

平成29年度沖縄県人事行政の運営等の状況

平成30年9月

沖 縄 県

目 次

第 1 趣旨	1
第 2 人事行政の運営の状況	
1 職員の任免及び職員数に関する状況	
(1) 職員の採用の状況	2
(2) 再任用職員の採用の状況	2
(3) 退職の状況	2
(4) 職員数の状況	
ア 職員数の状況	3
イ 年齢別職員構成の状況	4
ウ 職員数の推移	4
2 職員の人事評価の状況	
人事評価の状況	4
3 職員の給与の状況	
(1) 総括	
ア 人件費の状況（普通会計決算見込み）	5
イ 職員給与費の状況（普通会計決算見込み）	6
ウ ラスパイレス指数の状況等	6
エ 給与改定の状況	6
オ 給与制度の総合的見直しの実施状況について	7
カ 特記事項	7
(2) 職員の平均給与月額、初任給等の状況	
ア 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況	7
イ 職員の初任給の状況	9
ウ 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況	9
(3) 一般行政職の級別職員数等の状況	
ア 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況	10
イ 昇給への人事評価の活用状況	11
(4) 職員の手当の状況	
ア 期末手当・勤勉手当	11
イ 退職手当	12
ウ 地域手当	12
エ 特殊勤務手当	13
オ 時間外勤務手当	20
カ その他の手当	21
(5) 特別職の報酬等の状況	24
(6) 公営企業職員の状況	
ア 水道事業	24
イ 工業用水道事業	28
ウ 病院事業	32
4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況	
(1) 勤務時間の状況	37
(2) 年次休暇の状況	37
(3) 特別休暇等の状況	38
5 職員の休業の状況	
(1) 育児休業取得者数	40
(2) 自己啓発等休業	
ア 取得者数	40
イ 取得状況	40
(3) その他の休業	40

6	職員の分限処分及び懲戒処分の状況	
(1)	分限処分の状況	40
(2)	懲戒処分の状況	41
7	職員のサービスの状況	
	営利企業等の従事許可の状況	41
8	職員の退職管理の状況	
	再就職の状況	41
9	職員の研修の状況	
	主な研修の状況	41
10	職員の福祉及び利益の保護の状況	
(1)	厚生制度の状況	44
(2)	公務災害補償の状況	45
第3	人事委員会の業務の状況	
1	職員の競争試験及び選考の状況	
(1)	採用試験の実施状況	
ア	上級試験	45
イ	中級試験	46
ウ	初級試験	46
エ	警察官試験	46
オ	身体障害者を対象とした採用選考試験	46
カ	採用試験の実施日程	46
(2)	採用選考の状況	47
(3)	昇任試験の実施状況	48
(4)	昇任選考の状況	48
2	給与、勤務時間その他の勤務条件に関する報告及び勧告の状況	49
3	勤務条件に関する措置の要求の状況	53
4	不利益処分に関する審査請求の状況	53

平成29年度沖縄県人事行政の運営等の状況

第1 趣旨

任命権者が報告した平成29年度における職員の任用、人事評価、給与、勤務時間その他の勤務条件、休業、分限及び懲戒、服務、退職管理、研修並びに福祉及び利益の保護等人事行政の運営の状況並びに人事委員会が報告した平成28年度における業務の状況について、沖縄県人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成17年沖縄県条例第4号）第6条の規定により公表するものである。

地方公務員法（抜粋）

（人事行政の運営等の状況の公表）

第58条の2 任命権者は、次条に規定するもののほか、条例で定めるところにより、毎年、地方公共団体の長に対し、職員（臨時的に任用された職員及び非常勤職員（第二十八条の五第一項に規定する短時間勤務の職を占める職員を除く。）を除く。）の任用、人事評価、給与、勤務時間その他の勤務条件、休業、分限及び懲戒、服務、退職管理、研修並びに福祉及び利益の保護等人事行政の運営の状況を報告しなければならない。

2 人事委員会又は公平委員会は、条例で定めるところにより、毎年、地方公共団体の長に対し、業務の状況を報告しなければならない。

3 地方公共団体の長は、前二項の規定による報告を受けたときは、条例で定めるところにより、毎年、第一項の規定による報告を取りまとめ、その概要及び前項の規定による報告を公表しなければならない。

沖縄県人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（抜粋）

（趣旨）

第1条 この条例は、地方公務員法（昭和25年法律第261号。以下「法」という。）第58条の2の規定に基づき、人事行政の運営等の状況の公表に関し必要な事項を定めるものとする。

（公表）

第6条 知事は、第2条及び第4条の規定による報告を受けたときは、毎年9月末日までに、第2条の規定による報告を取りまとめ、その概要及び第4条の規定による報告を公表しなければならない。

2 前項の公表は、次に掲げる方法により行う。

- (1) 県公報に掲載する方法
- (2) インターネットを利用して閲覧に供する方法

第2 人事行政の運営の状況

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の採用の状況

職員の任用に関する規則（昭和47年沖縄県人事委員会規則第3号）に基づき、任命権者が採用した職員数の状況である。

職員の採用の状況（平成29年度）

（単位：人）

区 分	試 験 の 種 類			選 考	合 計
	上級試験	中級試験	初級試験		
一般行政職	118	17	16	27	178
事務職	64	14	14	3	95
技術職	54	3	2	24	83
警 察 職	49	0	55	1	105
教 育 職	0	0	0	453	453
企 業 職	8	0	0	257	265
現 業 職	0	0	0	0	0

備考 表中区分の欄に掲げる用語の意義は、次のとおりである（以下(2)及び(3)において同じ。）。

- 1 一般行政職 2から5までに掲げる職員以外の職員
- 2 警察職 公安職給料表が適用される職員
- 3 教育職 教育職給料表が適用される職員
- 4 企業職 沖縄県企業職員
- 5 現業職 現業職給料表が適用される職員

(2) 再任用職員の採用の状況

地方公務員法（昭和25年法律第261号）第28条の4第1項、第28条の5第1項又は第28条の6第1項若しくは第2項の規定に基づき、任命権者が再任用した職員数の状況である。ただし、再任用職員の再任用期間を更新した場合にも、採用として数に計上している。

再任用職員の採用の状況（平成29年度）

（単位：人）

区 分	常時勤務	短時間勤務	合 計
一般行政職	61	160	221
事務職	20	92	112
技術職	41	68	109
警 察 職	0	38	38
教 育 職	118	48	166
企 業 職	3	74	77
現 業 職	13	4	17

(3) 退職の状況

職員の退職等の状況である。

退職の状況（平成29年度）

（単位：人）

区 分	定年退職	早期退職	そ の 他						合 計
			普通退職	分限職	懲戒職	失職	死亡職	任満了	
一般行政職	102	13	29	0	0	0	4	83	231
警 察 職	48	6	21	0	1	0	1	0	77

教育職	233	54	71	1	4	0	4	8	375
企業職	52	2	130	0	0	0	1	26	211
現業職	9	8	1	0	0	0	1	3	22

備考 表中に掲げる用語の意義は、次のとおりである。

- 1 定年退職 地方公務員法第28条の2第1項の規定による退職及び同法第28条の3第1項の規定による勤務延長後の退職
- 2 早期退職 早期退職募集制度による退職
- 3 普通退職 自己都合による退職
- 4 分限免職 地方公務員法第28条第1項の規定による免職
- 5 懲戒免職 地方公務員法第29条の規定による免職
- 6 失職 地方公務員法第28条第4項の規定による失職
- 7 任期満了 定められた任期が満了したことによる退職

(4) 職員数の状況

各年4月1日現在の一般職に属する職員の部門別の状況である。

ア 職員数の状況

(各年4月1日現在 単位：人)

区分 部門	職員数			対前年増減数			平成29年度分の主な増減理由
	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	
一般行政部門	議会	41	41	42	1	0	1
	総務企画	747	764	746	9	17	△18
	税務	171	170	171	0	△1	1
	民生	412	414	430	16	2	16
	衛生	538	550	543	10	12	△7
	労働	90	102	108	△13	12	6
	農林水産	915	907	903	△3	△8	△4
	商工	241	255	263	2	14	8
	土木	694	703	714	△4	9	11
小計	3,849 (155)	3,906 (153)	3,920 (137)	18 (△18)	57 (△2)	14 (△16)	(参考：人口10万人当たりの職員数273人)
特別行政部門	教育	13,825	13,957	14,151	134	132	194
	警察	2,920	2,962	3,060	25	42	98
小計	16,745 (49)	16,919 (83)	17,211 (104)	159 (15)	174 (34)	292 (21)	学級増に伴う定員増 法令基準の充足
普通会計	20,594 (204)	20,825 (236)	21,131 (241)	177 (△3)	231 (32)	306 (5)	(参考：人口10万人当たりの職員数1,471人)
公営企業等	病院	2,647	2,650	2,696	89	3	46
	水道	237	231	223	△2	△6	△8
	下水道	75	76	72	0	1	△4
	その他	12	12	15	0	0	3
小計	2,971 (65)	2,969 (73)	3,006 (80)	87 (12)	△2 (8)	37 (7)	7対1看護の実施等
合計	23,565 (269) (26,662)	23,794 (309) (26,840)	24,137 (321) (27,263)	264 (9) (235)	229 (40) (178)	343 (12) (423)	(参考：人口10万人当たりの職員数1,680人)

備考 1 職員数は一般職に属する職員数であり、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員等を含む。

2 再任用短時間勤務職員は括弧書とし、職員数の外書としている。

3 表中区分の欄に掲げる用語の意義は、次のとおりである。

- (1) 一般行政部門 (2)及び(3)に掲げる職員以外の職員
- (2) 特別行政部門 教育委員会の職員及び警察職員
- (3) 公営企業等会計部門 公営企業会計及び特別会計等に係る職員

(4) 合計欄の最下段、括弧内の数値は、条例定数の数値である。

イ 年齢別職員構成の状況（平成29年4月1日現在）

	21歳 未満	21歳 ～ 25歳	26歳 ～ 30歳	31歳 ～ 35歳	36歳 ～ 40歳	41歳 ～ 45歳	46歳 ～ 50歳	51歳 ～ 55歳	56歳 ～ 60歳	61歳 以上	計
職員数	人 86	人 1,137	人 2,389	人 3,169	人 3,786	人 4,637	人 3,757	人 2,892	人 2,074	人 210	人 24,137

ウ 職員数の推移

年度	平成24年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	過去5年間の 増減数（率）
職員数	人 22,989	人 23,154	人 23,301	人 23,565	人 23,794	人 24,137	人 1,148（5%）

備考 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数

2 組織再編等のあった部門にあつては、再編等の前の年については再編前の部門における合計職員数

2 職員の人事評価の状況

地方公務員法第23条の2の規定に基づき、任命権者が行う人事評価の状況である。

人事評価の状況（平成29年度）

	評価の方法	評価者	評価結果の活用
知事 部局 等	【評価方法】 職務を遂行するに当たり発揮した能力及び挙げた業績を評価 【対象職員】 一般職に属する職員	所属長等	昇給号給数及び勤勉手当の成績率の決定、定期人事異動並びに分限処分
	【評価方法】 所属長等による勤務成績の評価及び面談 【対象職員】 条件付採用期間中の職員	所属長等	条件付採用期間中の職員の正式な採用の判断
警察 本部	【定期評定】 沖縄県警察職員の人事評価に関する訓令（平成29年沖縄県警察本部訓令第4号）第7条の規定に基づく定期評定 【方法】 所属長等による人事評価の実施及び報告	所属長等	昇任試験での加点措置等
	【条件付採用職員の正式任用】 沖縄県警察職員の人事評価に関する訓令第13条の規定に基づく特別評定 【方法】 所属長等による人事評価の実施及び報告	所属長等	条件付採用職員の正式採用
	【昇格】 初任給、昇格、昇給等の基準に関する規則（昭和47年人事委員会規則第10号）第19条の規定に準じた人事評価 【昇給】 初任給、昇格、昇給等の基準に関する規則第33条の規定に準じた人事評価 【方法】 所属長等による人事評価の報告	所属長等	昇格及び昇給の実施
	【勤勉手当】 期末手当及び勤勉手当に関する規則（昭和47年人事委員会規則第18号）第10条の規定に基づく人事評価 【方法】	所属長等	勤勉手当の成績率の決定

	所属長等による人事評価の報告		
教育庁	【事務局】 能力評価及び業績評価（一般職に属する職員） 所属長等による勤務成績の評価及び面談（条件付採用期間中の職員）	所属長等	・昇給及び勤勉手当の成績率の決定 ・条件付採用期間中の職員の正式な採用の判断
	【県立学校、小中学校】 役割達成評価（業績評価）及び資質能力評価（能力評価） 評価方法：5段階の絶対評価（一部3段階） 自己申告と評価者面談（年3回実施） 当初：目標設定 中間：進捗及び発揮状況 最終：達成及び発揮状況 評価結果は全員に開示し、教職員の資質能力の向上を図る。 苦情には「苦情相談」と「苦情処理」で対応	所属長等	昇給及び勤勉手当の成績率の決定、任用並びに分限処分
議会事務局	【評価方法】 職務を遂行するに当たり発揮した能力及び挙げた業績を評価 【対象職員】 全職員	所属長等	昇給号給数及び勤勉手当の成績率の決定
監査委員事務局	【評価方法】 職務を遂行するに当たり発揮した能力及び挙げた業績を評価 【対象職員】 一般職に属する職員	所属長等	昇給号給数及び勤勉手当の成績率の決定
人事委員会	【評価方法】 職務を遂行するに当たり発揮した能力及び挙げた業績を評価 【対象職員】 一般職に属する職員	所属長等	昇給号給数及び勤勉手当の成績率の決定
企業局	【評価方法】 職務を遂行するに当たり発揮した能力及び挙げた業績を評価 【対象職員】 臨時的任用職員等を除く一般職員	所属長等	昇給号給数及び勤勉手当の成績率の決定
病院事業局	【評価方法】 職務を遂行するに当たり発揮した能力及び挙げた業績を評価 【対象職員】 臨時的任用職員等を除く一般職員 ※臨時的任用職員等は、職務を遂行するに当たり発揮した能力のみを評価	所属長等	定期人事異動等

3 職員の給与の状況

(1) 総括

ア 人件費の状況（普通会計決算見込み）

区分	住民基本台帳人口 (平成30年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B ÷ A	(参考) 平成28 年度の人件費率
平成29年度	人 1,471,536	千円 723,855,924	千円 3,553,042	千円 196,370,633	% 27.1	% 26.1

