

6 勉強会 実施概要・調査報告

【平成30年度生涯現役スキル活用型雇用推進事業】

「人生100年時代、事業を継続して、働き方を変革する！」勉強会 実施概要

ナレッジネットワーク株式会社の森戸裕一氏をお招きして、職場での人材育成、仕事の生産性、人材確保についてワークショップ形式で勉強会が開催されました。

離島2島を含む県内4か所で4回行われ、91社100名の参加がありました。

< プロフィール概要 >



ナレッジネットワーク株式会社
代表取締役社長

もりと ゆういち

森戸 裕一

2001年より全国47都道府県で中小・中堅企業ICT/IoTの活用、次世代人材育成のポイント解説、シェアリングエコノミーなどの講演やセミナーを実施。

累計セミナー実施回数は3,000回を超える。

地方自治体・中小・中堅企業の経営者を中心に大きな支持を受け、現在は全国の地方創生や多くのベンチャー企業の新規事業開発などの支援を行う。

NPO活動としては次世代人材育成、シニアネットサポート、地域活性化支援などを行っている。

著書としては

「人と組織が動く中小企業のIT経営」

「成長企業のためのワークスタイル変革教本」

などがある。

《開催一覧》

10月11日（木） 14：00-16：30 石垣市・石垣商工会 ホール

10月22日（月） 14：30-17：00 那覇市・沖縄産業支援センター

11月1日（木） 13：30-16：00 うるま市・IT津梁パーク

11月6日（火） 14：00-16：30 宮古島市・宮古合同庁舎



「人生100年時代、事業を継続して、働き方を変革する！」勉強会アンケートのまとめ

本事業は平成30年度よりスタートしており、高年齢従業員（55歳以上）の継続雇用と若年者（15歳から30歳）の新規雇用の両立を図りながら、高年齢従業員のもつ技術・経験を若年者に継承する「ペア就労」を取り入れる企業に対して助成するものです。高年齢者の就業促進、労働参加率の向上、雇用・労働・職場環境を図り、企業向けセミナー、勉強会、報告会などの機会を提供することによって、それぞれの企業にとっての「働き方改革」を推進することを目的に県内4か所で合計4回にわたり開催されました。

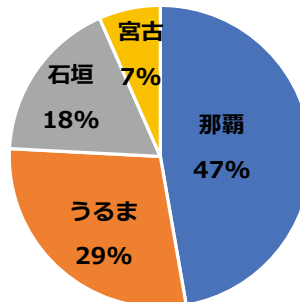
この勉強会では参加企業それぞれが自社にとって最適な働き方の改善を新たに考える場となるよう、開催されました。また企業担当者同士の横のつながりを重視し、お互いの取組について情報交換し、より理解が深められるようワークショップ形式で行われました。

《調査対象》

・対象企業：91社（参加人数：100人） ・回収社数：80社(89名) ・回収率：87%(89%)

