




SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
1	<p>旭建設株式会社</p> <p>代表取締役社長 翁長 淳</p>	<p>ISO9001 の認証を取得 顧客の要求に応え、満足する高品質の製品を提供するとともに品質マネジメントシステムの継続的改善を実施し、地域社会に貢献する。</p> <p>ISO14001 の認証を取得 環境への配慮を行っています。 環境保全のため赤土流失等防止への徹底。 照明不必要時の消灯・エレベーターの停止による省電力。</p> <p>高校・専門・大学などのインターンシップ等も積極的に行っています。 地元の文化、スポーツ振興、産業振興に係る寄付や事業協力を行っています。 家づくり・補修工事に携わり住み続ける街づくりに貢献しています。 配管工事・下水道工事に携わり、安心して飲める水を利用できる環境を作っています。 地域ボランティア清掃に積極的に参加しています。</p> <p>社員の健康管理の為、年1回の健康診断の実施。 熱中症対策の一環で、現場作業員には空調服の支給を行っています。</p> <p>保護司会への登録を行っています。 定年再雇用、従業員への能力向上に向けた資格取得の為の金銭的サポート、社内・協力会社向けの当社主催の勉強会（インボイス説明会等）も行っています。</p>	

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
2	株式会社 旭堂 代表取締役 中曽根 達幸	<p>※グリーンプリンティング（GP認定）印刷の総合的環境配慮を進める取り組みとして日本印刷産業連合会が認定機関となり日印産連「各印刷サービス」グリーン基準に基づき客観的証明により認定を行い認定マーク（GPマーク）を表示できる制度 GP工場の認定基準は法令や条例に対する遵法はもちろんのこと地域住民への（悪臭、騒音、振動等未然に防ぐ対策をしている VOC発生（揮発性有機化合物塗料、印刷インキ、接着剤、洗浄剤、ガソリン、シンナーなどに含まれるトルエン、キシレン、酢酸エチルなどが代表的な物質）などの大気汚染防止、廃棄物削減、リサイクル推進、地球温暖化防止など地球規模での環境対応を基準化している</p> <p>グリーンプリンティング認定工場への発注は、事業活動に必要な印刷製品の調達においてサプライチェーンを通じたSDGsの実現に寄与することとなる 印刷製品へのGPマークの表示はSDGsに対する調達者の姿勢を示すことにもなり「目標12：持続可能な生産消費形態を確保する」の具体的な取組ともなる。</p> <p>VOC（揮発性有機化合物塗料、印刷インキ、接着剤、洗浄剤、ガソリン、シンナーなどに含まれるトルエン、キシレン、酢酸エチルなどが代表的な物質）の発性・排出の抑制 湿し水の管理、省エネ活動、古紙のリサイクル、リサイクル製品の使用、デジタル化等 森林保全に配慮した資材の使用</p>	

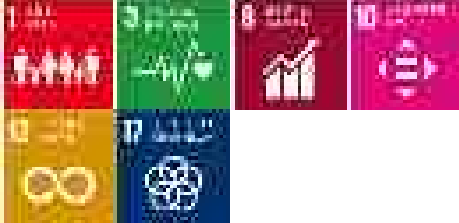
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
3	<p>認定特定非営利活動法人アジアチャイルドサポート</p> <p>代表理事 池間哲郎</p>	<p>過酷な環境の中でも懸命に生きている開発途上国の人々に対して平和で安らかに暮らして行くことを願い支援を行う。</p> <p>●教育支援 最低限の衣食住が揃った時、次に必要とされるのはなによりも教育です。教育は貧困から抜け出す希望の光。学校建設からはじまり、学用品提供、奨学金制度、給食提供など、一人でも多くの子どもたちが教育の機会が得られるよう取り組んでいます。</p> <p>●インフラ支援 水道、電気などの基本的なインフラが整備されていない農村地域では、水を得るためにも日々数時間を費やし、夜はロウソク 1本の灯りだけで生活しています。苦勞して得た水も決して安全ではなく感染症の要因ともなり命に関わることにもつながります。これまでに 1100 基以上の井戸を建設し、発電設備を要する施設の建設にも取り組んでいます。川に阻まれ人や物の流れが寸断されていた村の橋建設も実施しております。インフラを整えることは、生活を支え命を守ることに繋がります。</p> <p>●施設運営支援 差別や偏見を受け、家族からも見放され行き場を失った HIV 感染者の女性たち、隔離された施設で死を待つだけだったハンセン病患者のみなさん。人間らしく穏やかに暮らして行くことを願い、施設の改修工事や食料支援、生活のサポートなど、運営を支援しています。</p> <p>●福祉支援 高齢者福祉支援として、車椅子・歩行器・ポータブルトイレ等の支援を行い、福祉施設への送迎用車椅子昇降機付き福祉車両の寄贈。孤立予防対策としての昼食配達支援を継続して行っています。</p> <p>●就労支援 自立した生活を目標に、技術を身に付けるための縫製工場を建設し運営を補助しています。自分の手で報酬を得ることが生きがいとなります。</p> <p>●食料支援 極度の貧困で日々の食事のままならない世帯や、保護施設への継続的な食事の提供を行っています。</p> <p>●ジェンダー支援 男尊女卑の問題が根強い国で、女性の地位向上や自立に向けた技術習得の場となる女性自立支援センターを建設し、運営補助を行っています。</p> <p>●災害支援 予期せぬ大規模自然災害によって被害に遭われた被災者の皆様に対し、現地の方々との連携を図りながら、物資などの緊急支援を行い、復興に必要とされる継続的な支援を行います。</p>	




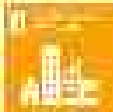

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
4	有限会社アドーン開発 座波 保宏	<p>「環境対策」</p> <p>1. 赤土防止対策については、赤土が海や河川を汚染しないように小堤を作りブルーシートで覆う等の対策を取り環境対策しています。 再資源の利用として道路の基盤材は再生利用できる資材（再生クラッシャーラン）を使用することで環境に優しい取組をしています。また、廃棄物の適正処理をすることで再利用できる資材に生まれ変わり環境対策に貢献しています。</p> <p>2. 建設機械は低燃費排出ガス対策型、低騒音型の機械のみを選び使用するように徹底し環境汚染防止に取り組んでいます。</p> <p>3. 地域のボランティアに参加し、海岸清掃や草刈り作業、ゴミ拾いなど環境汚染防止に取り組めます。</p> <p>「社会への貢献」</p> <p>4. 暴力団追放については、建設現場において作業員が暴力団ではないか確認をし、また下請業者にも徹底した指導を行っています。その他にも不当請求被害を受けない様に不当要求責任者を選任し未然に防ぐ取り組みをしています。</p> <p>◎地方公共団体との災害協定を締結し、災害時における応急対策及び地域への支援活動などの協力に取り組んでいます。</p> <p>◎公共工事の受注・施工を通じてインフラ整備における地域社会の発展、安全安心な住みよいまちづくりのために貢献していきます。</p> <p>◎浄水器サーバーレンタル事業を通じ地域住民の安全な水の普及に貢献しています。</p> <p>「健康宣言」</p> <p>5. 従業員が健康で生き生きと働く事のできるよう健康管理を目的に、定期的な健康診断の受診してもらい自ら健康に関心を持ち行動できる職場づくりに取り組んでいます。</p>	           


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
5	Artigiano 合同会社 代表者 北川俊尚	<p>●伝統文化の振興と持続可能な観光業の促進 やちむん製作や体験工房などの観光事業及びアクティビティに関する業務を通じ、SDGs の目標 8 「働きがいも経済成長も」のターゲット 8.9 「地方の文化振興・産品販促につながる持続可能な観光業の促進」に貢献する。</p> <p>●廃粘土の再利用 沖縄では良質な赤土粘土が減少している。粘土の製作工程で発生する削りかす等の廃粘土の再利用は手間がかかるため処分していたが、粘土再生機にて再利用し、焼き物としての商品、器絵付け体験、やちむん作り体験（電動ろくろ）などで活用することで SDGs の目標 12 「つくる責任つかう責任」に貢献する。</p> <p>●パートナーシップの取組 目の不自由な方々（ロービジョンライフ沖縄）と共同して製作した月桃の葉の緩衝材を体験作品の送付等に活用する。</p>	






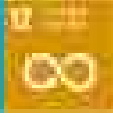
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
6	有限会社 イシケン 代表取締役 石川元尚	<p>1) 福祉団体を通じて、貧困層の子供たちに継続的な寄付を行います。世界の貧困層への衛生用品の提供や医療従事者へのサポートなど命を守る緊急支援を福祉団体を通じてを行っています。</p> <p>2) 国家資格チャレンジ支援制度によって専門家を育成 国家資格チャレンジ支援制度の拡充を行う。</p> <p>3) 安全施工を徹底し、安心、安全に働ける環境を整え、安全確認を徹底し建設現場での労働災害ゼロに貢献します。 ・環境に配慮し、建設廃材の資源化、リサイクルに努めています ・工事現場の騒音、粉塵等環境に配慮し施工を行う ・働きやすい環境 社員の健康診断の実施、熱中症、感染対策に万全を尽くし快適な環境作りを行っています。</p> <p>4) 建築工事（マンション、住宅、公共施設等）や土木工事（道路等）などを通し、地域のまちづくりや住みやすい環境作り整備に貢献していきます。</p> <p>5) ISO14001 の構築、運用しており、環境に配慮した資材の使用、地域環境の保護に努めます。</p>	    

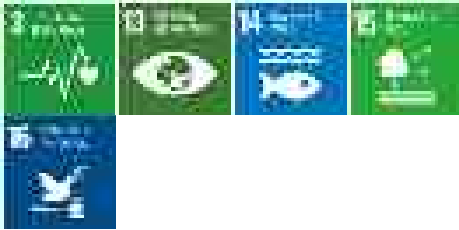
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
7	有限会社 石原設備 代表取締役 石原昌保	<p>■職場環境作り</p> <ul style="list-style-type: none"> ・全社員が健康で働けるよう、毎年健康診断受診を実施し、健康管理の維持に努めています。 ・熱中症予防対策としてミーティングの実施及び空調服の支給、塩分補給飲料等の提供を行い安全に働ける環境作りに取り組んでいます。 ・年齢にとらわれない雇用の促進、定年後の再雇用の促進を行っています。 <p>■社員の技術力向上</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社会へ貢献できる人材育成のための研修や資格取得のサポートを行い、将来の担い手の技術力向上に努めています。 <p>■地域社会貢献</p> <ul style="list-style-type: none"> ・職場実習、赤い羽根共同募金への寄付、高齢者の見守り活動など地域社会への貢献に取り組んでいます。 <p>■環境保全</p> <ul style="list-style-type: none"> ・下水道接続工事を通して住みよい環境作り、地域社会の汚水をきれいな水として排水し、美ら海環境保全に努めています。 ・水道設備工事により安心して暮らせる生活水の提供、インフラ整備を行っています。 ・事務所内の節電、事務所電球をLEDライト使用し、省エネの取組、環境対策を実施しています。 ・工事現場で発生したコンクリート、アスファルト等、再利用可能なものはリサイクル業者へ回収を依頼し、リサイクル率の向上を目指しています。 	

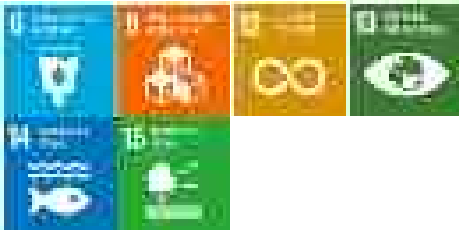


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
8	泉水設備株式会社 代表取締役 新城 雅人	<p>【すべての人に健康と福祉を】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社員全員健康診断を実施 ・受動喫煙防止の取り組みとして、社内は禁煙を実施 ・適正飲酒対策取り組みとして、毎朝アルコールチェックを実施 <p>【質の高い教育をみんなに】【働きがいも経済成長も】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材の育成スキルアップを目的とした資格取得への取り組み ・継続教育 (CPD) の取り組み ・毎年国立劇場おきなわ運営財団へ支援 <p>【住み続けられるまちづくり】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・防災協定の研修参加 ・マンション・住宅・公共施設の付帯設備工事を通じて、「住み続けられるまちづくり」に貢献 <p>【エネルギーをみんなにそしてクリーンに】【安全な水とトイレを世界中に】【つくる責任つかう責任】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・環境に配慮した製品 (LED 証明、詰め替え用文房具) を使用 ・自社トイレは井戸水を利用 ・ISO14001 (環境マネジメントシステム) 取得 ・現場からでた廃棄物の処理は法令に則り適切に処分 ・給排水衛生設備工事を通じ、安全な水、トイレの普及に貢献 	     


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
9	有限会社一円産業 代表取締役 津波徳正	<p>働き方改革 建設キャリアアップシステムや現場施工管理ソフトの導入により、生産性向上を図りながら建設現場で働く人の地位向上に努めている。 「うちなー健康経営宣言！」を推進し、従業員の健康・メンタルヘルス現場の週休2日の達成、作業現場の整理整頓、作業計画を綿密にたて効率化を図り、ノー残業デーの設置による長時間労働の是正、健康診断の受診促進、サポートにより社員の健康増進にも取り組んでいる。</p> <p>環境保全 環境負荷低減のため、施工現場においては産業廃棄物の分別や管理を徹底し、施工時の使用資材は、資源利用効率化のため、ゆいくる材や環境配慮型建設材料、リサイクル製品などを導入した施工を実施している。 あらゆる海洋汚染を防止するため、ビーチクリーン活動の実施、施工時の赤土流出防止対策として汚濁防止膜の設置などを実施している。</p> <p>排出ガス対策 燃費基準達成建設機械の使用やクリーンエンジン搭載等、環境に配慮した建設機械の活用を実施</p> <p>社会貢献 防災協定を締結し、各所との協力関係の構築を行い、災害時等の迅速な対応や重機提供を行う。 また、道路・河川、海洋沿岸等の生態系保全のための清掃活動に参加し、安心安全な地域社会の実現に努めている。</p> <p>地域防犯活動 地域防犯パトロールを通じ、犯罪の撲滅・青少年健全育成に取り組むと共に、地域と連携した防災活動にも力を入れて取り組んでいる。</p> <p>事業活動 ISO シリーズ 9001（品質）、14001（環境）の認証を取得し、継続的に取り組んでいる。</p>	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
10	株式会社イチゴ 代表取締役 國場幸貞	<p>1. 環境</p> <p>・水と空気と技術（産業）の調和への貢献 「水と空気を考える。あなたのすぐそばに澄んだ環境を。」をビジョンに空気調和設備、給排水・衛生設備等の整備を通じて地域の環境維持、改善に貢献していきます。また、会社内の照明器具をLEDへ取替え、環境に配慮した製品の活用に取り組んでいます。</p> <p>2. 経済</p> <p>・雇用の創出と人材育成 経営力と技術力の向上に常に努め、持続可能な経営基盤を構築して地域における安定的な雇用に努めます。 また社会的責任を自覚し、働き方改革や健康経営などの具体的な取組により、従業員が健康で働きやすい環境づくりに取り組んでいます。</p> <p>3. 社会</p> <p>・BCP作成、エコ安全ドライブ推進、地域貢献 気候変動などにより、沖縄県でも以前よりも大型の台風の上陸など自然災害のリスクが増加しています。 このような環境認識を踏まえ、事業継続計画（Business Continuity Plan）を作成してまいります。 また事故削減やガソリン代削減にも効果が期待できる「エコ安全ドライブ」を推進し地域の安心安全な交通社会の実現にも貢献していきます。</p>	  


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
11	株式会社 一廣工業 代表取締役 内間 安彦	<p>当社は、全社員一丸となって地球にやさしい街づくり、心豊かな社会を目指し持続可能な活動を行い育みながら SDGs の達成に向け取組んでいます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●健康で安心して働ける職場環境 毎年全社員の健康診断受診に取り組んでいます。「うちな一健康経営宣言」への登録も行い、一人一人が健康への意識を高め明るい職場環境づくりに取り組んでいます。健康への第一歩として毎朝の清掃活動を全社員で行い清々しい一日のスタートをきっています。 ●災害、防災対策 各機関、所属団体と災害協定を締結しているので災害時には迅速な対応ができ、各所との協力関係の構築をしています。 ●地域貢献活動 各機関、所属団体の主催する清掃活動に積極的に参加し活動しています。 ●節電、節水を心がける 全社員が節電、節水を意識し無駄な電力、水の消費を抑えることを心がけ地球環境の負荷軽減に取り組んでいます。 ●工事現場において、廃棄物の分別処理及び削減、リサイクル資材の再利用を積極的に行い自然豊かなこの島を自然と共に生きやすい社会に向け取組んでいます。 	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
12	株式会社志武 久高 司	<p>(貴団体における具体的な取組)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・住宅や教育施設整備等の公共工事等を通じた社会インフラ整備を通じた街づくりに貢献しています。 ・教育施設の建設を積極的に行い、次世代を担う子供達に幅広い教育の場を提供します。 ・健康診断の実施等、従業員の健康維持に取り組んでいます。 ・人材育成・キャリアアップ等、資格取得に必要な費用を会社で支援しています。 ・ジェンダー平等雇用で誰でも働ける会社創りをしています。 ・工事に伴う廃材等については、建設リサイクル法に基づき、リサイクル及び適正処理を行っています。 ・現場では、ゆいくる材を積極的に使用しており、本社内ではコピー用紙の削減に努め、ミスプリントは社内で使用する資料に再利用したり、退職した方のまだ使える作業着は再利用したりと3Rを意識した業務をしています。 	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
13	上門工業株式会社 上門 信孝	<ul style="list-style-type: none"> ・ 社会福祉協議会を通してこども食堂へお米を寄贈し、貧困世帯への支援に活用していただく。 ・ 毎朝のラジオ体操と全職員への定期的な健康診断の呼びかけ。 ・ 人材育成・キャリアアップに伴い、資格取得に必要な費用を会社で支援しています。 ・ 教育施設の建設を積極的に行い、次世代を担う子供達に幅広い教育の場を提供します。 ・ 大型商業施設やリゾートホテル等を建設し、地域の経済発展に貢献します。 ・ 現場では産業廃棄物の発生を抑える為に加工した材料を使用したり、ゆいくる材を積極的に使用している。また本社内ではコピー用紙の削減に努め、ミスプリントは社内で使用する資料に再利用するなど、3Rを意識した業務をしています。 	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
14	<p>一般社団法人海の森サンゴ再生プロジェクト</p> <p>代表理事 比嘉成和(ヒガナリカズ)</p>	<p>当法人は、サンゴ再生の活動を通して地球環境浄化・環境再生・環境保全活動に取り組んでいる団体・個人、企業、地元関係者と連携をとり、環境再生・環境保全を主とする計画に必要な調査、研究、企画、立案を行い、必要とあれば実施、運営にも参画する。</p> <p>その第一歩として沖縄からサンゴ溢れる豊かな海の森を再生させ、その事例を沖縄、全国そして世界中に発信する事で地球環境浄化の精神を広く社会に啓発し、環境浄化型の社会への転換に寄与することを目的とし、その目的に資するため、次の事業を行う。</p> <p style="text-align: center;">〔事業〕</p> <ul style="list-style-type: none"> ●サンゴ再生及び環境再生に関する調査、研究(依頼含む)並びに企画、立案。 ●サンゴ再生及び環境問題に関する講演会、研究会、勉強会、イベント並びに観察会等の開催。 ●サンゴ再生・環境再生の研究 ●サンゴの植付事業 	

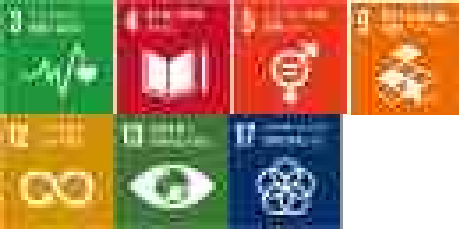
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
15	株式会社栄華土木 仲本 兼三	<p>1. 環境 <自然環境との調和></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 環境性能の高い車両の導入とエコ安全ドライブの励行 ・ 事務所の LED 化、材料の地産地消への取組み、3 R の実践などを通じた CO2 削減への貢献 <p>2. 経済 <女性活躍や健康経営の取組></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 女性が働きやすい職場環境整備（女性トイレ・更衣室など）やハラスメント防止研修の実施 ・ 健康経営の取組み ・ 建設キャリアアップシステムの導入 <p>3. 社会 <安全な地域社会への貢献></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 地域清掃やボランティア活動の推奨 ・ 事業継続計画（Business Continuity Plan）策定（予定） 	 <p>The image shows a collection of SDG icons. The top row contains icons for Goals 12 (Responsible Consumption and Production), 13 (Climate Action), 14 (Life Below Water), and 15 (Life on Land). The middle row contains icons for Goals 5 (Gender Equality), 8 (Decent Work and Economic Growth), 9 (Industry, Innovation and Infrastructure), and 10 (Reduced Inequalities). The bottom row contains icons for Goals 11 (Sustainable Cities and Communities), 16 (Peace, Justice and Strong Institutions), and 17 (Partnerships for Development).</p>


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
16	株式会社栄三建設 下地豊	<ul style="list-style-type: none"> ・ 経済 情報化施工、測量・ICT・360度カメラ・ドローン等を駆使し建設コスト削減と技術向上を実施。 ・ 社会 (一社) 沖縄県建設業協会八重山支部会員として地域のインフラの整備と災害協定、ビーチクリーンや道路清掃各種のボランティア活動等を実施。 ・ 環境 自社の焼却炉で産業廃棄物と一般ごみと CO2 の削減。 県産品の推奨。赤土流出防止対策の徹底。 <ol style="list-style-type: none"> 1、情報化の現場施工、測量・ICT・360度カメラ・ドローン等を使用。 2、完全週休二日を目標としています。 3、建設キャリアアップシステムの事業所の登録。 4、以前の3Kを良い意味でとらえ(休暇がとれる、給料が良い、希望がもてる)を目指す。 5、沖縄県と防災協定の締結で災害時の対応。 6、社員の最低年1回の健康診断を行う。 7、社員の健康保険指導とサポート等の実施。 8、協力雇用主会会員、更生保護、就労支援と保護観察所に登録。 9、赤土流出防止対策を各機関と連携し徹底。 10、ビーチクリーン、海洋漂着物の清掃。 11、緑あふれる街づくり、植栽と家庭菜園。 12、焼却炉を自社で設置しゴミとCO2削減。 13、沖縄県を初め国・石垣市・竹富町等・各関係機関の募金支援。 14、適正評価と適正賃金の支払いを社員と協力会社に行う。 15、各種の法令を遵守し社会貢献。 16、各種の災害に強いまちづくり 17、(一社) 沖縄県建設業協会の会員として地域社会に貢献。 18、道路、港湾、農地等インフラ整備し産業と技術革新の基盤を作る。 19、公共、民間工事は災害等に強い建物の整備を通じて住み続けられる町作りに貢献。 	

