沖縄県

令和8年度
沖縄県庁の概要

2026年4月

沖縄県人事委員会事務局

沖縄県

イントロダクション

主な内容

1. 組織を知る

県の役割 ／ 組織（機構図）

2. 仕事やキャリアを知る

求める人物像 ／ 主な役職 ／ キャリアパス ／
人材育成 ／ 充実した研修制度 ／ 国内外で活躍する職員

3. 働き方と仕組みを知る

給与等の仕組み ／ 休暇制度 ／ 柔軟な働き方 ／
子育てとの両立支援

沖縄県

イントロダクション

主な内容

1. 組織を知る

県の役割 ／ 組織（機構図）

2. 仕事やキャリアを知る

求める人物像 ／ 主な役職 ／ キャリアパス ／
人材育成 ／ 充実した研修制度 ／ 国内外で活躍する職員

3. 働き方と仕組みを知る

給与等の仕組み ／ 休暇制度 ／ 柔軟な働き方 ／
子育てとの両立支援

1.組織を知る

県の役割

国と都道府県、市町村の違いとは

国

国は、社会課題に対応するため、全国に影響する統一した仕組みづくりを行う。

都道府県

都道府県は、**「国と市町村の橋渡し役 」**を担う。
また、市町村を超えて**「広域的な地域課題の解決」**を図るための事業を展開する。

市町村

市町村は、各地域に根ざして地域課題に対応する事業を実施する。

令和8年度主な事業（一般会計当初予算　約9,468億円）

【単位：百万円】

沖縄県

令和８年度沖縄県一般会計当初予算主な事業【重点テーマ別】

（単位：百万円）

1.強くしなやかな自立型経済の構築

①経済の持続的な成長に向けた環境づくり

ソ	【拡】若年者活躍促進事業	174
ソ	【新】稼ぐ海外展開モデル支援事業	116
議	泡工盛おきなわ販路拡大推進事業	41
	【拡】県単融資事業費	66,800
	【拡】人材確保、働きやすい職場環境の整備に要する経費	97

②世界から選ばれる持続可能な観光地の形成

	持続可能な国際観光都市事業	370
ソ	【新】ラグジュアリートラベル推進事業	46
	【拡】令和16年(2034年)第88回国民スポーツ大会開催準備事業	147
	【新】宿泊税導入に向けた環境整備に要する経費	1,425

③社会情勢や気候変動に適応する農林水産業の振興

	おきなわ農林水産物県外出荷促進事業	2,604
	【新】沖縄県新基本計画実現・農業構造転換支援事業(分蜜糖製糖工場/北大東)	1,841
	【新】沖縄県畜産生産基盤強化支援基金事業	2,007
	【新】糖業・農業振興基金事業	502

④イノベーション型経済成長の実現

	【新】沖縄先端医療技術基盤形成促進事業	627
ト	【新】社会課題解決型クラウドファンディング活用事業	79

⑤自立的発展の実現に向けた基盤整備

	航空機整備基地整備事業	162
ハ	沖縄振興公共投資交付金(道路)(街路)	3,213
債	【新】渋滞対策推進事業費	150

⑥地域公共交通の充実

	新たな公共交通システム導入促進事業	100
	【新】次世代交通ビジョンおきなわ(仮称)策定事業	30
ト	【拡】交通事業者運転手等確保支援事業	29
ハ	沖縄都市モノレール輸送力増強事業	1,269

⑦PPP/PFIの推進

	PPP・PFI事業推進室の設置	ー

⑧産業を牽引する人材の育成・確保

	観光人材確保支援事業	323
ソ	先端IT人材育成支援事業	63

2.安全・安心に暮らせる沖縄へ

①離島・過疎地域の持続可能な地域づくり

ト	【拡】市町村行政体制整備・広域連携支援事業	69
強	移住定住促進事業	93
	【新】離島・過疎地域空き家活用緊急支援事業	43
債	【新】県単道路環境改善事業費	298