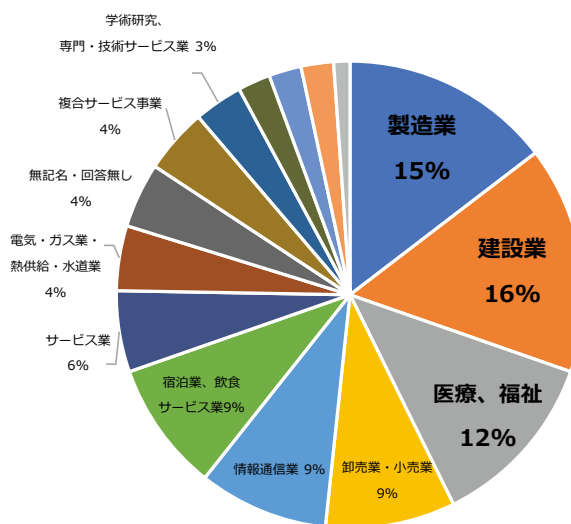
勉強会参加数 内訳（社数）

開催地	数値	割合
那覇	43	47%
うるま	26	29%
石垣	16	18%
宮古	6	7%
計	91	100%



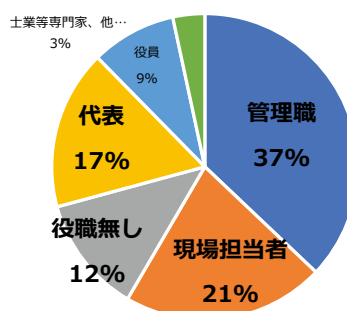
業種内訳

業種	数値	割合
製造業	13	15%
建設業	14	16%
医療、福祉	11	12%
卸売業・小売業	8	9%
情報通信業	8	9%
宿泊業、飲食サービス業	8	9%
サービス業	5	6%
電気・ガス業・熱供給・水道業	4	4%
無記名・回答無し	4	4%
複合サービス事業	4	4%
学術研究、専門・技術サービス業	3	3%
教育、学習支援業	2	2%
専門・技術サービス業	2	2%
運輸業、郵便業	2	2%
生活関連サービス業	1	1%
計	89	100%



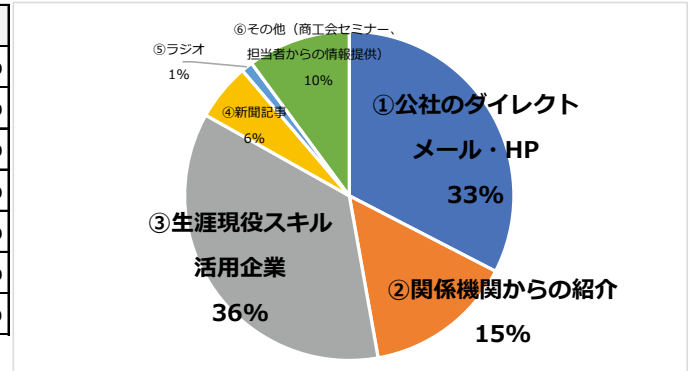
参加者内訳

役職	数値	割合
管理職	33	37%
現場担当者	19	21%
役職無し	11	12%
代表	15	17%
役員	8	9%
士業等専門家、他	3	3%
計	89	100%



1. 当勉強会をどこでお知りになりましたか。

	数値	割合
①会社のダイレクトメール・HP	29	33%
②関係機関からの紹介	13	15%
③生涯現役スキル活用企業	32	36%
④新聞記事	5	6%
⑤ラジオ	1	1%
⑥その他（商工会セミナー、担当者からの情報提供）	9	10%
計	89	100%

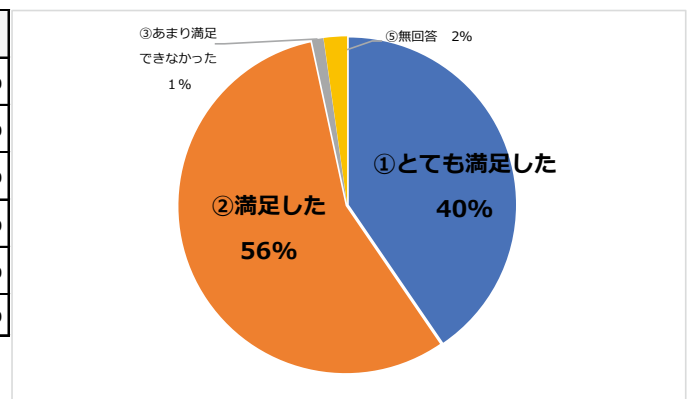


その他について

知人の紹介、Facebook、ホテル協会の講演、商工会議所からの案内、支援センターのチラシ置き場で見つけた、など

2. 当勉強会のプログラム（内容・構成）はいかがでしたか？

	数値	割合
①とても満足した	36	40%
②満足した	50	56%
③あまり満足できなかった	1	1%
④満足できなかった	0	0%
⑤無回答	2	2%
計	89	100%