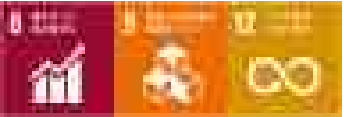


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
17	エスケイ電気株式会社 代表取締役 喜久山 勝盛	<p>建設業としてインフラ整備で人々の暮らしに大きく関わりSDGsの理念とその達成に向けた取り組みを行うことで、安心安全な未来につなぐ街づくりとお客様や地域から信頼された持続可能な地域社会の実現に向けて貢献できるよう尽力していきます。</p> <p>3. すべての人に健康と福祉を 老若男女すべての職員の健康を促進するため、健康診断を定期的を受診しております。</p> <p>4. 質の高い教育をみんなに 従業員が希望する資格や免許をサポートして人としての資質の向上に繋げていきます。 ・各種学校からのインターンシップ生の受け入れをし、若年層の教育に貢献します。 ・資格取得を支援し、講習会受講や受験費用を会社負担とし個人のスキルアップを図ります。</p> <p>5. ジェンダー平等を実現しよう 求人採用に関して年齢・性別問わずに採用を行い、技術と知識を備えた定年後の人材の再雇用を徹底しております。</p> <p>9. 産業と技術革新の基盤をつくろう 公共工事の受注及び施工に携わることで様々なインフラ整備を通じて地域社会への貢献をしてまいります。</p> <p>12. つくる責任 つかう責任 ・廃棄物の分別処理及び廃棄物削除活動 ・再生資源利用促進運動 ・電気、紙等の使用量削減活動</p> <p>13. 気候変動に具体的な対策を ・LED照明を設置し、自然エネルギーの活用・省エネを推進します。 ・廃棄物の分別・削減・リサイクルの推進、エネルギー消費の抑制によって温室ガスの低減を図ります。</p> <p>17. パートナーシップで目標を達成しよう ・うるま市ボランティア清掃・所属団体のボランティア清掃等を通して、環境美化に努めます。</p>	

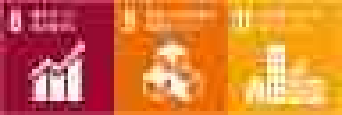


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
18	有限会社 大繁建設 代表取締役 赤嶺繁夫	<p>【経済】</p> <ul style="list-style-type: none"> 住宅や公共施設等の建築工事、道路整備や法面工事等の土木工事を通じて社会インフラ整備と SDGs のゴール 11「住みつけられるまちづくりを」の達成に貢献できるよう努めます。 <p>【社会】</p> <ul style="list-style-type: none"> 資格取得の支援・促進を通じて SDGs のゴール 8「働きがいも経済成長も」の達成に貢献できるよう努めます。 地域の協会を通じて清掃活動や草刈等を行っています。 <p>【環境】</p> <ul style="list-style-type: none"> 建設廃棄物の分別処理や再資源利用、省資源化等の取組を通じて SDGs のゴール 12「つくる責任つかう責任」の達成に貢献できるよう努めます。 	

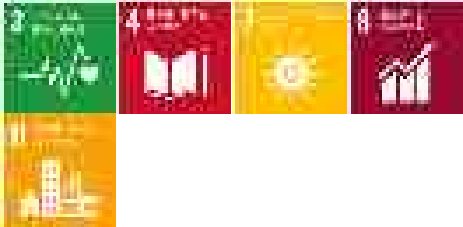
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
19	有限会社 大満土建 代表取締役大城 優子	<p> ☆経済☆< 8, 9, 12 > ・定年後の技術者の継続雇用で、社員の技術向上に関連付けています。 ・道路 港湾等のインフラ整備、公共設備を整え充実させます。 ・工事現場から排出される建設廃棄物を、建設リサイクル法に沿って建設工事に係る資材の再資源化で循環型社会に取り組んでいます。 </p> <p> ☆社会☆< 3, 4, 5, 11 > ・『想いの伝わる家造り、環境にやさしい安心・安全なモノ造り』をモットーに住み続けられるまちづくりに貢献します。 ・全従業員の健康診断を実施し、健康で安心できる職場環境を整備しています。 ・資格取得支援制度を活用し、本人のスキルアップを応援します。 ・管理職へ女性の積極登用など、公正な職務評価を実施しています。 ・事業所にて、プラスチックごみの削減・分別、地域の清掃活動へ参加。環境緑化へ向け、貯水タンク内雨水を再利用しています。 </p> <p> ☆環境☆< 13, 17 > ・社屋の照明 LED 化、省エネに取り組んでいます。 「エコドライブ」を心掛け、環境に配慮した社用車を登用しています。 ・環境に配慮した工事現場設備機器の導入・建設廃材の資源化・緑化活動・環境保全活動に取り組んでいます。 ・お客様や全従業員、その他建設業で関わる皆様と協力連携して、地域経済の発展に貢献していきます。 </p>	  

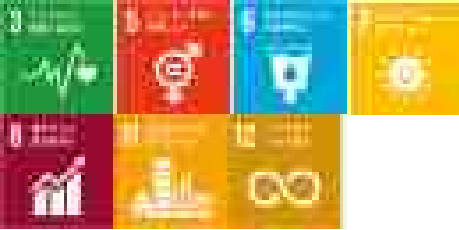
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
20	有限会社 大宮工機 宮城光秀	<p>●経済</p> <p>大宮工機は、SDGs のゴール 11「住み続けられるまちづくり」の実現に向け、建設機械・器具のレンタルを通じた各種の建設工事、土木工事等を支えています。さらに、濁水処理装置を核とした環境保全事業、ICT 活用（DX 推進）や関連サービスの提供によるゴール 8,9 の達成に貢献します。</p> <p>●社会</p> <p>毎月第四土曜日を社員研修に充て、4つの委員会（安全、環境、レク、3S）を設置し、職場の環境整備や社員教育を行っている。</p> <p>レンタル品の整備には障がい者の力を借りている。</p> <p>売上管理、商品管理、仕入れ管理システムや IC タグを利用したレンタル管理システム等先進の IT 技術を開発、運用して効率化を図り、残業減少や休日増を実現した。</p> <p>毎年全社員の健康診断を実施している。</p> <p>●環境</p> <p>建設廃材など産業廃棄物の分別、リサイクルにも推進している。</p> <p>レンタル商品の発電機や照明器具も環境に配慮した型式や LED タイプの物を取り入れている。</p> <p>自社で開発、製造した濁水処理装置を建設工事現場へレンタルで提供し、沖縄の美しい海を保全している。</p> <p>サンゴの苗移植活動を支援していきます。（これまでに約 600 本移植した。）</p>	  









SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取組み	関連するゴール
21	オキアス建設株式会社 代表取締役 仲間朝信	<p>世界が SDGs 達成に向けて取り組む中、オキアス建設は SDGs のゴール 11「住み続けられるまちづくり」の達成に向けて、土木工事等の事業活動を通じた貢献を目指します。</p> <p>さらに、健康管理や人材育成、環境保全、ボランティア清掃などに取り組み、地域社会と SDGs の達成に貢献します。</p> <p>3：職員の健康を維持するために、健康診断を定期的を受診しております。社員全員の心身の健康増進による、快適な職場づくりを目指しています。</p> <p>4：本人の希望する資格取得をサポートすることで、人として質の成長・向上に繋がっていきます。</p> <p>7：事務所・現場からのゴミの排出削減を目標に上げています。電子化にする。再生紙の利用、FAXのやり取りも極力メールを活用します。タンブラー運動 プラスチックゴミの軽減のために社員、下請業者にタンブラーを配布しています。 ・再生可能な資材の活用。</p> <p>8：土木工事における週休2日制の実施。</p> <p>11：沖縄の豊かな自然環境維持のため、沖縄県中小建設協会、沖縄県舗装業協会メンバーとしてボランティア清掃活動に参加し地域社会へ貢献します。</p>	

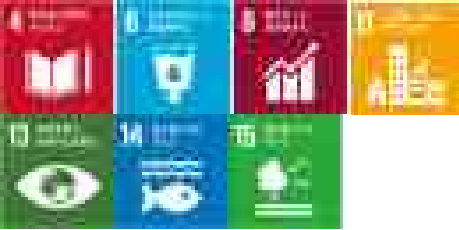
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
22	(株) 興建設 砂川和広	<p>私たちは、建設産業を通して持続可能な住みよい街づくりを目指し自然環境を再生する事に全力で取組み地元の経済発展の為に努力し、地域住民に寄り添い地域に貢献しながら社員一人一人 SDGs の達成に向け取り組んでまいります。</p> <p>◎健康への取組 社員ひとり1人が、健康でいられる為、定期的に健康診断を行い、社員全員の健康維持に努める。</p> <p>◎環境への取組 ・事業所内に観葉植物を置くことで、自然に空気が洗浄され職場が快適である事。そして切電による CO2 削減に取組。 ・工事着手前には赤土流出防止対策を徹底し、ゆいくる材の利用に取組。 ・建設副産物の適切な活用を通し、限りある資源を有効活用することで、地球環境へ配慮した社会づくりに貢献します。</p> <p>◎地域社会への取組 常に現場周辺保全に取組（海岸や道路、公園等の清掃活動を積極的に行い、より良い自然環境を保てるように努力し地域社会へ貢献する）</p> <p>◎防災・災害・環境保全対策 災害協定の締結。災害時には迅速な対応に取組</p>	

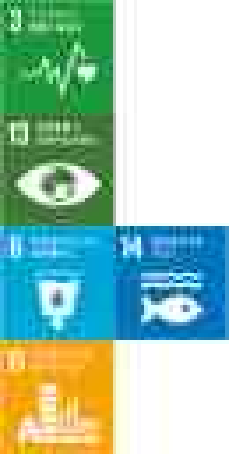
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
23	株式会社沖電工 代表取締役社長 仲宗根 斉	<p>弊社は建設、設備、電力工事をとおして、地域社会へ貢献し顧客に信頼される企業をめざし、SDGs の実現に寄与するよう尽力してまいります。</p> <p>○すべての人に健康と福祉を ・安全衛生教育の推進や、心とからだの健康確保に努め、安全衛生管理の強化・徹底に取り組んでいます。</p> <p>○質の高い教育をみんなに ○ジェンダー平等を実現しよう ・女性技術者の採用や人財育成への取り組みを行い、持続可能な事業運営のための人材の確保と育成に取り組んでいます。</p> <p>○働きがいも経済成長も ・営業所の移転や現場週休 2 日制導入に向けた工期設定の提案、施工管理サポート体制の構築等をとおして、働き方改革の推進と快適な職場づくりの推進に取り組んでいます。</p> <p>○エネルギーをみんなにそしてクリーンに ○住み続けられるまちづくりを ・災害復旧活動をとおして、電力安定供給への貢献に取り組んでいます。 ・省エネ、高効率設備の提案や再エネ設備の施工、EV や低炭素資材活用の推進をとおして、環境負荷低減に取り組んでいます。</p> <p>○つくる責任つかう責任 ○気候変動に具体的な対策を ・産業廃棄物 3R の推進 ・グリーン購入の推進</p>	       


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
24	株式会社沖縄エンジニア 代表取締役社長 仲本賢一郎	<ul style="list-style-type: none"> ① 「人を育て、地域社会に必要とされる人材を創出する会社」として、自由な発想でその時代にあった人創り、物創り、街創りを推進しています。 ② 豊かで幸せな家庭を創る会社を目指します。 ③ 県内の空調設備の整備や給排水工事等の社会インフラ整備を通じ「誰もが住み続けられるまちづくりを」の達成に貢献します。 ④ 社員の知識技術向上の為に講習や資格取得の推進・サポートを行っています。 ⑤ 残業削減、フレックスタイムの活用、育休推進を行い、働きやすい環境づくりに取り組んでいます。 ⑥ フロン排出抑制、廃棄物、ゴミ等の分別の徹底と紙ダンボール等の資源化に取り組んで気候変動の軽減と地域環境問題に配慮しています。 	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
25	<p>沖縄水質改良株式会社</p> <p>代表取締役 天願智一</p>	<p>1) 全社員に対して毎年1回必ず健康診断を受けられるようにサポートし、健康維持管理に取り組んでいます。</p> <p>2) ISO9001、ISO14001を取得、社内で活用し、現場での安全管理の徹底、ゼロ災害を目指すことにより、より良い現場の環境作りをしています。</p> <p>3) 2009年現社長就任時より社用車のエコカー購入を推進し、現在では全車両のエコカー導入を達成いたしました。</p> <p>4) 浄化槽維持管理及び公共下水道維持管理を行い、安全安心な処理水にすることで環境保護に取り組んでいます。</p> <p>5) 那覇市と企業ボランティア協定を結び、安謝緑地帯の清掃活動を定期的に行い、きれいな街作りに取り組んでいます。</p>	



SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
26	有限会社 沖南建設 代表取締役 呉屋健三	<ol style="list-style-type: none"> 1. 当社で働くあらゆる年齢層が健康な状態で働き甲斐をもって勤務するために、屋内、屋外を問わず、良好な作業環境を確保し、全社員の間人ドック(35歳以上)及び一般健診の受診をサポートします。そして全社員に対して新型コロナウイルス感染対策を講じ、現場では安全対策の徹底と作業員休憩所内の設備向上に取り組みます。 2. ICT の活用と DX 化の推進により社内インフラを強化し、勤務時間の削減、有給休暇の取得、ストレスの少ない就業環境の実現に努めます。ワークライフバランスを考えた 4 週 8 休制の実施、建設キャリアアップシステム(CCUS)の事業所登録運用に取り組み、社員の能力を活かした経営を実践します。 3. ロシア/ウクライナ情勢でひっ迫するエネルギー事情に鑑み、当社の建設事業において ICT を活用した施工、システムの構築により、ミス/ロスなく効率的な現場運営を行い、持続可能なエネルギー使用環境に貢献します。 4. グリーン購入法を念頭に、リサイクル製品等のエコ製品の購入に努め、資源の節約と持続可能な消費形態の確保に努めます。またオンライン会議の活用による移動ロス削減と環境負荷低減に取り組みます。 5. 脱炭素、温暖化防止を目的として、工事で使用する建設機械の低燃費・排出ガス対策低騒音型の導入、再生路盤材等再生資源を積極使用することで、気候変動及びその影響を軽減できるよう努めます。 6. 海洋・海洋資源の保全、持続可能な利用生物多様性の保全を目指して、現場作業における赤土防止流出対策の徹底、農地海岸清掃活動、ゴミ・漂着物除去活動に積極的に取り組みます。 7. 陸上環境の保護、地域社会の快適な住環境保持のために、道路、公園等における除草・清掃活動に取り組みます。 	

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
27	<p>株式会社 奥浜組</p> <p>代表取締役 奥濱 剛</p>	<p>かけがいのない自然を生かしつつ、私達の生活環境や都市の基本整備の一翼を担い、自然と関わりの深い工事、次世代に誇れる住みよい社会づくりを目指して取り組んでいます。</p> <p>〔環境に配慮した取り組み〕</p> <ul style="list-style-type: none"> ・建設廃棄物の分別・処理及び削減、リサイクル資材の再利用の活用を行っています。 ・定期的に地域の清掃活動や団体等の主催するボランティア活動に積極的に参加しています。 ・弊社で使用する、機械及び車両はアイドリングストップの励行を行っています。 <p>〔働き方改革に関する取り組み〕</p> <ul style="list-style-type: none"> ・定年再雇用制度を設け働きがいのある職場作りを行っています。 ・職員の健康増進を図るため、健康診断を定期的実施しています。 ・社員の技術向上のため建設キャリアアップシステムの導入や資格取得、受講等に取り組んでいます。 <p>〔経済に関する取り組み〕</p> <ul style="list-style-type: none"> ・仕事の中で無理、無駄を省き、仕事の効率化を図っています。 ・ジャストタイム、必要時に必要な数量、人的資源を投入し段取りの改善を図り収益の向上に取り組んでいます。 	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
28	株式会社 開邦工業 代表取締役 玉寄 将	<p>【生活インフラの支持・環境への配慮】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●一般都市ごみ焼却プラントの設計、製作、運転管理、運転指導、修繕メンテナンス等を行うことで、適切なごみ処理を行っている。 ●リサイクル処理施設の運転管理を行い、資源の再利用を促進している。 ●火葬炉の設計、製作、運転管理、運転指導、修繕メンテナンス等を通して、安定した火葬を支えている。 ●設計・製作を行う都市ごみ焼却プラント/火葬炉では、ダイオキシン対策のフィルター設置を提案する等、大気への影響を最小限に抑える配慮を行っている。 ●浄水施設の運転管理を通して、安全な水を適切に届けている。 ●その地域に合わせたごみ処理施設、火葬施設のご提案から設計、製作を行い、離島などのへき地のインフラ整備にも尽力している。 ●本社敷地内に太陽光パネルを設置し、クリーンエネルギーの生成、使用を行っている。 <p>【雇用・教育・女性の活躍支援】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●新卒社員の積極的雇用を継続している。 ●外国籍や障がい者の方の雇用実績があり、多くの方への雇用機会を創出している。 ●女性管理職を積極的に登用し、今後も増員していく。 ●社員全員を対象とした資格支援制度で、スキルアップの機会を充実させている。 ●前経営年度において、正社員、契約社員の給与年間平均総支給額の5%アップを目標に掲げ、実現した。 	 


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
29	<p>株式会社 海邦土木 代表取締役 平良晃三</p>	<p>●住みよいまちづくりへの取組 弊社は、災害時の応急対策業務協力社として登録しており、台風による土砂崩れの土砂撤去や、防風林維持管理作業などに参加しております。 土木工事（道路工事や管水路工事など）を通し、「住み続けられる持続可能なまちづくり」「産業と技術革新の基盤をつくろう」に貢献していきます。</p> <p>●自然環境の保全 島内の道路清掃、海岸清掃、のボランティア活動も毎年継続して行っており、現場では、赤土流出防止対策の徹底、使用する機械は低燃費、排出ガス対策型、低騒音型を導入し環境への負荷を低減しています。 社内事務所内では、省エネ対策として、照明をすべて LED 照明へ変更し、コピー用紙削減のため裏紙の利用推進し、地域環境の保全・維持を目指した活動を推進/継続してまいります。</p> <p>●健康経営への取り組み 全社員が健康で安心して仕事ができる環境を整えるために、作業前に健康チェックを行い、現場で安全に作業に取り組むことができるように毎年、健康診断の実施を継続します。</p> <p>●社員のスキルアップ取組 職業能力の向上の為、仕事に必要な専門資格取得を推奨し、社員のスキルアップを図ります。 資格を取得後には、セミナーへの参加、資格手当を支給し資格取得推進に取り組んでいきます。</p> <p>●持続可能な生産と消費 産業廃棄物の収集・運搬を行う業務をしており、マニフェストを発行し、産業廃棄物の処理の行方をしっかりと管理しています。 現場にて発生したコンクリート殻、アスファルト殻、廃プラ等などの産業廃棄物を適切に廃棄し、これらをリサイクルした再生資源（再生粒度調整砕石など）を積極的に使用しています。</p>	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
30	株式会社 Kagusuki 代表取締役 副島修平	<p>環境負荷の大きい家具家電の廃棄という問題を、レンタルを通じて、「捨てない、持たない」循環型社会を目指す取り組みを実施しています。</p> <p>暮らしやすい社会を作っていくためにも、エシカル消費の考えをより多くの方に認知していただくことで、人や社会、地球環境、地域に配慮した消費の実現ができる取り組みを実施しています。</p> <p>弊社では、家具のリペアを独自で行っています。例えば椅子ひとつにしても座面破れやクッションのヘタリがあった場合でも、座面破れている部分のみの張り替えやクッションの補充など不良箇所のみを復元して綺麗な状態で使える状態にしています。他にもベッドの引き出し部分やタンスなどの引き出し部分の底抜け、製品の大きな傷や打コンがあった場合に関しても不具合箇所の補強を施したり、パテなどを使用し傷部分がわからないようになるまで修復することに努めています。</p> <p>また、家電に関しては同じ商品を多数仕入れることで商品に不具合があった際でもパーツごとに使用可能な製品パーツを入れ替えリユースできる状態にすることで、無駄な廃棄を削減しています。</p> <p>家具家電のレンタルくんでは最短当日から4年までの長期利用もでき、返却された製品は廃棄せずにメンテナンスのうえリユースしています。</p> <p>購入することを前提としていた従来の消費モデルから脱却し、製品を必要なユーザー間で循環させています。沖縄では、県外から引越される方のほとんどが家具や家電を購入して再度内地に戻られる際は、現地で家具家電を処分しているという問題が多く、時期によっては家財道具の処分業者が対応できないくらい混雑しているケースがあります。また家財道具を内地から沖縄、沖縄から内地へ移動する際でも膨大な燃料を使い移動することで多くの二酸化炭素を発生させることとなります。地球温暖化が進むことで、海の水が蒸発し記録的な大雨を降らせることとなります。結果として田畑から生まれる食糧が不足し、輸入に頼らざるを得ません。本来行くべきところに行かず飢餓問題も生まれます。人の移動に伴って一緒にものも移動します。そのもののひとつを少しでも減らし、あるべき循環型社会を作るためにも「捨てない、持たない」社会を作っていける取り組みをレンタルを通じて行っています。</p>	





SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
31	<p>株式会社 加島事務機</p> <p>代表取締役 加島一郎</p>	<p>●良質な教育環境 社員のスキルアップ・教育に力をいれます。</p> <p>●経済成長と就職難の改善 障害者及び、男女平等での雇用を積極的に行っております。 人財確保を積極的におこないます。目標として、社員数増員努力を致します。 また、差別をなくし、男女・年齢の制限をせず求人活動を積極的に行います。</p> <p>●地域社会への貢献 県内金融機関の業務効率の支援をし、コスト削減を目指し、地域社会への貢献を進めていきます。</p> <p>●環境への配慮 撤去機器等の最終処分を、出来る限り分解・分別し、県の正式な許可を得てる最終処分業者を利用して環境に配慮します。 今後の社用車の更新には、ハイブリッド車、EV車を積極的に取り入れ、環境に配慮します。 ゴミを極力排出しない、徹底した分別をし、リサイクル出来るようにする。 また、リサイクルが出来ないものは極力取り入れないことを努力します。 廃棄トナーやインクタンクなど、正規のルートで回収・処分を徹底致します。</p>	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
32	(株)かない 代表取締役 上原理津子	<p>(株)かないは、土木・建設工事の施工を通じて SDGs 達成に向けて取り組んでいます</p> <p>* 働き方に関する取組</p> <ul style="list-style-type: none"> ・すべての職員とその家族の健康診断受診により、職員が健康で働きやすい環境へ <p>* 土木・建設工事についての取組</p> <ul style="list-style-type: none"> ・工事で排出される廃棄物の分別の徹底、リサイクル・リユースの推進 ・解体工事でのアスベストの適正な処理 ・土木・建設工事に低燃費、低騒音、排ガス対策型の建設機械の利用 <p>* 住み続けられる街づくりへの取組</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域清掃活動への参加 ・地域イベントへの参加 ・防災協定（沖縄県建設業協会・名護市建設業協会） ・公共工事（インフラ整備）を請負い安全で住みやすい街づくりの整備へ 	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取組み	関連するゴール
33	株式会社川平建設 代表取締役 川平 勲	<p>【農業生産基盤の整備に関する取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・畑地灌漑、農地整備などを通じた農業生産基盤の整備に向けた取組みにより、SDGs の目標 2「飢餓をゼロに」に関する取組に貢献します。 <p>【環境への取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・環境の負荷にならないよう、現場では赤土流出防止対策を行います。 ・現場で使用する工事車両は低騒音・低振動機械を使用します。 ・車両のアイドリングストップを指導し、騒音と CO2 の発生を抑制させます。 ・紙・ペットボトル・空き缶の分別を行いリサイクルを推進します。 <p>【働き方に関する取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・従業員の健康を守るため、1年に1度健康診断を行い、健康維持を図ります。 ・学生のインターンシップを受入、人材育成の取組みを行います。 ・各現場に快適トイレを設置します。 <p>【地域貢献活動】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・沖縄県や宮古島市主催の、海岸や道路清掃活動に積極的に参加します。 ・地域ボランティアが行う農地の植林・育林活動に積極的に参加します。 ・現場や会社周辺の清掃・ゴミの処分を行います。 	   


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
34	協栄海事土木株式会社 代表取締役 寄川 一博	<p>弊社は「理解し信頼する」「貢献し繁栄する」「勤労し親愛する」を社訓のもと、公共工事の施工をとおして地域社会に貢献し、社会全体が繁栄できるように日々努めております。</p> <p>【経済】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・公共事業に携わり福祉の向上と経済の発展、住み続けられるまちづくりに貢献できるよう尽力しています。 ・ISO9001（品質）、ISO45001（労働安全衛生）を取得しており、コンプライアンスの推進や良好な職場環境の構築、従業員のモチベーション向上に尽力しています。 ・継続学習制度（CPDS）の取り組みを実施しています。 <p>【社会】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・従業員に1年に1回の健康診断の受診を徹底し、年間10日以上の有給休暇取得を推進しています。 ・従業員のスキルアップ、やる気維持のために資格取得、技術習得等の機会を公平に提供しています。 ・業務中の事故を防ぐため、定期的に現場確認や安全教育の実施をしています。 ・職場体験の受け入れや地域活動（ビーチクリーンや行事の実行委員会参加等）、日本赤十字社や各支援団体などへ寄付を継続しています。 <p>【環境】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・自社のエネルギー使用量を把握し、削減目標を立てています。 ・LED照明、省エネ型空調機、エコカーの購入、環境に配慮した機械を利用しています。 ・ゴミの分別、処分の積極的な取り組みを実施しています。 ・再生紙を利用しています。 ・12時～13時に事務所の照明を消灯し節電に取り組んでいます。 ・工事で使用する材料や資材は再生可能なものを使用しています。 ・工事現場では快適に使用できる仮設トイレ「快適トイレ」を積極的に活用しています。 ・環境型ハイブリッド浚渫船兼起重機船の導入をしており、co2排出量の削減に取り組んでいます。 	

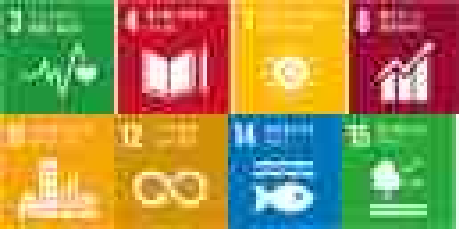
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
35	<p>株式会社 共洋土建</p> <p>代表取締役 野浦 薫</p>	<p>わたしたち株式会社 共洋土建は「事業は人なり心なり、鐵の意志を持って社会に奉仕する」という会社方針のもと、持続可能な未来の整備を通じた社会資本の整備などにより地域や社会に貢献し、以下の内容で SDGs に取り組んでいます。</p> <p>【3. すべての人に健康と福祉を】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・福利厚生を活用・促進ですべての職員の健康診断の受診を年1回行っています。 ・有給休暇の取得推進を行っています。 <p>【7. エネルギーをみんなにそしてクリーンに】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・建設現場での産業廃棄物の分別の徹底やアスベストの適正処理を徹底し、機械の低燃費、低騒音型の使用を行っています。 ・本社の社内蛍光灯をLED照明に変更し省エネを行っています。 <p>【8. 働きがいも経済成長も】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・働き方改革の推進で週休二日制度や時間外労働削減の推進を行っております。 <p>【11. 住み続けられるまちづくりを】</p> <p>【12. つくる責任つかう責任】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・工事現場周辺の清掃活動や本社周辺の清掃活動を月に1度行っています。 ・ISO9001の認証を行い品質の維持、顧客満足の向上・安全性・技術・提案を行っています。 <p>【13. 気候変動に具体的な対策を】</p> <p>【14. 海の豊かさを守ろう】</p> <p>【15. 陸の豊かさを守ろう】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・建設機械のアイドルングストップの実施。 ・ISO14001の認証を行い環境への配慮を行っています。 ・海岸清掃ボランティアの参加（真栄里海岸、佐敷海岸） 	

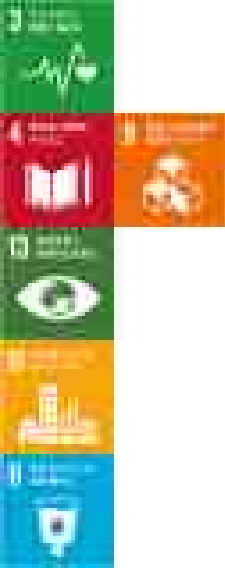
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
36	極東建設株式会社 代表取締役 松原成忠	<p>■8. 働きがいも経済も</p> <p>当社の理念に「人材は人財。常に TRY。」とあります。社員の育成のため積極的に下記の事項に取り組んでいます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・各部署で必要となる免許・資格・技能講習・特別教育等にTRYさせる。費用等は全額会社負担。 ・ボランティア清掃にTRYさせ、活動を通じて豊かな心を育む。 ・事務所や建設現場に積極的にエコ資源を活用し3R（Reduce（リデュース）、Reuse（リユース）、Recycle（リサイクル））推進をTRY。 ・有給休暇取得でワークライフバランスにTRY。 ・高校生等の会社見学を積極的に受け入れ、沖縄の建設業の明るく確実な将来性をブランディングする事にTRY。 <p>■12. つくる責任 つかう責任</p> <p>私たちは工事で排出される建設廃棄物を最小限度に抑えるように努め、3R（Reduce、Reuse、Recycle）のますますの促進に努めます。このことによりサイクルコストの削減、CO2削減を促進します。</p> <p>■13. 気候変動に具体的な対策を</p> <p>私たちは港湾・漁港・河川等の護岸築造工事等を行うことで、気候変動・台風、津波などの自然災害の脅威から人命・財産を守れる強靱な護岸づくり、災害防止に取り組めます。</p> <p>■14. 海の豊かさを守ろう</p> <p>私たちは海の豊かさを守るために、海上工事で用いる当社独自技術で製造した「水中バックホウ・水陸バックホウ」（建設機械）の作動オイルについて、生分解性オイルを採用することで、オイルを自然に分解し海を汚さない対策を講じることで、豊かな海を守っていきます。またサンゴを守るための移設依頼も多く、潜水士の高度な技術で沖縄のサンゴを守る活動にも参加しております。</p>	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
37	株式会社金城キク建設 代表取締役社長 請舩 充則	<p>私達は建設会社として、設計仕様に定められた建築物、土木構造物の施工及び付帯サービスの事業から生じる、環境影響を的確にとらえ地域活動及び、地球環境の持続的発展のために、環境保全活動を推進していきます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●環境保全活動 <ul style="list-style-type: none"> ・環境に配慮した施工計画、購買を行う。 ・省資源、省エネルギーを推進する。 ・廃棄物の発生抑制、削減、リサイクルを推進する。 ・工事の騒音及び振動の発生を抑制する。 ・車輛による排気ガスの抑制に努める。 ・工事における濁水排出による河川・海等の汚染防止に努める。 ●建設工事現場での具体的な取り組み <ul style="list-style-type: none"> ・建設工事において使用する建設機械器具（バックホウ・ブルドーザー等）を、環境に配慮した技術を導入（環境配慮型建設機械器具）し、排出ガスの抑制及び騒音・振動を軽減させる。 ・建設廃棄物の分別及びリサイクル・赤土流出防止対策を行う。 ●地域貢献活動 <p>会社周辺の清掃活動を通して、地域貢献及び那覇市が取り組む協働のまちづくりへの参画。</p> ●働きやすい環境づくり <ul style="list-style-type: none"> ・健康診断、ストレスチェックを年1回実施し、社員の心身の健康管理。 ・有給休暇の取得推進。 ・時間外労働の削減。 ・休日出勤後、代休取得100%達成を目指す。 ●子供の育成・交流 <ul style="list-style-type: none"> ・インターンシップの受け入れ。 ・小学校サッカー大会への協賛。 ・家族で参加できる社内行事の開催。 ●業務改善 <ul style="list-style-type: none"> ・紙媒体から電子媒体へ移行しペーパーレス化。 ・ITを活用した業務改善。 	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
38	具志堅設備株式会社 代表取締役 具志堅 清	① 全社員が健康に安心して働けるよう、毎年1回健康診断を受けさせ、健康維持に努めさせます。 ② コロナ等感染対策として、うがい手洗いの徹底、マスクの着用、会社内や現場事務所の換気等を徹底に取り組みます。 ③ 技術者員の技術維持向上を目指し、CPD講習の受講を年間通して定期的に受けさせます。 ④ 社用車をエコカー導入し、CO2排出を軽減し、地球温暖化軽減に配慮します。 ⑤ うるま市や企業組合と連携し地域清掃ボランティア参加し、きれいな街作りに取り組んでいます。 ⑥ 配水管布設替工事や浄化槽設置工事などの整備を通じ、安全な水、トイレの普及に貢献していきます。 ⑦ 配水管布設工事で排出されたアスファルト等を分別しリサイクルすることにより、住み続けられるまちづくりに取り組んでいます。	

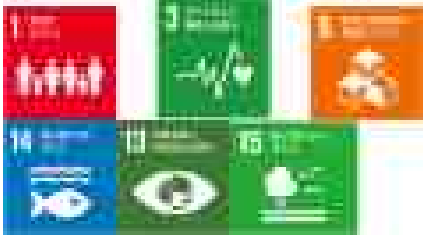
SDGs の達成に向けた取組

	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
39	株式会社 ぐすく建設 港川 猛	<p>株式会社ぐすく建設は、豊かな歴史・文化の象徴として世界にはばたく沖縄の風土・地域とともに土木工事を中心としたインフラ整備を通じたゴール11「住み続けられる街づくり」への貢献を始め、以下を重点に取り組んでいきます。</p> <p>【健康で働きがいのある環境づくり】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・年に一度の健康診断の受診を促進し、健康状態の把握と健康管理に努めることで、従業員が日々健康で安心して働けるよう支援する。 ・男性を含めた育児休暇・介護休暇の取得促進など仕事と家庭の両立を支援を行い、働き続けやすい環境づくりに努める。 ・資格取得や講習会への受講参加の呼びかけ等を行い、従業員のスキルアップを支援することで、働きがいのある環境づくりに努める。 <p>【環境保全への取り組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・月1回的那覇市道路ボランティア活動や所属団体主催の清掃ボランティア活動への積極的な参加し、所属団体や地域と連携して道路、河川、海岸等の環境美化に努める。 <p>【環境に配慮した経済活動】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・建設工事現場からの赤土流出防止対策を徹底して自然環境に配慮した施工を行う。 ・使用する建設資材は、品質・性能、環境に対する安全性等が評価基準に適合した“ゆいくる材”を積極的に活用する。 ・建設廃材等の廃棄物が出た際には分別の徹底やリサイクルに取り組み、適正な処理を行うように努める。 	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
40	<p>國幸興發株式会社 代表取締役 國場 幸博</p>	<p>1) 社員の健康</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 毎年健康診断（人間ドック）、ストレスチェック、インフルエンザ予防接種の実施で心身ともに健康に働ける職場。 <p>2) 働きやすい環境、質の高い教育、産業と技術革新の基礎</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 福利厚生が充実している。 ・ 新人教育や若手の育成に力を入れている。 ・ 各技能講習や特別教育の積極的な受講や建設技術の向上の為、完成工事発表会などを行い業務への意欲向上。 <p>3) 環境にやさしく</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 赤土流出防止対策の徹底と建設機械、車両は低燃費、排出ガス対策低騒音型を導入。 ・ 国、県、各市町村発注のインフラ整備事業に参加し豊かな環境づくりに取り組むとともに社会経済基盤の整備に貢献していきます。 ・ 20年近く国道の道路維持工事に携わり道路の維持修繕や災害防止対策工事など地域の発展に貢献。 ・ 廃棄物の削減（金属屑、アスファルト殻、コンクリート殻、草木等）の分別しリサイクル出来る業者へ搬出している。 <p>4) 暴力のない平和な社会の現実にむけて</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 暴力団追放不当要求防止責任者選任済として下請け契約時の不当介入及び排除要請の制約を徹底し、地域警察署との連携のもと、暴力のない平和な社会づくりに貢献。 	

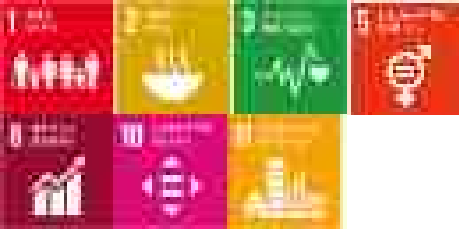
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
41	有限会社国盛建設 代表取締役 池間安彦	<ul style="list-style-type: none"> ●貧困対策 貧困対策としてフードバンクに積極的に協力します。 ●職員の健康と技術力の向上 <ul style="list-style-type: none"> ・「うちなー健康経営宣言」を推進し職員の健康意識を高め増進に努めます。 ・ITC（施工管理ソフト）等を導入し、作業の効率化、時間短縮など業務改善をはかっています。 ・又、資格取得や技術習得を推進し職員の技術力の向上に取り組んでいます。 ●環境保全・気候変動に対する具体的な対策 <ul style="list-style-type: none"> ・建設機械の低燃費、低排出ガス対策型、低騒音型を導入し排ガス抑制に取り組んでいます。 ・赤土流出防止の徹底、建設副産物の適正処分に取り組んでいます。 ・環境保全団体に加盟し植樹・植林活動、清掃活動に参加し環境保全に取り組んでいます。 ●産業と技術革新の基盤を作ろう <ul style="list-style-type: none"> ・ほ場整備・畑地かんがい施設工事等の農林土木工事を通じ農林水産業の発展に貢献します。 	

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
42	(株)グランディール 代表取締役 高橋理恵子	<p>*ゴール8 働きがいも経済成長も 宮古島アンナ基金は、宮古島の子どもたちの未来をより豊かに、より豊かなものとするために 2016 年設立されました。ハイビスカス素材で多様な商品化することによって雇用を産みだし、経済を活性化する。</p> <p>*ゴール11. 住み続けられるまちづくりを 「Beni」製品の売り上げの一部もこの宮古島アンナ基金に寄付されています。</p> <p>*ゴール11. 住み続けられるまちづくりを *ゴール 17. パートナーシップで目標を達成しよう ・宮古島休眠土地を活用として、「ハイビスカス テーマパーク」の設立予定。体験学習やハイビスカスものづくり、観光産業に特化。行政とタイアップ。ホテル業者、観光関連業者、経済界有力者、一般住民の知恵を取り入れ、法人化する。パートナーシップで目標を達成する。</p>	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取組み	関連するゴール
43	社会福祉法人ハイジ福祉会 障害者支援施設 グリーンホーム 伊佐 善次	<p>◎実習の受け入れや社内での研修を行う中で人材育成を図る</p> <ul style="list-style-type: none"> ・大学、専門学校等から実習生の受け入れを行い、未来の福祉人材の担い手を育成。社内において、強度行動障害や医療的ケア児研修等の受講を実施。社内での人材育成の取組みが評価され、沖縄県人材育成養成企業として認証を受けております。 <p>◎働きやすい環境づくりや子育て世代へのサポート</p> <ul style="list-style-type: none"> ・みなが安心して働き続けられるため、様々な体制を整えております。具体的には、シングル世帯の限定勤務、リフレッシュ休暇（有給）の取得推進、福利厚生充実、コロナ感染者対応者へのサポート体制（宿泊施設を確保、勤務調整）、時短勤務、再雇用促進等について実施。 <p>◎女性活躍推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ・女性のキャリア促進について、主任以上の女性の割合は 40.9%であり、それぞれのライフスタイルとキャリアの両立を実現。 <p>◎地域との調和、共生、貧困対策への取組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域生活支援拠点事業では、障害者の重度化・高齢化や「親亡き後」を見据えた体制整備の実施。虐待等の緊急時の対応（24 時間）や地域の濃厚接触者の受け入れ（別棟で隔離）、医療的ケア児者の避難場所の提供。 ・地域との交流や取組みについては、地域の陸上競技に参画、福祉まつりの開催、おばけ屋敷（かき氷会）を行い地域の学童と交流、フードバンクの提供（コロナ陽性時等の配食や貧困世帯への提供）、地域の清掃や自治会活動等へ取り組んでおります。 	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
44	<p>会社名 有限会社 幸地建設 代表者 代表取締役 幸地 俊郎</p>	<p>うちなー健康経営宣言に登録済み。 全従業員の心身の健康増進の為に、年1回健康診断の受診を取り入れており35歳以上には人間ドッグの受診を積極的に取り組んでいます。 また、定期的にストレスチェックを実施しており、メンタルヘルスのケアもサポートしています。</p> <p>継続学習制度(CPDS)の受講を推進しており、毎年推奨単位の取得を心がけている。 人材育成に伴い、セミナーや講習を積極的に案内しています。 男性も含めた育児休暇・介護休暇取得の推進に取り組んでおり、年次有給休暇の時間単位の取得も可能としています。</p> <p>ISO9001(品質マネジメント)、ISO14001(環境マネジメント)、ISO27001(情報セキュリティ)を認証取得しており、現場での安全や災害ゼロを目指し、品質向上や自然環境の再生を積極的に取り組んでいます。 ボランティア清掃活動の参加も積極的に取り組んでいます。</p> <p>経済 建設工事での様々なインフラ整備を通じ、環境改善を始めとする、資源循環社会貢献、環境問題に取り組み、社会への貢献に取り組んでいく。</p> <p>社会 男性を含めた育児休暇・介護休暇取得の促進 うちなー健康経営宣言事業者登録済み 年次有給休暇の時間単位の取得可能 児童養護施設への支援</p> <p>環境 赤土流出防止対策の徹底、ゆいくる材の積極的活用。 定期的なボランティア清掃活動の参加 誤印刷用紙などを切って社内メモ用紙として活用。</p>	



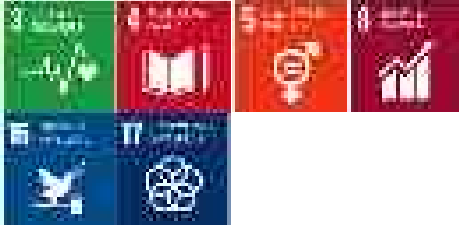
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
45	(有)向陽技建 代表取締役 糸満 俊也	<ul style="list-style-type: none"> ① 社会的弱者への貢献として社会福祉団体を通じて寄付活動を行う。 ② 建設現場において、安全管理の徹底を行い労働災害ゼロ継続する。 ③ ICT 等を活用して労働環境の効率化を図り、社員のワークライフバランスを実現させる。 ④ ジョブシャドウウィング等で子供たちの受け入れを行い、将来の夢の応援を行います。 ⑤ ISO14001 の構築、運用しており、環境負荷低減施工を行い、地域環境の維持に務める。 ⑥ 低環境負荷型建設機械の導入、赤土流出対策などを行い環境に配慮した工事施工を行っています。 	





SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
46	(有)光和エンジニアリング 代表取締役 屋宜憲保	<ul style="list-style-type: none"> ●すべての人に健康と福祉を <ul style="list-style-type: none"> ・全社員が健康で働けるように、年に一度の人間ドック及び健康診断を受診。二次検診にも積極的に受診指導。体質改善に取り組んでいる。 ・『うちなー健康経営宣言』登録。 ●質の高い教育をみんなに <ul style="list-style-type: none"> ・技能講習、国家資格取得支援、継続教育（CPD）等個々のスキルアップに取り組んでいる ●エネルギーをみんなにそしてクリーンに <ul style="list-style-type: none"> ・エコアクション21の取り組みを実施 ●産業と技術革新の基盤をつくろう <ul style="list-style-type: none"> ・商業施設工事を通して観光立県沖縄の街づくりに貢献 ●住み続けられるまちづくりを <ul style="list-style-type: none"> ・電気工事を通して安心して暮らせる住環境の整備 ・那覇地区『こども110番の家』登録 ・夜間時外灯点灯で地域の防犯対策実施 ●パートナーシップで目標を達成しよう <ul style="list-style-type: none"> ・各種団体のボランティア活動及び赤い羽根共同募金支援 ・地域の独居老人のご自宅を訪問し電気修繕、南城市海岸清掃参加 ・災害防止協定の各種団体との締結 ●つくる責任つかう責任 <ul style="list-style-type: none"> ・現場からでる産業廃棄物を分別し再資源化を行っている（段ボール等） ●気候変動に具体的な対策を <ul style="list-style-type: none"> ・カーボンオフセットの取り組み ・熱中症対策に製氷機導入。夏は空調服、冬は防寒服支給 ●陸の豊かさを守ろう <ul style="list-style-type: none"> ・事務所周辺を花木植え等緑化活動を通して地球温暖化防止対策 ●海の豊かさを守ろう <ul style="list-style-type: none"> ・国場川沿いの清掃活動 	

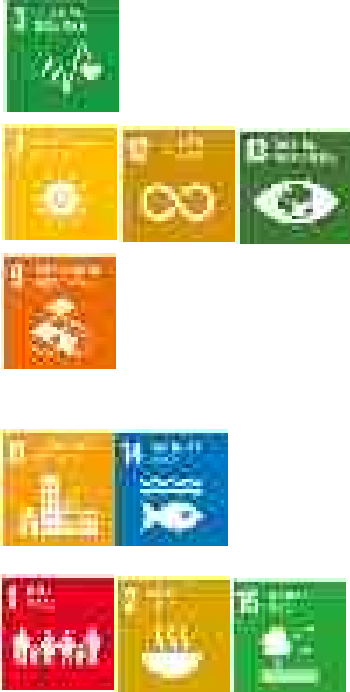
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
47	株式会社国際システム 代表取締役社長 小柳 俊治	<p>BIPROGY グループの一員として“BIPROGY グループのサステナビリティ”に取り組むとともに、沖縄の企業として県が推進する おきなわ SDGs アクションプラン に則した以下の当社独自の活動を行っています。</p> <p>■ 当社および BIPROGY グループの技術力をベースに沖縄県の IT 産業の持続的発展に寄与する 40年にわたり沖縄県の ICT をけん引してきたノウハウと技術力を結集し、人と環境にやさしい社会づくりに貢献すべく、県内のパートナー企業とともにビジネスイノベーションの創出や DX 推進により県内産業の労働生産性向上と持続的発展を目指す</p> <p>■ ICT ビジネスを通じて沖縄県外およびアジア諸国との架け橋となりビジネス交流を推進する 県外ユーザ向けのビジネスを拡充するとともに、県内の IT 人材不足に対応するためアジア諸国のパートナーとの交流を促進することで新たな IT の架け橋を創造する</p> <p>■ 沖縄県内の雇用拡大とニューノーマル時代に則した働き方改革を実現する 当社および県内のパートナー企業の持続的成長をとおして雇用の拡大と ICT 人材の育成を行うことで沖縄の発展に寄与するとともにダイバーシティ&インクルージョンを推進することで社員全員が働きやすい職場づくりを目指す</p>	  






SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
48	國和設備工業株式会社 代表取締役 仲原 泉	<ol style="list-style-type: none"> 1・社員が働きやすい環境づくり・福利厚生充実化 朝の体温チェック・健康診断の受診サポート グループ企業を活用し社員が施設使用や商品購入等、通常よりリーズナブルに利用できるように支援 合同企業説明会へ参加し、新しい人材の確保とともに社員の業務負担の軽減・技術向上を図る 資格取得へ向けたスクール等の補助 2・社会福祉協議会への寄付 ボランティア清掃活動の取り組み 子育て支援や地域活性化を目的とした社会福祉協議会へ寄付 ボランティア清掃活動や地域清掃活動へ参加 3・コロナ禍における社員への感染対策強化 簡易検査キットを常備し、出勤時には体温チェックできるように体温計の設置 リモートワークを強化し、社員の感染リスクの低減化 4・ISO9001・ISO14001 の取得 社内や現場での品質の維持・環境保全に努めます 学校や病院等の騒音を出せない施工の際に低騒音のドリルを使用 浄水場にて活性炭の施工に取り組み、基準値内の高品質な活性炭を提供し安全な水の供給に取り組んでいます。衛生設備工事にて学校等の洋式トイレの普及に取り組んでいます。 	   






SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
49	株式会社 寿開発 代表取締役 金城 幸雄	<p>弊社は、SDGs（持続可能な開発目標）の考えに賛同し、建設業の立場から SDGs 取り組み、住み続けられるまちづくりの達成に貢献致します。</p> <p>（すべての人に健康と福祉を）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・従業員の年 1 回の健康診断（人間ドック）を実施しております。 ・夏場の熱中症対策として、水分、塩分の補給、空調服の支給をしております。 <p>（エネルギーをみんなにそしてクリーンに）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・CO₂用紙の再利用（裏紙の使用等）を行っております。 ・消費電力を抑える。（社内クーラー設定温度 27℃） ・建設工事時には、環境に配慮し、赤土流出防止対策を行っております。 ・解体工事時、産業廃棄物の分別の徹底を行っております。（リサイクル） ・建設機械も、環境に配慮し、低燃費、低騒音、排出ガス対策型を使用しています。 <p>（産業と技術革新の基盤をつくろう）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・道路、河川等の整備を通じ、産業基盤の整備に貢献します。 ・ISO14001（環境マネジメントシステム）及び、ISO9001（品質マネジメントシステム）を認証取得しておりますので、それに沿って取り組むことにより環境保全や社会に貢献致します。 <p>（住み続けられるまちづくりを）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・建築、解体、改修等、住宅の整備を通じて、住み続けられるまちづくりに貢献して参ります。 ・地域ボランティア活動、災害復旧支援、海岸清掃等を行っております。 <p>（貧困をなくそう）（飢餓をゼロに）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・赤い羽根共同募金、赤十字募金等への協力を行っております。 <p>（緑の豊かさを守ろう）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・緑の募金や植栽に協力し、住みよい社会づくりに貢献して参ります。 	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
50	株式会社小波津組 代表取締役 小波津 英慎	<p>●社員の健康管理とワークライフバランスへの取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社員の健康管理増進の取組みとして、毎日のラジオ体操の実施、一般検診又は人間ドック受診を全従業員へ実施。また検診の結果、健康保持に努める必要性のある従業員に対し健康相談の実施を推進します。 ・育児休暇の整備を整えており男性も取得しやすい環境づくりを推進します。 <p>●資格取得支援</p> <p>建設技能や技術力アップのための必要な土木・建築施工管理技士資格取得、監理技術者講習、CPDS講習会、建設簿記資格取得のための講習会等へ積極的な参加や費用支援を行っています。</p> <p>●道路・港湾等インフラ整備</p> <p>確かな技術力で豊かな郷土建設に貢献する企業を目指し、ICT技術による質の高い、信頼でき、持続可能かつ強靱なインフラ整備を通じて「産業と技術革新の基盤づくり」に貢献していきます。</p> <p>●住みよいまちづくりについて</p> <p>確かな技術力で豊かな郷土建設に貢献する企業を目指し、包摂的かつ持続可能な住宅整備を通じて「住み続けられるまちづくり」に貢献していきます。</p> <p>●建設廃材の資源化について</p> <p>建設工事における廃木材や伐開した木くず等のチップ化や肥料化の推進、コンクリート殻やアスファルト殻等の再資源化処理施設への処理依頼、また鉄筋鉄骨、アルミ材等の金属類やスチール缶、アルミ缶、ペットボトル等の分別等を推進しています。</p>	<p>3. すべての人に健康と福祉を</p>  <p>4. 質の高い教育をみんなに</p>  <p>9. 産業と技術革新の基盤を作ろう</p>  <p>11. 住み続けられるまちづくりを</p>  <p>12. つくる責任つかう責任</p> 


SDGs の達成に向けた取組

	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
51	<p>株式会社 呉屋組</p> <p>代表取締役 呉屋明</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ すべての人に健康と福祉を ■ 働きがいも経済成長も ■ 人や国の不平等をなくそう ・ うちなー健康経営宣言への登録をし、全社員が健康で働けるように、年一回健康診断を受診し、有所見へは二次検診を受信指導し改善に向けて取り組んでいます。 ■ 質の高い教育をみんなに ・ 技能講習、国家資格取得へ支援をし、社員一人ひとりのスキルアップを図りモチベーションを高め、働きがいのある会社作りに努めます。 ・ 企業説明会、就業体験（インターンシップ）の受入、現場見学会を実地し若年者の教育に貢献します。 ■ 住み続けられるまちづくりを ■ 海の豊かさを守ろう ■ 陸の豊かさも守ろう ・ 農地海岸清掃ボランティア活動や、糸満市道路美化ボランティア認定を受け本社周辺清掃活動に取り組んで社会貢献に努めています。 ■ 産業と技術革新の基盤をつくろう ■ 住み続けられるまちづくりを ■ つくる責任 つかう責任 ・ ISO9001・ISO45001 の認証維持向上を通して、道路、港湾等インフラ整備を通じ産業基盤の整備に貢献します。大気汚染軽減を目的として、ごみの分別の徹底、産業廃棄物の適正処理を通じ住み続けられるまちづくりに貢献します。 ■ エネルギーをみんなにそしてクリーンに ■ 気候変動に具体的な対策を ■ 海の豊かさを守ろう ■ 陸の豊かさも守ろう ・ ISO14001 の認証維持向上の運用を通して、海洋資源の保全、温暖化防止を目的とし赤土流出防止対策の徹底、建設機械は低騒音型・排出ガス対策型を使用し環境負荷を考慮し事業に取り組めます。 	    

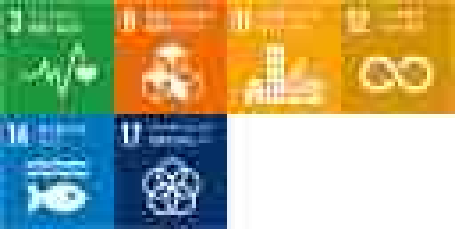
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
52	株式会社サヴィー沖縄 代表取締役 城間英樹	<p>当社は、事業活動を通じ地域環境との共生も意識しつつ、安心・安全・快適なビル環境の提供を目指して、建物や都市のライフサイクルの延伸に貢献します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●資格取得を推進し職業能力の向上に取り組む ビルメンテナンス業に関わるセミナーや専門資格取得推進に取り組んでいます。 ●全社員健康診断受診率 100% 健康診断受診率 100%並びに従業員の健康管理に取り組んでいます。 ●高齢者の積極的雇用促進 高齢者の積極的雇用を促進し、労働環境の改善・職務を遂行する上での意識・危険予知や安全管理に取り組み長期的な雇用の確保を目指します。 ●働き方改革の推進 残業時間の削減、有給取得率 70%を目指し職場環境の改善や作業の効率化に取り組んでいます。 ●廃棄物の発生防止、削減、再生利用 耐久性のある機材・器具の使用・使い捨て物品の削減・廃棄物資源化の検討 	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
53	株式会社 崎浜電気商会 (代表・崎浜裕)	<p>「住まいのトータルサポート 町の頼れる電気屋さん」を掲げ、地元・今帰仁村、沖縄に根差す企業として、地域に住む人たちとの交流や支え合いを通し、持続可能な地域社会実現を目指します。また「企業は人なり、和をもって業を成す」を経営理念に据え、人を大切にし、地域社会のよりよい暮らしにつながるよう力を尽くします。</p> <p>●持続可能な地域社会・まちづくり 豊かな自然や受け継がれてきた伝統文化を守り、多様性をもった人びとが支え合う社会を次世代にもつなげるため、今帰仁村はじめ沖縄の地域社会実現やまちづくりに貢献します。地元在住者を積極的に採用し、採用後は資格取得のための講習支援を行うなど人材定着にも力を入れ、地元の若者の雇用定着に取り組んでいます。具体的には栄養剤の支給や夜間作業員の夜食の提供など、従業員の健康管理や労働環境整備にも力を入れています。地元の雇用環境だけではなく、地域住民や子どもたちの居場所づくりになればと、夏休み期間中に店舗で「ゆめ祭り」を開催しました。</p> <p>●福祉の視点で事業展開 事業では「福祉住環境コーディネーター」有資格者の従業員が、地域の高齢者が安全で快適に暮らせるよう手すり設置や段差解消など、介護保険制度による住宅改修事業を手掛け、地域住民のニーズに応じた暮らしやすい環境づくりを目指しています。また、村社協と連携し、店舗の折り込みチラシの折り込み作業や封筒詰めなどを社会福祉B型就労支援に委託しています。</p> <p>●身近な環境アクション 節電や照明のLED化、ごみの細やかな分別、資源化など従業員一同「当たり前」のこととして、日々実践することをはじめ、資材を再利用した社内リフォームを実施しました。今後は海岸に漂着した軽石除去などのビーチクリーンにも取り組みます。</p>	

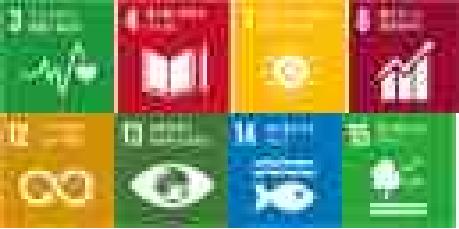
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
54	有限会社崎間建設 代表取締役 崎間真吉	<p>【経済】</p> <p>① 土木工事を通じた社会インフラの整備。</p> <p>【社会】</p> <p>① うちなー健康経営宣言登録に取り組むとともに、毎年1回の健康診断を実施しております。</p> <p>② 沖縄県、市町村主催のボランティア活動（清掃等）に積極的に参加しています。</p> <p>【環境】</p> <p>① 工事施工時の赤土流出防止対策の徹底。</p> <p>② アルミ缶、ペットボトルのリサイクル活動の実施、コピー用紙の再利用の徹底など、資源の有効活用に向けた取組を推進します。</p>	

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取組み	関連するゴール
55	座波建設株式会社 代表取締役 座波 博史	<ul style="list-style-type: none"> ●働き方に関する取組(目標 3・4・8) <ul style="list-style-type: none"> ・合理的な評価基準を設け、性別や年齢等に関係なく昇進昇給を行い働きがいのある職場づくりに取り組みます。 ・定年再雇用、資格取得のサポート、完全週休 2 日制に取り組んでいます。 ●環境に関する取組(目標 7・13・14・15) <ul style="list-style-type: none"> ・所有地にソーラーパネルを設置し、大気汚染物質の発生抑制に取り組んでいます。 ・地域貢献の一環として清掃ボランティア等に積極的に参加しています。 ●建設業を通じた取組(目標 11・12) <ul style="list-style-type: none"> ・ISO9001 認証取得により、継続的な品質改善を行うことで質の高いインフラを整備し地域社会に貢献します。 	 <p>The image shows a collection of SDG icons. The top row contains icons for goals 3 (Health and Well-being), 4 (Quality Education), and 8 (Decent Work and Economic Growth). The middle row contains icons for goals 7 (Affordable and Clean Energy), 13 (Climate Action), 14 (Life Below Water), and 15 (Life on Land). The bottom row contains icons for goals 11 (Sustainable Cities and Communities) and 12 (Responsible Consumption and Production).</p>






SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
56	三栄工業株式会社 福田 郁絵	<p>『水と空気の専門家として快適な空間を創造します。』</p> <ul style="list-style-type: none"> ●すべての人に健康と福祉を<3> 全社員健康診断(人間ドック)の100%受診を義務化し、社員全員の健康管理に取組みます。 また、会社車両にはドライブレコーダー、バックセンサー/モニターを装備します。 ●質の高い教育をみんなに<4> 社内資格チャレンジ制度による資格取得費用及び資格手当を支給することで資格取得励行、人材育成に取組みます。 ●エネルギーをみんなにそしてクリーンに<7> 地球環境保護に係るカーボンニュートラル事業へ設備工事会社として積極的に参画し、省エネ機器を積極的に採用します。 また、節電・省エネ・省コスト・ZEB(ネット・ゼロ・エネルギービル)・補助金等お客様の利益に直結する提案をします。 ●働きがいも経済成長も<8> データ管理のクラウド化、業務のリモート化等 DX ツールの活用最大化による業務の効率化(デジタル化)により、業務ロス及び時間外労働時間の削減に取組みます。 また、業務成果に見合った賃金を支給します。 ●つくる責任つかう責任<12>/気候変動に具体的な対策を<13> 社有車の環境型への転換、現場等のごみの減量、リサイクル製品の活用、その他地球環境の保護に向けて出来ることに取組みます。 ●海の豊かさを守ろう<14>/陸の豊かさを守ろう<15> 少しでも環境保全に役立てるよう、海沿いの公園で定期的に行っているボランティア清掃をこれからも継続します。 	

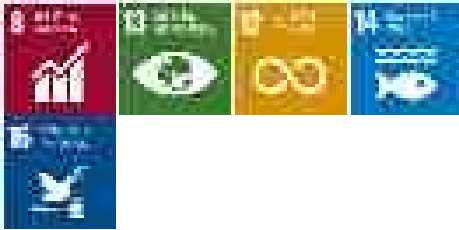
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
57	株式会社サンライト 代表取締役 上地 多喜男	<p>【健康で働きがいのある職場】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 沖縄県の「うちなー健康経営宣言」への登録に基づき、会社全体が健康な状態で働けるよう、ラジオ体操の推奨等、社員の体調管理の維持に取り組んでいます。 ・ 熱中症対策として、水分・塩分補給用補助食品の摂取や、空調服の着用を推奨しています。 ・ 有給休暇取得の推進及び時間外労働の削減に取り組んでいます。 <p>【社員のスキル向上の支援】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 社員のスキルの向上にむけて、国家資格の取得、技能講習・特別教育の受講等を支援し、また、技術向上に向けてCPDセミナー受講の推奨や建設キャリアアップシステム導入に取り組んでいます。 <p>【ジェンダー平等の実現】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 性別を問わず、希望する職種や職務において、誰もが活躍できる職場環境を目指しています。 <p>【限りある資源を大事に】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 昼休みは極力消灯するように努め、電力の省力化に取り組んでいます。 ・ 会社内でのペーパーレスにつながるよう、FAX受信のデータ化に取り組んでいます。 ・ 会社内において、ペットボトルや空き缶等の再生可能資源のリサイクル、一般廃棄物の分別、また、現場において、産業廃棄物の分別の徹底に取り組んでいます。 <p>【沖縄の環境を保護する】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 沖縄の自然を守るため、沖縄県条例に基づき、工事による赤土流出の防止対策として、工事着手前に保健所へ計画書を提出し、環境保護対策に取り組んでいます。 ・ 環境にやさしいエコドライブの推奨に取り組んでいます。 ・ 会社周辺の清掃・花壇の手入れ・除草作業等に取り組んでいます。 <p>【子供たちのための街づくり】</p> <p>安全な遊具のある公園の整備等を行い、地位住民の憩いの場所づくりに貢献しています。</p>	

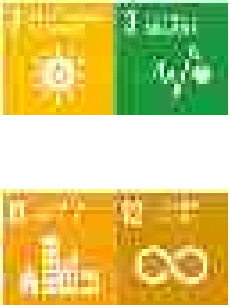
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
58	有限会社 サン冷熱 代表取締役 中村 健也	<p>3. すべての人に健康と福祉を 定期健診や保健指導を推進する「うちなー健康経営宣言」に登録し、社員とその家族が安心して暮らしていける職場づくり、心身の健康促進に取り組んでいます。</p> <p>4. 質の高い教育をみんなに 8. 働きがいも経済成長も ワークライフバランスの実現に向けて、完全週休二日制や有休の半日単位取得制度を導入しました。 また、資格や講習会の費用を会社で負担するなど社員の能力向上のサポートも行っています。</p> <p>9. 産業と技術革新の基盤を作ろう 熱源装置のメーカー代理店として技術力やノウハウをもとに事業領域の拡大を目指しています。</p> <p>12. つくる責任・つかう責任 環境に配慮した設備機器(省エネ・CO₂削減)を導入し、またその機器設置・修理に伴い生じるごみ(産業廃棄物)は細かく分別し、再生可能な資源はリサイクルしています。</p> <p>13. 気候変動に具体的な対策を 15. 陸の豊かさを守ろう 17. パートナーシップで目標を達成しよう 道路清掃ボランティアやエコアクション21(登録済)を継続することで、環境負荷低減を目指します。</p>	    




SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
59	有限会社塩屋工業 宮城 睦名	<p>建設業の働き方改革 建設キャリアアップシステムや現場施工管理ソフトの導入により、生産性向上を図りながら建設現場で働く人の地位向上に努めている。「うちなー健康経営宣言！」を推進し、従業員の健康・メンタルヘルス、現場の週休2日の達成、長時間労働の抑制・有給休暇の取得促進・ノー残業デーの実施により、労働生産の効率化を図り、従業員の生活の質向上を目指す。</p> <p>排出ガス対策 燃費基準達成建設機械の使用やクリーンエンジン搭載等、環境に配慮した建設機械の活用を実施</p> <p>環境保全 環境負荷低減のため、施工現場においては産業廃棄物の分別や管理を徹底し、施工時の使用資材は、資源利用効率化のため、ゆいくる材や環境配慮型建設材料、リサイクル製品などを導入した施工を実施している。 あらゆる海洋汚染を防止するため、ビーチクリーン活動の実施、施工時の赤土流出防止対策として汚濁防止膜の設置などを実施している</p> <p>地域防犯活動 地域防犯パトロールを通じ、犯罪の撲滅・青少年健全育成に取り組むと共に、地域と連携した防災活動にも力を入れて取り組み、災害時等の重機提供や地域防災訓練へ参加する。</p> <p>事業活動 ISO シリーズ 9001（品質）、14001（環境）の認証を取得し、継続的に取り組んでいる。</p>	