②安全・安心な生活環境の確保

	有機フッ素化合物挙動実態調査事業	10
債	【新】緊急防災・減災事業(道路施設耐震化)	500
	【拡】サイバー空間における対処能力の強化に要する経費	195

③危機管理体制の強化

債	【拡】防災危機管理センター棟(仮称)整備事業	5,829
債	【拡】本庁舎(行政棟)改修事業	3,504
債	緊急避難推進事業	786

④医療提供体制の維持・確保

議	【拡】県立病院繰出金	10,106
ソ	県立病院医師確保支援事業	557
ソ	【拡】離島医療体制確保支援事業	115

⑤人権の尊重とジェンダー平等の実現

	【拡】女性力推進事業費	21
強	【新】困難な問題を抱える女性支援事業	50
ソ	国際航路相談ネットワーク構築事業	30

3.「誰一人取り残さない沖縄らしい社会」の実現に向けたあらゆる世代への支援

①こどもの貧困解消に向けた切れ目のない支援の推進

ソ	【拡】子育て総合支援事業	612
	【拡】沖縄こどもの貧困緊急対策事業	411
ソ	【新】若年ひとり親家庭生活支援モデル事業	28
	【新】部活動大会参加支援基金の設置に要する経費	420

②誰もが安心して子育てができる環境づくり

	【拡】沖縄県学校給食費無償化支援事業	6,734
	【拡】私立学校給食費支援事業	94
	【新】こどもまんなか社会づくり事業	34

③こども・若者の「生きる力」を育む環境づくり

	【新】こども・若者自立支援事業	19
強	【拡】教育費負担支援員配置事業	516
	【新】沖縄県こども・若者施策推進基金事業	2,035

4.恒久平和の願いと未来の平和の発信

①基地問題の解決

	基地関係費経費	59
	辺野古新基地建設阻止対策事業	42

②地域外交の展開

	地域外交推進事業	54
	【新】沖縄県地域外交人材育成事業	29

③平和を希求する「沖縄のこころ」の発信・継承

	第32軍司令部壕保存・公開事業	71
	【新】国際平和研究機構(仮称)設置検討事業	13
	【新】平和行政における新たな基金設置可能性調査事業	6
	【新】沖縄県平和ガイド人材育成事業	25
ソ	沖縄平和協会プロモーション事業	44

④ウチナーネットワークの継承・発展、国際協力の推進

	【新】第８回世界のウチナーンチュ大会開催事業費	67

5.沖縄らしい自然と歴史、伝統、文化の継承・発展

①海洋島しょ圏の特性を活かした展開

強	自動車転換促進事業	73
	【新】温室効果ガス削減併走支援制度構築等事業	9
ソ	【拡】赤土等流出防止対策に要する経費	431

②世界に誇る自然環境・生物多様性の保全・継承

ソ	【拡】世界自然遺産保全・適正利用推進事業	256
議	【拡】国立自然史博物館誘致推進事業	87

③沖縄文化の保存・継承・創造と更なる発展

ソ	【拡】沖縄空手世界大会開催事業	140
ソ	【拡】しまくとぅば普及継承事業	86

④首里城の復興

	【新】首里城正殿完成記念関連事業に要する経費	820

※【新】：新規事業、【拡】：拡充事業、ソ：ソフト交付金事業、ハ：ハード交付金事業、強：各省計上強化枠、ト：トラチャレ、債：積極的な県債の活用　議：県議会会派からの要望