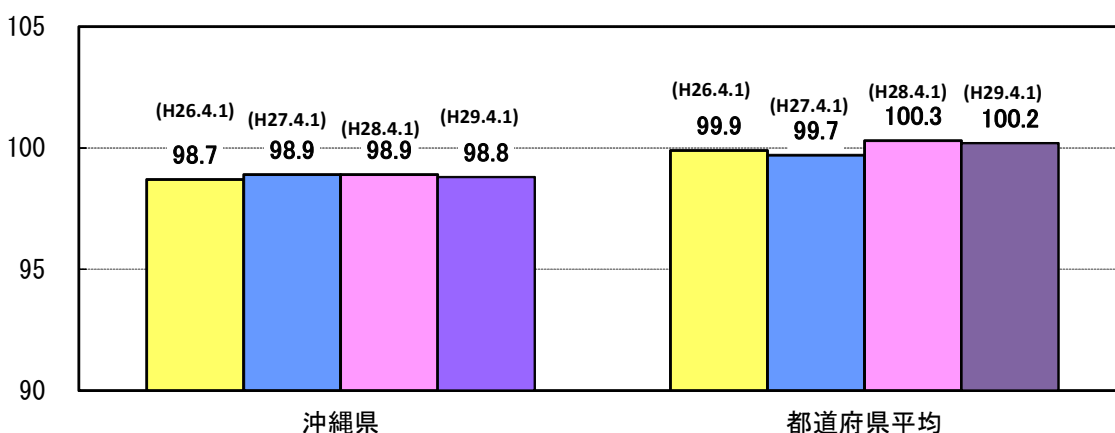
イ 職員給与費の状況（普通会計決算見込み）

区分	職員数 A	給 与 費				(参考) 1人 当たり給与費 B÷A	(参考) 都道 府県平均1人 当たりの給与 費
		給 料	職員手当	期末・勤勉 手当	計 B		
平成29年度	人 21,131	千円 94,528,382	千円 17,367,526	千円 36,250,162	千円 148,146,070	千円 7,011	千円 7,171

- 備考 1 表中「職員手当」には、退職手当を含まない。
 2 表中「職員数」は、平成29年4月1日現在の人数である。
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

ウ ラスパイレス指数の状況等

(7) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



備考 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数である。

(イ) ラスパイレス指数の上昇理由等

該当なし

エ 給与改定の状況

(7) 月例給

区分	人 事 委 員 会 の 勧 告				給与改定率	(参考) 国の改定率
	民間給与 A	公務員給与 B	較差 A-B	勧告 (改定率)		
平成29年度	円 342,965	円 342,315	円 650	% 0.19	% 0.16	% 0.15

備考 表中「民間給与」及び「公務員給与」とは、人事委員会の勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレス比較した平均給与月額である。

(イ) 特別給（期末・勤勉手当）

区分	人 事 委 員 会 の 勧 告				年間支給月数	(参考) 国の年間 支給月数
	民間の支給 割合 A	公務員の支 給月数 B	較差 A-B	勧告 (改定月数)		
平成29年度	月 4.38	月 4.30	月 0.08	月 0.1	月 4.4	月 4.4

備考 表中「民間の支給割合」とは民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」とは期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

オ 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】

国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2パーセントの引下げ、地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

(7) 給料表の見直し

〔実施 未実施 〕

実施内容

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日

(内容) 一般行政職の給料表については、国の見直し内容を踏まえ、平均2パーセント引下げ初任給等は引下げなし。50歳台後半層が多い号給は最大4パーセント程度引下げ。

他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて、医療職給料表(1)以外の給料表において見直しを実施。

新給料表への円滑な移行のための激変緩和として、4年間(平成31年3月31日まで)の経過措置を実施。

(イ) 地域手当の見直し

実施内容

(支給割合) 国基準と同率で設定

(実施時期) 平成27年4月1日から実施。国と同様に段階的に支給率を引上げ。なお、本県内において支給対象地域はなし。

(ウ) その他の見直し内容

(内容) 管理職員特別勤務手当及び単身赴任手当について国と同様に見直しを実施

(実施時期) 平成27年4月1日

カ 特記事項

なし

(2) 職員の平均給与月額、初任給等の状況

ア 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成29年4月1日現在)

(7) 一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
沖縄県	40.8 歳	308,524 円	365,815 円	337,701 円
国	43.6 歳	330,531 円	—	410,719 円
都道府県平均	43.1 歳	328,772 円	414,485 円	371,274 円

(イ) 技能労務職

区 分	公 務 員					民 間			参考 A ÷ B
	平均 年齢	職員数	平均給料 月額	平均給与 月額 A	平均給与 月額 (国比 較ベース)	対応する 民間の 類似職種	平均 年齢	平均給与 月額 B	
沖縄県	53.7歳	245人	349,798円	394,037円	376,371円	—	—	—	—
うち運転士	52.5歳	50人	344,550円	398,154円	375,006円	自家用乗用自動車運転者	52.9歳	167,300円	2.38
うち用務員	55.8歳	70人	352,217円	380,596円	370,151円	用務員	55.1歳	207,300円	1.84
うち農林水産技能員 ・農業技術補佐員	51.9歳	66人	350,811円	431,259円	390,354円	—	—歳	—円	—
うち介助員	55.7歳	25人	357,880円	382,208円	372,300円	—	—歳	—円	—
うち電話交換士	51.8歳	7人	348,314円	365,756円	350,457円	—	—歳	—円	—

うち印刷技士	54.6歳	3人	315,633円	355,045円	335,967円	—	—歳	—円	—
うち土木整備員	52.0歳	8人	352,075円	423,359円	407,562円	—	—歳	—円	—
うち守衛	55.5歳	3人	355,733円	419,921円	366,067円	守衛	43.7歳	184,500円	2.28
うち調理員・調理士	53.1歳	13人	342,177円	378,198円	358,408円	調理士	45.0歳	195,700円	1.93
国	50.6歳	2,722人	286,833円	—	328,360円	—	—	—	—
都道府県平均	52.5歳	231人	326,437円	382,344円	359,762円	—	—	—	—

区 分	参 考		
	年収ベース（試算値）の比較		
	公務員 C	民間 D	C ÷ D
沖縄県	—	—	—
うち運転士	6,314千円	2,175千円	2.90
うち用務員	6,146千円	2,819千円	2.18
うち農林水産技能員 ・農業技術補佐員	6,758千円	—千円	—
うち介助員	6,189千円	—千円	—
うち電話交換士	5,839千円	—千円	—
うち印刷技士	5,547千円	—千円	—
うち土木整備員	6,758千円	—千円	—
うち守衛	6,714千円	2,450千円	2.76
うち調理員・調理士	6,077千円	2,559千円	2.37

備考 1 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している（平成26年から平成28年までの3か年平均）。

2 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

3 年収ベースの「公務員C」及び「民間D」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍にしたものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

(ウ) 高等（特別支援・専修・各種）学校教育職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
沖縄県	43.5 歳	372,134 円	422,404 円
都道府県平均	44.8 歳	377,225 円	440,594 円

(イ) 小・中学校（幼稚園）教育職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
沖縄県	43.3 歳	360,500 円	405,914 円
都道府県平均	43.3 歳	363,803 円	420,442 円

(オ) 警察職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
沖縄県	38.8 歳	319,005 円	418,029 円	351,321 円
国	41.2 歳	315,864 円	—	371,729 円
都道府県平均	38.4 歳	320,446 円	456,343 円	368,063 円

備考 1 表中「平均給料月額」とは、平成29年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 表中「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当等の全ての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額（国比較ベース）」は、国家公務員の平均給与月額には、時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものである。

イ 職員の初任給の状況（平成29年4月1日現在）

区 分		沖縄県	国
一 般 行 政 職	大学卒	178,200 円	178,200 円
	高校卒	146,100 円	146,100 円
技 能 労 務 職	高校卒	143,500 円	—
	中学卒	135,500 円	—
高等学校教育職	大学卒	199,500 円	—
	高校卒	155,200 円	—
小・中学校教育職	大学卒	199,500 円	—
	高校卒	155,200 円	—
警 察 職	大学卒	204,100 円	206,900 円
	高校卒	168,400 円	168,400 円

ウ 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（平成29年4月1日現在）

区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一 般 行 政 職	大学卒	249,907 円	362,580 円	385,849 円	403,663 円
	高校卒	219,875 円	298,310 円	349,486 円	368,175 円
技 能 労 務 職	高校卒	— 円	— 円	— 円	351,125 円
	中学卒	— 円	— 円	338,767 円	354,383 円
高等学校教育職	大学卒	296,428 円	396,179 円	422,212 円	437,858 円
	高校卒	— 円	— 円	— 円	337,910 円
小・中学校教育職	大学卒	296,734 円	385,293 円	411,197 円	424,918 円
	高校卒	— 円	— 円	— 円	— 円

警 察 職	大学卒	282,728 円	378,083 円	401,974 円	421,871 円
	高校卒	249,894 円	348,613 円	375,610 円	404,006 円

備考 表中「経験年数」とは、職員が職員として同種の職務に在職した年数をいう。なお、卒業後直ちに県に採用され、引き続き勤務している職員の経験年数は、採用後の在職年数をいう。

(3) 一般行政職の級別職員数等の状況

ア 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（平成29年4月1日現在）

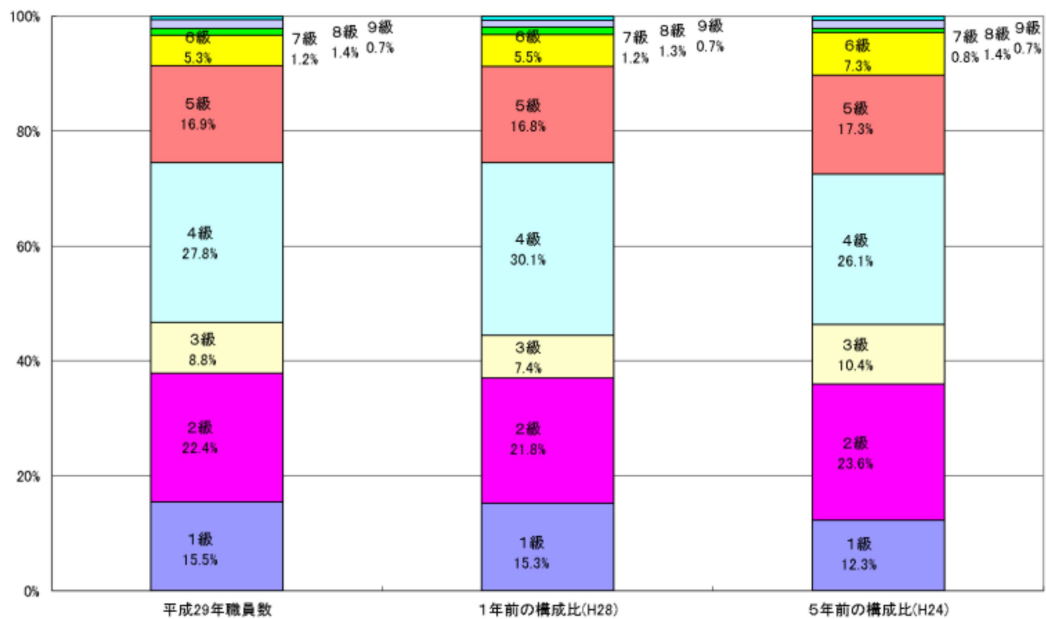
(7) 級別職員の数等

区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1級	主事又は技師の職務	712 人	15.5 %	141,600 円	246,600 円
2級	1 副主査の職務 2 主任の職務	1,028 人	22.4 %	191,700 円	303,400 円
3級	1 主査又は主任技師の職務 2 高度の知識又は経験を必要とする副主査の職務	403 人	8.8 %	227,900 円	349,200 円
4級	1 班長又は主幹の職務 2 高度の知識又は経験を必要とする主査又は主任技師の職務	1,278 人	27.8 %	261,100 円	380,200 円
5級	困難な業務を行う班長又は主幹の職務	774 人	16.9 %	287,100 円	392,200 円
6級	課長又は副参事の職務	243 人	5.3 %	317,700 円	409,400 円
7級	1 困難な業務を行う課長の職務 2 高度の知識又は経験を必要とする副参事の職務	56 人	1.2 %	361,800 円	444,100 円
8級	統括監又は参事の職務	65 人	1.4 %	407,300 円	467,800 円
9級	公室長、本庁の部長又は参事監の職務	30 人	0.7 %	457,600 円	526,700 円

備考 1 沖縄県の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

2 表中「標準的な職務内容」とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。

(イ) 級別職員の構成比



備考 給料表は、平成18年に旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級がそれぞれ統合され、10級制から9級制に変更されている。

イ 昇給への人事評価の活用状況

平成29年4月2日から平成30年4月1日までの運用	管理職員		一般職員	
	昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
ア 人事評価を活用している				
活用している昇給区分				
上位、標準及び下位の区分		○		○
上位及び標準の区分				
標準及び下位の区分				
標準の区分のみ（一律）	△		△	
イ 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

(4) 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

沖縄県	国
1人当たり平均支給額（平成29年度） 1,589千円	—
（平成29年度支給割合） 期末手当 2.60月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.80月分 (0.85)月分	（平成29年度支給割合） 期末手当 2.60月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.80月分 (0.85)月分
（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置	（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置

役職加算 5パーセントから20パーセントまで 管理職加算 10パーセント	役職加算 5パーセントから20パーセントまで 管理職加算 10パーセントから25パーセントまで
---	--

備考 () 内は、再任用職員に係る支給割合である。

(参考) 勤勉手当への人事評価の活用状況

平成29年度中における運用	管理職員		一般職員	
ア 人事評価を活用している				
活用している成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
上位、標準及び下位の成績率		○		○
上位及び標準の成績率				
標準及び下位の成績率				
標準の成績率のみ(一律)				
イ 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

イ 退職手当(平成29年4月1日現在)

沖縄県			国		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	20.445月分	25.55625月分	勤続20年	20.445月分	25.55625月分
勤続25年	29.145月分	34.5825月分	勤続25年	29.145月分	34.5825月分
勤続35年	41.325月分	49.59月分	勤続35年	41.325月分	49.59月分
最高限度額	49.59月分	49.59月分	最高限度額	49.59月分	49.59月分
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2パーセントから45パーセントまでの割合の額を加算)			その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2パーセントから45パーセントまでの割合の額を加算)		
(退職時特別昇給 無)			(退職時特別昇給 無)		
1人当たり平均支給額 6,091千円 20,982千円			1人当たり平均支給額 - 円 - 千円		

備考 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成29年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当(平成29年4月1日現在)

支給実績(平成29年度決算見込み)			60,402千円
支給職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算見込み)			784,442円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
東京都特別区	20.0%	43人	20.0%
大阪市	16.0%	7人	16.0%
名古屋市	15.0%	2人	15.0%
仙台市	4.5%	1人	6.0%
石巻市	1.5%	2人	0%
医師・歯科医師	16.0%	20人	16.0%

平均支給率	0.06 %	—	0.06 %
地域手当補正後ラスパイレス指数 (ラスパイレス指数)			98.8 (98.9)

備考 1 「国の制度（支給率）」の欄の平均支給率は、支給対象職員に対し国の率で支給したと仮定した場合の加重平均の支給率である。

2 地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。（補正前のラスパイレス指数×（1＋当該団体の地域手当支給率）／（1＋国の指定基準に基づく地域手当支給率）により算出。）