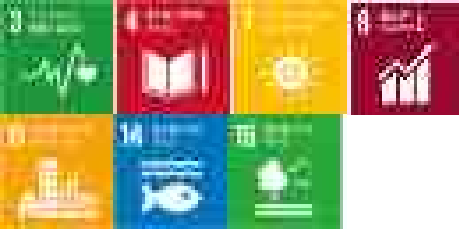
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取組み	関連するゴール
60	有限会社 実盛組 代表取締役 与儀春美	<ul style="list-style-type: none"> ○建設機械は低燃費、排出ガス対策型、低騒音型を使用します。 ○エアコン設定温度の制限による節電、事務所内照明のLED化を実施しています。 ○ペットボトルや空き缶のリサイクル活動、コピー用紙の再利用を促進しています。 ○現場において安全で災害ゼロを目指し、地域環境が居心地のよいまちづくりになるよう貢献する。 ○「うちなー健康経営宣言」を推進し、従業員の健康増進に取り組んでいます。 ○赤い羽根共同募金、日本赤十字社への寄付を通して、支援に少しでも寄与できるよう取り組んでいます。 	

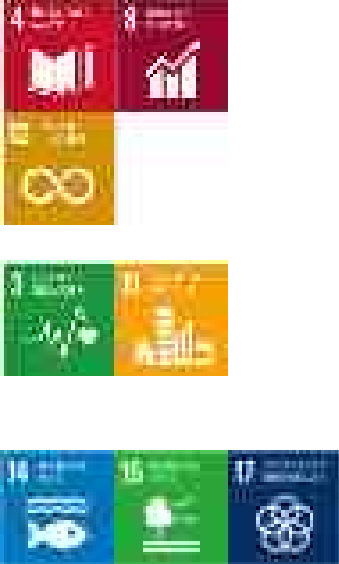
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取組み	関連するゴール
61	株式会社下崎建設 代表取締役 下地哲也	<p>建設・土木技術の向上に日々研鑽に努めるとともに、「地域に貢献し成長する会社」を目指して以下の取組みを通じて、「環境」「経済」「社会」の調和の実現に貢献してまいります。</p> <p>1. 環境</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 社内の照明を LED 化にし 節電、節水を社員一同心がけ、CO2 削減へ取り組んでいます。 ・ 社有車使用やマイカー通勤での「エコ安全ドライブ」への推奨に取り組んでいます ・ ISO9001・ISO14001（品質管理・環境保全）の認証取得し マネジメントシステムの国際標準化に取り組んでいます <p>2. 経済</p> <p>定年延長、社員の技術向上及び資格取得、講習費用等を補助し社員のスキルアップをサポートします。 うちなー健康経営宣言に登録し、毎年の健康診断 診断後のサポート 朝のラジオ体操、現場での朝礼及び安全教育を徹底し、事故防止に万全を尽くしています</p> <p>3. 社会</p> <p>ボランティア活動に積極的に参加し、現場周辺の清掃、会社周辺の清掃活動に取り組んでいます。 所属団体のチャリティーや学校行事などへの寄付 防犯協会、交通安全協会に所属し 地域で支え合う仕組み作りに貢献しています。</p>	  


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
62	<p style="text-align: center;">株式会社翔南建設</p> <p>代表取締役 友利勝人</p>	<p>弊社は社会資本整備に携わる総合建設業として「地域に貢献する企業」を経営理念に掲げ、地域社会に密着し時代のニーズに的確に対応する企業を目標としており、SDGsの達成に向け、継続可能な社会の実現に向け行動します。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 働きやすい職場環境づくり <ul style="list-style-type: none"> ・ 定年延長、再雇用制度の活用の推進 ・ 社員の健康診断・インフルエンザ 予防接種の実施 ・ 資格取得費用負担など社員のスキルアップの支援 2. 地域貢献活動への取組 <ul style="list-style-type: none"> ・ 地域イベント活動支援（施設の清掃、整備等の共同作業） ・ 地域小学校への子供育成支援（資金贈呈等） 3. 環境保全活動への取組 <ul style="list-style-type: none"> ・ 環境に配慮した建設機械の低燃料・排出ガス対策低騒音型の導入 ・ 工事現場における建設廃棄物の削減、ゆいくる材等のリサイクル材の活用 ・ 自然環境保全を図るための赤土等流失防止対策の徹底 ・ 資源保護活動への積極的な参加（ビーチクリーン活動等） 	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
63	株式会社翔南工業 代表取締役 濱元靖	<p>【経済】 スキルアップの為に資格取得補助を行い、取得後には資格手当を支給する等、学習の機会、雇用を促進。 ISO9001, ISO14001 シリーズを取得し、安全で安心した、品質・環境負担を考慮した施工。</p> <p>【社会】 浦添・西原赤い羽根共同募金等への寄付。 年一回の健康診断の実施。 うちなー健康経営宣言に登録。</p> <p>【環境】 リサイクル等、廃棄物分別の徹底。 県内各地の海岸清掃活動ボランティアに参加。 浦添市・西原町・西原産業通り会等清掃ボランティアに参加。</p>	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
64	株式会社 尚輪興建 代表取締役 下地 喜広	<p>弊社は、業務をとおして顧客の要求事項を満足すること、及び法令・規制要求事項に適合することを重視し、顧客のみならず、社員とその家族、協力会社及び地域社会に貢献していきます。</p> <p>【環境保全に関する取り組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・工事での赤土防止対策、水質保全対策の徹底を行い、工事で使用する建設機械を低燃費、排出ガス対策低騒音型の導入を行っています。 ・事業所及び作業所から排出される廃棄物の分別を徹底し、リサイクルの促進を通して資源循環型社会への貢献に取り組みます。 ・解体工事におけるアスベストの適正な処理を徹底します。 <p>【働き方に関する取り組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社員やその家族の妊娠・出産・育児・介護・看護に関わる休暇等の規定を整備し、ワーク・ライフ・バランスの実現を目指します。 ・年一回の健康診断受診の徹底、敷地内の完全禁煙など社員が健康な生活が送れるように配慮します。 ・能力・技術向上のため、講習会や研修への参加を促し、資格取得へ対しても金銭的サポートを行っています。 <p>【地域貢献】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・協力雇用主の会へ登録しており、就労支援への取り組みを行います。 ・設計、施工をとおして、建築物の耐久性の向上、環境に配慮した資材の使用だけでなく、地域の環境、伝統、文化に配慮した建築物の創出に取り組みます。 ・よりよい建築物の普及に努め、持続可能な都市の創出に貢献します。 ・建物の長寿命化と効率的な利用で、資源の利用効率を向上に努めます。 	

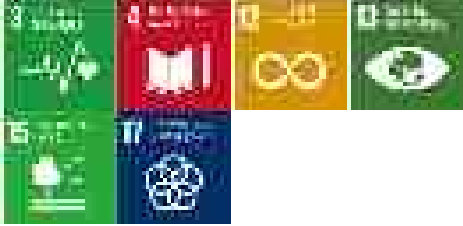
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
65	有限会社新一建設 代表取締役 新城文一	<p>地域社会へ貢献できる企業を目指しています。</p> <p>ゴール3 ・ 毎年の健康診断と健康管理指導を行っております</p> <p>ゴール4・ゴール8 ・ 資格取得を希望する社員に対し受験料、講習料のサポートを行っております。 施工管理技士（土木・建築・他）、建設業経理2級、技能教育 技能講習など</p> <p>ゴール5 ・ ジェンダー、性別関係のない雇用を行っております。 施工技術者として男女関係なく活躍してます。</p> <p>ゴール7 ・ LED 照明の利用</p> <p>ゴール9 ・ 低燃費、排出ガス対策仕様、低騒音仕様の建設機械の使用</p> <p>ゴール14 ・ 工事現場での赤土対策</p> <p>ゴール9、ゴール17 ・ 道路整備、法面对策工事、河川整備工事など土木工事を通じ産業と技術基盤の整備に貢献します。</p>	

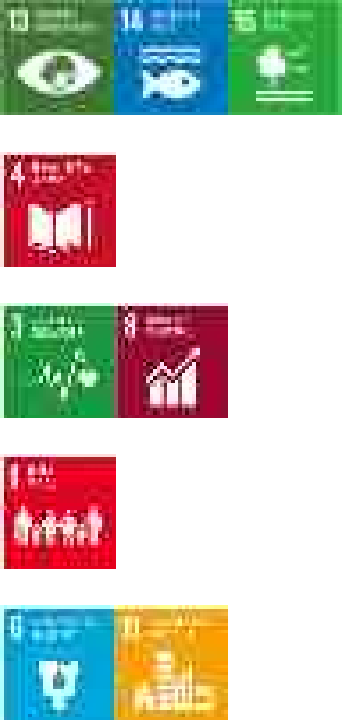
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取組み	関連するゴール
66	有限会社 仁組 代表取締役 屋良 仁	<p>○健康への取組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ・従業員一人一人が健康であるため、定期的に健康診断を行う。 ・うちなー健康経営宣言登録を行う。 <p>○環境保全への取組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域ボランティア活動に参加。 ・LED 照明、省エネ型空調機などを利用する。 ・リサイクル活動としてペットボトルのキャップやアルミ缶を集め、回収ボックスへ届ける。 <p>○全ての暴力団を排除</p> <ul style="list-style-type: none"> ・暴力団追放 不当要求防止責任者を選任し暴力のない平和な社会作りを目指す。 <p>○募金活動への取組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ・赤い羽根共同募金・社会福祉協議会等への寄付金を行っている。 <p>○感染症対策</p> <ul style="list-style-type: none"> ・毎日のアルコール消毒と検温を徹底している。 	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
67	有限会社 新幸組 代表取締役 新里明美	<p>土木事業(ほ場整備工事・畑地かんがい整備工事)を通じて、SDGs の達成に貢献する活動に取り組めます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●すべての人に健康と福祉を <ul style="list-style-type: none"> ・毎朝のラジオ体操で健康づくり ・年に1回の健康診断受診 ●質の高い教育をみんなに <ul style="list-style-type: none"> ・ICT(コンピューター)技術を導入 ・危険が隣り合わせの業種だが、働く従業員には皆平等に安全意識、技術スキルの向上、更には建設現場に必要な資格取得に向けた機会の提供 ・人材育成の為、資格を積極的に取得できる職場環境づくり ●つくる責任・つかう責任 <ul style="list-style-type: none"> ・FAX受信をデータ化へ変換 紙の削減、再生紙の利用 ・ゆいくる材の活用 ●陸の豊かさを守ろう <ul style="list-style-type: none"> ・地域の保全活動への参加(道路の草刈り、植樹) ・環境保全への取り組み 	

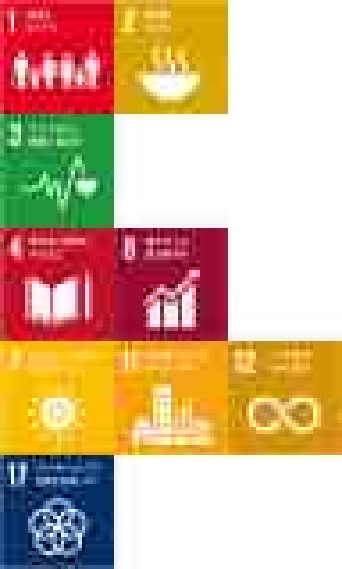
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
68	有限会社 新興設備 代表取締役 上江洲 啓子	<p>◎社内全体で節電節水に努め、事務所内照明の省エネ設備化、コピー用紙の再利用ごみの減量リサイクル等、環境負荷の軽減に配慮しています。</p> <p>◎職員の技能講習、国家資格取得のための講習等の補助、能力向上のための支援に努めています。</p> <p>◎うちなー健康経営宣言へ登録し職員全員が心身ともに健康で働けるように年に一度の健康診断を受診し、診断後のフォローを行っています。有給休暇全消化を推進し働きやすい環境をつくっています。</p> <p>スポーツ団体、社会福祉協議会への寄付、地元自治会の祭りイベントでの寄付金協力、草刈りや清掃に取り組んでいます。</p> <p>建設工事や公共工事にも積極的に関わることで、人々の暮らしの基盤を作る重要なインフラ整備を通して、貢献</p>	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
69	<p>シンコー沖縄株式会社</p> <p>代表取締役社長 花城 弘</p>	<p>シンコー沖縄は SDGs の目標を指示し、トータルインテリアの専門商社として、健康で安全な快適空間の提供を企業使命として取り組んでいます。</p> <p>●人に優しい製品の開発や提供 当社は、「グリーン購入法適合商品」「エコマーク認証商品」のカーテン、床材、カーペット、「ISO14001 認証」の椅子張り生地、レザー等を取り扱っています。具体的には、医療・福祉・教育の現場などに納入している、光触媒加工による抗菌・消臭・防汚の機能が備わったカーテン。汚れ防止機能と消臭機能を併せ持つ、複合機能性壁紙（クロス）。その他にも、アレルギー症状を引き起こす原因をキャッチして不活性化させたり、光の反射率を高めて室内を明るくしたりすることで消費電力の削減に役立つ省エネ機能内装材など、住居をはじめオフィスや公共施設など様々なシーンで当社の商品が活躍しています。</p> <p>●リサイクル・循環 当社は 2010 年頃から、商品改廃時に使用できなくなったサンプル帳を回収しています。回収されたサンプル帳の表紙やページに使用されている紙部分の分別は社会福祉法人へ委託します。社会福祉法人は古紙リサイクル回収事業にて製紙会社へ古紙を販売されます。製紙会社では、古紙 100% のトイレットペーパーが製造されユーザーへと販売されています。当社もそのトイレットペーパーを購入し、リサイクル・循環へと繋がります。</p> <p>●社内環境の取り組み 2015 年から女性が活躍できる部署の拡大を行ない、キャリアアップを目指せるように性別に関わらず、能力や適性のある社員を積極的に管理職に登用しています。正社員・パート社員にかかわらず、出産・育児後も仕事と家庭が両立できやすいように、時間差出勤や 1 時間単位の有給休暇、子の看護休暇などがとりやすい社内環境を整備し、ライフワークバランスの実現に向けて取り組んでいます。また、さまざまな研修で社員の学ぶ機会を提供し、社員全体がキャリアアップできるようにサポートをしています。</p>	  


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
70	(有)シンリョウ電工 代表取締役 渡嘉敷眞良	<p>01. 02 「子供達の貧困の問題」で支援金を贈呈しています。フードドライブ等も積極的に行っています。</p> <p>03 うちなー健康宣言を取得。健康診断及び人間ドック(35歳以上)を年に一度、全社員が受診できるよう一人一人が健康に働けるサポートをしています。熱中症予防対策で塩分補給用ドリンク・食品の配布、空調服の支給を行っています。</p> <p>04. 08 社員の技能向上の為、積極的に講習会への受講や国家資格取得への受験対策講座を行っています。資格取得への声掛けをしてバックアップ体制を整え、個人のスキルアップを図ります。</p> <p>07. 11. 12. 廃棄物の分別・減少・リサイクルを推奨しております。マイバック持参、必要な分だけ購入(リデュース)及び、繰り返し使う(リユース)の取り組みに努めます。電柱地中化整備をし災害防止に努め、防災無線工事を通して、安心安全をいち早く届けられるまちづくりに貢献していきます。</p> <p>17 ボランティア、清掃活動、献血へ積極的に参加しております。</p>	

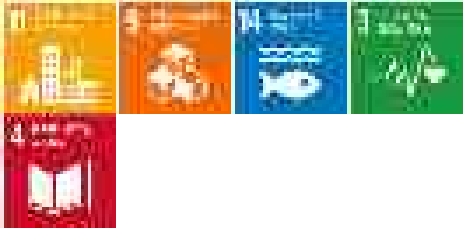
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
71	有限会社 伸和開発 代表取締役 屋宜宣和	<ul style="list-style-type: none"> ●まちづくりを支える取組み 「持続可能な開発目標 (SDGs)」が掲げる目標 11「住み続けられるまちづくり」について、土木工事等による社会インフラ整備を通じて貢献します。 ●こどもの貧困対策 赤い羽根共同募金、地域への寄付活動等。 社会福祉協議会を通して長期継続的に募金活動を行っております。また、地域活動への寄付も積極的に行っております。 ●自然環境への取組み 社内の照明設備を LED へ変更。FAX 受信をデータ化して不要紙を出さない。郵便物等の不要紙をリサイクルへ。ごみの分別。現場周辺の清掃活動を実施。 ●健康への取組み うちなー健康経営宣言に登録し、年 1 回の健康診断を実施。社員の健康維持に努め働きやすい職場環境を作る。 ●地域の活動 地域と連携し、海岸清掃や災害ボランティア等の活動に積極的に参加している。 ●平和、安全な社会づくり 暴力団追放、不当要求防止責任者講習修了。 	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
72	シンコウテック株式会社 代表取締役 新城安幸	<p>気候変動に具体的な対策を</p> <ul style="list-style-type: none"> ・屋外の塗替え、補修を行う際に、断熱塗料、遮熱塗料を使用することにより、建物の室内温度の上昇を抑え、空調機などの消費電力を抑える。 <p>質の高い教育をみんなに</p> <ul style="list-style-type: none"> ・安全衛生技術研修会、資格取得支援等によるスキルの向上と、高齢者、若年者、外国人実習生の受入れ、ジェンダー等、差別のない雇用条件、職場環境の向上を図る。 <p>働きがいも経済成長も</p> <ul style="list-style-type: none"> ・労働安全衛生法や高齢者の医療の確保に関する法律に基づき、年1回以上、該当する従業員全てに健康診断を受診させる。 <p>住み続けられるまちづくりを</p> <ul style="list-style-type: none"> ・建物のリフォーム工事を通して、住み続けられるまちづくりを目指します。 <p>暴力のない平和な社会の実現にむけて</p> <ul style="list-style-type: none"> ・暴力団追放県民会議賛助会員として、下請け契約時の不当介入及び排除要請の誓約を徹底し、地域警察署との連携のもと、暴力のない平和な社会づくりに貢献する。 	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
73	(有) 砂川興業 代表者 砂川 健	<p>働き方改革</p> <ul style="list-style-type: none"> ・技術教育等の従業員の人材育成 ・従業員が健康で働きやすい職場づくりに取り組んでいる ・社員の働く環境、健康経営、人材育成など <p>地域活性に向けた取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ボランティア活動 ・防災協定締結 <p>道路、港湾等インフラ整備</p> <ul style="list-style-type: none"> ・グリーンベルトなどの整備を通じ、産業基盤の整備に貢献します。 <p>住宅整備</p> <ul style="list-style-type: none"> ・緑地公園の整備を通じて「住み続けられるまちづくり」に貢献していきます。 	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取組み	関連するゴール
74	砂川土木有限会社 砂川 英人	<p>石垣島を取り巻く社会経済環境が変化する中、石垣島の豊かな自然環境を劣化させることなく次世代に引き継ぐため、水辺環境の保全、自然環境の適正利用に努めます。</p> <p>道路や河川等に関する土木工事を通じ、社会インフラの整備を支えていくことで、SDGs のゴール 11「住み続けられるまちづくりを」の達成に貢献します。</p> <p>現場のゴミを減らすことや廃材等の再利用に取り組むことことを普段から心がけ、SDGs のゴール 12「つくる責任つかう責任」等の達成に貢献します</p> <p>地元開催のイベントにも積極的に参加し地域を活性化していきます。</p> <p>社員全員に毎年の健康診断を実施し、3「日々の健康管理」に取り組んでいます。</p>	





SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
75	有限会社 成華開発 代表取締役 高嶺 馨	<p>弊社は企業の社会的責任として「おきなわ SDGs パートナー」に賛同し、持続可能な地域社会の創造と実現に向けて尽力していきます。</p> <p>◎すべての人に健康と福祉支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・福祉課題解決に取り組む社会福祉協議会へ寄附金を行っている。また、こうした事業活動団体へ積極的に参加し支援を目指す。 ・毎朝健康保持増進を図るべくラジオ体操から始まり、全従業員の年1回定期健診受診を行っている。 <p>◎時代変化への対応と社会問題への対策</p> <ul style="list-style-type: none"> ・技術力向上を目的とし技術検定や技能講習等の取得支援に努めている。また、各現場の特性や課題等に応じた安全教育を毎月開催し、知識や技術向上により質の高いインフラ構築を目指しています。 ・現場から発生する廃材について、『混ぜればゴミ・分ければ資源』の横断幕を掲げ分別を促し適正処理を行い資源循環と環境再生に努め、リサイクル資源再生等の活用及び利用により生産性向上と環境負荷軽減を推進しています。 ・建設機械は環境に優しい低公害型建設省排出ガス対策型クリーンエンジン搭載と建設省指定低騒音型を使用し環境負荷低減に努めている。 ・男女問わず継続的な雇用を目指し、キャリアアップシステムの登録により個人の適正評価と待遇の実現とともに、働きがいのある環境づくりに努めます。 ・災害時応援協定のもと、有事の際には積極的に支援活動に努めます。 ・赤土流出防止対策に徹し、生態系・水産業への影響を回避すべく環境保全に取り組んでいます。 ・ITツールの導入により生産性・安全性の向上による現場作業の効率化、省力化を図る取組を行っております。 ・さまざまな課題を持続可能な地域発展に貢献し、目標達成に推進してまいります。 	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
76	全保連 株式会社 代表取締役 迫 幸治	<ul style="list-style-type: none"> ●安定した居住空間及び技術の提供（経済） <ul style="list-style-type: none"> ・家賃債務保証及び賃料管理リスクヘッジ業務を通じて、賃貸物件を貸す、借りるすべての人に安定した生活空間を確保し、安心・安全を提供 ・不動産・金融に関する DX を推進し、不動産業界における強固なインフラを構築することで、持続可能な産業イノベーションを実現 ●地域・社会貢献（社会） <ul style="list-style-type: none"> ・沖縄県内の地域貢献（琉球ゴールデンキングス・全保連未来創出奨学金・難病支援など）に尽力し、地域に根付いた企業の取組に注力 ・ダイバーシティ&インクルージョンの実現により、従業員が安心して働ける環境作り（テレワーク・時差出勤など）の推進し、安定した業務基盤を形成 ●環境配慮への取組（環境） <ul style="list-style-type: none"> ・通勤の手段として、公共交通機関の利用を推奨し、CO2 の排出削減に寄与 ・服装の自由化（オフィスカジュアル）などを通じた働き方の整備により、環境に配慮した企業活動を実践 	


