

5 働き方改革セミナー 実施概要・調査報告

【平成30年度生涯現役スキル活用型雇用推進事業】

「実践！働き方改革セミナー&助成金説明会」実施概要

特定社会保険労務士の加藤浩司氏をお招きして、働き方改革の全体像、法改正の内容、取り組むべきこと、企業の課題、変化に対応する計画作り等についてセミナーが開催されました。

離島4島を含む県内7か所で8回行われ、189社243名の参加がありました。

< プロフィール概要 >



特定社会保険労務士
人材育成コンサルタント

かとう こうじ

加藤 浩司

労働分野での行政協力が10年に及び、豊富な労働相談経験がある。県内企業での労働条件整備、就業規則整備などの個別案件への対応経験の他、人事考課・賃金制度設計を行う。またADR（裁判外紛争処理）の実績が豊富で、労働紛争の解決実務に詳しい。社会保険労務士資格を基本に、民間企業で8年間の営業職の経験、民間企業で6年間の監査役経験、海外在住経験、豊富な相談経験などから組織・人事に関するコンサルティング、講演、相談の活動を行っている。

また現在は沖縄県社会保険労務士会で理事・広報委員長を務める他、各種の社会事業に協力参画している。例えば改正医療法を根拠として平成27年度に沖縄県から沖縄県医師会内に委託、設置された「医療勤務環境改善支援センター」において、運営協議会委員として運営に関与するとともに、統括アドバイザーとして県内医療機関向けに労務管理改善の情報提供、相談助言を行っている。

《開催一覧》

- 4月27日（金）14：00-17：00 那覇市・沖縄産業支援センター
- 5月10日（木）13：30-16：30 うるま市・生涯学習・文化振興センターゆらてく
- 5月15日（火）9：30-12：30 久米島町・JAおきなわ阿里ゆんたく館
- 5月23日（水）13：30-16：30 名護市・産業支援センター
- 5月25日（金）13：00-16：00 宮古島市・宮古合同庁舎
- 5月30日（水）17：00-20：00 与那国町・複合型公共施設
- 5月31日（木）13：00-16：00 石垣市・八重山合同庁舎
- 6月 1日（金）13：30-16：30 那覇市・沖縄産業支援センター



「実践！働き方改革セミナー&助成金説明会」アンケートのまとめ

本事業は平成30年度よりスタートしており、高年齢従業員（55歳以上）の継続雇用と若年者（15歳から30歳）の新規雇用の両立を図りながら、高年齢従業員のもつ技術・経験を若年者に継承する「ペア就労」を取り入れる企業に対して助成するものです。高年齢者の就業促進、労働参加率の向上、雇用・労働・職場環境を図り、企業向けセミナー、勉強会、報告会などの機会を提供することによって、それぞれの企業にとっての「働き方改革」を推進することを目的に県内7か所で合計8回にわたり開催されました。