エ 特殊勤務手当（平成29年4月1日現在）

支給実績（平成29年度決算見込み）		1,059,064千円		
支給職員1人当たり平均支給年額（平成29年度決算見込み）		98,307円		
職員全体に占める手当支給職員の割合（平成29年度決算見込み）		51.0%		
手当の種類（手当数）		44		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (平成29年度 決算見込み)	左記職員に対する 支給単価
種雄牛等取扱 手当	畜産研究センター又は家畜改良センターに所属する職員（現業職員を含む。）	(1) 牛及び豚の自然交配、精液の採取若しくは人工授精又はこれらの作業の準備のために牛及び豚を御する作業 (2) 牛の削蹄又はその作業の準備のために牛を御する作業	157千円	日額230円
交通取締等手 当	特定警察官（警察官のうち警部以下の階級にあるものをいう。以下「特定警察官」という。）及び渉外事件通訳員	交通の取締り、人身事故の処理及び高速道路での物損事故の処理作業	11,040千円	(1) 日額560円（高速道路における作業の場合は、日額840円） (2) 東日本大震災に対処するため、引き続き5日以上従事した場合は、1日につき840円を1の額に加算
自動車等警ら 作業手当	特定警察官	警ら用無線自動車による警らの作業	15,245千円	日額420円
		交通取締用自動二輪車による警らの作業		日額560円
爆発物取締作 業手当	特定警察官、商工労働部産業政策課、宮古事務所総務課及び八重山事務所総務課に所属する職員	火薬類取締法（昭和25年法律第149号）及び高压ガス保安法（昭和26年法律第204号）に規定する保安検査、立入検査又は完成検査等の作業	12千円	日額230円
海上業務手当	船舶に乗り組む職員	航海中における調査、試験研究、漁業取締り、捜査、警備又は救難等の業務	3,672千円	日額230円 (警察官が特に困難な作業に従事した場合には、690円)

暴風雨時手当	職員（現業職員を含む。）	暴風雨時（当該職員が勤務する公署における業務又は事務の全部又は一部が、台風の来襲等による事故発生の防止のための措置として停止された期間に限る。）において、業務に従事することを特別に命じられた場合の業務	4,216千円	1時間500円
社会福祉手当	福祉事務所に勤務し現業を行う社会福祉主事、児童相談所に勤務し現業を行う児童福祉司及び児童心理司並びに身体障害者更生相談所に勤務し現業を行う身体障害者福祉司及び知的障害者福祉司	福祉に関する業務	18,567千円	日額680円
	児童相談所に勤務し現業を行う班長、主幹、児童福祉司及び相談担当職員に対し、教育、訓練及び指導を行う児童福祉司のうち、児童虐待が発生している場合又は発生していると思われる場合における緊急連絡に基づき出動の要否等の具体的な対応を判断する業務に従事する職員	福祉に関する業務		日額850円
	福祉事務所に勤務し現業を行う母子自立支援員、身体障害者更生相談所に勤務し現業を行う社会福祉主事及び心理判定員、婦人相談所に勤務する心理判定員等	福祉に関する業務		日額340円
特殊現場作業手当	土木事務所、農林水産振興センター農林水産整備課、農林土木事務所、下水道建設事務所等に勤務する職員	地上若しくは水面上10メートル以上の足場の不安定な箇所又は水面下4メートル以上の深所等で行う作業	3千円	日額230円
遺骨収集作業手当	職員	遺骨収集の作業	-	日額250円
精神保健業務手当	保健医療部健康長寿課に勤務する職員	精神保健及び精神障害者福祉に関する法律（昭和25年法律第123号）第27条第3項の規定に基づく精神保健指定医の診察への立会い若しくは同法第29条第1項の規定に基づき入院させる精神障害者の護送業務又は同法第38条の6第1項の規定に基づく精神科病院に入院中の者への質問業務若しくは精神保健指定医の診察へ	23千円	日額230円

		の立会い		
	保健所に勤務する運転士	精神障害者の搬送業務		
爆発物等処理作業手当	特定警察官	爆発物若しくはその疑いのある物件の処理作業又はサリン等による人身被害の防止に関する法律（平成7年法律第78号）第2条に規定するサリン等若しくはその疑いのある物質の処理作業	-	1回5,200円 （特殊危険物質等の製造説明実験作業の場合は1回460円）
潜水作業手当	特定警察官、水産海洋研究センター、水産業改良普及センター、栽培漁業センター、農林水産振興センター農林水産整備課及び沖縄水産高等学校（実習船の運航に関する業務に従事する職員に限る。）に勤務する職員	潜水器具を着用した潜水作業	418千円	(1) 潜水深度20mまで1時間310円 (2) 潜水深度30mまで1時間780円 (3) 潜水深度30m超1時間1,500円 （劣悪な環境下の場合は1時間につき310円を加算）
救難等作業手当	警察官	救難又は救助等の作業	929千円	日額840円（特別の場合は、1,680円）
航空手当	職員	航空機に搭乗して行う次に掲げる業務 (1) 航空機の操縦業務 (2) 航空機の整備業務 (3) 前2号に掲げる以外の業務（旅行又は物品の輸送等を目的とする業務を除く。）	4,606千円	(1) 1時間5,100円 (2) 1時間2,200円 (3) 1時間1,900円
銃器犯罪捜査手当	警察官	防弾装備を装着し、及び武器を携帯して行う次に掲げる業務 (1) 銃器を使用している犯罪現場における犯人逮捕の作業（これに直接関連する業務を含む。） (2) 銃器を所持する犯人逮捕の作業 (3) (1)に付随して行われる固定配置による警戒の作業 (4) (2)に付随して行われる固定配置による警戒の作業 (5) 銃器使用の暴力団対立抗争における張付け警戒作業、銃器使用のおそれがあると認められる暴力団、暴力団員、暴力団準構成員及び暴力団関係企業からの保護対象者に対する危害を未然に防止するための保護対策における身辺警戒及び固	-	(1) 日額1,640円 (2) 日額1,100円 (3) 日額1,100円 (4) 日額820円 (5) 日額820円

		定警戒の作業		
はぶ等捕獲作業手当	特定警察官	住民等からの要請を受け、はぶ等の毒蛇を捕獲し、又は撲殺する作業	618千円	1回800円
死体処理作業手当	職員	死体の発見の場所又は解剖の施設において直接死体を取り扱う作業	51,323千円	1体につき1,600円から3,200円までの範囲内の額
実習船指導手当	実習船に乗り組む船長、航海士、機関長、機関士、船舶通信士等	<p>沖縄水産高等学校における実習船に乗り組み、次に掲げる生徒の実習の指導業務</p> <p>(1) 遠洋区域で行う航海実習における指導の業務（(2)に掲げる業務を除く。）</p> <p>(2) 遠洋区域で行う網、なわその他漁具を用いて行う漁ろの実習における指導の業務</p> <p>(3) 遠洋区域で行う停泊実習における指導の業務</p> <p>(4) 遠洋区域以外の区域で行う実習（沖縄本島内における停泊実習及び実習船をドックに入れて行う実習を除く。）</p>	4,397千円	<p>(1) 日額820円（船長、機関長等は日額1,750円）</p> <p>(2) 日額1,640円（船長、機関長等は日額3,500円）</p> <p>(3) 日額410円（船長、機関長等は日額870円）</p> <p>(4) 日額230円</p>
	沖縄水産高等学校に勤務する教育職員	<p>沖縄水産高等学校における実習船に乗り組み、次に掲げる生徒の実習の指導業務</p> <p>(1) 航海実習における指導の業務</p> <p>(2) 停泊実習及び実習船をドックに入れて行う実習（沖縄本島内における実習を除く。）</p>		<p>(1) 日額2,750円</p> <p>(2) 日額1,650円</p>
浄化処理作業手当	下水道管理事務所（管理班、水質管理班及び浄化センター（水質管理業務に従事する者に限る。）に限る。）に勤務する職員	<p>(1) 下水道施設における汚泥等の処理作業</p> <p>(2) 汚水管、下水道処理施設等における維持管理作業</p> <p>(3) 汚泥等の採取作業</p> <p>(4) 汚泥等の化学試験及び検査作業</p>	464千円	日額450円（4の作業に従事した場合、日額290円）
防疫等作業手当	職員	<p>(1) 感染症の病原体に汚染されている区域における防疫作業</p> <p>(2) 家畜伝染病予防法（昭和26年法律第166号）第2条に規定する家畜伝染病（口蹄疫、高病原性鳥インフルエンザ及び低病原性鳥インフルエンザに限る。）のまん延を防止するために行う家畜の</p>	233千円	<p>(1) 日額290円</p> <p>(2) 日額380円（牛のと殺作業に従事した場合は、日額760円）</p>

		と殺、家畜の死体の焼却若しくは埋却又は畜舎等の消毒の作業 (3) 家畜伝染病予防法第2条に規定する家畜伝染病（流行性脳炎、狂犬病、炭そ、ブルセラ病及び鼻そに限る。）の病菌を有する家畜又は有する疑いのある家畜の防疫作業 (4) 動物用生物学的製剤製造又は病原検索試験研究の作業		(3) 日額290円 (4) 日額290円
	(1) 保健所に所属する運転士 (2) 家畜保健衛生所又は家畜衛生試験場に所属する現業職員	(1) 感染症の病原体を有する者又は有する疑いのある者の搬送業務 (2) 家畜伝染病予防法第2条に定める家畜伝染病（流行性脳炎、狂犬病、炭そ、ブルセラ病及び鼻そ）の病原体に汚染されている区域において患畜の飼育又は当該病原体の付着した物件若しくは付着の疑いのある物件の処理作業		日額290円
有害薬物取扱等手当	(1) 農林水産部森林管理課、畜産研究センター、農業研究センター、森林資源研究センター、水産海洋研究センター、工業技術センター等に勤務する職員 (2) 保健所に勤務する医療監視員及び薬事監視員 農業研究センター、家畜改良センター、畜産研究センター、森林資源研究センター、水産海洋研究センター又は高等学校に勤務する現業職員	(1) 毒物及び劇物取締法（昭和25年法律第303号）第2条に規定する毒物又は劇物を利用した理化学的試験研究又は病虫害防除の作業 (2) 医療法（昭和23年法律第205号）又は毒物及び劇物取締法に基づく立入検査等の業務	318千円	日額290円
用地等交渉手当	土木事務所（用地班、河川都市用地班等）、ダム事務所（建設班）等に勤務する用地等交渉業務を本務とする職員 土木建築部道路管理課、土木事務所等に勤務する職員	公共事業の用に供する用地の買収その他物件の移転補償に関し、現地で直接交渉する業務及び当該業務のために行う調整等に関する業務 公共事業の用に供する用地の買収その他物件の移転補償に関し、現地で直接交渉する業務及び当該業務のために行う調整等に関する業務	8,889千円	日額750円 （業務が午後6時以降の場合1,000円） 日額600円 （業務が午後6時以降の場合1,000円）
私服捜査等手	特定警察官、警察本部	私服を着用して行う現場	35,351千円	日額560円

当	に勤務する電子計算機に係る犯罪の解析その他情報技術の解析の作業に従事する職員及び渉外事件通訳員	における犯罪の予防若しくは捜査の作業又は被疑者の逮捕の作業		
看守手当	特定警察官	留置施設における被留置者の看守の作業	5,079千円	日額240円
護送手当	特定警察官	被疑者、被告人又は法令により拘禁されている者の護送作業	2,418千円	日額240円
鑑識作業手当	職員（警察官にあつては、特定警察官に限る。）	指掌紋、足こん跡、手口、写真又は似顔絵を利用する犯罪鑑識作業、理化学、法医学、心理学、情報工学又は銃器弾薬類の知識を利用する犯罪鑑識作業並びに警察犬を利用して行う足跡追及、爆発物捜索及び捜索救助の作業	2,887千円	(1) 現場 日額560円 (2) 内勤 日額280円
警ら作業手当	特定警察官	交番等に勤務する地域警察官及び機動隊員等による警らの作業	45,861千円	(1) 日額340円 (2) 東日本大震災に対処するため、引き続き5日以上従事した場合は、1日につき840円を(1)の額に加算
夜間特殊業務手当	警察本部、警察署等に勤務する職員、総務部管財課に勤務する守衛等	正規の勤務時間による勤務の一部又は全部が深夜において行われる業務	101,560千円	(1) 深夜の全部の勤務 1回980円 (2) 2時間以上の勤務 1回650円 (3) 2時間未満の勤務 1回410円
巡回診療手当	保健医療部保健医療政策課に勤務する職員	無医地区における巡回診療の業務	-	日額1,000円
多学年学級担当手当	小学校又は中学校の教頭、教諭、助教諭又は講師	小学校又は中学校の2の学年の児童又は生徒で編制されている学級における授業又は指導の業務	5,243千円	日額290円
面接指導手当	通信教育を行う学校及びその協力校の教育職員（通信教育に従事することを本務とする職員を除く。）	面接指導の業務	2,061千円	1時間1,500円
兼務授業手当	高等学校（特別支援学校の高等部を含む。）の全日制の課程の勤務を本務とする教育職員	本務の勤務時間を超える、高等学校の定時制の課程の授業の業務	-	授業1時間1,500円
	定時制の課程の勤務を本務とする教育職員	本務の勤務時間を超える、高等学校の全日制の課程の授業の業務		
税務手当	総務部税務課、県税事務所、自動車税事務所、宮古事務所県税課及び八重山事務所県税	県税に関する業務	50,706千円	日額500円から日額1,700円までの範囲内の額（滞納処分又は犯則取締りの業務

	課に勤務する職員			に従事したときは日額100円を加算)
教員特殊業務手当	小学校、中学校、高等学校又は特別支援学校に勤務する教育職員（校長、副校長及び教頭を除く。）	学校の管理下において行う非常災害時等の緊急業務	507,023千円	日額8,000円から日額16,000円までの範囲内の額
		修学旅行、林間学校、臨海学校等において児童又は生徒を引率して行う指導業務で宿泊を伴うもの		日額4,250円
		対外運動競技等において児童又は生徒を引率して行う指導業務で宿泊を伴うもの又は週休日、休日等に行うもの		日額4,250円
		部活動における児童又は生徒に対する指導業務で、週休日、休日等又は休日等に当たる日以外の正規の勤務時間が4時間である日に行うもの		日額3,000円
		入学試験における受験生の監督、採点又は合否判定の業務で週休日、休日等又は休日等に当たる日以外の正規の勤務時間が4時間である日に行うもの		日額900円
農業機械等運転作業手当	畜産研究センター、農業研究センター、家畜保健衛生所又は家畜改良センターに勤務する職員（現業職員を含む。）	道路交通法（昭和35年法律第105号）第3条に規定する大型特殊自動車又は小型特殊自動車（耕うん機）の運転作業	396千円	日額230円
病虫害防除指導手当	病虫害防除技術センターに勤務する職員（行政職給料表の適用を受ける職員に限る。）	病虫害の発生予察及び防除指導の業務	1,394千円	日額870円から日額1,700円までの範囲内の額
消防訓練指導手当	消防学校に勤務する職員	訓練礼式、ポンプ操法訓練、体育訓練、救急実技訓練、火災防備訓練、救助訓練、水防訓練又は危険物実技の訓練の指導の業務	134千円	日額700円
夜間緊急呼出手当	特定警察官等	正規の勤務時間以外の時間において、特別な事情の下で行う交通取締等、爆発物等処理作業、私服捜査等又は鑑識作業等の業務	337千円	1回につき1,240円
教育業務連絡指導手当	小学校、中学校、高等学校又は特別支援学校に勤務する教諭（特定の主任等の職務を担当する教諭に限る。）	教務その他教育に関する事項についての連絡調整及び指導助言の業務	118,657千円	日額200円

