												<u> </u>	だ 					77 ~	
			事業目的	活動概要 (※年度により活動が 異なる場合は年度を記 載)	事業期間	総事業費(千円)	R3	R3	重要業績評価指標(KPI)			実施結果				毎日子□水十二十	±0.1/	10 M	
1	No.	事業名					予算額 (千円)		決算額	指標	単位	当初値	目標値 累計 (R4.3)	実績値 累計 (R4.3)	効果の説明	事業効果	課題	課題を踏まえた 今後の対応方針	担当部局
(1) 1	ナイバー セキュリ ディ人材創 出促進事 業	サイバーセキュリティ分野の知識及び技術に特化した人材育成事業を実施する県内産業団体で支援し、本県においてサイバーセキュリティ分育成・確保できる体制の整備を促し、本県情報通信関連産業の競争力強化、高度化・多様化を図る。	サイバーセキュリティ分野に係る人材を安定的に育成・確保できる体制の整備を促し、本県情報通信関連産業の競争力強化、高度化・多様化を図るため、サイバーセキュリティ分野の知識及び技術に特化した人材育成事に対して支援を行った。	R1∼R3	37,021	12,011	7,796	本事業の受講者の うちサイバーセキュ リティ関連資格試験 合格者及びデジタ ルコンテンツ関連事 業で構築する教了 プログラムの修了認 証者の合計人数	人	-	94	93	サイバーセキュリティ関連資格合格者数が28名(R1:18名/R2:7名/R3:3名)、デジタルコンテンツ関連事業で構築した教育プログラムの終了認証者が65名(R1:15名/R2:17名/R3:33名)の計93名となり、KPIを概ね達成した。	生に相当 程度効果	企業におけるデジタ ル化やデータ活用ビジ ネスの進展に伴い、IT 企業のみならず全セイ リティ対応力の強が、 求められているが、 状でもる人材がのまた 大材がるたって は、大力でよれているため、 十分講じているたま 策を講じている企業 少ない状況にある。	キュリティエンジニアの 育成・高度化に継続的 に取り組むとともに、県	商工労働部	情報産業服興課
((2)	戦略的デ ジタルコン テンツ創出 足進事業	う課題に対し、専門学校	県内デジタルコンテンツ 産業の高度化、規模拡大 を図るため、同分野の企 業と教育機関が連携した		33,008	12,634	11,548	本事業で構築する 教育プログラムの修 了認証者のうち、県 内デジタルコンテン ツ制作企業に入社 した人数	人	-	30	8	令和3年度は、構築した 教育プログラムの修了認 定者かつ卒業生6名のうち、5名が県内デジタルンテンツ制作企業に入社し、3年間で合計8名が 以デジタルコンテンツ企業に入社した。 さらに、修了以降による さらに、修了以降にる を迎える者が31名いる達 が見込まれる。	生に相当 程度効果 があった ③地方創 生に効果	県内産業のデジタル化やDXの取組が活発化していく中で、メタバースや仮想現まごテンツの需要は高まっていることから、継続的に人材を輩出していく必要がある。	県内IT産業全体の人 材育成事業の中で、完 が表現いたが が表明いたが が表明の が表明の が表明の がの中で が表記を がいたが がいが がい	商工労働部	情報産業課
	3) (フーク・ラ イフ・バラ	従業員が安心して働き 続けることのできる職場 環境を整備し、労働者の 福祉の向上及び就業者 の定着率の向上を図る。	・県内企業へアドバイザー(社会保険労務士等)を派遣し、企業内でのワーク・ライフ・バランスへの取組みを支援・セミナーの開催等によるワーク・ライフ・バランスの周知・啓発及び広報・ワーク・ライフ・バランス企業認証制度の促進	D1 a . D2	30,402	0.015	F 00F	ワーク・ライフ・バラ ンス認証企業数	社	84	105	100	沖縄県ワーク・ライフ・バランス認証企業数は9 社であり、昨年度の4社 から倍増したものの、目標は達成できなかった。 県内企業の年次有給休暇取得率については、目標を達成した。	②地方創 生に相当	企業と同様に、「人手が足りない・交代要員の確保が困難」という	業務効率化の観点を加え、ワーク・ライフ・バランスと生産性向上の両立を図る取組を推進する。 宿泊業・飲食サービ		分 労働政 策課
	را ^{(د}	ンス推進 事業					6,015	5,895	県内企業における ワーク・ライフ・バラ ンスの取組状況(年 次有給休暇取得率)	%	56.1	62.1	65.5		課題を持っている割合が高い。 年次有給休暇取得率について、「宿泊業・飲食サービス業」は43%と低くなっている。	大米の国际の名に用		策課	
			携による、地域づくりに取り組む団体を支援することで、地域コミュニティを	地域づくりの専門家等による、地域づくり活動の 事業進捗状況に応じた助 事で、活動に必要な経費の支援など、先導的なも デル団体へと発展できるよう、支援体制の構築に 取り組んだ。 また、本事業の取組の				14,940	先導的モデルとして 支援する地域づくり 活動の推進体制に 参画した主体の数	団体	0	32	51	地域づくりの専門家等 による、地域づくり活動の 事業進捗状況に応じた助	の				
(4)	イノベー				60,987	16,347		事業により支援した 地域づくり活動が定 着し持続的に展開し ている件数 ハンズオン支援の 回数	件	0	4	4	は、多様な主体の参画による、継続的な支援が必要である。	地域づくりの専門家 等による、地域づくり活動の事業進捗状況に 応じた助言等、多様な	企画部	地域・離島課		
		ンヨン事業								回	0	180	205		は、多様な主体の多画主体による、継続的な支援的な	的な支援体制の確保		四面不	
				成果等を紹介するシンポジウムを開催した。					先導的モデルの事例やそれを育成するための支援ノウハウについて横展開を図るためのシンポジウムの入場者数	Д	0	150	123	-で、地域間のネットワーク の形成や取組事例等の 紹介によるノウハウの共 有等が図れた。			に努めていく。		