《調査対象》

・対象企業：189社（参加人数：243人） ・回収社数：154社 ・回収率：81.48%

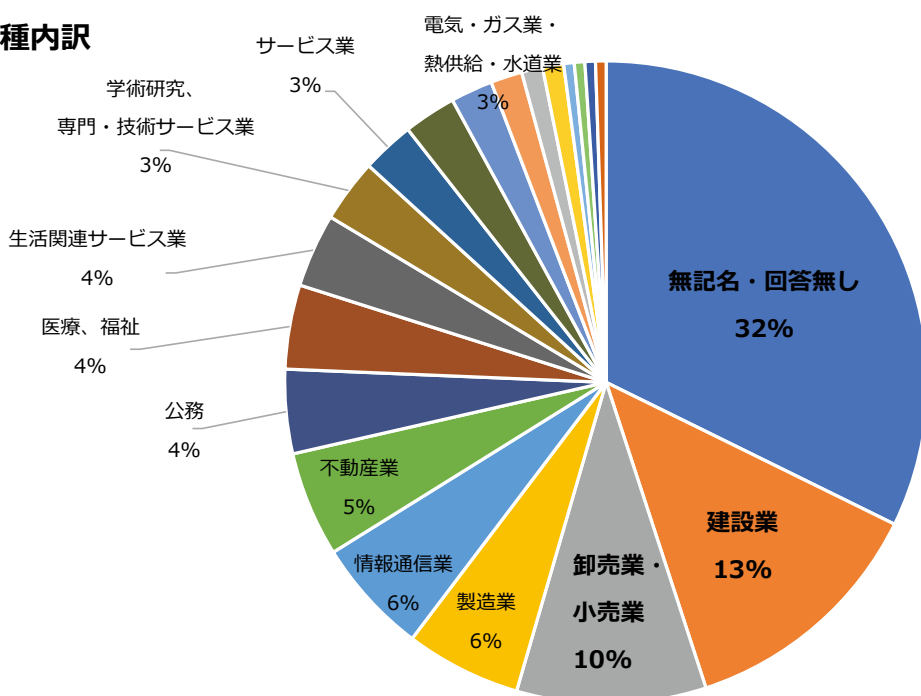
セミナー参加数 内訳（社数）

開催地	数値	割合	開催地	数値	割合
那覇（計2回）	109	57%	宮古	23	8%
うるま	25	14%	与那国	5	4%
久米島	4	3%	石垣	9	5%
名護	14	8%			
			計	189	100%

業種内訳

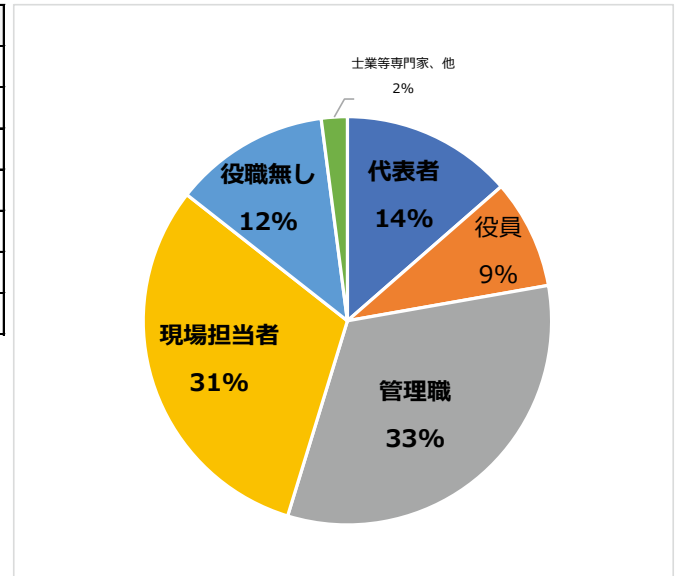
業種	数値	割合	業種	数値	割合
無記名・回答無し	61	32%	サービス業	5	3%
建設業	24	13%	電気・ガス業・熱供給・水道業	5	3%
卸売業・小売業	18	10%	教育、学習支援業	4	2%
製造業	11	6%	専門・技術サービス業	3	2%
情報通信業	11	6%	複合サービス事業	2	1%
不動産業	10	5%	運輸業、郵便業	2	1%
公務	8	4%	宿泊業、飲食サービス業	1	1%
医療、福祉	8	4%	金融業、保険業	1	1%
生活関連サービス業	7	4%	鉱業、採石業、砂利採取業	1	1%
学術研究、専門・技術サービス業	6	3%	農業、林業	1	1%
			計	189	100%

業種内訳



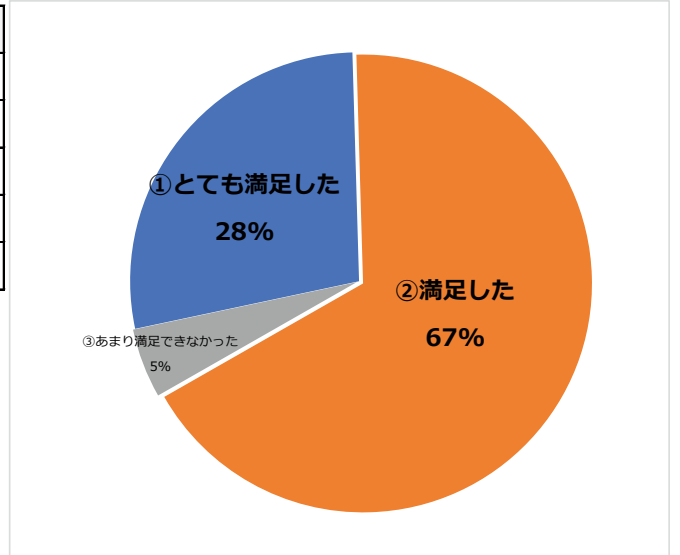
参加者内訳

役職	数値	割合
代表者	33	14%
役員	21	9%
管理職	79	33%
現場担当者	75	31%
役職無し	30	12%
士業等専門家、他	5	2%
計	243	100%