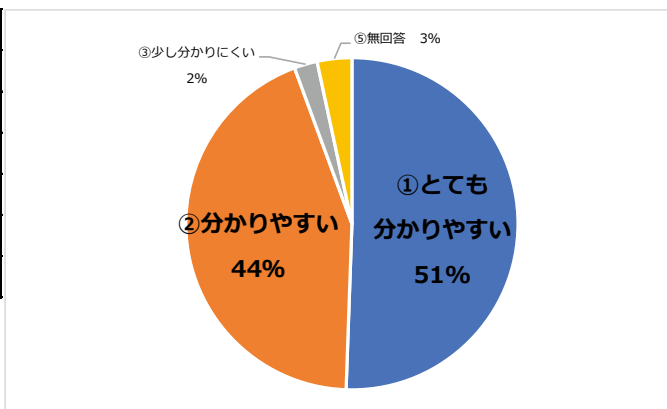


セミナー参加者の声

- ・明確でわかりやすかった。
- ・参考にする。
- ・時代の変革（これまで、これから）を身に染みて感じた。
- ・採用・教育の参考になった。
- ・ペア就労はあまり意識していなかった。
- ・話の組み立て方が良く、理解しやすかった。
- ・二時間半で学ぶには内容が多くもっと詳しく聞きたかった。
- ・同じ総務の立場の方との関わりも少ないので色々話が聞けてよかった。
- ・自社の多くの課題に気づくことが出来た。
- ・働き方改革、採用、タイムマネジメントなど色々な面の話聞いた。
- ・グループ討議は初めてでとても新鮮だった。
- ・今回は主に映像コンテンツやITを利用した業務、採用活動等について知ることが出来て、現在当社で導入する事が出来ていない部分も今後は検討する余地があると分かった。
- ・現状を振り返る機会で、進むべき方向性が見える内容だった。
- ・仕組みにとらわれない考え方にPOINTをしぼった内容がとても良かった。
- ・新しいやり方（なんだらこうと思っていたが）働き方を変える→言葉だけでは伝わらないツールの利用の仕方が具体的になった。
- ・マニュアルを動画にとって見せるという発想はなかったなので、印象に残った。
- ・具体的な事例もあり、理解しやすかった。
- ・これからの社会に対応していく為に、行すべき事やその行うことへの方法などとても参考になった。
- ・時間配分、グループワークが良かった。
- ・グループ形式で、他社の話も聞けてよかった。
- ・考えが斬新で勉強になった。もっと多角的に考えないといけないと感じた。
- ・スキル保持者への対応を教えていただき助かった。
- ・新入社員用の研修マニュアルはぜひ取り入れたい。
- ・スピーディーでよかった。
- ・シンプルでよかった。
- ・職場における人材育成の必要性がわかった。
- ・働き方、働く時間、場所になどにとらわれないという考え方について、保育という業種でも活用できるか検討したい。
- ・働き方改革の取り組み方の本質の部分のイメージが変わって良かった。管理職としての仕事の質を変えようと思った。

3. 本講師の説明は分かりやすかったですか？

	数値	割合
①とても分かりやすい	45	51%
②分かりやすい	39	44%
③少し分かりにくい	2	2%
④分かりにくい	0	0%
⑤無回答	3	3%
計	89	100%