地方創生推進交付金事業効果検証一覧

資料2

										7 2 7 1 7 12								
		事業目的	活動概要 (※年度により活動が 異なる場合は年度を記 載)	事業期間	総事業費 (千円)	R3 予算額 (千円)	R3	重要業績評価指標(KPI)					実施結果			課題を踏まえた	担当	担当
No.	事業名						決算額 (千円)	指標	単位	当初値	目標値 累計 (R4.3)	実績値 累計 (R4.3)	効果の説明	事業効果	課題	今後の対応方針	担当部局	課
		離島や過疎地域において、一定の生活サービスを確保し、コミュニティの要となる「小さな拠点づくり」にかかる取組を支援することで、地域の集落	地域ビジョンに基づく小さな拠点ではいいでは、 でな拠点ではいるでは、 では、 では、 では、 では、 では、 では、 では、	R1~R3	56,649	20,360	19,728	地域ビジョンの実現 に向け地域運営組 織が実施する持続 的な取組数	件	0	4	3	国頭村では、コロ対象では、コロ対象では、コロ対象では、コロ対象では、カロ対象では、地域ビジョン、は変更をでいる。 は、おいれば、ないのでは、は、ないのでは、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、は、			事 ・ ・ 市町村と意見交換を て行うなど、継続的な連 ボ 携の確保に努める。	企画部	地域・離島課
(5)	小さな拠 点づくり支 援事業							地域運営組織の形 成数	団体	0	4	4		②地方創生に相当程度効果 があった	「小さな拠点づくり」の モデル事業として本事 業に取り組んでおり、 地域が主体となって行 う活動の取組について は、住民に身近な市町 村の継続的な連携が 必要である。			
								地域ビジョンの作成 数	件	0	4	4	は、各地域の住民同士が 交流する場を持つこと で、地域間のネットワーク の形成や取組事例等の 紹介によるノウハウの共 有等が図れたものと考え ている。					
			・市町村と連携した移住	R1∼R3	88,686	28,455		移住に係る相談件 数	件	100	145	189	移住相談件数、サイトアクセス数については、目標値を上回る結果となった。 要因としては、新型コロナ酸発症の洗剤		レた切って完全すること	受入体制構築に向けた中間支援機能を担う団体等を育成するとともに、県内外の住まい確保に向けた事例等の共有を図る。	企画部	地域· 離島課
(6)	沖縄移住 の輪推進 事業	持、増加を目指すため、 県外での移住相談会の 開催、移住体験ツアーの						中間支援組織養成 講座への参加団体 数	団体	0	6	6 6	都圏から地方移住への 関心が高まったこと。 WEBサイト及び関連の NSで、県内市町村及情 関係をきいよるまに、 5団体を明の知りかい。 2000 2000 2000 2000 2000 2000 2000 20	①地方創生に非常に効果的であった				
								移住応援サイトアクセス数	数	61,585	70,000							