身辺警護等作業手当	警察官	身辺警護等の作業	321千円	日額640円 (特別の場合は、1,150円)
定時制夜間勤務手当	定時制の課程を置く高等学校に勤務する事務職員	定時制の課程に関する業務(午後5時以降において2時間以上従事した場合に限る。)	140千円	日額130円
	定時制の課程を置く高等学校に勤務する現業職員	炊事等の業務(午後5時以降において2時間以上従事した場合に限る。)		日額130円
外国勤務手当	外国に駐在することを命ぜられた職員	外国において特定の事務を処理する業務に従事したとき	53,851千円	月額(在外公館に勤務する外務公務員に対して支給される在勤基本手当の額に100分の80を乗じて得た額、住居手当の額、配偶者手当の額及び子女教育手当の額を合計した額)
道路上作業手当	土木事務所に所属する現業職員	交通を遮断することなく行う道路の維持修繕の作業	515千円	日額300円
東日本大震災関連作業手当	職員	東日本大震災に対処するため、次に掲げる区域で行う業務 (1) 東京電力(株)福島第一原子力発電所の敷地内の区域(免震重要棟外) (2) 東京電力(株)福島第一原子力発電所の敷地内の区域(免震重要棟内) (3) 警戒区域に設定することとされた区域(屋外) (4) 警戒区域に設定することとされた区域(屋内) (5) 居住者等が避難のための立退き又は計画的な立退きを行うこととされた区域(屋外) (6) 居住者等が避難のための立退き又は計画的な立退きを行うこととされた区域(屋内)	-	(1) 日額20,000円 (2) 日額5,000円 (3) 日額10,000円 (東京電力(株)福島第一原子力発電所を中心とする半径3キロメートルの円内の区域の場合は、10,000円を加算) (4) 日額2,000円 (5) 日額5,000円 (6) 日額1,000円 (1)又は(5)について、作業に従事した時間が1日について4時間に満たない場合は、支給額の6割

オ 時間外勤務手当

支給実績(平成29年度決算見込み)	2,918,201千円
-------------------	-------------

職員1人当たり平均支給年額（平成29年度決算見込み）	370千円
支給実績（平成28年度決算）	2,918,626千円
職員1人当たり平均支給年額（平成28年度決算）	376千円

備考 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（平成29年度決算見込み）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当（平成29年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 （平成29年度決算見込み）	支給職員1人当たり平均支給年額（平成29年度決算見込み）
扶養手当	扶養親族（配偶者、22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子、60歳以上の父母等）のいる職員に支給 (1) 配偶者 月額13,000円 (2) 配偶者以外の扶養親族 月額6,500円（配偶者がいない場合の1人目は11,000円）（16歳から22歳の子については1人につき5,000円加算）	同じ	—	2,650,760千円	250,048円
住居手当	1 住居を借り受け家賃を支払っている職員に支給 (1) 家賃が月額23,000円以下の職員 家賃の月額から12,000円を控除した額 (2) 家賃が月額23,000円を超える職員 家賃の月額から23,000円を控除した額の2分の1を11,000円に加算した額（上限は月27,000円） 2 単身赴任手当を支給されている職員の配偶者が居住する住居 1に掲げる額の2分の1	同じ	—	2,246,392千円	286,457円
通勤手当	通勤距離が2キロメートル以上の職員に支給 (1) バス等の交通機関を利用する職員 運賃負担額に応じた額。ただし、55,000円を超える分については、2分の1の加算 (2) 自家用車を利用する職員 距離区分に応じ月額2,300円から月額40,000円までの範囲内の額	異なる	交通機関利用の支給限度額月額55,000円まで	1,666,862千円	97,358円
単身赴任手当	異動等に伴い、住居を移転し、やむを得ない事情により、配偶者等と別居し、単身で生活することを常況とする職員に支給。月額30,000円（職員と配偶者等の住居の距離が100キロメートル以上の者に対し、距離に応じ、8,000円から70,000円までの範囲	同じ	—	264,621千円	544,488円

	内の額を加算)				
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員（部長、統括監、課長、校長、教頭等）に支給。職務に応じ39,700円から104,200円までの範囲内の額	異なる	俸給表、職務の級及び職の区分別に定められた額（46,300円から146,400円までの範囲内）を支給	1,046,489千円	675,154円
初任給調整手当	採用による欠員の補充が困難であると認められる職員に支給 (1) 医師又は歯科医師 月額413,800円以内（35年間漸減しながら支給） (2) 獣医師 月額30,000円以内（10年間漸減しながら支給）	異なる	獣医師に支給なし	95,997千円	1,054,912円
特勤手当	離島その他の生活の著しく不便な地に所在する公署に勤務する職員に支給。給料及び扶養手当の月額合計額に、公署に応じ25パーセントから4パーセントまでの割合を乗じた額	同じ	—	693,686千円	622,140円
特勤手当に準ずる手当	特勤公署又は準特勤公署への異動等に伴って住居移転したとき、異動後3年間支給（人事委員会で定める条件に該当する者は6年間）。給料及び扶養手当の月額合計額に、公署に応じ、異動後4年間は6パーセントから4パーセントまで、5年目は4パーセント、6年目は2パーセントの割合を乗じた額	同じ	—		
へき地手当	へき地教育振興法施行規則（昭和34年文部省令第21号）で定める基準によるへき地学校等に勤務する職員に支給。給料及び扶養手当の月額合計額に、学校に応じ25パーセントから8パーセントまでの割合を乗じた額			1,163,548千円	831,106円
へき地手当に準ずる手当	へき地教育振興法施行規則（昭和34年文部省令第21号）で定める基準によるへき地学校等への異動に伴って住居移転したとき、異動後3年間（任命権者が必要と認める場合は6年間）支給。給料及び扶養手当の月額合計額に、異動後5年間は4パーセント、6年目は2パーセントの割合を乗じた額				
休日勤務手当	沖縄県職員の勤務時間、休日及び休暇等に関する条例（昭和47年沖縄県条例第43	同じ	—	501,502千円	155,794円

	号) 第7条に規定する休日において正規の勤務時間中に勤務することを命ぜられた職員に支給。勤務1時間につき1時間当たりの給与額に100分の125から100分の150までの範囲内で人事委員会規則で定める割合を乗じた額				
夜間勤務手当	正規の勤務時間として午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務した職員に支給。勤務1時間につき1時間当たりの給与額に100分の25を乗じた額	同じ	—	227,078千円	109,172円
宿日直手当	宿直勤務又は日直勤務を命ぜられた職員に支給。勤務1回につき4,200円(人事委員会規則で定める管理又は監督の業務その他特殊な業務を主として行う宿日直勤務にあつては、7,200円又は5,900円)	同じ	—	469,886千円	196,935円
管理職員特別勤務手当	管理職員(大学の学長を含む。)が臨時又は緊急の必要その他公務の運営の必要により週休日又は休日等に勤務した場合に支給 (1) 大学の学長を除く管理職員 1回4,000円から12,000円まで (2) 大学の学長 1回18,000円	同じ	—	20,315千円	201,139円
義務教育等教員特別手当	公立の学校に勤務する教育職員に支給。職務の級及び号給に応じ月額2,000円から月額8,000円までの範囲内の額			777,459千円	63,363円
定時制通信教育手当	定時制又は通信制の課程を置く高等学校に勤務する校長及び教頭並びに本務として定時制教育又は通信教育に従事する教諭等に支給 (1) 管理職員 給料月額の4パーセント又は2パーセント (2) 管理職員以外の職員 給料月額の6パーセント又は3パーセント			41,729千円	238,451円
産業教育手当	農業、水産、工業等の課程を置く高等学校に勤務し、実習を伴う農業、水産、工業、電波又は商船に関する科目の授業及び実習を担当する時間数とその者の担当時間数の2分の1以上となる教諭、実習助手等に支給。給料月額の6パーセント(定時制通信教育手当を受ける者は4パーセント)			106,874千円	252,061円
農林漁業普及指導手当	農業、林業又は水産業の普及指導事業に従事する職員に支			29,183千円	277,933円

	給 (1) 管理職員 給料月額4パーセント (2) 管理職員以外の職員 給料月額8パーセント				
災害派遣手当	災害応急対策又は災害復旧のため、本県に派遣された職員がその職員の住所又は居所を離れて、本県の区域に滞在することを要する場合に支給。1日につき3,970円から6,620円までの範囲内の額			-	-

(5) 特別職の報酬等の状況（平成29年4月1日現在）

区 分		給 料 月 額 等
給料	知 事	1,230,000円
	副 知 事	970,000円
議員報酬	議 長	980,000円
	副 議 長	840,000円
	議 員	750,000円
期末手当	知 事	(平成29年度支給割合) 3.10月分
	副 知 事	(平成29年度支給割合) 3.10月分
退職手当	知 事	(算定方式) (1期の手当額) (支給時期) 123万円×在職月数×0.50 2,952万円 任期ごと
	副 知 事	97万円×在職月数×0.42 1,955万円 任期ごと

備考 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期（4年＝48月）勤めた場合における退職手当見込額である。

(6) 公営企業職員の状況

ア 水道事業

(7) 職員給与費の状況

a 決算見込み

区分	総費用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B÷A	(参考) 平成28年度の総費用に占 める職員給与費比率
平成29年度	千円 27,808,365	千円 674,163	千円 1,754,680	% 6.3	% 6.7

区分	職員数 A	給 与 費				1人当たり給 与費 B÷A	(参考) 都道府県平均 1人当たりの 給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉 手当	計 B		
平成29年度	人 222	千円 886,191	千円 218,139	千円 263,178	千円 1,367,508	千円 6,161	千円 6,929

備考 1 表中「職員手当」には、退職給与金を含まない。

- 2 表中「職員数」は、平成30年3月31日現在の人数である。
 3 表中資本勘定支弁職員に係る職員給与費302,307千円は含まない。

b 特記事項

なし

(イ) 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（平成29年4月1日現在）

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
沖縄県	42.7歳	346,079円	520,779円
団体平均	44.1歳	367,407円	576,692円
事業者	-歳		-円

備考 表中「平均月収額」には、期末・勤勉手当等を含む。

(ウ) 職員の手当の状況

a 期末手当・勤勉手当

沖縄県	(一般行政職・団体平均等)
1人当たり平均支給額（平成29年度） 1,557千円	1人当たりの平均支給額（平成29年度） 1,624千円
(平成29年度支給割合) 期末手当 2.60月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.80月分 (0.85)月分	(平成29年度支給割合) 期末手当 2.60月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.80月分 (0.85)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5パーセントから20パーセントまで 管理職加算 10パーセント	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5パーセントから20パーセントまで 管理職加算 10パーセント

備考 () 内は、再任用職員に係る支給割合である。

b 退職手当（平成29年4月1日現在）

沖縄県	(一般行政職・団体平均等)
(支給率) 自己都合 20.445月分 勤続20年 20.445月分 勤続25年 29.145月分 勤続35年 41.325月分 最高限度額 49.59月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2パーセントから45パーセントまでの割合を 加算) (退職時特別昇給 無) 1人当たり平均支給額 19,740千円	(支給率) 自己都合 25.55625月分 勤続20年 20.445月分 勤続25年 29.145月分 勤続35年 41.325月分 最高限度額 49.59月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2パーセントから45パーセントまでの割合を 加算) (退職時特別昇給 無) 1人当たり平均支給額 18,453千円

備考 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成29年度に退職した職員に支給された平均額である。

c 地域手当（平成29年4月1日現在）

支給実績（平成29年度決算見込み）			726千円
支給職員1人当たり平均支給年額（平成29年度決算見込み）			362,904円
支給対象地域	支給対象職員数	支給率	一般行政職の制度（支給率）
埼玉県和光市	1人	16.0%	16.0%
大阪府枚方市	1人	10.0%	-%

d 特殊勤務手当（平成29年4月1日現在）

支給実績（平成29年度決算見込み）		2,354千円		
支給職員1人当たり平均支給年額（平成29年度決算見込み）		22,001円		
職員全体に占める手当支給職員の割合（平成29年度決算見込み）		44.8%		
手当の種類（手当数）		5		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 （平成29年度 決算見込み）	左記職員に対する支給 単価
暴風雨時勤務手当	職員	台風の来襲による事故発生防止のために必要な業務	215千円	1時間800円
用地等交渉業務手当	経理課管財班に所属する職員	用地取得に伴う交渉の業務	1千円	日額600円（ただし、午後6時以降1,000円）
交替制勤務手当	各浄水管理事務所浄水課及び配水管理課水管理センターに所属する職員	交替制勤務（浄水施設における24時間運転管理業務）	1,523千円	月額4,700円
特殊現場作業手当	職員	特殊現場又は危険な工事箇所で行う監督、測量検査、調査等	173千円	日額300円
		交通の頻繁な国道、県道又は市町村道の道路上において、交通を遮断することなく行う監督、測量、検査、調査、検針、点検、修繕、交通整理等の作業	44千円	日額150円
		排泥処理、清掃作業、保守点検作業及び除塵作業	105千円	日額400円
		倉敷ダム管理事務所に勤務する職員が洪水警報発令中に行う河川の巡回監視作業	—	日額800円
有害毒薬物取扱手当	水質管理事務所に勤務する職員	水質試験業務	292千円	日額150円
		保護具を着用し、毒物劇物等を注入する設備の修繕作業、毒物劇物等又はオゾンの漏洩事故対応作業	1千円	日額230円

e 時間外勤務手当

支給実績（平成29年度決算見込み）	84,594千円
支給職員1人当たり平均支給年額（平成29年度決算見込み）	401千円
支給実績（平成28年度決算）	95,835千円

支給職員1人当たり平均支給年額（平成28年度決算）	436千円
---------------------------	-------

- 備考 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。
- 2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（平成29年度決算見込み）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員及び制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

f その他の手当（平成29年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績（平成28年度決算見込み）	支給職員1人当たり平均支給年額（平成28年度決算見込み）
扶養手当	扶養親族（配偶者、22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子、60歳以上の父母等）のいる職員に支給 (1) 配偶者 月額10,000円 (2) 子 月額8,000円（配偶者がいない場合の子1人目は10,000円）（なお、16歳から22歳の子一人につき5,000円加算） (3) 父母等 月額6,500円（配偶者及び扶養親族にあたる子がない場合の父母等1人目は9,000円）	同じ	—	37,709千円	263,698円
住居手当	1 住居を借り受け家賃を支払っている職員に支給 (1) 家賃が月額23,000円以下の職員 家賃の月額から12,000円を控除した額 (2) 家賃が月額23,000円を超える職員 家賃の月額から23,000円を控除した額の2分の1を11,000円に加算した額（上限は月額27,000円） 2 単身赴任手当を支給されている職員の配偶者が居住する住居 1に掲げる額の2分の1	同じ	—	29,561千円	314,476円
通勤手当	通勤距離が2キロメートル以上の職員に支給 (1) バス等の交通機関を利用する職員 運賃負担額に応じた額。ただし、55,000円を超える分について、2分の1の加算 (2) 自家用車を利用する職員 距離区分に応じ月額2,300円から月額40,000円までの範囲内の額	同じ	—	36,430千円	158,392円
単身赴任手当	異動等に伴い、住居を移転し、やむを得ない事情により、配偶者等と別居し、単身で生活することを常況とする職員に支給。月額30,000円（職員と配偶者等の住居の距離が100キロメートル以上の者に対し、距離に応じ、8,00	同じ	—	—	—

