

## 7 報告会 実施概要

## 【平成30年度生涯現役スキル活用型雇用推進事業】

### 「働き方を変えて組織を変える～人材育成セミナー&ペア就労活用報告会～」実施概要

Cosmic Consultingの波上こずみ氏をお招きして、人材の定着・育成方法、高年齢者や若年者の活用、ペア就労や働き方の改善導入事例紹介についてワークショップ形式でセミナー兼報告会を開催されました。那覇で行われ、54社65名の参加がありました。

#### < プロフィール概要 >



Cosmic Consulting  
代表

なみのうえ こずみ

**波上 こずみ**

株式会社JTワールド、一般財団法人沖縄観光コンベンションビューローを経て、2016年Cosmic Consulting設立。  
【働く人の生き生きを組織の活力へ】をビジョンとし、県内各地で、人材定着、人材育成プログラム構築や働き方改革コンサルティングなど、人事面から変革を起こすための組織活性コンサルティングを行っており、のべ70社以上のコンサルティング実績を持つ。

また、育児・介護と仕事の両立など悩みぬいた自身の経験を通して、働く人の多様な生き方が尊重できる社会づくりを目指し、働き方改革やワークライフバランスの啓発を行っている。

沖縄県男女共同参画審議会委員

沖縄労働局 沖縄早期離職者定着支援事業専門家

琉球新報style 「働き方改革@沖縄」コラム連載中

#### ≪開催日時≫

平成31年3月6日（水）13：30-16：30 那覇市・沖縄産業支援センター

(セミナー風景)



(報告・名刺交換風景)



## 【平成30年度生涯現役スキル活用型雇用推進事業】

### 「働き方を変えて組織を変える～人材育成セミナー&ペア就労活用報告会～」アンケートのまとめ

本事業は平成30年度よりスタートしており、高年齢従業員（55歳以上）の継続雇用と若年者（15歳から30歳）の新規雇用の両立を図りながら、高年齢従業員のもつ技術・経験を若年者に継承する「ペア就労」を取り入れる企業に対して助成するものです。高年齢者の就業促進、労働参加率の向上、雇用・労働・職場環境を図り、企業向けセミナー、勉強会、報告会などの機会を提供することによって、それぞれの企業にとっての「働き方改革」を推進することを目的に開催されました。

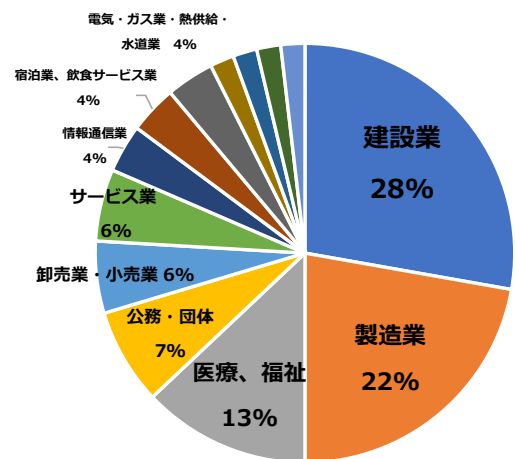
このセミナー&報告会では今年度の「ペア就労」活用企業が報告を行うとともに、参加した企業それぞれがペア就労や人材育成、働き方の改善を改めて考える場となるよう開催されました。また企業担当者同士の横のつながりを重視し、お互いの取組について情報交換し、より理解が深められるようワークショップ形式で行われました。

#### 《調査対象》

・対象企業：54社（参加人数：65人） ・回収数：55名 ・回収率：84.6%

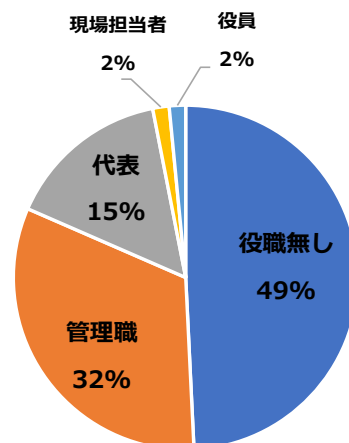
#### セミナー参加企業 業種内訳（社数）

業種	数	割合
建設業	15	28%
製造業	12	22%
医療、福祉	7	13%
公務・団体	4	7%
卸売業・小売業	3	6%
サービス業	3	6%
情報通信業	2	4%
宿泊業、飲食サービス業	2	4%
電気・ガス業・熱供給・水道業	2	4%
教育、学習支援業	1	2%
運輸業、郵便業	1	2%
その他サービス業	1	2%
その他（個人）	1	2%
	54	100%