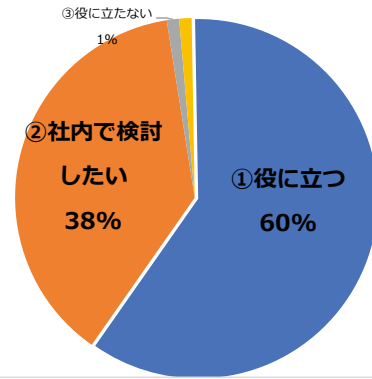
セミナー参加者の声

- ・これまでの日本の状況、今後はどうあるべきかを知れた。
- ・説得力があり、明確で話に引き込まれた。
- ・事例もあったのでわかりやすかった。
- ・FB・HPも拝見したいと思う。
- ・若い世代の考え方等、具体例が盛り込まれてわかりやすかった。
- ・早口すぎて聞き取れないところがあった。
- ・時間数を多くしていただければと思えた。
- ・動画の活用がいい、テーマがはっきりしている。
- ・興味を持てる内容、話し方だったので聞いていて楽しかった。
- ・とてもわかりやすい言葉でポイントが絞られていた。
- ・テキストが良かった。
- ・視覚的な要素を多く用いてわかりやすかった。
- ・これまでが固定概念にとらわれていたように感じた。早速、考え方を見直すところがあった。
- ・セルフワークがあったので、自分の事柄としてとらえやすかった。
- ・アナログを工夫して、当社でもペーパーレスやIT活用等に取り組みをしているが、より変革を進めて人材育成に力を入れていきたい。理想に近づく取り組みをしたい。
- ・いろいろな事例を盛り込んでわかり易かった。
- ・事例を多く紹介しながらなので具体的に想像しやすかった。
- ・グループディスカッションでよかった。
- ・働き方について新しい考え方を開くことができた。
- ・話すスピードがよい。
- ・スライド、グループでの話し合い等で内容がわかり易かった。
- ・専門的な言葉やくだいた言葉で話していただいて楽しく受けることができた。
- ・具体的で良かった。
- ・カタカナ用語が少なく、例えも身近なものが多かったりとわかり易い内容だった。
- ・かみ砕いた表現が多くわかり易かった。

4. 勉強会の内容は御社にとって役に立ちそうですか？（複数回答可）

	数値	回答率
①役に立つ	54	60%
②社内で検討したい	34	38%
③役に立たない	1	1%
④無回答	1	1%
計	90	100%

※回答率は回答者数90名から算出

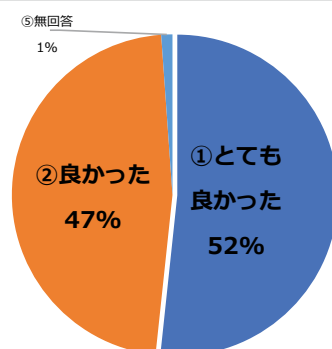


セミナー参加者の声

- ・実施できそうな事を見つけられた。
- ・社員のモチベーションを上げるためにどう仕事を考えるか、参考になった。
- ・業務の効率化に役立つ内容だった。
- ・実際にやっていることもあったので、このままでよいと確認が出来たものと、改めて取り入れたい事（発信していく）もあった。
- ・直接落とし込むことは難しい事もあるが、色々試してみたい。
- ・自社でどう落とし込めるか考えたい。
- ・時間管理の重要性。
- ・今後の人材育成計画、人材確保に使える内容が沢山あった。
- ・参考にしていきたい。
- ・ドイツの例が参考になる。社員個々の時間外勤務の平均化。
- ・費用面の問題、また今までの慣習を変えるまでの時間がかかるという問題があるが、将来に向けた変革が必要だと思った。
- ・IT化を進めていくうえで、会議に使う資料を各自コピーする必要があるので、今後はノートPCを利用してデータで共有すれば、時間や紙の節約が出来ると思った。
- ・技術は時間配分するためにタスク棚卸と把握が必要で進める。
- ・実際に変革をするのは、かなりのエネルギーを要すると思うが、チャレンジしたい。
- ・テレビ会議やSNS、動画の作成はできそう。採用説明会などで動画はいいかもしれない。
- ・改めて働き方改革は、効率化を実現し投資につなげることの大切さに気付くことができた。
- ・ダイレクトリクルーティングを社内で検討して、採用に役立てたい。
- ・イメージの共有、可視化の重要性。
- ・これからの仕事、若い人材が興味を持つ社風を作りたいと思った。
- ・手軽に導入できそうな方法がいくつかあったので取組んでみたい。
- ・会社に限らず、自分自身の今後に生かせそう。
- ・指導者の育成が重要であることを認識した。
- ・マニュアルを作る。
- ・すぐではないが、視野に入れるべき事があった。
- ・勤怠システムを導入しており、リモート作業や様々な働き方を提案できないか考えていきたい。
- ・新人育成の注意すべき点がわかった。
- ・社員が50～60代が多く、人材育成が課題なので勉強会で学んだことを活かしたい。
- ・紙でマニュアルを作成しており、現代にあったルールとして動画で作成しようと思う。