おきなわ農林水産物県外出荷促進事業

沖縄県学校給食無償化支援事業

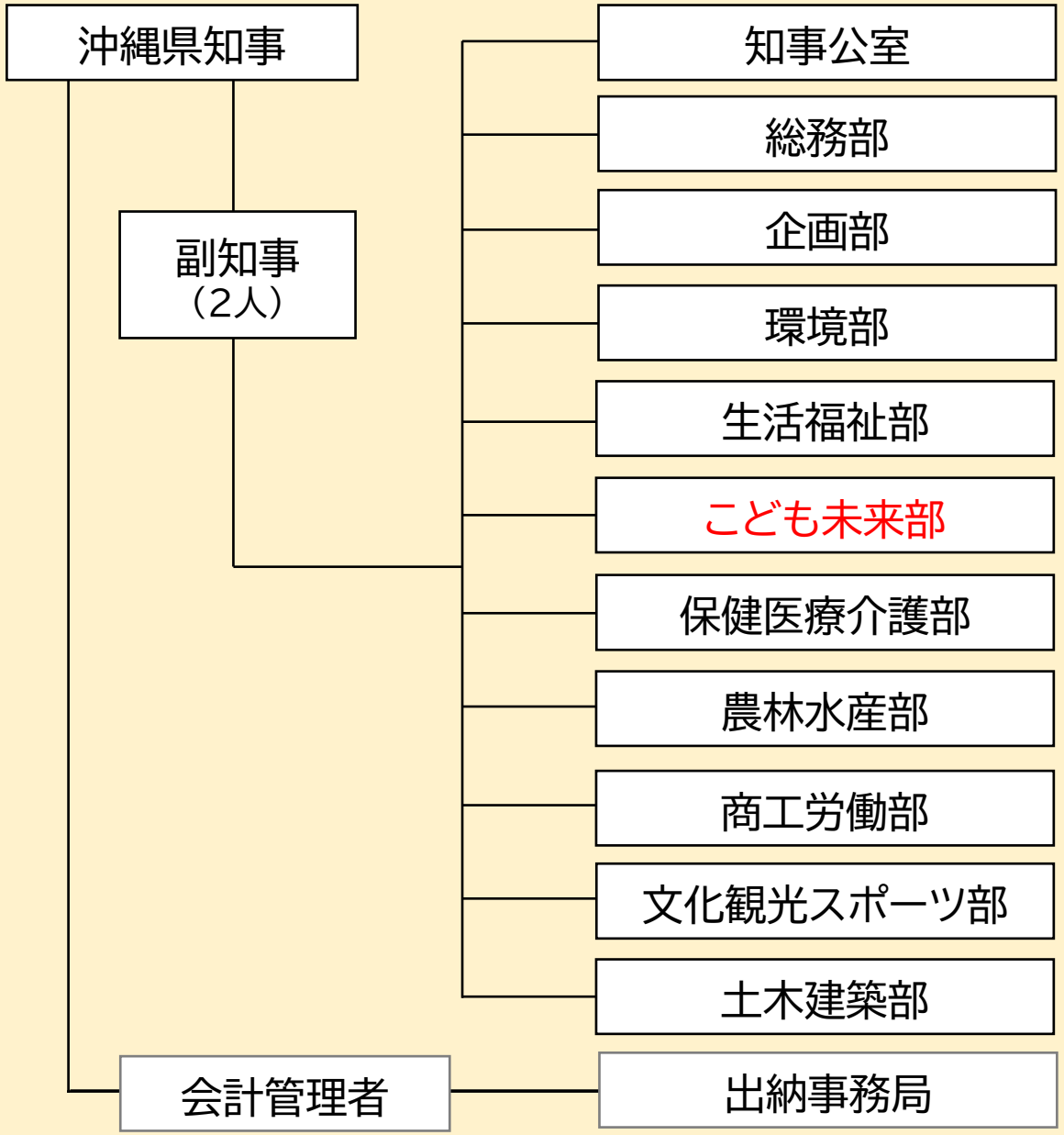
首里城正殿完成記念関連事業に要する経費

沖縄県HP： https://www.pref.okinawa.jp/_res/projects/default_project/_page_/001/015/235/r8toushoyosan_gaiyou.pdf