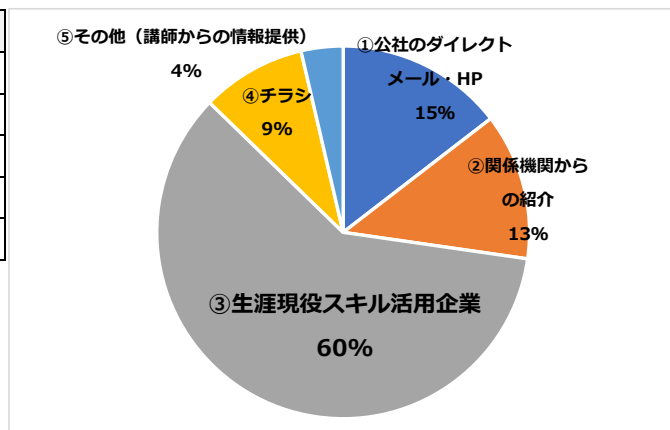
#### 参加者内訳（人数）

役職	数	割合
役職無し	32	49%
管理職	21	32%
代表	10	15%
現場担当者	1	2%
役員	1	2%
	65	100%



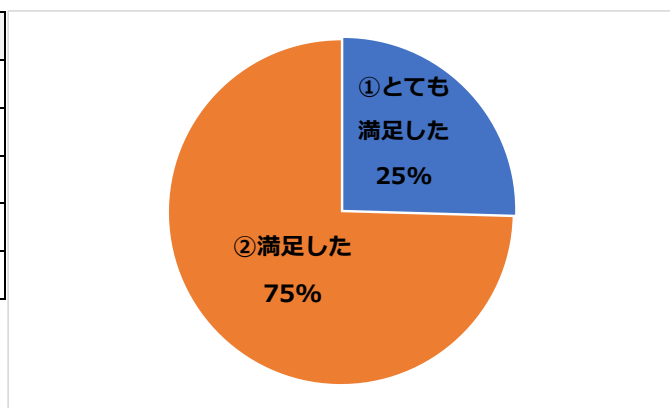
## 1. 当勉強会をどこでお知りになりましたか。

	数値	割合
①会社のダイレクトメール・HP	8	15%
②関係機関からの紹介	7	13%
③生涯現役スキル活用企業	33	60%
④チラシ	5	9%
⑤その他（講師からの情報提供）	2	4%
	55	100%



## 2. 当勉強会のプログラム（内容・構成）はいかがでしたか？

	数値	割合
①とても満足した	14	25%
②満足した	41	75%
③あまり満足できなかった	0	0%
④満足できなかった	0	0%
⑤無回答	0	0%
	55	100%

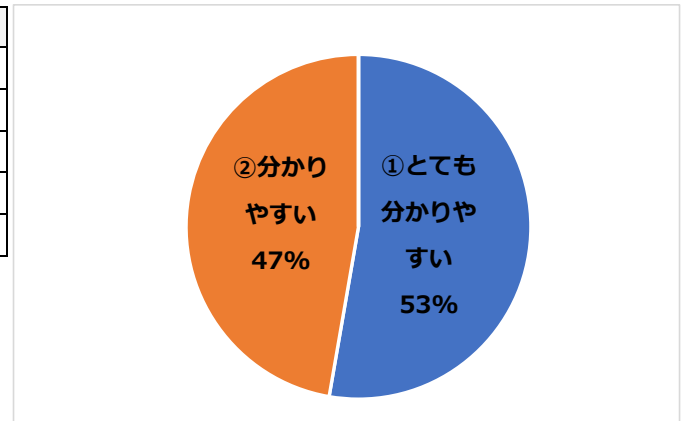


## セミナー参加者の声

- ・他社の取り組み事例を共有して頂いたり、グループワークもあって良かった
- ・グループワークで共有ができた
- ・他業種の悩みを知れたり、話し合いもフランクに接することができ、面白かった
- ・異業種の方の話も聞いて大変参考になった
- ・休憩が少し短かったが、説明・休憩・ワークのバランスが良かった
- ・同じテーブルの方と仲良くなれて楽しかった
- ・やはり自分の気付いていない事がたくさんあった
- ・自社の事を話しながら他社の話も聞いて良かった
- ・とても満足した内容だった
- ・時間が短く感じた
- ・世の中の流れに伴いどんなことが求められるか簡潔にまとめられていてわかりやすかった
- ・実際の企業の事例が聞いて良かった
- ・わかりやすくて良かった
- ・グループワークでの情報交換が学びに繋がった
- ・ワークショップのテーマを先に伝えてもらえれば内容が深くなると思う

### 3. 本講師の説明は分かりやすかったですか？

	数値	割合
①とても分かりやすい	29	53%
②分かりやすい	26	47%
③少し分かりにくい	0	0%
④分かりにくい	0	0%
⑤無回答	0	0%
	55	100%