5. 勉強会の会場の設営方法、受付対応、進行方法など事務局の対応はいかがでしたか？

	数値	割合
①とても良かった	46	52%
②良かった	42	47%
③あまり良くなかった	0	0%
④良くなかった	0	0%
⑤無回答	1	1%
計	89	100%



セミナー参加者の声

- ・スムーズで良かった。
- ・参加者同士の意見交換が盛り込まれ、斬新に感じた。
- ・男性のみ女性のみでのテーブルがあったので、混合のほうが良かった。
- ・グループでの勉強会との告知があればもっと良かった。
- ・単にスクール形式での勉強会ではなく、少人数のグループ席が良かった。
- ・座学ではなく、グループディスカッションがとても良かった。
- ・講師の説明内容に応じて電気を落とすタイミングが絶妙。
- ・グループワーク形式でやることは事前告知があったほうがよい。
- ・門戸を開いており希望者（求める人）をより多く受けていた。
- ・グループで話し合えたのが良かった。
- ・4人が1つのテーブルを囲むやり方、思いがけずよく話すと感心した。
- ・一日の仕事における、消費、浪費、投資についての考え方を取り入れて、今後は業務の見直しをしていきたいと思う。
- ・テーブルごとの話し合いの時間がとても有意義だった。異業種の方との話し合いで刺激になった。
- ・テーブル形式で、ディスカッションができたことがよかった。
- ・スムーズな進行でよかった。
- ・後方から見られているので、プレッシャーに感じた。
- ・異業種のグループ分けで他の業界の事がわかって良かった。
- ・グループワークが良かった。
- ・場所がわからず廊下まで出てきてくださりありがとうございます。

また、今後受講したいテーマ、招いてほしい講師などのご希望も、ご遠慮なくお聞かせください。

- ・現在生コン出荷伝票（6工場分）日々入力作業を行っている状況、今後費用がかさむ事が予想されるが、タブレット等を活用したりIT化に向けて一つヒントをいただき感謝している。
- ・取り入れたい事が沢山あったが、働く意識が低い方が多く、実際この内容についていけるような人材に出会う事が難しい。島でそういった方（志のある人）を育てることがとても必要だと思う。
- ・ふんわりと思っていた様々な問題点が具体的に理解できて、行動するために背中を押してもらった。とても良いチャンスになった。ありがとうございました。
- ・多くの気づきがあり、非常に有意義だった。
- ・森戸先生の貴重なご講演の開催ありがとうございました。
- ・今回、中小企業が困っている内容のセミナーを開いてもらいありがとうございました。今回の内容を会社に持ち帰ってしっかりと運営の礎にしていきたい。
- ・興味本位で申し込みましたが、大変勉強になった。
- ・森戸先生のお話を自社に置き換えながら聞いていた。いくつか取り組みたいアイデアが降りてきたので試してみたい。
- ・新卒の採用方法は見直さないと厳しいと改めて感じた。
- ・私自身も紙媒体よりも映像の方がわかり易いのに、なぜそれを自身の仕事で取り扱わなかったのだろう！と感じた。
- ・マニュアル紙という概念がくずせてよかった。
- ・IT化の具体例、メリット、つまづき、費用対効果、社内での反対意見（社会の方向はよく理解しているが実際に進めるのが難しい）
- ・このようなセミナーのPRをもっとすべきと思った。
- ・森戸先生のお話がとてもわかりやすく、ためになったので、森戸先生のセミナーをまた開催してほしい。
- ・多様な働き方を実施するために企業が取り組むべき内容について勉強会があればよいと思った。
- ・会社で研修会などの教育をする際のヒントになるような勉強会を開催してほしい。
- ・業種別に限ってやってほしい。
- ・労働生産性に関して開催してほしい。
- ・AI、RPA、ITなどのテーマも開催してほしい。
- ・内容が良いだけにもう少し説明の時間が欲しかった。