	0円から70,000円の範囲内の額を加算)				
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員に支給（企業技監、統括監、参事、課長等）。職の区分に応じ93,800円から49,900円までの範囲の額	同じ	—	12,245千円	765,300円
管理職員特別勤務手当	管理職員が臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により週休日等に勤務した場合に当該職員に対して支給。勤務1回につき職の区分に応じ12,000円から6,000円までの範囲の額 また、管理職員が災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により週休日等以外の日の午前0時から午前5時までの間であって正規の勤務時間以外の時間に勤務した場合は、勤務1回につき、職の区分に応じ6,000円から3,000円までの範囲の額	同じ	—	32千円	10,667円
休日勤務手当	沖縄県職員の勤務時間、休日及び休暇等に関する条例第7条に規定する休日において、正規の勤務時間中に勤務することを命ぜられた職員に支給。勤務1時間当たりの給与額に100分の125から100分の150までの範囲内の割合を乗じた額	同じ	—	12,232千円	131,530円
夜間勤務手当	正規の勤務時間として午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務した職員に支給。勤務1時間につき1時間当たりの給与額に100分の25を乗じた額	同じ	—	7,490千円	192,057円

イ 工業用水道事業

(7) 職員給与費の状況

a 決算見込み

区分	総費用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B ÷ A	(参考) 平成28年度の総費用に占 める職員給与費比率
平成29年度	千円 636,077	千円 34,848	千円 25,375	% 4.0	% 3.8

区分	職員数 A	給 与 費				1人当たり給 与費 B ÷ A	(参考) 都道府県平均1 人当たりの給与 費
		給 料	職員手当	期末・勤勉 手当	計 B		
平成29年度	4人	千円 16,447	千円 4,523	千円 4,986	千円 25,956	千円 6,489	千円 6,451

- 備考 1 表中「職員手当」には、退職給与金を含まない。
2 表中「職員数」は、平成30年3月31日現在の人数である。
3 表中資本勘定支弁職員に係る職員給与費9,213千円（税込み）は含まない。

b 特記事項

なし

(イ) 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（平成29年4月1日現在）

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
沖 縄 県	42.2 歳	352,475 円	554,737 円
団体平均	44.2 歳	354,409 円	537,774 円
事 業 者	- 歳		- 円

備考 表中「平均月収額」には、期末・勤勉手当等を含む。

(ウ) 職員の手当の状況

a 期末手当・勤勉手当

沖 縄 県	(一般行政職・団体平均等)
1人当たり平均支給額（平成29年度） 1,631千円	1人当たりの平均支給額（平成29年度） 1,476千円
(平成29年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.80 月分 (0.85)月分	(平成29年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.80 月分 (0.85)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5パーセントから20パーセン トまで 管理職加算 10パーセント	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5パーセントから20パーセン トまで 管理職加算 10パーセント

備考 () 内は、再任用職員に係る支給割合である。

b 退職手当（平成29年4月1日現在）

沖 縄 県	(一般行政職・団体平均等)
(支給率) 自己都合 20.445月分 勤続20年 20.445月分 勤続25年 29.145月分 勤続35年 41.325月分 最高限度額 49.59 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2パーセントから45パーセントまでの割合 を加算) (退職時特別昇給 無) 1人当たり平均支給額 千円 19,740千円	(支給率) 自己都合 20.445月分 勤続20年 20.445月分 勤続25年 29.145月分 勤続35年 41.325月分 最高限度額 49.59 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2パーセントから45パーセントまでの割合 を加算) (退職時特別昇給 無) 1人当たり平均支給額 千円 18,453千円

備考 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成29年度に退職した職員に支給された平均額である。

c 地域手当（平成29年4月1日現在）

支給実績（平成29年度決算見込み）			0 円
支給職員1人当たり平均支給年額（平成29年度決算見込み）			0 円
支給対象地域	支給対象職員数	支給率	一般行政職の制度（支給率）
埼玉県和光市	0 人	16.0%	16.0%
大阪府枚方市	0 人	10.0%	- %

d 特殊勤務手当（平成29年4月1日現在）

支給実績（平成29年度決算見込み）	0 円
-------------------	-----

支給職員 1 人当たり平均支給年額(平成29年度決算見込み)		0 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合 (平成29年度決算見込み)		- %		
手当の種類 (手当数)		5		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (平成28年度 決算見込み)	左記職員に対する支給 単価
暴風雨時勤務手当	職員	台風の来襲による 事故発生防止のため に必要な業務	—	1 時間800円
用地等交渉業務手当	経理課管財班に所 属する職員	用地取得に伴う交 渉の業務	—	日額600円 (ただし、午後 6 時以 降400円加算)
交替制勤務手当	各浄水管理事務所 浄水課及び配水管 理課水管理セン ターに所属する職 員	交替制勤務 (浄水 施設における24時 間運転管理業務)	—	月額4,700円
特殊現場作業手当	職員	特殊現場又は危険 な工事箇所で行う 監督、測量検査、 調査等	—	日額300円
		交通の頻繁な国 道、県道又は市町 村道の道路上にお いて、交通を遮断 することなく行う 監督、測量、検 査、調査、検針、 点検、修繕、交通 整理等の作業	—	日額150円
		排泥処理、清掃作 業、保守点検作業 及び除塵作業	—	日額400円
		倉敷ダム管理事務 所に勤務する職員 が洪水警報発令中 に行う河川の巡回 監視作業	—	日額800円
有害毒薬物取扱手当	水質管理事務所に 勤務する職員	水質試験業務	—	日額150円
		保護具を着用し、 毒物劇物等を注入 する設備の修繕作 業、毒物劇物等又 はオゾンの漏洩事 故対応作業	—	日額230円

e 時間外勤務手当

支給実績 (平成29年度決算見込み)	1,935千円
支給職員 1 人当たり平均支給年額 (平成29年度決算見込み)	484千円
支給実績 (平成28年度決算)	1,824千円

支給職員1人当たり平均支給年額（平成28年度決算）	456千円
---------------------------	-------

- 備考 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。
- 2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（平成29年度決算見込み）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員及び制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

f その他の手当（平成29年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績（平成29年度決算見込み）	支給職員1人当たり平均支給年額（平成29年度決算見込み）
扶養手当	扶養親族（配偶者、22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子、60歳以上の父母等）のいる職員に支給 (1) 配偶者 月額10,000円 (2) 子 月額8,000円（配偶者がいない場合の子1人目は10,000円）（なお、16歳から22歳の子一人につき5,000円加算） (3) 父母等 月額6,500円（配偶者及び扶養親族にあたる子がいない場合の父母等1人目は9,000円）	同じ	—	528千円	176,000円
住居手当	1 住居を借り受け家賃を支払っている職員に支給 (1) 家賃が月額23,000円以下の職員 家賃の月額から12,000円を控除した額 (2) 家賃が月額23,000円を超える職員 家賃の月額から23,000円を控除した額の2分の1を11,000円に加算した額（上限は月額27,000円） 2 単身赴任手当を支給されている職員の配偶者が居住する住居 1に掲げる額の2分の1	同じ	—	1,230千円	307,500円
通勤手当	通勤距離が2キロメートル以上の職員に支給 (1) バス等の交通機関を利用する職員 運賃負担額に応じた額。ただし、55,000円を超える分について、2分の1の加算 (2) 自家用車を利用する職員 距離区分に応じ月額2,300円から月額40,000円までの範囲内の額	同じ	—	902千円	225,435円

単身赴任手当	異動等に伴い、住居を移転し、やむを得ない事情により、配偶者等と別居し、単身で生活することを常況とする職員に支給。月額30,000円（職員と配偶者等の住居の距離が100キロメートル以上の者に対し、距離に応じ、8,000円から70,000円の範囲内の額を加算）	同じ	—	—	—
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員に支給（企業技監、統括監、参事、課長等）。職の区分に応じ93,800円から49,900円までの範囲の額	同じ	—	—	—
管理職員特別勤務手当	管理職員が臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により週休日等に勤務した場合に当該職員に対して支給。勤務1回につき職の区分に応じ12,000円から6,000円までの範囲の額 また、管理職員が災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により週休日等以外の日の午前0時から午前5時までの間であって正規の勤務時間以外の時間に勤務した場合は、勤務1回につき、職の区分に応じ6,000円から3,000円までの範囲の額	同じ	—	—	—
休日勤務手当	沖縄県職員の勤務時間、休日及び休暇等に関する条例第7条に規定する休日において、正規の勤務時間中に勤務することを命ぜられた職員に支給。勤務1時間当たりの給与額に100分の125から100分の150までの範囲内の割合を乗じた額	同じ	—	—	—
夜間勤務手当	正規の勤務時間として午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務した職員に支給。勤務1時間につき1時間当たりの給与額に100分の25を乗じた額	同じ	—	—	—

ウ 病院事業

(7) 職員給与費の状況

a 決算見込み

区分	総費用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 $B \div A$	(参考) 平成28年度の総費用に 占める職員給与費比率

平成29年度	千円 57,741,714	(純損失) 千円 3,124,529	千円 32,908,180	% 57.0	% 56.9
--------	------------------	-----------------------	------------------	-----------	-----------

区分	職員数 A	給 与 費				1人当たり給 与費 B ÷ A	(参考) 都道府県平均 1人当たりの 給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉 手当	計 B		
平成29年度	人 2,786	千円 11,428,429	千円 7,251,074	千円 4,206,379	千円 22,885,882	千円 8,215	千円 7,394

- 備考 1 表中「職員手当」には、退職給与金を含まない。
 2 表中「職員数」は、平成30年3月31日現在の人数である。
 3 表中資本勘定支弁職員に係る職員給与費0千円は含まない。

b 特記事項

なし

(イ) 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（平成29年4月1日現在）

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
沖 縄 県			
医 師	43.9 歳	539,757 円	1,704,321 円
看 護 師	43.2 歳	309,560 円	524,220 円
事務職員	46.0 歳	326,777 円	537,991 円
団 体 平 均			
医 師	44.9 歳	571,224 円	1,416,461 円
看 護 師	38.7 歳	305,147 円	488,457 円
事務職員	43.3 歳	345,080 円	553,818 円
事 業 者	- 歳		- 円

備考 表中「平均月収額」には、期末・勤勉手当等を含む。

(ウ) 職員の手当の状況

a 期末手当・勤勉手当

沖 縄 県	(一般行政職・団体平均等)
1人当たり平均支給額（平成29年度） 1,510千円	1人当たりの平均支給額（平成29年度） 1,476千円
(平成29年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.80 月分 (0.85)月分	
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5パーセントから20パーセント まで 管理職加算 10パーセント	

備考 () 内は、再任用職員に係る支給割合である。

b 退職手当（平成29年4月1日現在）

沖 縄 県	(一般行政職・団体平均等)
(支給率) 自己都合 応募認定・定年	

勤続20年	20.445月分	25.55625月分	
勤続25年	29.145月分	34.5825月分	
勤続35年	41.325月分	49.59月分	
最高限度額	49.59月分	49.59月分	
その他の加算措置 定年前早期退職特例 (2パーセントから45パーセントまでの割合の額を加算)			
(退職時特別昇給 無)			
1人当たり平均支給額		1人当たり平均支給額	
3,012千円		21,585千円	
		6,071千円	

備考 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成29年度に退職した職員に支給された平均額である。

c 地域手当（平成29年4月1日現在）

支給実績（平成29年度決算見込み）		322,993千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（平成29年度決算見込み）		889,788円	
支給対象地域	支給対象職員数	支給率	一般行政職の制度（支給率）
医師・歯科医師	363人	16.0%	—%

d 特殊勤務手当（平成29年4月1日現在）

支給実績（平成29年度決算見込み）		800,967千円			
支給職員1人当たり平均支給年額（平成29年度決算見込み）		326,659円			
職員全体に占める手当支給職員の割合（平成29年度決算見込み）		88.0%			
手当の種類（手当数）		10			
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 （平成29年度 決算見込み）	左記職員に 対する支給単価	
伝染病防疫手当	医師及び歯科医師 以外の職員	感染症の予防及び感染症の患者に対する医療に関する法律（平成10年法律第114号）第6条第2項及び第3項に定める感染症並びに管理者がこれらに相当すると認める感染症の病原体に汚染されている区域において、感染症の病原体を有する者若しくは有する疑いのある者の看護等の作業又は当該病原体の付着した物件若しくは付着の疑いのある物件の処理作業	—	日額290円	
	運転士	感染症の病原体を有する者又は有する疑いのある者の搬送業務			
夜間看護等手当	助産師、看護師、准看護師、臨床検査技師、診療放射線技師、薬剤師若しくは看護補助員（看護学校を卒業した者に限る。）又は管理者がこれらに準ずると認める職員	正規の勤務時間による勤務の一部又は全部が深夜（午後10時から翌日午前5時まで）において行われる看護等の業務	深夜の全部を含む勤務	81,614千円	1回6,800円
			深夜における勤務時間が4時間以上	206,138千円	1回3,300円
			深夜における勤務時間が2時間以上4時間未満	216,268千円	1回2,900円

			深夜における勤務時間が2時間未満	10千円	1回2,000円
	病院事業医療職給料表の適用を受けられる職員のうち管理者の定める職員	正規の勤務時間以外の時間において救急患者に対処するために呼出しを受けて従事する1時間以上の業務		9,754千円	1回1,620円
巡回診療手当	医師及び歯科医師	離島へき地の巡回診療の業務		45千円	日額5,000円
	看護師、病理細菌技術者及び診療放射線技術者			2千円	日額1,500円
暴風雨時手当	職員	暴風雨時（当該職員が勤務する事業所における業務又は事務の全部又は一部が、台風の来襲等による事故発生の防止のための措置として停止された期間に限る。）において、業務に従事することを特別に命ぜられたときの業務		3,221千円	1時間500円
医師手当	医師及び歯科医師	医療業務等		253,798千円	月額25,000円から月額200,000円までの範囲内の額
	医師	病理学的検査の業務		4,800千円	月額100,000円
	医師	放射線診療又は麻酔の業務		20,490千円	月額50,000円
夜間特殊業務手当	施設管理技士	正規の勤務時間による勤務の一部又は全部が深夜において行われる業務	深夜の全部を含む勤務	193千円	1回980円
			深夜における勤務時間が2時間以上	—	1回650円
			深夜における勤務時間が2時間未満	—	1回410円
精神保健業務手当	病院（精和病院を除く。）に所属する運転士	精神保健及び精神障害者福祉に関する法律（昭和25年法律123号）第5条に規定する精神障害者の搬送業務		—	日額230円
離島診療支援手当	職員	離島病院等に勤務する職員以外の職員による離島病院等における診療支援の業務		4,216千円	離島診療支援手当基礎額に、支援業務に従事した日数を乗じて得た額
高電圧作業手当	職員	交流600ボルト以上又は直流750ボルト以上の電圧を有する電流の送電中における受送電設備の保守又は補修の作業		—	日額230円
性暴力被害者支援医療業務手当	医師	医師である職員が、性的な被害を及ぼす暴力その他の言動により性的な被害を受けた者		420千円	日額15,000円

	(当該被害について初めて医療を受けるものに限る。)の医療の業務に従事したときに支給する。	
--	--	--

e 時間外勤務手当

支給実績（平成29年度決算見込み）	3,184,112千円
支給職員1人当たり平均支給年額（平成29年度決算見込み）	1,160千円
支給実績（平成28年度決算）	2,486,936千円
支給職員1人当たり平均支給年額（平成28年度決算）	920千円