1.組織を知る

県の組織

知事部局（1公室10部）



公営企業管理者

企業局

病院事業管理者

病院事業局

各種行政委員会事務局

- 教育委員会
- 県議会事務局
- 労働委員会事務局
- 人事委員会
- 選挙管理委員会
- 監査委員会
- 公安委員会

1.組織を知る

県の組織

本庁（那覇市）

- 市町村の区域を越える業務
- 国と市町村との調整業務
- 都道府県全体で統一すべき業務など

  例）総合計画の策定、事業立案、予算編成など

▶ **スケールの大きな仕事**ができる



出先機関（北部・中部・南部・宮古・八重山など）

- 県税の収税・課税業務
- 道路・河川・港湾に係る用地買収、公物の維持・管理
- 生活保護、保健所業務、技術指導・試験研究

▶ **県民・地域に密着した仕事**ができる



沖縄県

イントロダクション

主な内容

1. 組織を知る

県の役割 ／ 組織（機構図）

2. 仕事やキャリアを知る

求める人物像 ／ 主な役職 ／ キャリアパス ／
人材育成 ／ 充実した研修制度 ／ 国内外で活躍する職員

3. 働き方と仕組みを知る

給与等の仕組み ／ 休暇制度 ／ 柔軟な働き方 ／
子育てとの両立支援

沖縄県

2.仕事やキャリアを知る

求める人物像

※沖縄県人材マネジメント
基本方針（R6.3月策定）

『沖縄21世紀ビジョン』に掲げた沖縄の将来像を実現するため、

- 個性と能力を存分に発揮しながら未来を切り拓き、
- ワーク・ライフ・バランス を大切にしながら
  ともに支え合い、
- 高い倫理観と使命感を持って
- 県民の福祉の増進に貢献できる

このような職員を求めています。



沖縄県

2.仕事やキャリアを知る

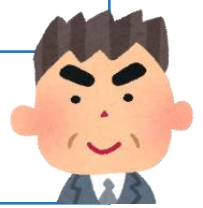
主な役職

■ 主な役職とイメージ ～このような方々です～

主事・技師	公務員の第一歩。仕事の土台となる課の運営業務や細かな役割をお願いする場合も。だからこそ居てくれないと職場が困ります。
主　任	ある程度、経験を積んだ職員。主事・技師の方々の良き相談相手。ちなみに、沖縄県では事務職でも技術職でも「主任」
主査・主任技師	経験を積んだ業務のリーダー。頼りになる職場の先輩。
主　幹	大きなプロジェクトや難しい案件を担当する仕事ができる人。班長のサポートもしてくれます。
班　長	一番身近な存在の上司。班の総括としても他の班や他課との調整をしてくれますので、どんどん頼ってください。
課　長	課のトップとして多くの責任と権限を持つ職。
統括監	部の「ナンバー2」として、部長の前にしっかりと調整を行う必要がある方。本庁では契約業務でお世話になることも多いです。
部　長	部のトップ。最も身近にいる偉い方。一般職としては、最上級の職。多くの権限のほか、県議会等では知事に代わって答弁も行う。







沖縄県

2.仕事やキャリアを知る

キャリアパスのイメージ



ジョブローテーション（部署異動）

	1～3年目	4～6年目	（1～2年）	7～10年目まで
例①	本庁勤務	出先機関（離島含む）	（希望者）派遣研修	本庁
例②	出先機関	本庁勤務	（希望者）公社等派遣	本庁or出先

本庁＆出先事務所に配置
- 県の仕事の流れをまずは経験
- 県民の行政ニーズを肌で感じる

事業部門＆管理部門を経験
- 多様な業務を経験して適性を発見（複数の部局間異動）

■ **自己申告制度**（毎年9月頃）

☞ 年に一度、**自分がやりたいこと**（希望部署など）を伝えるチャンスも！

2.仕事やキャリアを知る

人材育成

人材育成の推進

集合研修や専門研修、職場内での研修（OJT）など様々な機会を提供し、受講機会を確保することで、職務遂行に必要な知識・技能の向上を図ります。

■ 階層別研修（新規採用職員向け、主任・主査級研修など）

■ 研修所での選択研修（誰でも受講OK！）

① スキル向上研修（分かりやすい資料づくり講座、ファシリテーションなど）
② 県民サービス向上研修（クレーム対応など）
③ 実務研修（法制執務、財務諸表など）
④ 政策形成研修（ラテラルシンキング、RESAS）

