

平成26年第6回県教育委員会会議  
報告事項(1)

総務課

1 報告事項

平成26年度教育委員会職員(学校職員を除く。)の定期人事異動の概況

2 事項の説明

(1) 人事異動の基本的な方針

- ① 組織の充実・均衡を図るため本人の希望も考慮しつつ、適材適所の配置を行う。
- ② 行政事務を合理的かつ効率的に推進し、同一職務の固定化マンネリ化をなくすため、同一職務の長期勤続者を異動させる。
- ③ 教育職から任用されている職種で、行政職から任用可能な職種については、行政職からの任用を積極的に行う。
- ④ 他任命権者との人事交流についても積極的に推進する。

- (2) 職員総数473人のうち平成26年度の定期人事異動者の数は190人で、異動率は40.2%。  
なお、人事異動者の内訳は下記の表のとおりである。

(単位:人、%)

	部長級	統括監級	課長級	班長級	主査級以下	合計	異動率	
							H26年度	前年度
職員在職者数	1	8	36	99	329	473		
◎配置換え等 (うち昇任者)	0 (0)	8 (6)	22 (7)	50 (9)	110 (17)	190 (39)	40.2% (8.2)%	42.5% (7.3)%
新規採用	0	0	0	0	8	8	1.7%	2.4%
合計(新採+配換)	0	8	22	50	118	198	41.9%	44.8%
職制別異動率	0.0%	100.0%	61.1%	50.5%	35.9%	41.9%		
参考	退職者数	0	1	3	0	4	0.8%	2.4%
	女性職員数	0	0	0	17	106		
	女性職員の割合	0.0%	0.0%	0.0%	17.2%	32.2%	26.0%	

- (3) 今回の人事異動に伴う昇任者数及び女性の登用状況は以下のとおりである。

①昇任者数の状況

	部長級	統括監級	課長級	班長級	主査級以下	合計	前年度合計
昇任者数	0人	6人	7人	9人	17人	39人	34人
うち女性昇任者数	0人	0人	0人	1人	8人	9人	10人
(女性昇任者割合)	0.0%	0.0%	0.0%	11.1%	47.1%	23.1%	29.4%

②平成26年度女性職員の登用状況(主査級以上)

	部長級	統括監級	課長級	班長級	主査級	合計	女性の割合
職員在職者数	1人	8人	36人	99人	242人	386人	
うち女性職員在職者数	0人	0人	0人	17人	66人	83人	21.5%
(前年度)女性在职者数	0人	0人	2人	11人	66人	79人	20.5%

- (4) 全異動者190人中、知事部局等の他任命権者との交流による異動者は下記の表のとおりである。

	部長級	統括監級	課長級	班長級	主査級以下	合計	異動率	前年度率
知事部局	0人	0人	4人	6人	21人	31人	16.3%	12.7%

注)上記の数値には再任用職員、充て指導主事等は含まない。