備考 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（平成29年度決算見込み）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員及び制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

f その他の手当（平成29年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績（平成29年度決算見込み）	支給職員1人当たり平均支給年額（平成29年度決算見込み）
扶養手当	扶養親族（配偶者、22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子、60歳以上の父母等）のいる職員に支給 (1) 配偶者 月額13,000円 (2) 配偶者以外の扶養親族 月額6,500円（配偶者がいない場合の1人目は11,000円）（なお、16歳から22歳の子1人につき5,000円加算）	同じ	—	323,189千円	243,182円
住居手当	1 住居を借り受け家賃を支払っている職員に支給 (1) 家賃が月額23,000円以下の職員 家賃の月額から12,000円を控除した額 (2) 家賃が月額23,000円を超える職員 家賃の月額から23,000円を控除した額の2分の1を11,000円に加算した額（上限は月額27,000円） 2 単身赴任手当を支給されている職員の配偶者が居住する住居 1に掲げる額の2分の1	同じ	—	370,025千円	281,174円
通勤手当	通勤距離が2キロメートル以上の職員に支給 (1) バス等の交通機関を利用する職員 運賃負担額に応じた額。ただし、55,000円を超える分について、2分の1の加算 (2) 自家用車を利用する職員 距離区分に応じ月額2,300円から月額40,000円までの範囲内の額	同じ	—	197,212千円	94,813円
単身赴任手当	異動等に伴い、住居を移転し、やむを得ない事情により、配偶者等と別居し、単身で生活することを常況と	同じ	—	38,008千円	633,467円

	する職員に支給。月額30,000円（職員と配偶者等の住居の距離が100キロメートル以上の者に対し、距離に応じ、8,000円から70,000円までの範囲内の額を加算）				
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員に支給。職の区分に応じ、月額49,900円から110,100円までの範囲内の額	同じ	—	41,206千円	981,086円
初任給調整手当	採用による欠員の補充が困難であると認められる職員（医師又は歯科医師）に支給。月額343,500円以内（35年間漸減しながら支給）	同じ	—	1,317,621千円	3,670,254円
特勤手当	離島その他の生活の著しく不便な地に所在する公署に勤務する職員に支給。給料及び扶養手当の月額合計額に、公署に応じ25パーセントから4パーセントまでの割合を乗じた額	同じ	—	332,917千円	544,872円
特勤手当に準ずる手当	特勤公署又は準特勤公署への異動等に伴って住居移転したとき、異動後3年間支給（人事委員会で定める条件に該当する者は6年間）。給料及び扶養手当の月額合計額に、公署に応じ、異動後4年間は6パーセントから4パーセントまで、5年目は4パーセント、6年目は2パーセントの割合を乗じた額	同じ	—		
夜間勤務手当	正規の勤務時間として午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務した職員に支給。勤務1時間につき1時間当たりの給与額に100分の25を乗じた額	同じ	—	385,786千円	230,871円
宿直手当	宿直勤務又は日直勤務を命ぜられた職員に支給。勤務1回につき4,200円	同じ	—	1,483千円	105,900円

4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間の状況

地方公務員法第24条第5項の規定に基づき、沖縄県職員の勤務時間、休日及び休暇等に関する条例で定めた職員の1週間の勤務時間の状況である。

勤務時間の状況（平成29年4月1日現在）

1週間の勤務時間	勤務時間の割振り			
	始業	終業	休憩時間	週休日
38時間45分	（下記以外） 午前8時30分 （教育庁（小中）） 午前8時15分 （教育庁（県立）） 午前8時30分 （警察本部） 午前9時30分	（同左） 午後5時15分 （同左） 午後4時45分 （同左） 午後5時 （同左） 午後6時15分	（同左） 正午から午後1時まで （同左） 45分（市町村による） （同左） 午後1時10分から同時55分まで （同左） 正午から午後1時まで	日曜日及び土曜日

備考 「勤務時間の割振り」は、月曜日から金曜日までの午前8時30分から午後5時15分までの時間帯又はそれに準じた時間帯に勤務時間が割り振られている職員の勤務時間である。

(2) 年次休暇の状況

職員に与えられる年次休暇の1人当たりの平均使用日数の状況である。職員に与えられる年次休暇は、1年について20日であり、その年に受けなかった日数がある場合は、翌年に限り、繰り越すことができる。

年次休暇の状況（平成29年1月1日から同年12月31日まで）

総付与日数	総使用日数	全期間在職職員数	1人当たり平均使用日数
781,455日	259,895日	20,566人	13日

備考 1 「全期間在職職員数」は、当該年の1月1日から12月31日までの全期間在職した職員の合計とし、当該期間の中途に採用された者及び退職した者、当該期間中に育児休業又は分限休職の事由がある職員並びに派遣職員の数を除く。

2 「総付与日数」は、当該年の1月1日現在において全期間在職した職員に付与された日数（前年からの繰越分を含む。）の合計である。

3 「総使用日数」は、全期間在職した職員の使用した年次休暇の合計である。

(3) 特別休暇等の状況（平成29年4月1日現在）

種 類	付与日数
1 公傷休暇（公務上の傷病）	必要と認める期間
2 療養休暇（結核性疾患）	1年の範囲内で必要と認められる期間
3 病気休暇（公務によらない負傷又は疾病（結核性疾患を除く。））	90日（妊娠中の女性職員が妊娠に起因する疾病の場合は120日）の範囲内で必要と認める期間
4 生理休暇	必要と認める期間
5 産前休暇	8週間（多胎妊娠の場合にあつては14週間）以内に出産する予定の職員の女性職員が休暇を請求した場合は、出産日までの期間
6 産後休暇	出産日の翌日から8週間を経過する日までの期間内で、必要とする期間
7 慶弔休暇 (1) 親族が死亡した場合 (2) 父母、配偶者及び子の祭祀を行う場合 (3) 結婚する場合	(1) 配偶者10日、父母及び子7日、祖父母等3日、孫等1日 (2) 1日 (3) 5日（企業局 8日）
8 感染症の予防及び感染症の患者に対する医療に関する法律により交通の制限又は遮断された場合	理由の発生している期間
9 風水震災その他非常災害により交通遮断された場合	理由の発生している期間
10 風水震災その他天災地変により職員の現住居が滅失又は破壊された場合	連続した15日以内
11 交通機関の事故等の不可抗力の事故の場合	理由の発生している期間
12 所轄機関の業務又は事業の運営上の必要に基づき、業務又は事業の全部又は一部を停止した場合（台風の来襲等による事故発生の防止のための措置を含む。）	理由の発生している期間
13 裁判員、証人、鑑定人、参考人等として国会、裁判所、地方公共団体の議会その他の官公署へ出頭する場合	必要と認める日又は時間
14 選挙権その他の公民権を行使する場合	必要と認める日又は時間

15 生後1年に達しない生児を育てる場合	1日2回各30分以上60分以内（合計90分以内）又は1日1回90分
16 妊娠中の職員が通勤に利用する交通機関の混雑の程度が母体の健康維持に重大な支障を与える程度に及ぶものと認める場合	勤務時間の始め又は終わりにおいて、1日に1時間を超えない範囲内で必要と認める時間
17 職員の配偶者が出産する場合でその出産予定日の8週間（多胎妊娠の場合は14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの期間にある場合において、当該出産に係る子又は小学校就学の始期に達するまでの子（配偶者の子を含む。）を養育する職員が、これらの子の養育のため勤務しないことが相当であると認められるとき	当該期間内における5日（再任用短時間勤務職員及び任期付短時間勤務職員は、その者の勤務時間等を考慮し、5日を超えない範囲内で人事委員会規則で定める時間）の範囲内の期間
18 中学校就学の始期に達するまでの子（配偶者の子を含む。）を養育する職員が、その子の看護のため勤務しないことが相当であると認められる場合	1暦年について5日（子が2人以上の場合は10日）の範囲内の期間
19 夏季における心身の健康の維持及び増進又は家庭生活の充実のため勤務しないことが相当であると認められる場合	6月から10月までの期間内に5日（再任用短時間勤務職員及び任期付短時間勤務職員は、5日を超えない範囲内で人事委員会規則で定める日数）の範囲内の期間
20 妊娠中及び出産後の女性職員が健康審査及び保健指導を受ける場合	1日以内で必要な時間
21 妊娠中の女子職員がつわり等の障害により勤務することが著しく困難な場合	一妊娠期間中につき7日を超えない範囲内の期間（企業局 10日を超えない範囲内の期間）
22 配偶者の出産のための看護、家事等に従事する場合	出産前10日以内及び出産後10日以内において、3日を超えない範囲内で必要と認める期間
23 旧盆の場合	旧盆該当日のうち1日
24 風水震災その他天災地変により本人（10に区分する特別休暇に該当する場合を除く。）又は家族の住居の滅失、破壊による復旧作業	本人の住居の場合10日以内 家族の住居の場合5日以内
25 骨髄移植のための骨髄液の提供希望者としてその登録を実施する者に対して登録の申出を行い、又は骨髄移植のため配偶者、父母、子及び兄弟姉妹以外の者に骨髄液を提供する場合で、提供に必要な登録、検査又は入院のため勤務しないことがやむを得ないと認められる場合	必要な登録、検査又は入院のため勤務しないことがやむを得ないと認められる期間
26 社会に貢献する活動を行う場合	1暦年について5日の範囲内の期間
27 組合休暇（無給休暇）	1暦年について30日の範囲内の期間（警察本部を除く。）
28 介護休暇（無給休暇）	介護を必要とする一の継続する状態ごとに、6月の期間内において必要と認められる期間
29 新型インフルエンザ等感染症により出勤することが著しく困難であると認められる場合	必要と認められる期間
30 職員が配偶者、父母、子、配偶者の父母その他人事委員会で定める者で、要介護状態にある対象家族の介護その他の人事委員会規則で定める世話をするため勤務しないことが相当であると認められる場合	1暦年について5日（要介護状態にある対象家族が2人以上の場合にあっては、10日）の範囲内の期間
31 検疫法（昭和26年法律第201号）第16条第2項に規定する停	必要と認められる期間

留の対象となった場合	(警察本部のみ)
------------	----------

5 職員の休業の状況（平成29年度）

(1) 育児休業取得者数

(単位：人)

育児休業			育児部分休業			育児短時間休業		
男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
42	829	871	3	55	58	3	32	35

(2) 自己啓発等休業

ア 取得者数（単位：人）

年度取得者数		
男性	女性	計
7	6	13

イ 取得状況

(単位：人)

教育施設									奉仕活動		
大学			大学院			その他					
男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
1	1	2	4	4	8	4	2	6	0	0	0

備考 自己啓発等休業は、沖縄県職員の自己啓発等休業に関する条例（平成19年沖縄県条例第56号）に基づき申請された休業の状況とする。

(3) その他の休業

(単位：人)

大学院修学休業			修学部分休業			配偶者同行休業		
男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
0	0	0	1	1	2	0	2	2

6 職員の分限処分及び懲戒処分の状況

(1) 分限処分の状況

地方公務員法及び沖縄県職員の分限に関する条例（昭和47年沖縄県条例第4号）に基づき、分限処分に付された者の状況である。

分限処分の状況（平成29年度）

(単位：件)

処分事由	地方公務員法	降任	免職	休職	合計
勤務実績が良くない場合	第28条第1項第1号	0	0		0
心身の故障の場合	第28条第1項第2号及び第2項第1号	0	0	894	894
職に必要な適格性を欠く場合	第28条第1項第3号	0	0		0
職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合	第28条第1項第4号	0	0		0
刑事事件に関し起訴された場合	第28条第2項第2号			1	1
沖縄県職員の分限に関する条例第2条の規定による場合	第27条第2項			6	6

地方公務員法第28条第4項の規定により失職した者				0
沖縄県職員の分限に関する条例第7条の規定により失職しなかった者				0
合 計	0	0	901	901

備考 1 職員のうち、地方公務員法及び沖縄県職員の分限に関する条例に基づき分限処分に付された者の状況であり、当該年度において同一の者が複数回にわたって分限処分に付された場合は、重複して計上している。

2 2以上の処分事由により分限処分に付された場合は、主たる処分事由の区分に計上している。

3 休職に付されている者の休職期間が更新された場合は、その都度計上している。

(2) 懲戒処分の状況

地方公務員法に基づき、懲戒処分に付された者の状況である。

懲戒処分の状況（平成29年度）

（単位：件）

処 分 事 由	地方公務員法	戒 告	減 給	停 職	免 職	合 計
法令に違反した場合	第29条第1項第1号	9	6	19	7	41
職務上の義務に違反し、又は職務を怠った場合	第29条第1項第2号	1	3	0	0	4
全体の奉仕者たるにふさわしくない非行のあった場合	第29条第1項第3号	0	1	0	0	1
合 計		10	10	19	7	46

備考 1 職員のうち、地方公務員法に基づき懲戒処分に付された者の状況であり、当該年度において同一の者が複数回にわたって懲戒処分に付された場合は、その数を重複して計上している。

2 2以上の処分事由により懲戒処分に付された場合は、主たる処分事由に計上している。

7 職員のサービスの状況

地方公務員法第38条及び営利企業等の従事制限に関する規則（昭和47年沖縄県人事委員会規則第5号）の規定に基づく営利企業等の従事許可の状況である。

営利企業等の従事許可の状況（平成29年度）

区 分	申請件数	許可件数
営利企業等の従事許可申請	520件	520件

8 職員の退職管理の状況

地方公務員法及び沖縄県職員の退職管理に関する条例（平成28年沖縄県条例第46号）に基づく退職者（管理又は監督の地位にある職員であった者に限る。）の離職後2年間の再就職状況である。

再就職の状況（平成29年度）

（単位：人）

公社等外郭団体	その他団体又は企業	再就職者合計
0	23	23

備考 1 公社等外郭団体とは、公社等の指導監督要領（平成16年11月19日付け沖縄県知事通達）別表1に掲げる法人である。

2 職員の退職管理の状況については、沖縄県ホームページ（http://www.pref.okinawa.jp/site/somu/jinji/jinji/h29_saishyushokujoukyou.html）でも公開している。

9 職員の研修の状況

地方公務員法第39条の規定に基づき任命権者が行う職員の主な研修の状況である。

主な研修の状況（平成29年度）

研修の名称	研修の内容	対象者	実施回数	修了者数

新採用職員前期研修	県の組織と仕事、ビジネスマナー、文書事務の基本、会計事務の基本、知事講話、福利厚生と共済制度、地方自治制度、地方公務員制度、危機管理と災害対策、行政の情報化、沖縄振興について、人事評価制度	平成29年度当初採用された全職員、前年度中途採用職員及び前年度同研修未修了者	2回	168人
新採用職員後期研修	地方自治法演習、地方公務員法演習、沖縄の歴史と文化、少子・高齢社会対策の現状と課題、財政のしくみ、行政改革について、仕事の進め方、条例・規則のしくみ、心と体の健康管理、沖縄の基地問題、沖縄県の国際交流・国際協力、沖縄戦について、国際ボランティア	平成29年度新採用職員前期研修修了者及び前年度後期研修未修了者	2回	153人
【教育庁】 新採用職員等研修会 (事務局)	公務員としての基礎的な知識及び事務処理方法を習得し、業務の円滑化を期す。	新採用職員及び新たに行政に携わることとなった者	1回	43人
【教育庁】 県立学校新規採用事務職員研修会	学校事務として必要な基礎知識等を身につける講義、実務研修等	新規採用事務職員	2回	4人
【教育庁】 公立学校新規採用事務職員研修	公立学校新規採用事務職員の資質の向上を図るとともに、事務処理の効率化と学校運営の円滑化に資する。	新規採用事務職員	1回	26人
【警察本部】 新採用職員研修(初任科)	団体生活を通して、警察官、警察職員としての職責の自覚と社会人としての心構えを養うとともに、体力気力の錬成を図る。	平成29年度に採用された全警察職員	3回	116人
【警察本部】 新採用職員研修(初任補修科)	警察官としての職業倫理を培い、自信と誇りを持たせ、人間性豊かな人格の形成を図るとともに、専門的な法学及び地域警察活動の基本となる法学、実務、術科等の教養を実施する。	平成28年度の新規採用職員研修(初任科)及び平成29年度の新規採用職員研修(初任科)を修了した警察官	3回	150人
【病院事業局】 新採用職員前期研修 (事務職員・コメディカル職員・看護師)	新採用職員に知ってほしいこと 人事評価制度について 給与制度について 文書事務の基本について 会計事務の基本 福利厚生・共済制度、公務災害 病院現場における接遇の基本 地方公務員の服務について 情報セキュリティについて 診療材料と薬品について、DPC とは、診療報酬について	新採用職員(事務職員・コメディカル職員・看護師)	2回	203人
【病院事業局】 新採用職員後期研修 (事務職員・コメディカル職員)	保険診療の理解のために 病院現場におけるリスク管理の実態 地域医療連携の実際について セクハラ、パワハラについて 初任者向けクレーム対応 キャリアデザイン	新採用職員(事務職員・コメディカル職員)	1回	51人
【教育庁】 県立学校事務職員昇	中堅職員としての役割に関する講義、問題解決能力を図るための演	事務職員	3回	14人