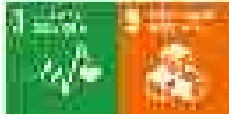




SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
77	有限会社 創建設計事務所 代表取締役 知名 定康	<p>●カーボンニュートラルへの取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ・弊社は建築設計・監理を通し、社会的インフラを創造する企業としてカーボンニュートラルに貢献する建築設計、建築設備導入や周辺環境整備に取り組んでいます。屋上設置 10KW 太陽光発電設備の導入、社内全照明の LED 化、空調負荷軽減の為全熱交換機の導入、トイレ改修に伴う節水型衛生器具の導入、社内周辺の緑地美化作業とカーボンニュートラルに繋がる機器や取り組みを積極的に行いカーボン排出ゼロ社会を目指します。 <p>●積極的な障がい者雇用</p> <ul style="list-style-type: none"> ・弊社は「沖縄県障がい者雇用推進企業・ワークわく！おきなわ」登録企業の一員として、誰も取り残さない積極的な人材雇用を推進しております。障がいを抱えている方から見える世界を建築設計に盛り込み、使う人の事を考えた優しい設計を目指します。 <p>●地域の将来を見据えた取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「地域を背負って立つ人材育成」の弊社代表者の理念により、地域の育英会へ寄付金を贈呈し人材育成の為、取り組んでおります。 <p>●感染症対策予防に向けた取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新型コロナウイルスや季節性インフルエンザの感染予防対策として、換気能力に優れた空調換気扇（全熱交換機）の稼働、空気清浄機の稼働、出入口への消毒用アルコール設置、非接触型体温計の導入、自動洗浄機能付き便器及び自動水栓手洗い器を導入し、感染源への接触を極力減らすことで、感染リスクを抑制し従業員及び会社に訪問される顧客の健康を守ります。 	   







SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取組み	関連するゴール
78	有限会社大栄工務店 代表取締役 下地初枝	<p>SDG について全社的に理解を深め、会社としての取組みを積極的に推進致します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 貧困撲滅に向けて、社員と家族を守るために安定した賃金水準の確保や社会保障制度への加入に取り組めます。 ・ 飢餓撲滅のため、災害時の水、食料の確保や生活面でのフードロス削減教育に取り組めます。 ・ 健康維持のため、健康診断や継続的な運動を推奨し、健康経営への取組みや過重労働を予防する取組みを行っております。 ・ 女性の活躍を促進し、妊娠、出産、育児、介護に配慮した労働環境の提供に取り組めます。 ・ 安全な水の確保に向けて、節水の啓蒙や節水型機器の活用、廃水の適正処理、再資源化に取り組めます。 ・ 働き甲斐のある職場とするため、雇用の創出やキャリアプランの明確化、業務改善や経営改善に取り組めます。 ・ 産業と技術革新の基盤作りに資するため、DX の推進、技術向上の教育に取り組めます。 ・ 住み続けられるまちづくりのため、社会貢献活動や地域社会への参画、防災活動に取り組めます。 ・ 資源やエネルギーの有効活用、リデュース、リユース、リサイクルに取り組めます。 ・ 海の豊かさを守るため、汚染物質の排出防止やマイクロチップ削減に向けて、リサイクルと分別廃棄に取り組めます。 ・ パートナーシップで目標を達成するため、取引先等と連携して持続可能な社会の実現に取り組めます。 	

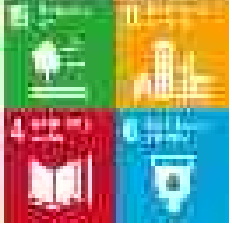
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
79	株式会社 大輝 外間 守光	<p>◇目標1 すべての人に健康と福祉を ◇目標2 飢餓をゼロに ・だれもが豊かに暮らせる助けになるように「赤い羽根共同募金」「国境なき医師団」「ユニセフ」「国際 UNHCR」を寄付をとおして極度の貧困をあらゆる場所で終わらせる社会を目指し、被災地や難民救済への協力を行っています。</p> <p>◇目標-3 すべての人に健康と福祉を ◇目標-9 産業と技術革新の基盤を作ろう ・弊社が手掛ける事業である「メデイカルナノコート」の普及活動を通じ、ウィルスや細菌からの感染リスクを軽減し利用者が安心して病院や宿泊施設を利用できる社会を目指し活動しています。 ・社員全員が健康に働けるように、毎日の体温や健康状況を含めた業務活動の報告を行うアプリを導入し、社員の健康状況の把握や病気の早期発見に役立てています。</p> <p>◇目標-4 質の高い教育をみんなに ・インターンシップ生の受け入れや職場見学会を通して、電気工事業界へ興味を持ってもらう取り組みを行っています。 社員教育として、新入社員教育や資格取得のための講習会の開催、外部教育機関を利用しての専門知識習得に力を入れており、未経験者でも電気工事に従事できる制度を整えています。</p> <p>◇目標-5 ジェンダー平等を実現しよう ◇目標-8 働きがいも経済成長も ・給与を「同一労働同一賃金」を採用しています。子育て支援のために勤務時間や業務の調整等を行える制度を導入しており、男性も子育てや介護に協力できる社会を目指しています、また障がい者でもスキルに応じ働ける制度作りにも取り組んでいます。</p> <p>◇目標-7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに ◇目標-17 パートナリシップで目標を達成しよう ・弊社が施工する、屋内電気設備工事や航空灯火工事を通して、LED 照明への更新工事に取り組んでおり、脱炭素社会に向けた取り組みに協力しています。</p> <p>◇目標-12 つくる責任 つかう責任 ・工事にて発生する産業廃棄物を種類別に分別処分を行い。また、メガソーラー施設の工事や「緑の募金」等への寄付を通じ気候変動問題に取り組んでいます</p>	     


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
80	有限会社 大協建設 代表取締役 宮城 武	<ul style="list-style-type: none"> ● 15 陸の豊かさを守ろう <ul style="list-style-type: none"> ・国産材を使用した木造住宅（レキオホーム）の建設に力を入れ、地域林業の活性化や森林保護に貢献していきます。 ● 13 気候変動に具体的な対策を <ul style="list-style-type: none"> ・現場で排出された廃棄物は、分別及びリサイクルを行っています。 ● 3 すべての人に健康と福祉を <ul style="list-style-type: none"> ・毎朝のラジオ体操や年に1度健康診断を実施し、社員が心身ともに安全で安心して働ける環境を作り、有給休暇の取得推進や時間外労働の削減に取り組んでいます。 ● 8 働きがいも経済成長も <ul style="list-style-type: none"> ・社員のスキルアップの為、国家資格や技術講習などの取得を推進し、技術の向上及び継承に取り組んでいます。 ● 11 住み続けられるまちづくりを <ul style="list-style-type: none"> ・会社周辺の清掃や花壇の手入れを行い、地域コミュニティの環境美化及び活性化に努めています。 ・所属団体等が実施するボランティア活動に積極的に参加し、地域の環境美化に取り組んでいます。 ● 4 質の高い教育をみんなに <ul style="list-style-type: none"> ・小中高生の職場体験の受け入れを行ったり、部活動における県外派遣費等への資金協力をし、地域児童・生徒の健全な成長・活躍を応援しています。 	     







SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
81	有限会社 大皓設備 代表取締役 大城 浩一	<p>水道事業を通して、人々が生活するうえで当たり前を当たり前にできる環境作りに貢献できるよう尽力して参ります。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●経済 リサイクル品を優先的に使用しています。 建設廃棄物の分別・委託処理を適切に行っています。 ●社会 安全で快適な住宅の衛生設備を通じて「住み続けられるまちづくり」に貢献していきます。 成長段階に応じて段階別教育や研修を行っています。 ●環境 給水工事に関しては節水に配慮した商品を使用し、排水工事に関しては環境に配慮した商品を使用するよう努めています。 LED照明の活用に取り組んでいます。 	

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
82	有限会社 第三土建 代表取締役 呉屋 毅	<ol style="list-style-type: none"> 1. 当社で働くあらゆる年齢層が健康な状態で働き甲斐をもって勤務するために、屋内、屋外を問わず、良好な作業環境を確保し、全社員の間人ドック(35歳以上)及び一般健診の受診をサポートします。そして全社員に対して新型コロナウイルス感染対策を講じ、現場では安全対策の徹底と作業員休憩所内の設備向上に取り組めます。 2. ロシア/ウクライナ情勢でひっ迫するエネルギー事情に鑑み、当社の建設事業において ICT を活用した施工、システムの構築により、ミス/ロスなく効率的な現場運営を行い、持続可能なエネルギー使用環境に貢献します。 3. グリーン購入法を念頭に、リサイクル製品等のエコ製品の購入に努め、資源の節約と持続可能な消費形態の確保に努めます。またオンライン会議の活用による移動ロス削減と環境負荷低減に取り組めます。 4. 海洋・海洋資源の保全、持続可能な利用生物多様性の保全を目指して、現場作業における赤土防止流出対策の徹底、農地海岸清掃活動、ゴミ・漂着物除去活動に積極的に取り組めます。 5. 陸上環境の保護、地域社会の快適な住環境保持のために、道路、公園等における除草・清掃活動に取り組めます。 6. ICT の活用と DX 化の推進により社内インフラを強化し、勤務時間の削減、有給休暇の取得、ストレスの少ない就業環境の実現に努めます。ワークライフバランスを考えた 4 週 8 休制の実施、建設キャリアアップシステム(CCUS)の事業所登録運用に取り組み、社員の能力を活かした経営を実践します。 7. 脱炭素、温暖化防止を目的として、工事で使用する建設機械の低燃費・排出ガス対策低騒音型の導入、再生路盤材等再生資源を積極使用することで、気候変動及びその影響を軽減できるよう努めます。 	

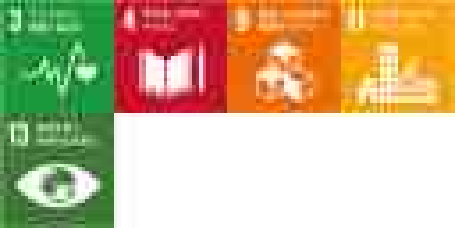
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
83	大晋建設株式会社 代表取締役 大城壮司	<ul style="list-style-type: none"> ●100年住み続けられる住まいづくり オーガニックハウスを構成する要素の多くが、自然を構造の一部に組み込んで設計されており、普遍的な自然に学ぶこの「有機的建築」が、他にはない安らぎと心地よさを生み出し、2世代、3世代と受け継がれるデザインとなっています。 ●近隣清掃・ボランティア活動 毎月1回、会社周りのゴミ拾い、年2回の高架橋下の草刈り清掃を行い、地域の環境維持に貢献しています。 ●インターンシップ受入 積極的なインターンシップや職場見学の受け入れで学生さんの進路手助けや教育に貢献しています。 ●ノー残業デー 毎週1回ノー残業デーの実施で、電気、エアコンの電気量節約。 社員も早めの帰宅でリフレッシュしていただき、英気を養っております。 ●ペーパーレス化 FAXなどの受信の際、紙での発行からデータ化へ変更しております。 	     



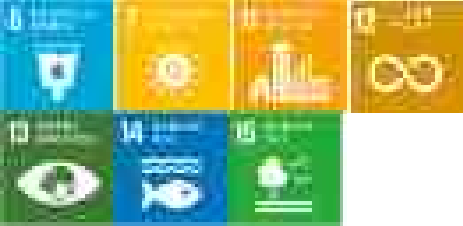
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
84	有限会社 大松産業 代表取締役 松田 政次	<ul style="list-style-type: none"> ●心身共に健康で働きやすい職場作りの為、毎年の健康診断と診断後のフォローや残業低減、産休育休の取得に努めている。 ●配水管布設工事・下水道工事の請負を通じて、安全な水の供給に必要な水道管の布設や下水道に係わる工事（インフラ整備）を行っている。 ●ICT 施工等の技術革新を取り入れるべく、講習会や展示会への積極的な参加を行っている。 ●南風原町建設業者に所属し、会と町との災害時応援協定を締結し、災害時の応援体制を構築している。 ●中小建設業協会に加盟し、総合事務局、沖縄県、那覇市と会を通して災害時対応協定を締結し、災害時の応援体制を構築している。 ●重機、工事車両のアイドリングストップを推奨し、地球温暖化対策を意識した二酸化炭素排出抑制を行っている。 ●1,000 m²を超える土木現場の施工を行う際には、県の赤土流出防止条例を遵守し、事業行為届出、通知を行い、それ以下の工事であっても、環境保全を心掛けた取組を行っている。 ●南風原町商工会に加盟し、黄金森公園の清掃ボランティアに参加をしている。 ●ボランティアグループ・結に加入し、国道 507 号仲井真交差点付近の清掃活動に、参加をしている。 	      


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
85	株式会社 大雄土木 代表取締役 大城 貞雄	<p>【健康的な職場作り】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・従業員一人一人の健康維持のため、定期的に健康診断（人間ドック）を行っています。 <p>【従業員の技術力向上】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・資格取得（施工管理技士、技能講習、安全衛生教育）に係る費用の補助を行っています。 <p>【インフラ整備】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・公共工事を通じて、社会、産業基盤の整備に貢献します。 <p>【地域貢献活動】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・事業所所在の市町村が行う清掃ボランティア活動を通して地域貢献に取り組んでいます。 <p>【環境への配慮】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・事業所内の電灯は主に LED を使用し CO2 排出削減に努めています。 ・建設廃棄物及び、ゴミの分別、裏紙の使用などの取り組みも行っています。 	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
86	有限会社 辰雄建設 代表取締役 安里繭子	<p>(有)辰雄建設は 『建築・土木工事を通じて、お客様・社会に貢献する。』 『人への思いやりの心を大切にして環境に最大限に貢献する。』 『日々、技術の改善・革新に努め、会社の発展・地域の発展に貢献する』 などを経営理念として掲げています。</p> <p>沖縄SDGsパートナーとして持続可能な社会の実現に向けて取り組みます。</p> <p>【経済】・長時間労働抑制、NO残業、働きやすい環境づくり ・女性技術者が働きやすい環境づくり</p> <p>【社会】・技術力向上のために定期的な講習会への参加 ・従業員の能力向上に向け資格取得のサポート ・ISO9001（品質）・ISO14001（環境）・ ISO45001（労働安全衛生）の認証取得し 継続的改善を推進している ・新築・リフォーム工事を通してお客様が快適に過ごせる 住環境を提供することで住み続けられるまちづくりを</p> <p>【環境】・工事現場での赤土流出防止対策 ・持続可能な資源の利用・・・建設サイクル・再生資源・分別・3R ・気候変動に対応・・・土木構造物によるインフラ強化 ・ボランティア活動・・・海岸清掃、河川清掃、道路ボランティア清掃</p>	  


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
87	有限会社 田端設備工業 代表取締役 田端 智	<p>【質の高い教育をみんなに】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・各種学校からのインターンシップ生の受け入れをし、若年者の教育に貢献します。 ・社内外研修、オンラインセミナー、CPD（CPDS）等の講座を積極的に受講します。 ・国家資格の取得を支援し、会社と個人のスキルアップ向上を図ります。 <p>【働きがいも経済成長も】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・働きやすい環境作りとして、残業低減、子育てや介護における有給休暇を取得しやすく、仕事と両立できる環境です。2022年度には、「うちなー健康経営宣言」に登録し健康経営を目指しています。 <p>【貧困をなくそう】</p> <p>【平和と公正をすべての人に】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・沖縄県電気管工事業協会主催のチャリティーイベントに参加し一人親家庭を支援しています。 <p>【住み続けられるまちづくりを】</p> <p>【パートナーシップで目標を達成しよう】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・会社周辺のゴミ拾い、落葉清掃や、地域のボランティア清掃活動に積極的に参加し周辺環境の美化に努めています。 ・県や各市町村発注のインフラ整備事業に参加し、豊かな環境づくりを行っています。 <p>【気候変動に具体的な対策を】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・廃棄物の分別、削減、リサイクルを推進し、エネルギーの抑制によって温室ガスの低減を図ります。 <p>【安全な水とトイレを世界中に】</p> <p>【海の豊かさを守ろう】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・下水道接続工事を積極的に行い、水質汚染減少、未処理の排水の割合を削減し水質を改善する。 	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
88	有限会社 タマキ産業 代表取締役 玉城 則雄	<p>我々、有限会社タマキ産業は自然豊かな本島北部にて土木工事業・建築工事業を行っています。未来につなぐ村、街づくりに地域から愛され信頼され、創造力を図り、持続可能な地域社会に貢献します。</p> <p>【人材育成】 従業員の能力向上に向けた教育訓練等の人材育成をサポートし、建設キャリアアップシステム(CCUS)の事業登録運用に取り組んでいます。</p> <p>【地域社会への取組み】</p> <p>① 当社周辺が子どもたちの通学路に面し、防犯活動の一環で子ども110番の家に登録することによって、本部警察署との連携で地域の子どもの安心・安全の確保に励んでいます。</p> <p>② 沖縄県公安委員会と連携し、暴力団追放、不当要求防止責任者を選任し、暴力や汚職を許さない社会づくりに取り組んでいます。</p> <p>【環境】 環境に配慮し、工事で使用する建設機械は低燃費、排出ガス対策型を導入し、環境保全に取り組んでいます。</p>	




SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
89	(株) 玉吉建設 玉吉 秀庸	<p>住み続けられる街づくり 11</p> <ul style="list-style-type: none"> ・当社では、台風災害に対して強い木造住宅の建築を心掛けていて、その中の取り組みの一つとして母屋に垂木を留める高耐力垂木ビスを使用する際に、鼻先には2本留めの徹底を行うことで、台風による屋根の吹上を防止することができます。そのため建物の長寿命化に貢献でき災害に対する強靭さに繋がります。 ・住み続けられる街づくりとして、沖縄の風土に合う赤瓦を用い耐久性にも強い設計を行っております。 <p>環境を考える取り組み 12</p> <ul style="list-style-type: none"> ・資源を再利用して作られた環境にやさしい壁紙を提案することに取り組んでいます。 ・FAX 受信をデータ変換して紙の使用削減に取り組んでいます。 ・材料を運搬するときに使用される、歯止め等の木材をそのまま防蟻、防虫処理を行い新たな材料としてアップサイクル図り、大幅な廃材の削減をすることで街の環境保全を目指します。 <p>社員の健康 3</p> <ul style="list-style-type: none"> ・全社員への毎年の健康診断の実施し、日々の健康管理に取り組んでいます。 <p>陸の豊かさを守ろう 15</p> <ul style="list-style-type: none"> ・当社は木造建築に力を入れております。森林は二酸化炭素を吸収し地球温暖化にもプラスに働きます。また、伐採を行い材料として使用する木材も二酸化炭素をためる機能があります。そこで、民間の建設する建築物を木造化、木質化を図ることで地球温暖化防止と持続可能な森林経営につながり森林の持続的な管理を行うことができます。 	



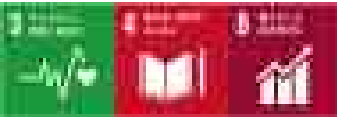
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
90	知念土建株式会社 代表取締役 知念 美香	<ul style="list-style-type: none"> ●住み続けられるまちづくり <ul style="list-style-type: none"> ・河川、橋梁等の土木工事や建設工事、舗装工事、上下水道関連等、社会インフラの整備 ●働き方改革と人材育成 <ul style="list-style-type: none"> ・技術教育等、従業員の人材育成 ・年齢や性別にとらわれない雇用促進 ・適正な賃金の支払い、休暇の積極的取得 ・毎年の健康診断受診 ・作業現場での男女別トイレの確保 ●環境に配慮した経済活動 <ul style="list-style-type: none"> ・現場の赤土流出防止対策の推進 ・災害対策の為の技術向上 ・所属団体によるボランティア海岸清掃活動等 ・植樹、土砂崩れ等防止対策等 ●地域活性化に向けた取組 <ul style="list-style-type: none"> ・地産地消による建材等確保 ・災害時の緊急活動 ・地域の雇用確保を通し、地域の経済を支える 	






SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
91	株式会社知花造林土木 代表取締役 知花郁夫	<p>1. 環境</p> <p>・ 自然環境との調和 気候変動対策を自分ごととして捉え、節電節水、事務所のLED化、社有車のエコ安全ドライブの励行に取り組んでいます。 また街路樹の適正管理による保全活動や植林活動など、林業を通じた緑の保全拡大に取り組んでおり、脱炭素社会の実現に向け取り組んでいます。 今後は林業の活性化を通じた適正な緑の保全を通じ、政府が掲げる「2050 カーボンニュートラル」の実現に貢献してまいります。</p> <p>2. 経済</p> <p>・ 雇用の創出とディーセントワークの推進 経営理念として、『自然の恵みを頂き自然を育む』を掲げています。 安心安全なまちづくりを願い地域に根差した事業活動を展開しています。 また健康経営に取り組むなかで社員のディーセントワークを推進します。</p> <p>3. 社会</p> <p>・ 安全な地域社会への貢献 気候変動などにより、沖縄県でも自然災害が増加しています。 このような環境認識を踏まえ、事業継続計画 (Business Continuity Plan) を作成してまいります。また清掃活動などの地域貢献活動をしています。</p>	  