■ 海外派遣研修

① 官民協働グローバル人財育成事業（昨年度は、インドネシアのバリ島）
② 政策課題海外自主企画研修

■ フレッシュマントレーナー 制度

☞ 新採用職員の不安の解消や円滑な業務につなげるため、相談役となる先輩職員を「トレーナー」として配置。
☞ 研修だけでは学べない様々な業務ノウハウや習慣（書類の作成方法等）について相談することができます。



2.仕事やキャリアを知る

充実した研修制度

多様な人事交流

意欲の高い職員を対象に、公務内だけでは得がたい知識や技能の習得を図るため、県以外において実務を経験する研修派遣を積極的に実施しています。**【公募制】**

■ 令和8年度の主な派遣先

国関係府省	内閣府（9名）、総務省（4名）、農林水産省（2名）、 外務省、環境省、厚生労働省、文部科学省、経済産業省、 こども家庭庁、国土交通省、内閣官房
民間企業・ その他	那覇空港ビルディング（株）、三井物産（株） 日本トランスオーシャン航空、沖縄振興開発金融公庫、 （財）地域活性化センター、日本郵便（株）沖縄支社
被災地支援	熊本県八代市（熊本地震関係）



沖縄県

2.仕事やキャリアを知る

海外で活躍する職員

アジアの6つの地域に海外事務所を設置し、
経済・貿易情報の収集および提供、県産品の販路拡大、観光誘客などを通じて交流の活性化に取り組んでいます



北京
事務所

ソウル
事務所



香港
事務所

上海
事務所



シンガポール
事務所

台北
事務所



出典：美ら島沖縄2024年2月号「県海外事務所の取組を紹介します」

イントロダクション

主な内容

1. 組織を知る

県の役割 ／ 組織（機構図）

2. 仕事やキャリアを知る

求める人物像 ／ 主な役職 ／ キャリアパス ／
人材育成 ／ 充実した研修制度 ／ 国内外で活躍する職員

3. 働き方と仕組みを知る

給与等の仕組み ／ 休暇制度 ／ 柔軟な働き方 ／
子育てとの両立支援

3.働き方と仕組みを知る

給料・手当

給与の概要

（行政職：上級採用職員の例）

R7年度より
12,000円
アップ!!

- **初任給（基本給）232,000円**
  ※ 職歴等により加算される場合も

R7年度度より
0.05月分
アップ!!