1. 当セミナーのプログラム（内容・構成）はいかがでしたか？

	数値	割合
①とても満足した	34	28%
②満足した	82	67%
③あまり満足できなかった	6	5%
④満足できなかった	0	0%
計	122	100%

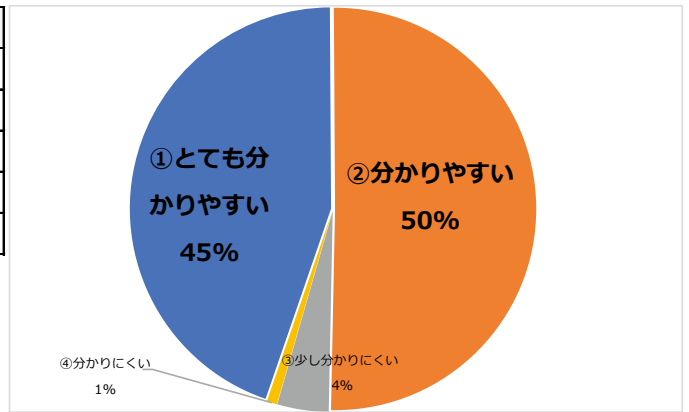


セミナー参加者の声

- ・国でも盛んに論じられている「働き方改革」について理解度が増した。特に残業問題は興味をもって聞いた。
- ・働き方改革の必要性と労働改善が国の好循環を生むことの仕組みづくりが大切だと共感できた。
- ・当初、働き方改革の理解が出来ていなくて、大まかな説明だったのでよかった。細かい部分に関しては今後調べていきたい。
- ・内容はとても良かった。取り組みチェックシートなど、無期転換について知ることができた。
- ・もっと事例が知りたかった。
- ・働き方改革は何をどのように進めて良いのかわからなかったが、すでに社内で行っていると知り安心した。セミナーをヒントに支援に取り組んでいく。
- ・気になっていた残業、有給休暇など労働時間や制度の見直しや働き方改革について続けやすく効果のある事を実施していきたい。
- ・働き方改革が叫ばれている中、この制度の中身がいまいちわからないので受講したが、まだ制度が確立していないので、少し早かったかなと思う。
- ・法改正の施行時期や企業診断の紹介があって良かった。

2. 本講師の説明は分かりやすかったですか？

	数値	割合
①とても分かりやすい	54	45%
②分かりやすい	61	50%
③少し分かりにくい	5	4%
④分かりにくい	1	1%
計	121	100%

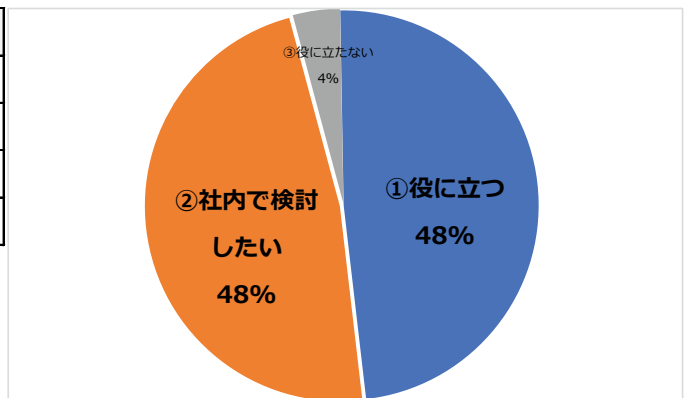


セミナー参加者の声

- ・ 分かりやすい事例を交えて説明頂き分かりやすかった。
- ・ 客観的資料、根拠に基づいた説明となって分かりやすかった。
- ・ 働く側と職場の関係性の説明に納得した。
- ・ 現状分析をし、課題を見つけるためのツールの紹介があったので活用したい。
- ・ ポイントをまとめて言って、情報をしぼった方がいいと感じた。
- ・ 自分の働き方、働きやすくすることを考える、かつ会社に貢献することを考えるという所がとても納得した。自分も会社全体の休日・残業について何か取り組めないか考えている。
- ・ 取り組みやセルフチェックシートなど、会社に持ち帰ってチェックしていきたい。労働時間、制度について勉強になった。
- ・ 現状の法律や労働環境などイメージしやすいポイントで説明されていた。
- ・ 資料だと難しいが、説明が分かりやすくとてもよかった。
- ・ 制度が確立出来ていないので、確立出来たところにもう一度受講したい。