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
92	有限会社 T. N. O 代表取締役 富盛 清	<p>私たちは建設業を通して、地域社会の発展に貢献しSDGsの活動に取り組み、より良い社会の実現に向けて尽力していきます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 公共工事のインフラ整備事業に参加し、また災害協定の終結やボランティア活動（草刈り、清掃、ゴミ拾い等）を通じて周辺環境の美化に務め、地域社会へ貢献していきます。 ・ 環境保全の為赤土防止対策の徹底、使用する建設機械は低燃費・低騒音・排出ガス対策型を使用、地産品再生材（ゆいくる材）等を積極的に使用します。 ・ 現場で撤去したものは、リサイクル可能と廃棄物へと分別し、廃棄物はマニフェストの管理を行い適正に処分することで、環境への影響を最小限に食い止めます。 ・ 社内の照明をLEDに変更し、古紙及びアルミ缶・ペットボトル等のリサイクル活動、コピー用紙の再利用を行います。 ・ 働きがいの有る職場づくりを目標に「健康経営を宣言」し年休取得促進、長時間労働の防止、毎年の健康診断の実施、週休2日制を実施快敵な職場作りを行っていきます。 ・ 国家資格の取得及びCPDS講習を積極的に参加し費用は会社負担して、個人のスキルアップを図ります。 ・ 暴力団追放県民会議の賛助会員となり、下請け選定時の不当介入及び排除要請の制約を徹底し暴力のない平和な街づくりへ貢献します。 	  

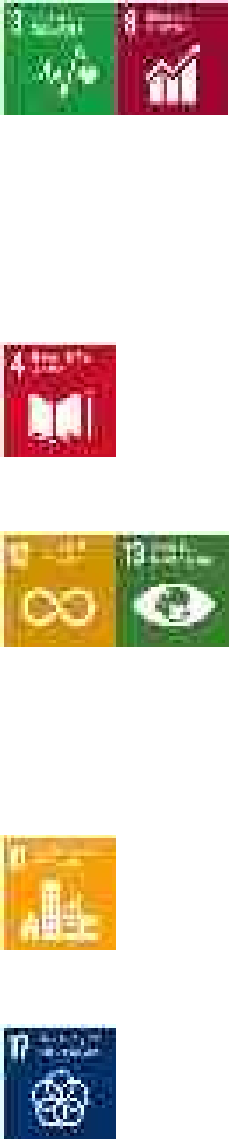
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
93	株式会社 当山土木 代表取締役 當山憲一	<p>3.すべての人に健康と福祉を</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社員のひとり一人が健康で仕事に取り組めるよう、定期的に健康診断を行い、健康維持を図る。 ・うちなー健康経営宣言登録に取り組む。 <p>4.すべての人に教育を 8.働き甲斐も経済成長に</p> <ul style="list-style-type: none"> ・CPDS の受講を推進している。 ・資格取得の費用を 50%～100%会社が補助し、資格取得を推進。 <p>9.産業と技術革新の基盤を作ろう</p> <ul style="list-style-type: none"> ・公共工事などのなどのインフラ整備（道路、港湾、上下水道等）を通じて産業基盤の整備に貢献していきます。 <p>12.つくる責任使う責任 13.気候変動に具体的な対策を 14.海の豊かさを守ろう</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域清掃ボランティア(ボランティアサポートプログラム)に参加することに取り組んでいる。 ・ISO14001(環境マネジメントシステム)及び ISO9001 (品質マネジメントシステム) 認証取得しており社会経済的ニーズとバランスをとりながら、品質向上 や環境を保護し変化する環境状態に対応するため努めている。 <p>17.パートナーシップで目標を達成しよう</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ボランティアサポートプログラムに参加することにより継続的に環境美化に努める。 	    

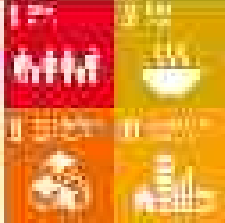
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
94	(株)東洋土木工業 代) 赤嶺 武男	<p>弊社は、土木・建築・解体工事の仕事を通じて豊かな地域社会造りのために取り組んでまいります。</p> <p>1. 貧困をなくそう 2. 飢餓をゼロに</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 赤い羽根募金や社会福祉協議会等への寄付金を行っています。 ・ 災害応急活動の支援活動に取り組んでいる。 <p>3. すべての人に健康福祉を</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ うちなー健康経営宣言に登録し、全従業員の毎年1回の健康診断受診に取り組んでいる。診断後のフォローを徹底している。 ・ 交通安全協会へ加入し交通安全へ向けた取り組みを行っています。 <p>4. 質の高い教育をみんなに</p> <p>8. 働きがいも経済成長に</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 社員の各資格（国家資格、技能講習、特別教育）への取得支援 継続学習制度（CPDS）の受講推進している。 <p>11. 住み続けられるまちづくりを</p> <p>12. つくる責任つかう責任</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 建設事業や公共工事にも積極的に関わることで人々の暮らしの基盤を作る重要なインフラ整備を通じて社会貢献に寄与します。 <p>13. 気候変動に具体的な対策を</p> <p>14. 海の豊かさを守ろう</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 地域の海岸や道路清掃ボランティアへの参加をつうじ地域社会へ貢献しています。 <p>16. 平和と公正をすべての人に</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 暴力団追放、不当要求防止責任者を選任し、暴力や汚職を許さない社会を目指します。 	 <p>The image shows a collection of SDG icons corresponding to the goals mentioned in the text: Goal 1 (Red), Goal 2 (Yellow), Goal 3 (Green), Goal 4 (Red), Goal 8 (Red), Goal 11 (Yellow), Goal 12 (Yellow), Goal 13 (Green), Goal 14 (Blue), and Goal 16 (Blue).</p>

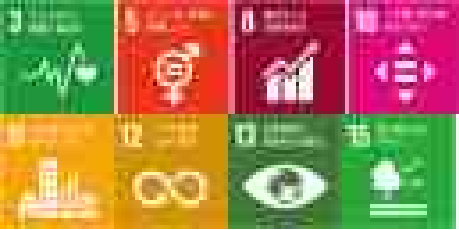
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取組み	関連するゴール
95	桐和空調設備株式会社 代表取締役 新垣光博	<p>○働きやすい職場環境と健康づくりの促進【GOAL3】【GOAL8】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・年次有給休暇の時間単位取得、出退勤時間短縮等の出産・子育て・介護の支援制度を定めています。8-5 ・毎週水曜日を「ノー残業デー」と定め、家庭と健康に配慮しています。8-5 ・「うちなー健康経営」を宣言し、定期健康診断100%受診と、保健師による健康に関する指導実施、毎年行っている献血活動、予防接種も含めた費用の会社負担を実施しています。3-3 ・毎朝のラジオ体操実施、血圧計設置、過度な飲酒の社内啓発、喫煙に関する分煙を継続して行っています。3-5、3-a <p>○質の高い教育をみんなに【GOAL4】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社員の学習機会を支援する制度（特別休暇・費用補助・資格手当等）を定め、人材育成に努めています。4-4 ・継続学習制度（CPDS）に登録し、計画的な受講による社員のスキルアップを推進しています。4-7 <p>○品質と環境配慮の取組み【GOAL12】【GOAL13】</p> <p>ISO品質9001及び環境14001認証を取得、年度毎に目標を設定し、以下の活動に取り組んでいます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ゴミの削減・3R活動の推進 12-5 ・コピー用紙の無駄を排除及び裏紙・古紙使用による森林破壊抑制 12-2 ・整備事業におけるフロンガス回収・破壊処理促進で地球温暖化防止 13-3 ・建設廃棄物の分別処理推進による廃棄物排出量の削減 12-5 ・空調設備機器更新による資源利用効率向上とCO2排出量削減 13-3 <p>○地域貢献活動【GOAL11】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・沖縄県及び沖縄総合事務局と災害協定を締結し、県内レジリエンスに貢献しています。11-b ・那覇市と道路ボランティア及びグリーン・ロード・サポーター協定を結んでおり毎月清掃作業を実施しています。11-7 <p>○パートナーシップで目標達成【GOAL17】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・沖縄県をはじめ、多様なステークホルダーとのパートナーシップにより、SDGsの啓発・普及を積極的に取組んでいきます。17-17 ・ホームページでSDGsアイコンの活用と、自社取組み状況等を掲載し、認知度を高めるための情報発信を行っていきます。 	






SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
96	株式会社 渡久地組 代表取締役 渡久地弘二	<p>① 最近の日本国内の経済格差状況を見ると、コロナ禍の影響の拍車もあり、ますます貧富の差が拡大する傾向にある。ここ沖縄県の状況は、全国でもワースト1になっているのが現状である。また、海外に目を向けると、ウクライナ戦争や地域紛争も後を絶たない状況にあり、飢餓に苦しむ難民が多発している。よって可能な限り利益の一部を子供貧困対策及び海外の飢餓対策に貢献できるよう、地元の子育て基金、国連機関のユニセフに寄付できるよう努める。</p> <p>② 円滑な業務遂行および工事現場の無事故無災害達成は、安全施設の充実のみならず、その環境で働く社員の日々の健康管理が大事な要素であるといえる。よって年1回の健康診断、毎日の血圧、体温、アルコールチェックを実施し、ヒューマンエラー防止にも努めている。</p> <p>③ CPDS（継続的能力向上システム）の講習会を通して、日々の技術力の洗練に努めている。また、ISOの社内マネジメントレビューを行ない、廃棄物の分別、リサイクル、赤土流出対策、作業効率の良否のチェックを行なっている。</p> <p>④ 地元の建設業団体ならびに自社の年間のボランティアクリーン作業を実施し、住みよいまちづくりに貢献できるようにしている。</p>	







SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
97	<p>株式会社 渡久山建設</p> <p>代表取締役 渡久山 ひろみ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・健康で安心して働けるよう、全社員に定期的な健康診断を実施し健康管理の維持を行う。 ・業務効率化やデジタル化、男性の育児への参画促進などワークライフバランス推進のための取組を行う。 ・女性活躍を推進するため、積極的に女性の採用、登用の拡大等を行う。 ・循環型社会の構築の支援として、建設資材「ゆいくる材」を積極的に使用し、現場での産業廃棄物の分別も徹底する。 ・道路や海岸の清掃、植樹育林活動など、地域ボランティアに積極的に参加する。 ・災害、防災協定の締結。災害時の応急活動には迅速に対応する。 <p>社会資本整備に携わる総合建設業として、地域社会との調和ある成長をめざし安全性及び品質性を重点に「住み続けられるまちづくり」に貢献して行く。</p>	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
98	株式会社 富建 代表取締役 金城 進	<ul style="list-style-type: none"> ●まちづくり・環境保全 <ul style="list-style-type: none"> ・公共施設・道路等のインフラ整備工事を請け負い、無事故・無災害はもちろん、他の模範となるような工事の完成を目指しています。後に形として残る仕事を通して地域社会に貢献します。 ・沖縄県建設業協会の会員として、国や県の機関と防災協定を締結しています。災害時に応急活動に対応するため、防災訓練に参加するなど地域の安全のため備えています。 ・建設工事におけるリサイクル資材の利用、赤土等流出防止対策、建設廃棄物の分別およびリサイクルを推進しています。 ●雇用・働きがい <ul style="list-style-type: none"> ・企業主導型保育施設を運営しています。従業員だけでなく地域の提携企業で働く方も利用でき、安心して働きやすい職場環境整備を推進しています。人材確保や離職防止にもつながります。 ●教育・職業スキル <ul style="list-style-type: none"> ・労働安全衛生法に基づく技能講習やスキルアップのための資格試験を受けさせるなど、従業員の技能の向上・維持を支援しています。 ●健康的・福祉 <ul style="list-style-type: none"> ・社会福祉協議会の会員として、地域福祉の向上を支援しています。 ・献血運動に積極的に参加するよう身近な社会貢献を推進しています。 	    


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
99	トランスファシステム サポート株式会社 代表 青山慶尚	<p>【すべての人に健康と福祉を】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・毎週月曜日にラジオ体操を行ない、年1回の健康診断を必ず行なう。健康経営優良法人のプライト500を目指す。 <p>【エネルギーをみんなにそしてクリーンに】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・省エネ機器の導入。フォークリフトをガソリンから電気へ、またリチウム電池板を優先的に活用してゆく。 <p>【住み続けられるまちづくり】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・輸送の安全や二酸化炭素の排出削減による水関連の災害の防止や気候変動の緩和を行なう。 <p>【つくる責任つかう責任】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ゴミの分別リサイクルに力を入れ産廃物の発生を削減する取り組みを実施。 <p>【気候変動に具体的な対策を】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・アイドリングを徹底し二酸化炭素の排出削減を行なう。 <p>【海の豊かさを守ろう】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・排ガス、二酸化炭素を抑え海洋酸性化を抑える。 	     

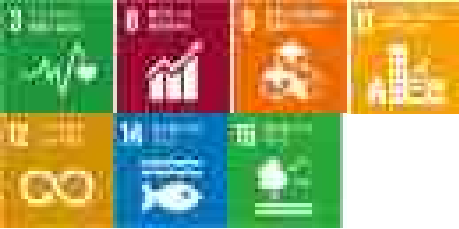
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取組み	関連するゴール
100	有限会社仲座開発 代表取締役 仲座義輝	<p>建設業者としてインフラの整備を通じて、地域の方々が住みやすい環境づくりに貢献していきます。</p> <p>11. 住み続けられるまちづくりを 地域の方々が住みやすい環境づくり。 ISO9001（品質マネジメントシステム）ISO14001（環境マネジメントシステム）を取得しており品質向上、環境保全活動を推進して参ります。 地域美化清掃ボランティア活動に参加。</p> <p>12. つくる責任 つかう責任 事務所では裏紙を利用しコピー用紙の削減。工場、現場では納品された資材の梱包段ボールを捨てずに集め、リサイクル業者へ持って行き、会社から出るゴミを減らす取組みを行ないます。</p> <p>1. 貧困をなくそう 2. 飢餓をゼロ 社会福祉法人沖縄県共同募金、日本赤十字の寄附金を行っています。</p> <p>4. 質の高い教育をみんなに 8. 働きがいも経済成長も 人材の育成スキルアップ、資格取得の促進。 継続学習（CPDS）の取組み。</p> <p>5. ジェンダー平等を実現しよう 求人採用に関して性別を問わずに採用。働きやすい職場環境の取組み。</p>	

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
101	有限会社 仲宗根土建 代表取締役 仲宗根宏幸	<p>SDGs の目標 11「住み続けられるまちづくり」に係る社会インフラ整備において、土木工事等の事業活動を通じた安全・安心なまちづくりを目指すとともに、働きやすい環境作り、健康管理、人材育成、社会貢献活動、環境保全などを推進し、SDGs の達成に向けて取り組みます。社業の発展を通じて社会に貢献し地域から必要とされる企業を目指します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・働きやすい職場環境・ワークライフバランスの充実を目指し心身ともに健康で働きやすい環境作り。 ・働きがいも経済成長も性別、年齢にとられない雇用促進の推奨。 ・うちなー健康経営宣言への登録に伴い全社員の年 1 回の定期健康診断の実施。 ・熱中症対策や、感染対策などに万全を尽くす ・飲酒運転根絶活動を推進。 ・宮古島警察との連携で地域の子どもたちの安全確保。(子ども 110 番の家) ・道路清掃ボランティア活動の参加 ・会社・現場周辺保全活動の取組み(草刈り、清掃、ゴミ拾い、補修等) ・コピー用紙の再利用、ゆいくる材の活用等。 ・エアコンの設定温度の制限や事務所内照明の LED 化・昼休みの消灯 ・オンラインセミナー・CPD 講座の積極的に受講 ・継続学習制度 (CPDS) の受講を推進 	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
102	有限会社 長浜建設 代表取締役 長濱 幸代	<ul style="list-style-type: none"> ■社員が安心して働ける職場環境の整備に努めます。 ■企業の責任として、毎日アルコールチェックと記録を行い自社から飲酒運転ゼロを推進します。 ■現場を安全に施工し、従業員の技術の向上を目指すため、教育や資格取得の推進をしています。 ■ICT 施工を導入することで、オペレータの負担軽減作業時間の短縮を実現。 ■お客様や地域から信頼され、持続可能な地域社会の創造に貢献できるように尽力していきます。 ■海岸清掃、育林活動等のボランティアに積極的に参加する。 ■3Rに取り組み、廃棄物等の削減・建設機械の修理や点検等のアフターサービスを充実することで長期使用促進に努める。 	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
103	有限会社中原電設 代表取締役：仲村直也	<ul style="list-style-type: none"> ● すべての人に健康と福祉のすべてを 社員一人一人が健康で日々を過ごせて、仕事にも万全な体制で挑めるよう、健康診断及び、人間ドッグを全社員が受診できるようにサポートしております。 ● 質の高い教育をみんなに ● 人や国の不平等をなくそう 社員の技術向上を目的にセミナー参加を呼びかけ、資格取得へむけたバックアップ体制を整えております。 ● すべての人に健康と福祉のすべてを ● 餓死をゼロに ● 貧困をなくそう ● つくる責任、つかう責任 公共事業、福祉施設等への寄付 年に1度の献血運動への参加 会社の売り上げの一部を年に数回、以下の場所に寄付を行っております。 ○日本赤十字社、赤い羽根募金 ○宜野湾市未来募金 ○食料支援事業（フードドライブ） ● エネルギーをみんなにそしてクリーンに ● 住み続けられるまちづくりを ● つくる責任つかう責任 ○社内の照明をLEDにすべて変更 ○段ボールやアルミ缶、ペットボトル等のリサイクル活動 ○ごみの分別の徹底、 ○コピー用紙の再利用、 ○冷暖房設定温度等の徹底、 以上の取り組みを積極的に行っております。 ● 陸の豊かさを守ろう 年に数回の清掃ボランティア活動や宜野湾市・浦添市の防災協定への加入等積極的に取り組んでいます。 	



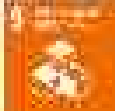

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
104	有限会社 仲正組 代表取締役 神宮寺広美	<p>【環境に配慮した経済活動】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・建設現場で発生する伐採木やコンクリート殻を破碎し、木チップや再生砕石の製造・販売を通して、これまで廃棄処分されていたものを資源として再生させ、持続可能な循環型社会に貢献していきます。 ・省エネルギー、温室効果ガスの排出削減等に配慮した施工の実施や建設機械の導入、赤土流出防止対策の導入等、環境負荷軽減に配慮した工事に取り組んでいきます。 ・公園、道路、港湾建設等の公共工事の受注を通して、インフラを整備し、生活の質の向上や、安全な公共施設の提供に貢献します。 <p>【働き方改革と人材育成】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「うちなー健康経営宣言」を宣言し、毎年健康診断を受診させる等、社員の健康維持・増進に努めていきます。 ・社員の建設技能のさらなる向上のため、ICT 対応人材の育成や、資格取得の支援、継続学習制度 (CPDS) 等の受講を推進します。 	

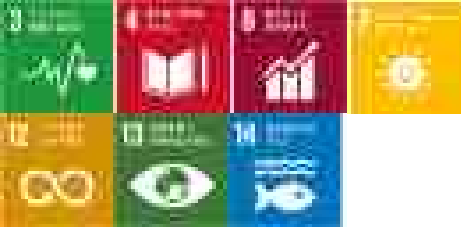
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
105	株式会社 仲本ファブテック 代表取締役社長 大城 克哉	<p>■安心して働くことができる仕組みづくり 福利厚生充実を図り、全世代の社員が安心して長期間働くことができるような仕組みづくりを行っております。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児手当の支給、子の看護休暇で子育て世代をサポート、 コロナウイルス感染症により子の世話をを行う社員への家庭保育休暇制度導入 ・「奨学金返還支援制度」を導入し、若年従業員の経済的負担軽減 ・入社1ヶ月後から年次有給休暇付与、夏季休暇、有給取得指定日の導入により、 休暇を取りやすい環境づくり ・システムを活用した労務管理や施工管理、NO残業デー導入で長時間労働を抑制 <p>■社員の健康促進 健康経営を宣言し、7000歩運動の実施や就業前のラジオ体操実施、インフルエンザ予防接種の全額補助を行う等、社員の健康を守る取組を積極的に行っています。</p> <p>■高齢者の活躍推進への取り組み 年齢や性別問わず活々と働くことができるよう、定年後再雇用制度の上限年齢を70歳まで上げました。</p> <p>■働きがいのある職場づくりに向けた人材育成の取り組み 生産性向上のため、eラーニングの活用や業務効率化に向けた社員研修を実施しています。また、資格取得を目指す社員へは、予備校受講費用、受験費用の助成だけでなく、合格時に祝い金の支給および毎月の給与へ資格手当の付与を行っています。</p> <p>■環境保全への取組 ISO14001 認定を取得し、工場内の整理整頓や毎朝本社周辺の清掃活動、適正な廃棄物の分別でリサイクルを推進する等、環境保全活動を積極的に行っています。</p> <p>■顧客ならびに社会から安心と満足を得られるような製品の提供 ISO9001 認定を取得し、お客様が安心して発注できる、高品質な製品を製作できるよう、継続的改善、技術の研鑽に励んでいます。</p> <p>■最新機器の導入 工場内の生産性向上、作業効率化を図るために、工場内に図面のCADデータをもとにH型鋼梁のケガキ・マーキング作業を自動で行える最新ロボットを導入しました。</p>	

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
106	有限会社 名嘉山重建 代表取締役 名嘉山勝	<ol style="list-style-type: none"> 1. うちなー健康宣言へ登録し、全社員一人ひとりが健康に働けるよう年1回の健康診断の実施（労災二次検診対象者の受診徹底） 2. 各種団体のボランティア清掃に参加して、道路清掃、公園美化活動実施及び、災害時における支援体制（災害復旧支援協定）を結んでいる。 3. 下水道工事、道路工事を通じ、産業基盤の整備に貢献します。 	<div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: center;">    </div> <div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: center; margin-top: 20px;">  </div>