- **期末・勤勉手当　4.65月分/年**

- **その他諸手当**
  通勤手当、住居手当、扶養手当、
  時間外勤務手当、特殊勤務手当　など

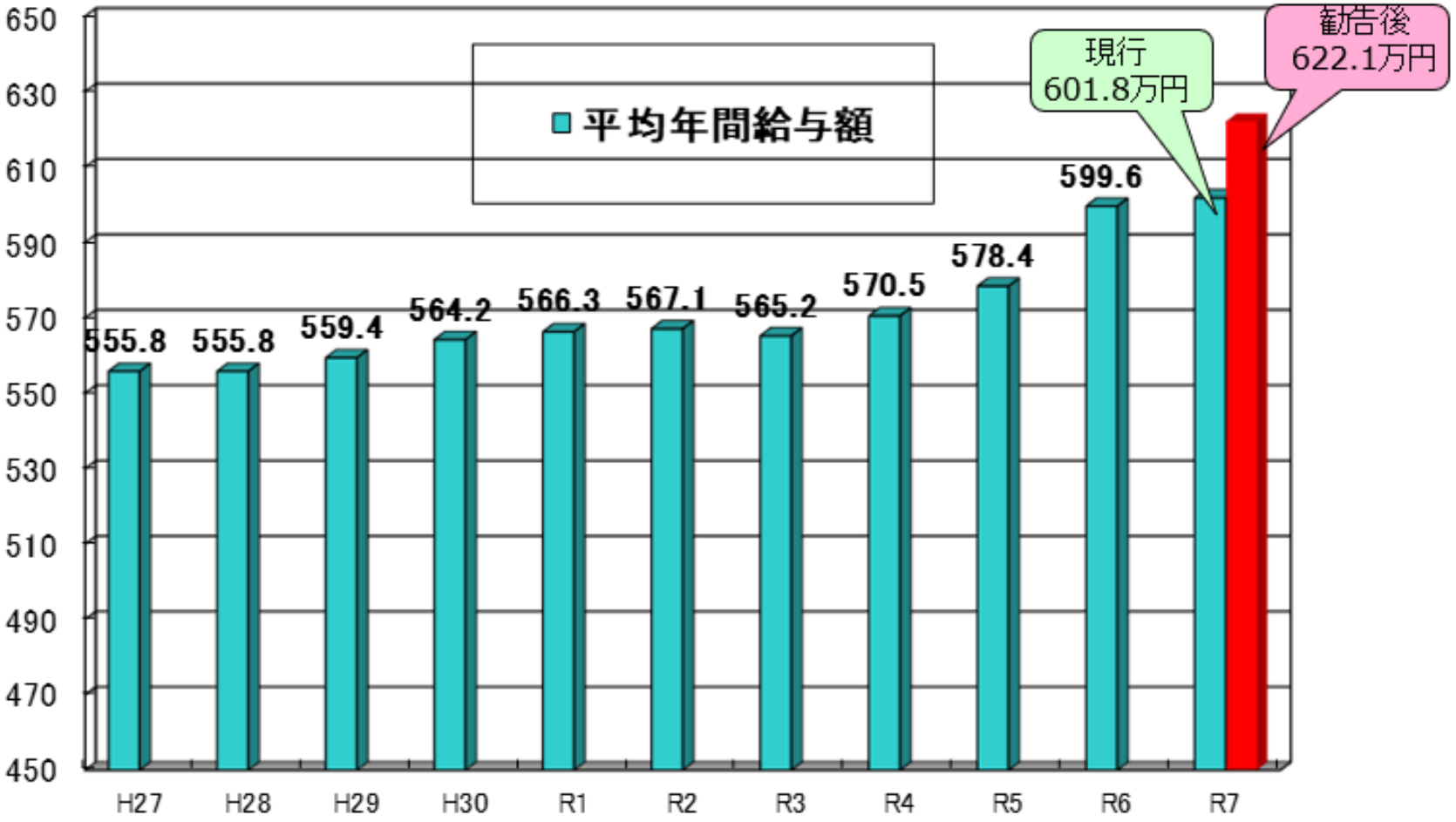


沖縄県

3.働き方と仕組みを知る

給料・手当

【参考】平均年間給与額の推移



沖縄県

3.働き方と仕組みを知る

勤務時間・休暇など



勤務時間

週38時間45分（平日8:30～17:15）、週休2日制

※ 任命権者、部門、職種によっては変則勤務をすることがあります。

休暇等

R7平均取得日数
15.6日!!

年次休暇（年20日）、夏季休暇（5日）、病気休暇、慶弔休暇、
子育て支援・家族看護休暇、産前・産後休暇、育児休暇、介護休暇など

福利厚生

■ 共済制度

☞ 病気・負傷の場合の療養費支給、結婚・出産・災害などの際の給付や貸付など、職員や家族の福利厚生の増進を目的とした制度があります。

■ 職員住宅（本島北部（名護市）、宮古島、石垣島、東京都）

■ 職員の健康管理

☞ 定期健康診断やストレスチェック、過重労働対策を実施しているほか、希望者に対しては、保健指導・相談なども実施しています。

3.働き方と仕組みを知る

柔軟・多様な働き方

時差出勤制度の活用（毎日）

- 勤務時間を右のパターン(右表)から選択でき、職員全体の約4割が活用しています。
- 出勤の混雑(ストレス)の緩和や子育て中の職員の保育園の送迎など、生活スタイルに応じて設定できることが大きなメリットです。

ア	7:00～15:45
イ	7:30～16:15
ウ	8:00～16:45
エ(通常)	8:30～17:15
オ	9:00～17:45
カ	9:30～18:15
キ	10:00～18:45

