

令和7年度教育庁等職員の定期人事異動の概況

総務課

1 人事異動の基本的な方針

- (1) 組織の充実・均衡を図るため本人の希望も考慮しつつ、適材適所の配置を行う。
- (2) 行政事務を合理的かつ効率的に推進し、同一職務の固定化をなくすため、同一職務の長期勤続者を異動させる。
- (3) 他任命権者との人事交流についても積極的に推進する。

2 定期人事異動の概況

- (1) 職員総数551人のうち令和7年度の定期人事異動者の数は195人で、異動率は35.4%。なお、人事異動者の内訳は下表のとおりである。

(単位：人、%)

	部長級	統括監級	課長級	班長級	主査級以下	合計	異動率	
							R7年度	前年度
職員在職者数	0	6	36	119	390	551		
配置換え等 (うち昇任者)	0 (0)	2 (2)	18 (7)	54 (13)	115 (14)	189 (36)	34.3% (6.5)%	40.6% (8.6)%
新規採用	0	0	0	0	6	6	1.1%	3.3%
合計(新採+配換)	0	2	18	54	121	195	35.4%	43.9%
退職者数	0	1	1	3	4	9	1.6%	2.4%

※ 新規採用には令和6年度中途採用2名を含む。

- (2) 今回の人事異動に伴う昇任者数及び女性の任用状況は以下のとおりである。

ア 昇任者数の状況

	部長級	統括監級	課長級	班長級	主査級以下	合計	前年度
昇任者数	0人	2人	7人	13人	32人	54人	47人
うち女性	0人	0人	0人	4人	16人	20人	12人
女性の割合	0.0%	0.0%	0.0%	30.8%	50.0%	37.0%	25.5%

イ 令和7年度女性職員の任用状況

	部長級	統括監級	課長級	班長級	主査級以下	合計	前年度
職員在職者数	0人	6人	36人	119人	390人	551人	544人
うち女性	0人	1人	5人	28人	134人	168人	162人
女性の割合	0.0%	16.7%	13.9%	23.5%	34.4%	30.5%	29.8%
(前年度)女性在职者数	0人	1人	5人	26人	130人	162人	

- (3) 新規採用を除く異動者189人中、知事部局等の他任命権者との交流による異動者は下記の表のとおりである。

	部長級	統括監級	課長級	班長級	主査級以下	合計	異動率	前年度
知事部局	0人	0人	2人	3人	10人	15人	7.9%	9.0%

注) 上記の数値には再任用職員、充て指導主事は含まない。