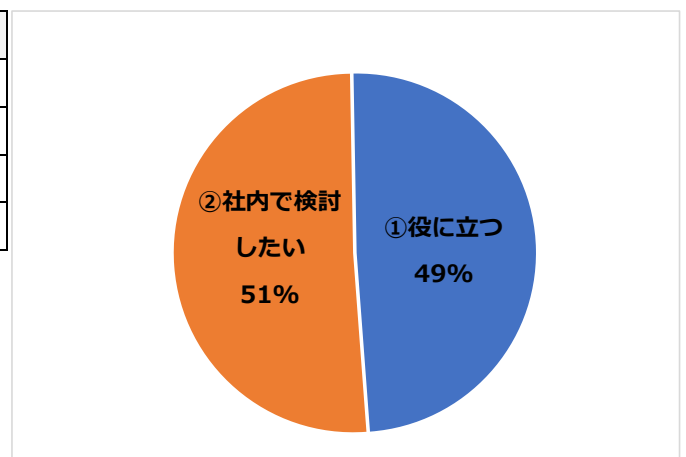


#### セミナー参加者の声

- ・現代の問題に沿った内容で分かりやすかった
- ・若者の考え、ベテランの考えなどを時代背景からとらえていてわかりやすかった
- ・話し方と内容、とても良かった
- ・自分の働き方を見直すきっかけとなった（会社全体も）
- ・聞きやすくシンプルでわかりやすかった
- ・とても聞きやすい声で良かった
- ・わかりやすい言葉で説明していた
- ・難しい言葉などもなくわかりやすかった
- ・明るくてハキハキした話し方が良かった
- ・事例などもあり、イメージしやすかった
- ・飽きさせない話し方でわかりやすかった
- ・明るく進行していた
- ・内容も分かりやすく、テンポも良く、ワークが良かった
- ・明るく元気いっぱいだった。世代間ギャップや様々な現状は大変参考にしたい

### 4. 当セミナーの内容は御社にとって役に立ちそうですか？（複数回答可）

	数値	割合
①役に立つ	27	49%
②社内で検討したい	28	51%
③役に立たない	0	0%
④無回答	0	0%
	55	100%

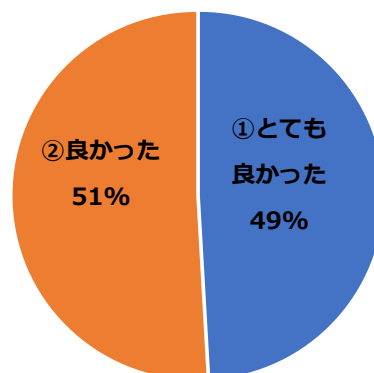


#### セミナー参加者の声

- ・違う業種の方との話す機会ができた
- ・特にバースデー休暇は参考になる
- ・ノー残業デー、建設業には難しいと思うが、最初から諦めてはいけなないので提案してみたい
- ・まずは上司に話してみたいと思う
- ・新しい発見を教えて頂いた
- ・他社の働き方の改善事例を具体的に聞いたのは参考になった
- ・いくつか採用できるものがあった
- ・若年者が少なく、人材育成があまりうまくいっていない
- ・具体的な提案がまだない状態なので、それがある程度見えてから現在進行形で行いたい
- ・笑顔で親切だった

## 5. セミナーの会場の設営方法、受付対応、進行方法など事務局の対応はいかがでしたか？

	数値	割合
①とても良かった	27	49%
②良かった	28	51%
③あまり良くなかった	0	0%
④良くなかった	0	0%
⑤無回答	0	0%
	55	100%

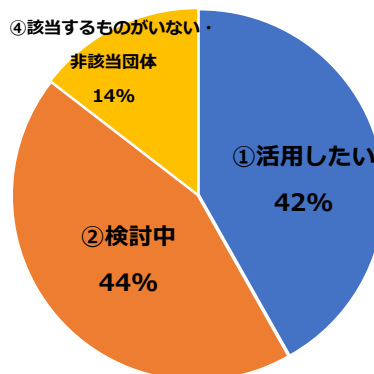


### セミナー参加者の声

- ・スムーズだった
- ・笑顔で対応して頂いて気持ちよく受講できた
- ・わかりやすく丁寧だった
- ・スムーズな運営ができていた
- ・マーカーは1人1本置いていてくれると助かる
- ・テキパキとしてとても良かった
- ・丁寧に対応して頂いた
- ・笑顔で親切だった

## 6. 生涯現役スキル活用型雇用推進事業の助成金を活用したいと思いますか？

	数値	割合
①活用したい	23	42%
②検討中	24	44%
③活用しない	0	0%
④該当するものがない・非該当団体	8	15%
⑤無回答	0	0%
	55	100%



また、今後受講したいテーマ、招いてほしい講師などのご希望も、ご遠慮なくお聞かせください。

- ・具体的な業務の見える化の方法
- ・新採用職員研修
- ・今後の法改正
- ・人材育成に成功している会社

#### 【その他】

- ・今後の社員育成において固定概念を大きく変える必要があると思った
- ・ベア就労の企業発表の時間をもう少し増やして欲しかった
- ・働き方改善のスライドが（白抜き文字が）見えにくかった
- ・時間を感じさせないセミナーでためになった
- ・他社・他業種の現状や取り組みを知って、自社がとても遅れていると危機感を感じた
- ・何か少しでもできることがないか探してみたいと思う
- ・今後も是非セミナーを案内して欲しい