任時研修会	習等			
【警察本部】 昇任時研修	中核となる警察職員としての知識 技能の習得を図る	巡査部長及び警部 補（警察官）や主 任及び係長（警察 事務職員）に昇任 し、又は昇任が予 定されている職員	4回	39人
【病院事業局】 昇任職員研修 （事務職員・コメデ ィカル職員）	コミュニケーション 県立病院の経営 セクハラ、パワハラ メンタルヘルス	主任及び主査級に 昇任した事務職員 及びコメディカル 職員	1回	55人
主任級第一部研修	伝わる資料づくり、行政課題研究 Ⅱ（ディベート）、公務員倫理 Ⅰ、行政改革、メンタルヘルス、 危機管理	平成29年度に主任 に昇任した全職員 及び前年度同研修 未修了者	4回	113人
主任級第二部研修	説明力向上研修	主任級昇任後3年 経過した全職員及 び前年度同研修未 修了者	2回	101人
主査級第一部研修	公務員倫理Ⅱ、政策形成入門、メ ンタルヘルス、危機管理	平成29年度に主査 級に昇任した全職 員及び前年度同研 修未修了者	3回	95人
主査級第二部研修	主査級の役割	主査級昇任後3年 経過した全職員及 び前年度同研修未 修了者	5回	234人
班長級第一部研修	コーチアプローチファシリテーシ ョン、公務員倫理Ⅲ、メンタルヘ ルス、パブリシティとマスコミ対 応、危機管理、班長級の役割、人 事評価制度、セクシャルハラスメ ント・パワーハラスメント	平成29年度に班長 級に昇任した全職 員及び前年度同研 修未修了者	3回	116人
班長級第二部研修	リーダーシップ研修	班長級昇任後3年 経過した全職員及 び前年度同研修未 修了者	3回	141人
課長級研修	組織マネジメント、県職員の労務 管理、パブリシティとマスコミ対 応、知事講話、職員の健康管理、 危機管理、沖縄振興について、人 事評価制度	平成29年度に課長 級に昇任した全職 員及び前年度同研 修未修了者	2回	65人
管理者特別研修	知事講話及び講演	本庁課長級（出先 機関における相当 職を含む。）以上 の職にある職員	1回	313人
【教育庁】 県立学校事務長研修 会	教育主要施策、サービス、危機管理、 財政、行政説明等	事務長	1回	75人
省庁等派遣研修	県の業務と密接な関係のある省庁 等との人的ネットワークを構築 し、職員の視野を広め意識改革の 実現を図るため、省庁及び民間企	—	1回	27人

	業等へ職員を派遣する。			
自治大学校研修	地方自治に関する高度で専門的な知識を習得するため、自治大学校へ職員を派遣する。	—	6回	15人

10 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 厚生制度の状況

地方公務員法第42条の規定に基づく職員の厚生制度の状況である。

厚生制度の状況（平成29年度）

区 分	内 容	実施状況
職員の保健に関すること	定期健康診断	受診率98.9パーセント（教育委員会については、事務局職員のみを集計している）
職員の元気回復に関すること	職員球技大会	<p>【知事部】 県内8ブロックにおいて、野球、バレーボール、ソフトボール等の種目及びその他のレクの種目の中から5種目以上を実施し、延べ3,387人が参加</p> <p>【企業局】 ボウリング、バレーボール、卓球、バドミントン</p> <p>【病院事業局】 ソフトボール、バドミントン、ソフトバレーボール、卓球</p>
その他厚生に関すること	職員住宅	<p>【知事部】4か所（289戸） 東京30戸、名護54戸、宮古80戸、八重山125戸</p> <p>【企業局】1か所（4戸） 名護4戸</p> <p>【教育庁】4か所（314戸） 沖縄本島140戸、久米島31戸、宮古67戸、八重山73戸</p> <p>【病院事業局】3か所（35戸） 名護3戸、宮古8戸、八重山24戸</p>
	警察職員待機宿舎	【警察本部】34宿舎、408戸
	ライフプランセミナー等	<p>【知事部】 ライフプランの基礎、退職後のプラン設計、教育資金の準備、住宅取得の準備（延べ214名受講）</p> <p>【警察本部】 平成29年7月12日、同月13日、同月14日</p>
	職員互助会の運営	<p>【知事部】 団体名 沖縄県職員厚生福利振興会 公費補助金額 31,617千円 公費補助率 50パーセント 会員数 5,602人 会員1人当たり補助金額 5,644円 主な給付の件数及び実績額</p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児支援金 143件 7,340千円 ・介護支援金 3件 51千円 ・スポーツ・レジャー・芸術鑑賞等助成金 2,023件 5,558千円 ・宿泊施設利用助成 2,683件 12,218千円 ・疾病予防検診助成金 1,904件 12,317千円 ・生涯能力開発助成金 190件 801千円 ・予防接種助成金 1,570件 3,522千円 ・ファミリーサポートセンター利用助成金 43件 327千円 ・球技大会助成金 1件 50千円

	<ul style="list-style-type: none"> ・ボランティア活動助成金 14件 68千円 【教育庁】 団体名 沖縄県教職員互助会 公費補助金額 43,847千円 公費補助率 50パーセント 会員数 13,287人 会員1人当たり補助金額 3,300円 主な給付の件数及び実績額 <ul style="list-style-type: none"> ・育児休業給付金 730件 18,336千円 ・人間ドック助成金 8,345件 41,721千円 ・生活相談事業 329件 2,374千円
--	---

(2) 公務災害補償の状況

地方公務員災害補償法（昭和42年法律第121号）に基づく職員の公務災害補償の状況である。

ア 公務災害（平成29年度）

前年度末現在 未処理件数	受理件数	認定件数		取下げ件数	年度末 未処理件数
		公務上	公務外		
13	252	233	3	0	29

イ 通勤災害（平成29年度）

前年度末現在 未処理件数	受理件数	認定件数		取下げ件数	年度末 未処理件数
		通勤災害該当	通勤災害非該当		
0	14	13	1	0	0

第3 人事委員会の業務の状況

1 職員の競争試験及び選考の状況

職員の任用に関する規則に基づき、人事委員会が実施した競争試験及び選考試験の状況である。

(1) 採用試験の実施状況（平成29年度）

ア 上級試験

区分	受験申込者数	受験者数	第1次試験 合格者数	最終合格者数	競争倍率 (倍)
行政 I	1,172	1,011	79	45	22.5
心理	28	21	4	1	21.0
社会福祉	57	47	18	9	5.2
電気	34	29	12	7	4.1
機械	25	21	6	5	4.2
土木	53	41	17	17	2.4
建築	29	25	10	9	2.8
化学	23	22	5	3	7.3
農業	45	39	8	4	9.8
農業土木	19	18	9	7	2.6
農芸化学	38	32	5	2	16.0
畜産	7	7	4	1	7.0
林業	14	13	8	5	2.6
水産	14	13	5	4	3.3
病院事務	84	72	15	8	9.0

警察事務	218	185	10	3	61.7
計	1,860	1,596	215	130	12.3

イ 中級試験

区分	受験申込者数	受験者数	第1次試験合格者数	最終合格者数	競争倍率(倍)
県立学校事務Ⅰ	390	273	16	9	30.3
県立学校事務Ⅱ	46	43	6	3	14.3
市町村立学校事務	363	267	30	15	17.8
計	799	583	52	27	21.6

ウ 初級試験

区分	受験申込者数	受験者数	第1次試験合格者数	最終合格者数	競争倍率(倍)
一般事務	547	299	22	20	15.0
土木	11	9	4	4	2.3
農業土木	2	2	1	1	2.0
警察事務	196	95	6	3	31.7
計	756	405	33	28	14.5

エ 警察官試験

区分	受験申込者数	受験者数	第1次試験合格者数	最終合格者数	競争倍率(倍)
警察官A(男性)	485	365	175	51	7.2
警察官A(女性)	128	63	30	10	6.3
警察官A(武道指導)	1	1	0	0	0
警察官B(男性)	970	647	219	49	13.2
警察官B(女性)	282	158	41	10	15.8
警察官B(武道指導)	4	4	2	1	4.0
計	1,870	1,238	467	121	10.2

オ 身体障害者を対象とした採用選考試験

区分	受験申込者数	受験者数	第1次試験合格者数	最終合格者数	競争倍率(倍)
一般事務	26	24	6	2	12.0
計	26	24	6	2	12.0

カ 採用試験の実施日程

試験の種類	試験公告日	受付期間	第1次試験日	第1次試験合格発表日	第2次試験日	最終合格発表日
上級試験	4月7日	5月8日から 同月19日まで	6月25日	7月7日	7月23日から 8月16日まで	9月8日
中級試験	4月7日	7月18日から 同月31日まで	9月24日	10月6日	10月22日から 11月7日まで	11月24日

初級試験	4月7日	7月18日から 同月31日まで	9月24日	10月6日	10月22日から 11月2日まで	11月24日
警察官A	4月7日	5月8日から 同月19日まで	7月8日及 び同月9日	7月21日	8月5日から 同月16日まで	9月1日
警察官B	4月7日	7月18日から 同月31日まで	10月14日及 び同月15日	10月27日	11月11日から 12月4日まで	12月22日
身体障害者を対象と した採用選考試験	4月7日	7月18日から 同月31日まで	10月15日	10月27日	11月10日	11月24日

備考 警察官A及び警察官B試験については、男性、女性とも同一日程である。

(2) 採用選考の状況

職員の任用に関する規則に基づき、人事委員会が実施した採用選考の状況である。

採用選考の状況（平成29年度）

職 種	選 考 申 請 人 数						選考承認人数
	知事部局	教育委員会	警察本部長	病院事業局	その他	合 計	
部長級	1					1	1
課長級		5	2			7	7
班長級	1	3				4	4
主査級	1	8		1		10	10
主任級	2					2	2
主事級	1					1	1
科部長				2		2	2
科副部長				3		3	3
医長				5		5	5
医師	1			45		46	46
獣医師	8					8	8
保健師	7					7	7
看護師				159		159	159
薬剤師	1			6		7	7
学校栄養職員		5				5	5
臨床検査技師				4		4	4
臨床工学技士				14		14	14
理学療法士				4		4	4
作業療法士				3		3	3
言語聴覚士				3		3	3
診療放射線技師				7		7	7
職業訓練指導員	3					3	3
警察官			6			6	6
渉外事件調査員			2			2	2
機関士	1		2			3	3
通信士		1				1	1
学芸員	2					2	2

計	29	22	12	256		319	319
---	----	----	----	-----	--	-----	-----

(3) 昇任試験の実施状況（平成29年度）

職員の任用に関する規則に基づき、警察本部長が実施した昇任試験の状況である。

昇任試験の実施状況（平成29年度）

試験の種類	受験資格	試験日	申込者数	受験者数	第1次合格者	最終合格者	競争倍率
巡査部長（一般）	大学卒業者 巡査の階級に3年以上在級している者 短大卒業者 巡査の階級に4年以上在級している者 その他 巡査の階級に5年以上在級している者	第1次 平成29年4月29日 第2次 平成29年5月18日 第3次 平成29年6月15日 及び同月16日	495	487	116	75	6.49
警部補（一般）	大学卒業者 巡査部長の階級に2年以上在級している者 短大卒業者 巡査部長の階級に3年以上在級している者 その他 巡査部長の階級に4年以上在級している者	第1次 平成29年5月20日 第2次 平成29年5月30日 第3次 平成29年6月26日 及び同月27日	430	413	95	45	9.18
警部（一般）	警部補の階級に4年以上在級している者	第1次 平成29年6月3日 第2次 平成29年7月4日 第3次 平成29年8月8日 及び同月9日	360	345	60	15	23.0

備考 在級期間の計算は、休職、療養及び育児休業期間が6か月を超える場合は、その期間を除く。

(4) 昇任選考の状況（平成29年度）

職員の任用に関する規則に基づき、人事委員会が実施した昇任選考の状況である。

昇任選考の状況（平成29年度）

職 種	選 考 申 請 人 数										選考承認人数
	知事局	議 会 長 議 議	選挙委員会	代表監査委員	教 育 委 員 会	人 事 委 員 会	警 察 本 部 長	企 業 局	病 院 事 業 局	合 計	
部長級	7	1							2	10	10
統括監級	15	1			3		7		8	34	34
課長級	56	2		1	7		14	4	9	93	93
班 長 級	班長（主幹、課長補佐、事務長等含む。）	76	1			23	2	2	1	105	105
	船長	1								1	1
	研究主幹	1								1	1
	浄化センター長	2								2	2
	科長						1			1	1
	部長・副部長（医師）								9	9	9

看護主幹									13	13	13
副薬局長									1	1	1
副技師長									8	8	8
計	158	5		1	33		24	6	51	278	278