3. 当セミナーの内容は御社にとって役に立ちそうですか？

	数値	割合
①役に立つ	62	48%
②社内で検討したい	61	48%
③役に立たない	5	4%
計	128	100%

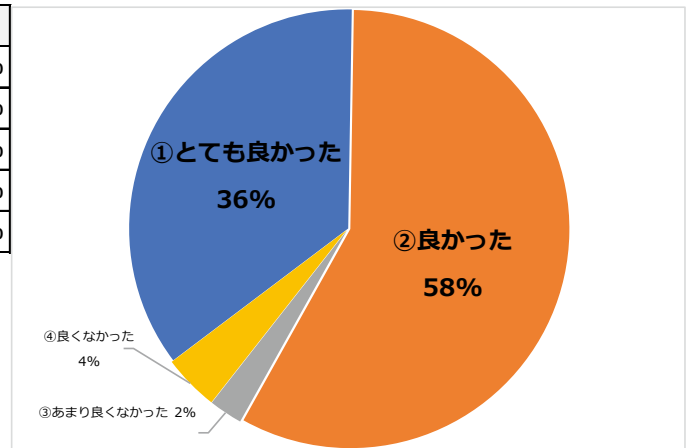


セミナー参加者の声

- ・ 新たに雇用した社員が長く勤めていけるように活用したい。
- ・ 世の中で流れが変わる内容が把握でき、社内状況の見直しができる。
- ・ 出来ることから自社の足りない部分から一つずつ改善実現していきたい。
- ・ 働き方改革の手法例が知りたかった。
- ・ 社内での課題を発見して見直しを行ってみる。
- ・ 時間外労働が多い人も数人いるため、ノー残業デーの徹底などできる取り組みがないか検討したい。
- ・ 長時間残業や採用等問題は多々あるので、「よく話し合うこと」を意識してやっていこうと思った。
- ・ 残業について、お互いに十分話し合い、理解し合うことについて職場で活かしたい。
- ・ まずは一人一人の意識と現状把握というところから考えたい。
- ・ 働き方改革関連法案が施行された場合、就業規則の一部見直しを検討したい。

4. セミナーの会場の設営方法、受付対応、進行方法など事務局の対応はいかがでしたか？

	数値	割合
①とても良かった	43	36%
②良かった	70	58%
③あまり良くなかった	3	2%
④良くなかった	5	4%
計	121	100%

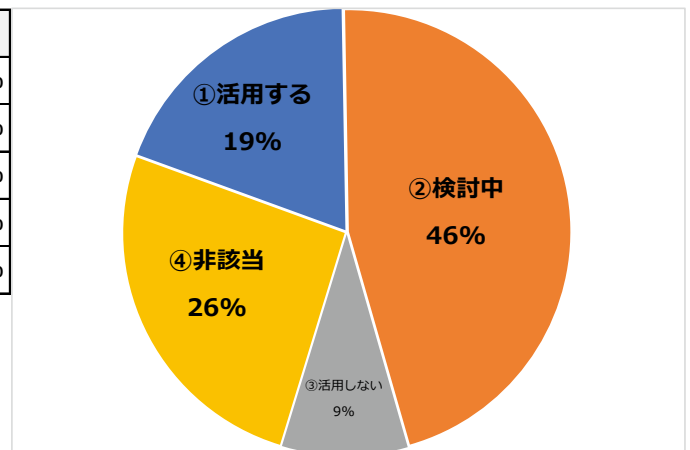


セミナー参加者の声

- ・スムーズな進行、受付対応だった。机の配置も適度なスペースがあった。
- ・気配りを感じて、いい状況で受けられた。
- ・声が大きく、笑顔での対応が良かった。
- ・もう少し、ゆったりスペースがほしかった。
- ・午前中にセミナーをやると人が集まりにくいのでは。
- ・講師との距離間もちょうどよく、会場の広さ、場所等が良かった。
- ・会場の音声の聞きやすい調整が必要と感じた。
- ・会場までの道程に看板があると嬉しい。
- ・スムーズに進行が進み丁寧だった。
- ・会場案内の接遇が良くできていた。

5. 生涯現役スキル活用型雇用推進事業の助成金の活用をしたいと思いますか？

	数値	割合
①活用する	23	19%
②検討中	55	46%
③活用しない	11	9%
④非該当	31	26%
計	120	100%



セミナー参加者の声

- ・今年も2名(2ペア) チャレンジしたい。
- ・活用したいと考えているが、社員が多忙なため調整が必要。
- ・申請書類を見て判断したい。
- ・対象ができればすぐにでも活用したい。
- ・ペア就労の取組をしたいと考えている。
- ・新しく社員が入ったら検討したい。
- ・当社に該当するか検討してみる。
- ・高齢者がスタッフにいないが、お客様には紹介したい。
- ・55歳以上がとても少ない。
- ・該当者がいないが、タイミングが合えばぜひ活用したい。