バランス認証制度企業数 | 6 | 社 |
| 5 駐留軍等労働者の雇用対策の推進 | | | | | |
| ①駐留軍等労働者の職業訓練・再就職等の促進 | | | | | |
| 沖縄駐留軍離職者対策センター費 | 駐留軍関係離職者 | (財)沖縄駐留軍離職者対策センターの活動支援 | (財)沖縄駐留軍離職者対策センターへの活動支援 | / | |
| 主な活動目標合計(5 駐留軍等労働者の雇用対策の推進) | | | (財)沖縄駐留軍離職者対策センターへの活動支援 | | |
| 6 沖縄県産業・雇用拡大県民運動(みんなでグッジョブ運動)の推進 | | | | | |
| ①県民一体となった産業・雇用拡大の推進 | | | | | |
| 沖縄型ジョブシャドウイング事業 | 児童、生徒 | 沖縄型ジョブシャドウイング参加児童数 | 沖縄型ジョブシャドウイング参加児童数 | 1,400 | 人 |
| 沖縄型ジョブシャドウイング事業 | 児童、生徒 | 沖縄型ジョブシャドウイング協力事業所数 | 沖縄型ジョブシャドウイング参画企業数 | 700 | 社 |
| 沖縄型ジョブシャドウイング事業 | 児童、生徒 | グッジョブ連携協議会数 | グッジョブ連携協議会数 | 10 | か所 |
| 地域型就業意識向上支援事業 | 一般県民 | 地域で行う就業意識向上事業への参加者数 | 就業意識向上事業参加者数 | 1,250 | 人 |
| 地域型就業意識向上支援事業 | 一般県民 | 産学官地域連携協議会数 | 産学官地域連携協議会数 | 10 | か所 |
| 新みんなでグッジョブ運動推進事業 | 一般県民 | GJサマースクール参加者数 | グッジョブ運動啓発活動参加者数 | 1,000 | 人 |
| 新みんなでグッジョブ運動推進事業 | 一般県民 | スローガン応募件数 | グッジョブ運動促進への取組み参画件数 | 1,500 | 件 |
| 新みんなでグッジョブ運動推進事業 | 一般県民 | 県民提案型グッジョブ事業応募件数 | グッジョブ運動促進への取組み参画件数 | 60 | 件 |

平成24年度 活動目標一覧(各事業)

| 事業内容 | 対象 | 活動指標(事業ごと) | 活動目標(計画) | H24目標値 | |
|--|------|--------------|--------------------|--------|----|
| | | | | | |
| 新みんなでグッジョブ運動推進事業 | 一般県民 | 七夕でグッジョブ応募件数 | グッジョブ運動促進への取組み参画件数 | 1,200 | 件 |
| 新みんなでグッジョブ運動推進事業 | 一般県民 | 功労者表彰件数 | グッジョブ運動促進への取組み参画件数 | 10 | 件 |
| ディスカバー・グッジョブ事業 | 一般県民 | 番組視聴率 | 就業意識啓発テレビ番組視聴率 | 8.0 | % |
| 主な活動目標合計(6 沖縄県産業・雇用拡大県民運動(みんなでグッジョブ運動)の推進) | | | 沖縄型ジョブシャドウイング参加児童数 | 1,400 | 人 |
| | | | 沖縄型ジョブシャドウイング参画企業数 | 700 | 社 |
| | | | グッジョブ連携協議会数 | 10 | か所 |
| | | | 産学官地域連携協議会数 | 10 | か所 |
| | | | 就業意識向上事業参加者数 | 1,250 | 人 |
| | | | グッジョブ運動啓発活動参加者数 | 1,000 | 人 |
| | | | グッジョブ運動促進への取組み参画件数 | 2,770 | 件 |
| ※県の施策による雇用効果 | | | 新規雇用者数 | 5,678 | 人 |