

委員等から部会に提出された意見
(多様性を尊重する共助・共創社会の実現)

別紙 2

意見書様式（修正文案用）
（新たな振興計画（素案）に対する意見）

提出先部会：

氏名： おきなわ女性財団 理事長 大城 貴代子

委員 ・ 専門委員

所属部会： 部会

(素案) 章・頁・行	本文	意見（修正文案等）	理由等
第4章 P68	ア ジェンダー平等の実 現と性の多様性の尊重 ①、②	①男女共同参画社会づくりの拠点である沖縄県男女共同参画センター「ている」は設立25年になります。世界の潮流である男女共同参画社会の実現は、21世紀社会の最重要課題であることから「ている」の充実、強化を入れてほしい。	男女共同参画基本法や女子差別撤廃条約の精神により、もっと積極的に女性の活躍、ジェンダー平等の方針を考慮してほしい。
第4章 P138	エ 女性が活躍できる環 境づくり	②世界に遅れる我が国のジェンダーギャップ指数（120位）を脱却するには、女性の政治参画を促進することが大切である。女性議員がゼロの自治体（11町村）を解消するための施策（クオータ制の導入）を取り組めないだろうか。	
		働く女性の悩みは、仕事と家族的責任（家事・育児・介護）ではないの重さ、そして女性の能力を活かせるかどうかは職場のトップの姿勢次第である。社会全体での働き方改革とあらゆるハラスメント（セクハラ、パワハラ、マタハラ等）に対する啓発や職場環境、更に性的マイノリテ	
		ィーへの対処なども入れてほしい。	

意見書様式（修正文 案 用）
 （新たな振興計画（素案）に対する意見）

提出先の部会：学術・人づくり部会

氏名： 潮辺 美紀

委員 ・ 専門委員

所属部会名：部会

(素案) 章・頁・行	本文	意見（修正文案等）	理由等
P68 基本施策2 (5) 多様性を尊重する共助・共創社会の実現	①家庭や職場、地域や社会全体における男女共同参画の推進 女性の更なる政策・方針決定過程への参画に向けては、各種審議会への女性の登用促進や管理職への女性の積極的登用等に県が率先して取り組みほかに、市町村等に対する働きかけや、男女共同参画の推進に向けた講座・講演会等の開催に取り組み。	「女性の活躍」については、素案の中でも多くの記載箇所があり、強く意識されていることは理解する。ただし、「女性の活躍」は管理職登用が目的・ゴールではない。「働きがい（＝仕事に対する満足度）」ならびに男女参画や多様性に配慮しながら、それぞれの能力を活かした活用が重要である。また、キャリア形成については、賃金格差を是正した上で、さまざまな分野で女性も含めた多様な人材が活躍できる環境づくりが重要と考えている。	左記参照