2 給与、勤務時間その他の勤務条件に関する報告及び勧告の状況

地方公務員法の規定に基づき、人事委員会が実施した報告及び勧告の状況である。

給与、勤務時間その他の勤務条件に関する報告及び勧告の状況（平成29年度）

報告及び勧告の年月日	報告及び勧告の内容	実施状況
平成29年10月10日	<p>報 告</p> <p>1 給与改定について</p> <p>(1) 給料表 給料表（教育職給料表(2)及び教育職給料表(3)を除く。）については、国家公務員の俸給表改定に関する人事院勧告に準じて改定すること。また、教育職給料表(2)及び教育職給料表(3)については、行政職給料表との均衡を考慮し、改定を行うこと。</p> <p>(2) 初任給調整手当 医師及び歯科医師に対する初任給調整手当については、人事院勧告に準じて改定すること。</p> <p>(3) 期末手当及び勤勉手当 期末手当及び勤勉手当については、年間の支給月数を0.10月分引き上げ、4.40月分とすること。支給月数の引上げ分は、本年度については、12月期の勤勉手当を0.10月分引上げ、平成30年度以降においては6月期及び12月期の勤勉手当が均等になるよう配分すること。 再任用職員、大学の学長並びに一般職の任期付研究員及び任期付職員についても、この改定との均衡を考慮した措置を行うこと。</p> <p>(4) その他の課題 特地勤務手当（これに準ずる手当を含む。）については、離島その他の生活に著しく不便な地に所在する公署ごとにそれぞれ級地区分が定められているが、本委員会としては、国や他の都道府県の動向を注視しつつ、引き続き、本県の社会経済情勢の実態把握等必要な検討を行っていくこととする。</p> <p>2 公務運営に関する課題について</p> <p>(1) 働き方改革と勤務環境の整備</p> <p>ア 時間外勤務の縮減と勤務時間の管理 人事院は、本年の報告で、長時間労働の是正について、民間企業においては「働き方改革実行計画」に基づく労働制度の抜本改革が行われようとしているところであり、公務においても、より実効性のある取組を推進していくことが求められているとして、マネジメントの強化、一層の業務改革及び業務合理化への取組が必要と述べている。 時間外勤務の縮減について、本委員会は、職員の心身の健康保持のみならず、ワーク・ライフ・バランスの実現、公務能率の向上等を図るうえで重要な課題であると認識しており、従来からその必要性を指摘してきた。 各任命権者においても、これまで様々な取組を推進してきたところであり、時間外勤務縮減の必要性は浸透してきたものと思われるが、多様化・複雑化する県民ニーズへの対応等もあり、依然として長時間の時間外勤務が行われている実態がある。 時間外勤務の縮減のためには、管理監督者が職場において、所属職員の勤務状況の把握と進行管理を適正に行い、事前命令を徹底するなど、効率的な業務運営に努めることが重要である。 さらに、組織全体として、時間外勤務が生じる要因の調査・分析及びこれまでの取組の検証を進め、業務の取捨選択や優先順位の明確化、業務プロセスの改善、繁忙期における業務支援等による業務の平準化に取り組むほか、業務実態に応</p>	

じた適正な人員配置など、より一層の取組が必要である。

勤務時間の管理については、平成29年1月に厚生労働省が「労働時間の適正な把握のために使用者が講ずべき措置に関するガイドライン」を策定しており、使用者は、出退勤（勤務）時間を適正に把握する責務があり、各任命権者は適切に対応する必要がある。

また、職員の健康管理等の見地から、宿日直等の勤務体制及び休憩時間の付与等について、適切な管理に努める必要がある。

学校における教職員の勤務時間の管理のため、出退勤時間を把握する取組が始まっているところであるが、客観的に勤務時間を把握し集計するためのシステム導入を進めていく必要がある。

さらに、教職員の長時間勤務の改善のためには、学校における勤務時間を意識した働き方、教育関係者の業務改善の取組など「学校における働き方改革」を進めていく必要がある。

イ 仕事と家庭の両立支援の推進

職員一人一人が公務においてその能力を十分に発揮するためには、仕事と家庭の両立が図られていることが重要であり、各任命権者においては、これまでも家庭における育児や介護に係る支援制度の整備充実に取り組んできたところである。

育児に関する支援については、各任命権者において、次世代育成支援対策推進法に基づく特定事業主行動計画により取組が進められているが、一部の任命権者においては、依然として男性職員の育児休業等の取得率は低い状況にある。

また、介護については、職員の介護休暇の取得実績に、ここ数年間大きな変化は見られないものの、今後は、少子高齢化の進展に伴い、介護休暇の取得者の増加や介護期間の長期化も予想される。

各任命権者においては、働き方改革の一環として、育児休業や介護休業等の取得しやすい職場環境づくりに向けた管理監督者及び男性職員の意識改革に引き続き取り組む必要がある。

ウ 心身の健康管理

職員の心身の健康管理については、健康の保持・増進の観点のもとより、公務遂行能率の維持向上という観点からも重要な課題である。

特に、心の健康づくりについては、一部の任命権者において、病気休職者全体に占める精神性疾患による休職者の割合が高い状況が続いており、その対策が重要である。

職員の心の健康を害する要因は、仕事、職場生活、家庭、地域等に存在し、複合的なものと考えられる。職員の心の健康づくりを推進していくためには、職場環境の改善を含め、任命権者のメンタルヘルスケアの積極的推進が重要であり、職場における組織的かつ計画的な対策の実施が大きな役割を果たすものである。

各任命権者においては、「心の健康づくり計画」等に基づき、これまで様々な取組を進めてきたところであるが、心の健康づくりを推進するためには、個々の職員が当事者意識を持ち、メンタルヘルスに対する理解を更に深めることが重要であり、各種研修の実施等、体系的な取組を推進するとともに、昨年度に導入されたストレスチェック制度についても、検査結果を集团的に分析し職場環境の課題の改善につなげるよう努める必要がある。

心の病等で休職した職員を対象とした復職試行や勤務軽減措置については、引き続き、これまでの取組を検証して更なる充実を図るとともに、復職後の状況把握や職務遂行能力の回復支援等といったフォローアップや再発防止策にも取り組む必要がある。

法令で義務付けられている長時間の時間外勤務を行った職員を対象とした医師による面接指導については、各任命権者とも実施率が依然として低いことから、時間外勤務縮減の努力とともに、実施率の向上に向けて取り組む必要がある。

職場におけるハラスメントは、職員の人格や尊厳を傷つけ

る行為であり、勤労意欲の低下や心の健康に悪影響を及ぼす要因になるとともに、職場環境の悪化や公務能率の低下にもつながるおそれがある。

各任命権者においては、ハラスメントに対する理解を深めるための研修等による意識啓発や相談窓口の周知等、発生防止や相談体制の充実に引き続き取り組むとともに、良好な職場環境の確保に努める必要がある。

また、改めて職員の心身の健康と長時間勤務などの勤務環境の課との関係についても分析・把握を行い、業務の更なる見直しや改善など「働き方改革」と「勤務環境の整備」につなげる必要がある。

(2) 能力及び実績に基づく人事管理の推進

各任命権者は、能力及び実績に基づく人事管理の徹底等を図るため、地方公務員法に基づき、人事評価を実施しているところである。

公正な人事評価制度を円滑に実施するためには、評価者研修の充実等による評価能力の向上を図るとともに、評価者と被評価者との相談、指導、助言や、被評価者に対する研修等を通じて、人事評価制度の趣旨及び目的が評価者と被評価者との間で十分に共有されるよう、引き続き努めることが重要である。

その評価結果については、引き続き人事管理の基礎として適切に活用していく必要がある。

(3) 多様な人材の確保及び育成

複雑多様化する県民ニーズに迅速かつ的確に対応するためには、県職員として優れた資質や高い能力を有する多様な人材を確保し、育成することが重要である。

本委員会は、任命権者の求める多様な人材を確保するため、これまで、試験区分の新設や試験実施方法等の見直しを行ってきたところである。

一方で、一部の技術系職種において、必要な数の人材確保が厳しい状況が続いている。

本委員会としても、受験者募集の周知に引き続き取り組むこととするが、各任命権者においても、県の仕事の魅力を発信していくとともに、職種ごとの中長期的人員配置の考えの下、年度ごとの職員採用数の平準化に努める必要がある。

人材育成については、各任命権者における人材育成基本方針に基づき、自己啓発を中心とした能力開発を基本に、各種職員研修による人材育成を通して職員の職務遂行能力向上に努めることが重要である。

女性職員の登用拡大については、各任命権者において、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）」に基づき策定した特定事業主行動計画により取り組んでいるところであり、引き続き計画的、積極的な登用及び職域拡大等を図るとともに、働きやすい環境の整備に努め、意欲と能力のある女性を活用する必要がある。

また、臨時・非常勤職員については、「地方公務員法及び地方自治法の一部を改正する法律（平成29年法律第29号）」の趣旨を踏まえ、平成32年4月1日の施行に向けて、各任命権者においては、適切に対応するとともに、知事においては、各任命権者との連絡、調整等を適切に行う必要がある。

(4) 高齢層職員の能力及び経験の活用

人事院は、本年の報告で、質の高い行政サービスを維持するには高齢層職員の能力及び経験を本格的に活用することが不可欠で、採用から退職までの人事管理の一体性・連続性が確保され、職員の意欲と能力に応じた配置・処遇も可能となる定年の引上げが適当であるとしており、政府においても具体的な検討を進めているところである。

本県では、現在、再任用制度により雇用と年金の接続を図っているところであり、各任命権者においては、引き続き、定年退職する職員の希望、意欲、能力、適性等に応じ、その職員が培ってきた専門的知識や経験を活用し得るポストへの配置に努めるとともに、定年の引上げについて、国の動向、他の地方公共団体の取組等を注視していく必要がある。

(5) 服務規律の徹底

県行政を円滑に推進する上で県民の信頼は不可欠であり、その信頼を保持するためには、職員一人一人が、自らの行動が県

行政への信頼に大きな影響を与えることを認識し、県民全体の奉仕者として、勤務時間の内外を問わず自覚を持ち、県民の信頼に応えるべく、高い使命感をもって職務に精励することが肝要である。

本委員会においては、これまでも、この認識の下、職員の勤務規律の徹底について言及してきたところであるが、依然として、一部の職員による不祥事が相次いでいる状況にある。

各任命権者においては、従来より注意喚起、研修の実施等に取り組んできたところであるが、改めてこれまでの取組の効果を検証の上、不祥事の根絶に向け、職員に対して法令遵守の意識を徹底させるとともに、綱紀の肅正に万全を期し、県民の信頼に応えることが重要である。

3 勧告実施の要請について

人事委員会の給与勧告制度は、公務員の労働基本権制約の代償措置として設けられたものであり、地方公務員法に定める情勢適応の原則に基づき、適正な職員の給与水準を確保するとともに、人材の確保や組織活力の向上、労使関係の安定等を通じて、行政の効率的かつ安定的な運営に寄与するものである。

近年、行政需要が増大かつ複雑化する中、職員においては、県民の安全安心の確保を始め、様々な分野で日々職務に精励しており、給与をはじめとする勤務条件は、そのような職員の努力や実績に的確に報いる必要がある。

議会及び知事におかれては、給与勧告制度の意義や役割に深い理解を示され、別紙第2の勧告どおり実施されるよう要請する。

勧告

1 沖縄県職員の給与に関する条例の改正

(1) 給料表

現行の給料表を別記第1のとおり改定すること。

(2) 諸手当

ア 初任給調整手当

医療職給料表(1)の適用を受ける医師及び歯科医師に対する支給月額を414,300円とすること。

イ 期末手当及び勤勉手当

(ア) 平成29年12月期の支給割合

a b及びc以外の職員

勤勉手当の支給割合を0.95月分（再任用職員にあっては、0.45月分）とすること。

b 特定幹部職員

勤勉手当の支給割合を1.15月分（再任用職員にあっては、0.55月分）とすること。

c 大学の学長

期末手当の支給割合を1.675月分とすること。

(イ) 平成30年6月期以降の支給割合

a b及びc以外の職員

6月及び12月に支給される勤勉手当の支給割合をそれぞれ0.9月分（再任用職員にあっては、それぞれ0.425月分）とすること。

b 特定幹部職員

6月及び12月に支給される勤勉手当の支給割合をそれぞれ1.1月分（再任用職員にあっては、それぞれ0.525月分）とすること。

c 大学の学長

6月及び12月に支給される期末手当の支給割合をそれぞれ1.65月分とすること。

2 沖縄県一般職の任期付研究員の採用等に関する条例の改正

(1) 給料表

現行の給料表を別記第2のとおり改定すること。

(2) 期末手当

ア 平成29年12月期の支給割合

期末手当の支給割合を1.675月分とすること。

イ 平成30年6月期以降の支給割合

6月及び12月に支給される期末手当の支給割合をそれぞれ1.65月分とすること。

3 沖縄県一般職の任期付職員の採用等に関する条例の改正

(1) 給料表

現行の給料表を別記第3のとおり改定すること。

勧告どおり実施

	(2) 特定任期付職員の期末手当 ア 平成29年12月期の支給割合 期末手当の支給割合を1.675月分とすること。 イ 平成30年6月期以降の支給割合 6月及び12月に支給される期末手当の支給割合をそれぞれ 1.65月分とすること。 4 改定の実施時期 この改定は、平成29年4月1日から実施すること。ただし、1 の(2)のイの(ア)、2の(2)のア及び3の(2)のアについてはこの勧告 を実施するための条例の公布の日から、1の(2)のイの(イ)、2の (2)のイ及び3の(2)のイについては平成30年4月1日から実施する こと。
--	--

3 勤務条件に関する措置の要求の状況

地方公務員法第47条の規定に基づき、職員が勤務条件に関する措置の要求をした状況である。

勤務条件に関する措置の要求の状況（平成29年度）

区分	前年度末現在 未処理件数	措置要求件数	処理件数	措置要求に係る件数		年度末現在 未処理件数
				前年度末現在 未処理件数に 係る処理件数	今年度の措置 要求件数に係 る処理件数	
県 分	給与	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
	勤務時間	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
	休暇	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
	その他	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
	計	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
市 町 村 等 分	給与	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
	勤務時間	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
	休暇	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
	その他	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
	計	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
合計	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)

備考 1 件数は、措置要求をした個々の職員1人をもって1件とし、数人の職員が共同で措置要求した場合も職員1人をもって1件としている。また、1人の職員が2以上の異なる区分について同時に措置要求した場合は、それぞれを1件としている。

2 「措置要求件数」は、人事委員会に対して措置要求がなされたもの全ての件数である。

3 「処理件数」には、措置要求が適法要件を欠くため、実体審理に入らないで不受理（却下）としたものも含む。

4 各欄の括弧書は事案数を計上し、審理の過程において併合が行われた場合には1事案とし、分離が行われた場合にはそれぞれを1事案としている。

4 不利益処分に関する審査請求の状況

地方公務員法第50条の規定に基づき、職員の懲戒その他その意に反する不利益な処分についての審査

請求の状況である。

不利益処分に関する審査請求の状況（平成29年度）

区 分	前年度末現在 未 処 理 件 数	審 査 請 求 件 数	処 理 件 数	前年度末現在 未 処 理 件 数 に 係 る 処 理 件 数		年 度 末 現 在 未 処 理 件 数
				今 年 度 の 審 査 請 求 件 数 に 係 る 処 理 件 数		
県 分	分限処分	0 (0)	1 (1)	0 (0)	0 (0)	1 (1)
	懲戒処分	1 (1)	1 (1)	0 (0)	0 (0)	1 (1)
	転 任	0 (0)	1 (1)	1 (1)	0 (0)	0 (0)
	そ の 他	0 (0)	1 (1)	1 (1)	0 (0)	0 (0)
	計	1 (1)	4 (4)	2 (2)	0 (0)	2 (2)
市 町 村 等 分	分限処分	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
	懲戒処分	0 (0)	1 (1)	0 (0)	0 (0)	1 (1)
	転 任	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
	そ の 他	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
	計	0 (0)	1 (1)	0 (0)	0 (0)	1 (1)
合 計	1 (1)	5 (5)	2 (2)	0 (0)	2 (2)	3 (3)

- 備考
- 1 件数は、審査請求をした個々の職員1人をもって1件としている。
 - 2 「審査請求件数」は、人事委員会に対して審査請求がなされたもの全ての件数である。
 - 3 「処理件数」には、審査請求が適法要件を欠くため、実体審理に入らないで不受理（却下）としたものも含む。
 - 4 各欄の括弧書は事案数を計上し、審理の過程において併合が行われた場合には1事案とし、分離が行われた場合にはそれぞれを1事案としている。