※1週間単位で変更が可能
※令和8年1月1日から区分ア、キを拡充

在宅勤務（月5回まで利用可）

デジタル技術を活用して業務の効率性を高めるとともに、職員のワーク・ライフ・バランスを推進するため、在宅勤務を本格導入しています。

【方法】



職場の「モバイルPC」を利用

【効果】



通勤時間



家族との時間や自己研さんに！

沖縄県

3.働き方と仕組みを知る

子育てとの両立支援（女性のケース）



子の出生前後

出生サポート休暇

- 有給
- 不妊治療を受けるため医療機関への通院等
- 1暦年5日以内

産前・産後休暇

- 有給
- 産前8週（多児妊娠の場合は14週）から産後8週まで取得可

出生



育児休業

- 無給（1歳までは地共済から育児休業手当金が支給）
- 3歳に達するまでの間、取得可

育児休業から復帰後（保育園の入園後）

- 育児のための部分休業
  → 「小学校就学前」まで、1日の勤務時間の一部を就業しないことができる（2時間以内）。
- 育児短時間勤務
  → 「小学校就学前」まで、勤務時間を短縮できる（週19時間25分～24時間35分）
- 子育て支援・家族看護休暇
  → 有給。配偶者や両親等の家族、「中学校就学前」までの子どもの体調不良時の看護や、学校行事への参加のために取得することができる。
  ※1年に5日（子どもが2人以上の場合10日）を超えない範囲。

沖縄県

3.働き方と仕組みを知る

子育てとの両立支援（男性のケース）



子の出生前後

出産補助休暇
- 有給
- 3日以内
- 出産予定日の10日前から出産後10日までの間、利用可

出生



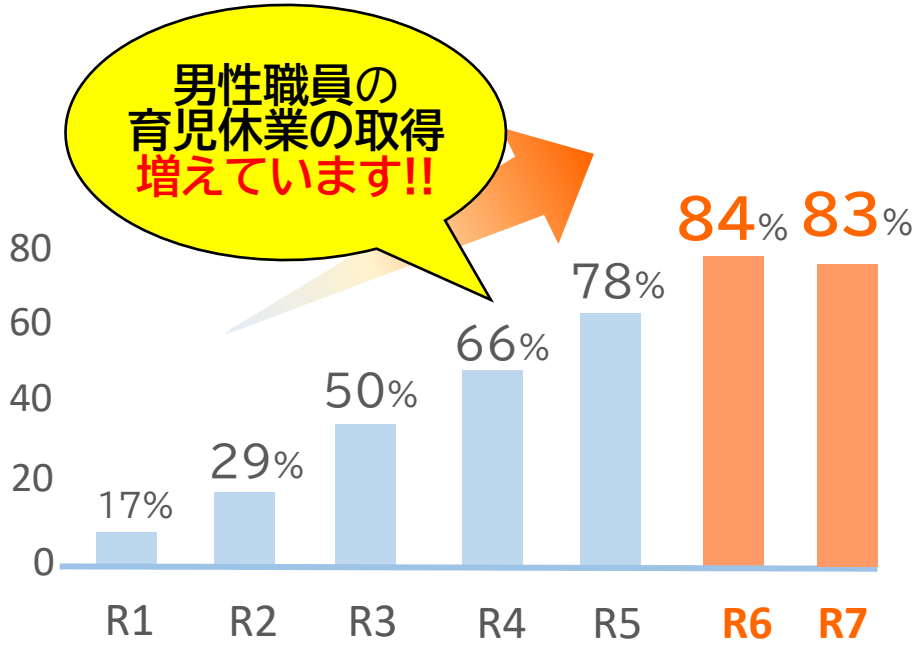
育児参加休暇
- 有給
- 5日以内
- 出産予定日の8週間前から子の1歳の誕生日の前日まで

育児休業
- 無給（1歳まで育児休業手当金が支給）
- 3歳に達するまでの間、取得可

育児休業から復帰後など

安心して子育てができるよう、女性職員と同じく、次の休暇制度等が利用できます。

- 育児のための部分休業
- 育児短時間勤務
- 子育て支援・家族看護休暇
- 不妊治療のためのサポート休暇（出産前）



沖縄県

3.働き方と仕組みを知る

変わる職場環境

ユニバーサルデザインの働きやすい執務環境へ



執務室（イメージ）