

■ 高齢者雇用の背景

当社は勤続年数が長い従業員が多く在籍していることから、ベテラン社員の技術を若手社員へ継承することが、業務を円滑に進めることとともに、会社が成長し続けていく上で必要不可欠となっていました。また、定年後も継続雇用を希望する社員が多かったため、令和5年4月より希望者全員を70歳まで継続雇用できる制度に改正しました。高齢者だけではなく、女性や外国人など多様な人材が活躍し、これから先の未来を見据えた新たなチャレンジに向けて進化し続ける企業を目指します。



現場指導の様子



技術伝承塾の様子

■ 高齢者雇用に係る取組

- ベテラン社員と若手社員ペアによる現場での技術・技能伝承
- 現場業務に関するベテラン社員の蓄積した経験談を座学で学ぶ技術伝承塾
- 短時間勤務や休暇を取りやすい体制づくり
- 高齢職員に任せる作業内容を負担なくできるように考慮
- 所定外労働の分析による業務プロセスの改善
- システム等を活用した作業の簡素化・効率化

企業の受賞コメント

この度は、名誉ある表彰をいただき、心より感謝申し上げます。
当社では、長年培ってきた経験や技術を次世代へつなぐことを大切にしており、高年齢社員が生き生きと活躍できる環境づくりに取り組んでまいりました。
この受賞を励みに、今後も社員一人ひとりがやりがいを感じながら働ける職場を目指してまいります。

従業員の声

- 従業員（60代後半）
年齢を重ねても自分の経験を活かして働ける環境があることに感謝しています。若い世代とのチームワークを通じて、自分も学び続けることができます。これからも体が動く限り、後輩たちの力になれるよう頑張りたいと思います。
- 従業員（20代後半）
ベテランの皆さんの知識や経験は、私たち若手にとって本当に心強い存在です。仕事の技術だけでなく、現場での判断力や人との向き合い方など、多くを学ばせてもらっています。これからも一緒に働けることを誇りに思い、良い職場づくりに貢献していきたいです。



- 所在地／沖縄県中頭郡嘉手納町字水釜 1 1 2 番地
- 事業内容／総合建設業
- 従業員数／74人（うち70歳以上1人）
- 設立／1953年
- 高齢者雇用制度／定年後の継続雇用