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
107	有限会社 浪速丸海事 代表取締役 平尾京次	<p>未来につなぐ環境負荷低減施工の両立と、お客様や地域から信頼され喜んで戴く持続可能な地域社会の創造に貢献できるように全社員で取組む。</p> <p>【経済】 人員育成の為の指導時間、安全管理の増加、経費の増加に対応するため、受注機会の増加、顧客評価向上に努める。人間らしい雇用を促進し、包摂的かつ持続可能な経済成長を促す。</p> <p>■港湾・漁港での浚渫・埋立工事における環境への影響を最小限に抑える配慮及び対策</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇水質汚濁原因の細やかな土粒子の拡散を防ぐ為、汚濁防止膜の使用。 ◇油流失において流れのある場所でも油をせき止めるオイルフェンスの使用。 ◇珊瑚の保護の為、珊瑚の移植を実施。 <p>【社会】 安全意識の向上、維持の為、資格取得支援に努める。「離職率の低下」の対策に取組む。</p> <p>■働き方に関する取組</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇免許・技能講習・特別教育の受講・取得の推進及びサポート。 ◇ヒヤリハットの報告会（定期）。 ◇建設廃棄物のマニフェスト管理。 ◇定期的な健康診断を実施。 ◇インフルエンザ予防ワクチン接種の推進及びサポート。 ◇新型コロナ対策として、PCR 検査の推進。 ◇福利厚生（社員とその家族へのお祝い金や物価上昇手当（状況により変動）を支給）。 ◇新卒者の積極的な雇用受入。 <p>【環境】 ボランティア清掃への参加。</p> <p>当社の事業活動で、関係する要員が環境に与える影響を認識し、環境負荷の低減と環境汚染の予防及び保護を推進する。</p> <p>印刷済及び不要な用紙、裏紙を使用する。（メール、PC 閲覧）を推進し紙の使用を減らす。アイドリングストップを推進する。リサイクル活動の推進。ゴミの分別を行う。不要箇所の電気の OFF。マニフェスト伝票の 5 年間の保管と 6 月末までの那覇市長への報告を実施する。</p> <p>■環境・省エネへの取組</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇エコドライブを心がける。◇一部再生紙の利用。◇社内エアコンの適正設定。 	

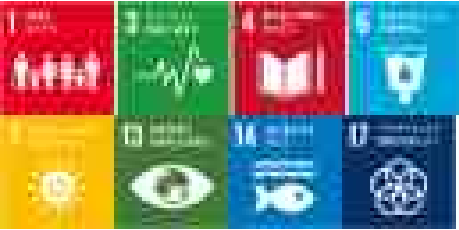
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
108	<p>那覇空港貨物ターミナル株式会社</p> <p>代表取締役 出村郁雄</p>	<ul style="list-style-type: none"> ●照明の LED 化 <ul style="list-style-type: none"> ・那覇空港貨物ターミナル構内の照明を LED 化（省エネ対策） 省エネ効果：消費電力 64.0%削減 CO2 排出量 689.44 t 削減（2017 年度） ●空調機更新工事 <ul style="list-style-type: none"> ・那覇空港貨物ターミナル構内の空調機器を省エネタイプへ更新（省エネ対策） 省エネ効果：消費電力 40.0%削減 CO2 排出量 199.06t 削減（2019 年度） ●換気設備更新工事（環境衛生改善・感染症対策・省エネ対策） <ul style="list-style-type: none"> ・那覇空港貨物ターミナル構内の全熱交換機の更新工事 省エネ効果：消費電力 37.3%削減 CO2 排出量 40.53t 削減（2021 年度） ●ゴミの減量化、資源化の推進 <ul style="list-style-type: none"> ・ゴミ収取業者との連携強化、分別・排出ルールの順守状況の管理 産廃物量増減率：一般ゴミ 2.5% 産廃 -17.4% 全体-1.8%（2021 年度） ●EV 車、PV、V2H 設備の導入（省エネ対策・災害対策） <ul style="list-style-type: none"> ・社用車をガソリン車から EV 車に切替え、太陽光発電による充電と停電時に EV 車を非常用電源として使用する為の V2H 設備を設置（2022～2023 年度） ●清掃活動 <ul style="list-style-type: none"> ・那覇空港貨物ターミナル構内および周辺道路の清掃活動の実施（入居者と合同で、毎月第 4 月曜日） ●構内緑地帯維持管理 <ul style="list-style-type: none"> ・那覇空港貨物ターミナル構内緑地帯の整備 ●献血の実施 <ul style="list-style-type: none"> ・毎年 9 月に弊社主催の献血の実施 ●働きやすい職場環境づくり <ul style="list-style-type: none"> ・男女共に働きやすい職場環境 ・連続 1 週間の休暇取得の実施 ●貧困をなくす、住み続けられるまちづくりを <ul style="list-style-type: none"> ・沖縄こどもの未来県民会議への寄付、首里城火災への寄付 ●雨水利用システム <ul style="list-style-type: none"> ・施設内トイレの雨水利用 	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
109	株式会社南西工業 山田 修	<p>弊社は、水道事業所の運転管理、電気・管（衛生、空調設備）工事を主な業務としています。インフラの基盤に携わり、知識と技術で地域社会に貢献していきます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 献血や・道路清掃ボランティア活動に取り組み ● 社用車の低燃費車、ハイブリッド車の導入 ● 地域の子供の教育環境整備の為に寄付の実施 ● 年に1回健康診断を行い健康で快適な職場づくりに取り組んでいます。 ● 国家資格試験、技能講習試験費用を支援し高い能力の人材育成を目指しています。 	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
110	有限会社 南成土木 長濱 洋子	<p>1. 子供の貧困対策として地域における子育て支援一人親家庭への取組、子育てセーフティネットを整備します。 子ども食堂などへの食材の提供などで食育活動に積極的に賛同します。</p> <p>3. 沖縄県内で第1号となる安全衛生優良企業認定を取得することで社員一人一人が心身共に健康で、長く働くことができるよう安全衛生に力を入れています。</p> <p>3. 外部契約した保健師によって検診結果をもとに個人面談を行うことで健康面でのサポートを実施しています。</p> <p>4. 社員の働く意欲を向上させるため、資格取得を全面的にバックアップし取得費用を会社が負担する事で質の高い教育を行っています。</p> <p>4. アイコンストラクションに積極的に取組み生産性向上を図る事で働く環境を日々改善しています。うちなー健康経営宣言を推進することで社員の健康管理に取り組んでいます。</p> <p>6. 現場ごとにウォーターサーバーを設置安全な水を提供することと衛生面を向上させた快適トイレを取り入れています。</p> <p>7. 現場休憩所にソーラーパネル常設ハウスを設置することでクリーンなエネルギーを活用しています。</p> <p>13. 事業で発生する環境負荷を低減するため、産廃処理を徹底し、リサイクル製品利用を実施しています。ISO9001(品質)ISO14001(環境)の認証取得する事で国際標準化に積極的に取り組んでいます。</p> <p>環境省のFun to Share活動に賛同しカーボンニュートラルに積極的に取り組んでいます。</p> <p>14. 赤土流出防止等対策に積極的に取組み公共工事で発生する赤土が雨等により海に流出する事を防ぐためにグリーンベルトの植栽に積極的に取り組んでいます。</p> <p>17. 地域社会と密接に関わり合う企業であることを自覚し従業員一人一人がSDGsの達成に貢献する事を責務とし持続可能な社会の実現にむけステークホルダーである地域住民と共に行動していきます。</p>	

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
111	有限会社 南武建設 代表者氏名 大城勇人	<p>【経済】・ SDGs の目標 11「住み続けられるまちづくりを」の達成に向けて、建設工事等を通じたインフラ整備の面から貢献していきます。</p> <p>【社会】・ 生産性向上、技能労働者の高齢化に伴う労働力に対応する為の機械化・自動化 ICT を活用した生産性の合理化技術の開発に注力しています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 人材育成の為、資格取得の支援、促進をしています。 <p>【環境】・ LED 照明、省エネ型空調設備機械を利用することで、SDGs の目標 13「気候変動に具体的な対策を」の達成に貢献していきます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 建設廃棄物の分別処理を行うとともに、資材の積極的な再生資源化を図ることで、SDGs の目標 12「つくる責任つかう責任」の達成に貢献します。 	

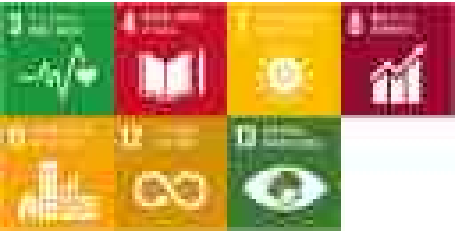
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
112	株式会社 日新開発 代表取締役 米須 樹	<p>公共工事等の施工を通じて SDGs の目標に取り組んでまいります。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社員の健康診断を定期的実施し健康管理を行い、うちな一健康経営宣言を推進する。 ・CPDS（継続学習制度）、技術者講習により社員のスキルアップをはかる。 ・建設機械は低燃費、排出ガス対策型、低騒音型を使用します。 ・建設関連団体と防災協定を締結し社会基盤の防災に貢献する。 ・海岸や道路、公園等の清掃活動を行い、豊かな自然環境を保つことで社員の地域貢献の意識改革を推進する。 ・廃棄物を現場にて分別し、資源の再利用に適した処理を行います。 	

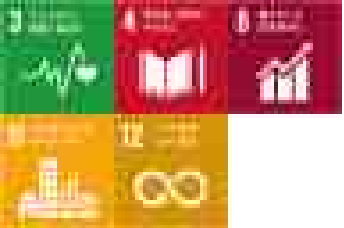
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
113	ノマドマーケティング株式会社 三輪 賢治	<p>【人材育成 3, 4, 5, 8, 10, 16】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社員各々が仕事を通して成長を実感できるようにセミナー等を多く行い、働きがいを感じられる職場づくりを実践しています。 ・女性社員を積極的に採用しており、男女平等社会を形成する一員としての自覚を持って活動しています。 ・資格取得をサポートします。 ・女性の活躍を推進し、キャリアアップ、育児との両立を支援します。 ・自担勤務制度、フレックスタイム、ノー残業デーの導入でライフスタイルに合わせた働きやすい完了を目指します。 <p>【地方創生 8, 10, 11】</p> <p>地域社会における未婚・晩婚問題の解決に向けて、全国規模で街コンや婚活イベントを行っており、それに伴って地方の飲食店の繁盛も促進しています。また、地方事業者と業務提携を行い主催企業へのユーザーを送客することで、地方自治体の活性化に向けて活動しています。全国の自治体の婚活事業についてもご紹介しております。</p> <p>e-venz（イベント）という婚活、街コン、恋活のポータルサイトを運営しており、全国の企業様のイベントを掲載、ご紹介しております。恋愛だけでなく、ビジネス交流会、友活、LGBT イベントも主催、掲載しており、全国の方の様々な出会いをサポートしております。</p> <p>【異業種とのコラボレーション 8, 17】</p> <p>婚活に限定せず、多くの異業種と業務提携を行い、イベント事業または自社の異業種交流会を主催し、異業種とのコラボレーションにより革新的なアイデアの創出を図っております。</p>	  





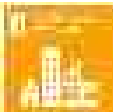
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
114	株式会社パイオニア 代表取締役 高里恵子	<ul style="list-style-type: none"> ・ 全社員が健康である為に年一度の健康診断を受診しています。 ・ 国家試験取得の為、外部講習会などに参加し教育、訓練を行っています。 ・ 働きがいのある環境、職場作りを高め持続可能な経済成長及び豊かな暮らしを目指します。 ・ I S O 14001 を運用し事務所内の照明を L E D 化し防犯などの機器設置の導入に取り組んでいます。 ・ 海岸清掃及び道路清掃へのボランティアに積極的に参加しています。 ・ 通学路等における児童の安全の確保（こども 110 番の家）に取り組んでいます。 ・ 災害時における支援体制（災害復旧支援協定）を確立しています。 ・ I S O 9001 を運用し顧客満足度の継続的な対策を実施することで維持向上を図り品質を高めることでインフラのライフサイクルを提言しインフラ整備に関わる企業としての責任を果たすとともに、S D G s の目標 11「住み続けられるまちづくり」等の達成に社員一同貢献します。 	

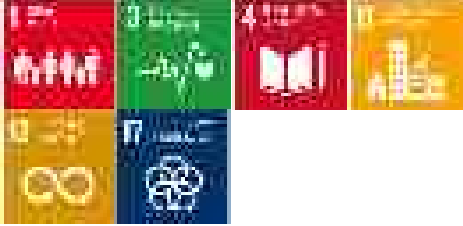
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
115	有限会社はたらき 代表取締役 山城 薫	<p>○健康でそして長く勤められる職場づくり</p> <ul style="list-style-type: none"> ・うちなー健康経営宣言の登録とともに全社員が健康であるために年1回の健康診断の実施を徹底し、健康維持に努める。また、育児・介護休業等の制度を見直し、ワークライフバランスを重視した長く勤められる働きやすい職場づくりに取り組んでいる。 ・働きがいがあり長く勤められるように社内研修、社外研修を随時行い、資格取得のための制度を作り、社員のスキルアップを全面バックアップしている。 <p>○資源の有効活用</p> <ul style="list-style-type: none"> ・解体現場等で出たゴミ（廃棄物等も）の分別を徹底的に行い、適正に廃棄物を処理し、再利用可能なものは再利用して廃棄物を極力減らしている。 <p>また赤土流出防止対策の徹底、ゆいくる材の利用を行い、「つくる責任つかう責任」に貢献しています。</p> <p>○住み続けられるまちづくりを</p> <ul style="list-style-type: none"> ・工事の品質を高めることにより、インフラのライフサイクルコストを低減し、インフラ整備に関わる企業としての責任を果たし、「住み続けられるまちづくり」に貢献していきます。 	

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
116	鉢嶺総合仮設株 名嘉真 知秀	<p>【貧困をなくそう】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 毎期定期昇給を実行し社員の生活安定を目指します。 ・ 障害者を雇用し働ける環境を整備します。 <p>【すべての人に健康と福祉を】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 定期健康診断を実行し健康維持を図ります。 ・ 毎朝のラジオ体操で健康づくりを促進します。 ・ ヤード作業場所には冷風機を設置・建設現場作業員には、空調服を支給し熱中症対策を実行します。 <p>【働きがいも経済成長も】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ SBI プラス年金を導入し安心して働ける職場を整備します。 ・ 若年層の積極的採用から終身雇用まで安定した雇用契約を推進します。 <p>【産業と技術革新の基盤をつくろう】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 陸橋及びモノレール伸長整備に際し、安全な足場づくりに取り組み事で、産業基盤の整備に貢献します。 <p>【住み続けられるまちづくりを】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 団地、高層マンションの整備に際し、安全な足場づくりに取り組むことで「住み続けられるまちづくり」に貢献していきます。 	    




SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取組み	関連するゴール
117	有限会社 比嘉建設工業 代表取締役 比嘉みどり	<ul style="list-style-type: none"> ・ 赤い羽根共同募金及び日本赤十字への寄付を通して子供の貧困や生活困窮者被災者の救援や人道的支援活動へ少しでも寄与出来るよう取り組んでいます。 ・ 全社員へ年一回の健康診断を実施し社員の健康維持に取り組んでいます。 ・ ISO14001（環境マネジメントシステム）ISO9001（品質マネジメントシステム）を取得し社員の意識向上と安全かつゼロ災害を目標としそして地域が住みよい環境となるよう取り組んでいます。 ・ 再生資材の積極的利用促進で循環型社会を目指す取り組みをしています。 ・ 本部町と災害協定を締結し災害時に迅速に対応できる協力関係を構築しています。 ・ 地域のボランティア活動の一環として海岸清掃及び道路沿いの草刈り作業に取り組んでいます。 	

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
118	光通信工業株式会社 代表取締役 島袋 剛	<p>●経済</p> <ul style="list-style-type: none"> ・金融サービスアクセス業務 A T Mの設置、保守業務を通して、県民の銀行取引や金融サービスアクセスへ寄与しています。 ・ネットワーク工事 W i e r F iの設置、保守業務や、ネットワーク構築を通じて、インフラ提供を行っています。 <p>●環境</p> <ul style="list-style-type: none"> ・無線工事・保守業務 防災無線、消防無線の工事・保守業務を通じて、自然災害に対する防災業務を行っています。 ・省エネルギー化 社内のすべての照明を L E D化することにより、省電力化に努めています。 ・分別の徹底 廃棄物を削減する為に、産業廃棄物の分別を徹底し、リサイクルに取り組んでいます。 <p>●社会</p> <ul style="list-style-type: none"> ・健康経営 全社員へ定期健康診断の実施、二次健康診断の推進、ストレスチェック制度の実施により、健康経営に取り組んでいます。 ・交通安全 飲酒運転根絶宣言、飲酒運転通報制度締結、浦添警察署ゆずりあい運動参加により、交通安全に取り組んでいます。 ・電気工事、通信工事に関連した、社員の技術教育、人材育成に取り組んでいます。 	      


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
119	有限会社久工務店 代表取締役 波平 幸久	<p>弊社は総合建設業の会社です。公共施設の土木工事、建築工事に携わることにより、災害に強く、質の高いインフラ整備に貢献できるよう努めております。</p> <p>地域の公園のボランティア清掃活動や、自治体主催の清掃活動に積極的に参加し周辺環境の美化に努めております。</p> <p>地元自治会・市町村主催のイベントへのボランティア活動に積極的に参加し、地域との関わりを持ち、地域の役に立つよう社会貢献に努めております。</p> <p>工事現場で排出された建築廃棄物をリサイクル可能なものと廃棄物に分別し、再資源化に努めております。</p> <p>LED 照明等、環境に配慮した機材を積極的に採用しております。</p> <p>受講料を会社が負担することなどにより資格取得支援・学習支援を積極的に行い、講習会等への参加を促すなど、従業員がキャリアアップできるよう努めております。</p> <p>建設業キャリアアップシステム登録により働き甲斐のある環境作りをしています。</p> <p>求人採用に関して、年齢・性別問わずに採用しております。</p> <p>高齢になった従業員が働き続けられる環境づくりをしています。</p> <p>うちな一健康経営宣言し、社員が心身ともに健康で安心して働くことができる環境づくりをしています。</p>	  



SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
120	有限会社 平義建設 代表取締役 平田 博之	<p>【1：貧困をなくそう】</p> <ul style="list-style-type: none"> 赤い羽根募金、社会福祉協議会への寄付を行います。 <p>【3：すべての人に健康と福祉を】</p> <ul style="list-style-type: none"> 従業員の年 1 回の健康診断を実施し、健康で働きやすい環境づくりに取り組みます。(うちな一健康経営宣言へ登録しています) <p>【7：エネルギーをみんなにそしてクリーンに】</p> <ul style="list-style-type: none"> 建設廃棄物を廃棄物処理施設へ適正処理し、再資源化に取り組みます。 排出ガス対策型、低騒音型の建設機械を積極的に使用します。 <p>【11：住み続けられる街づくり】</p> <ul style="list-style-type: none"> 道路や公園等の公共工事を通じて SDGs が目指すゴール 11「住み続けられるまちづくり」に貢献していきます。 <p>【12：つくる責任つかう責任】</p> <ul style="list-style-type: none"> 再生可能な資材及びゆいくる材を積極的に活用し、リサイクルの促進に取り組みます。 <p>【13：気候変動に具体的な対策を】</p> <ul style="list-style-type: none"> 排出ガス対策型、低騒音型の建設機械を積極的に使用します。 <p>【14：海の豊かさを守ろう】</p> <ul style="list-style-type: none"> 工事現場にて赤土流出防止対策を実施し、海洋汚染防止に取り組みます。 <p>【16：平和と公正をすべての人に】</p> <ul style="list-style-type: none"> 「暴力団追放 不当要求防止責任者」を選任し、安全で平和な社会を目指します。 	       


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
121	有限会社フォースター 代表取締役仲座義則	<p>1. 貧困をなくそう 2. 飢餓をゼロに 地域への協賛金、赤十字募金、社会福祉への寄付金。</p> <p>4. 質の高い教育をみんなに 8. 働きがいも経済成長も 人材育成で社員の各技能講習や資格免許の取得促進に取り組んでいます。</p> <p>9. 産業と技術革新の基盤をつくる 道路工事、インフラ整備を通じ、産業基盤の整備に貢献します。</p> <p>11. 住み続けられるまちづくりを 住宅のリフォームを通じて「住み続けられるまちづくり」に貢献していきます。 地域貢献活動の実施と自然災害による公共施設の清掃活動に取り組めます。</p> <p>12. つくる責任 つかう責任 自然環境保全、コピー用紙の裏紙を再利用し、コピー用紙の削減を行う。 廃棄物の分別、リサイクル、再生資源、鉄クズ、段ボールなどをリサイクルでゴミを減らす取り組みを行います。</p>	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
122	 <p>株式会社 富士建設 代表取締役 手登根 明</p>	<p>当社は、ISO9001 品質/ISO14001 環境/ISO45001 安全衛生を認定頂いております。SDGs と ISO の取組みを通し環境問題、顧客や利害関係者への満足度となるよう定期的に内部及び外部状況をチェックし問題点等、いち早く把握した上での指摘や改善事項への早急な対応に心掛け、日々意識を持ち継続運用、目標達成、結果に向けて取組んでおります。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新型コロナウイルス対策支援として、食料・マスクの寄付（宜野湾市） ・環境対策として、CO² 排出低減などに配慮した技術導入。 赤土等流出防止対策の実施。産業廃棄物の分別リサイクルやグリーン購入対象商品や eco マーク商品、リサイクル商品、再生紙を購入、燃料・電気・紙などの使用料削減への取組。 ・海岸清掃及び公共道路清掃等、ボランティア活動の参加や現場周辺の草刈り、清掃を実施。現場周辺地域が開催する月 1 回の清掃活動へ参加。 ・地元調達資材（ゆいくる材）の使用 ・若年者雇用に向けての職場説明会への参加、65 歳以上の高齢者や外国人労働者など多様な雇用の推進（退職者の再雇用、技術者雇用） ・技術教育等、講習会でのテキスト代や受講費用を助成し人材育成に取り組んでいます。 ・健康経営宣言、福利厚生として年 1 回の従業員健康診断の実施と安全衛生委員会を毎月開催し従業員の健康やメンタルチェックや安全で働きやすく作業を遂行出来る環境整備。 	

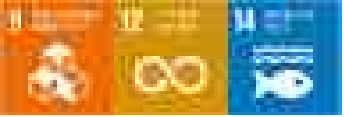
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
123	株式会社 富士盛建設 代表取締役 富盛 悟	<p>◆ 1 適正な人事評価と適正な賃金支払い</p> <p>◆ 3 すべての人に健康と福祉を（社員の健康維持サポート）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 年 1 回の健康診断を実施しています ・ 喫煙者用部屋を設け、分煙をおこなっています ・ 感染症対策として、アルコール消毒とマスク設置・定期的な換気を行っています ・ 夏場は熱中症対策として黒糖、塩分チャージ、ドリンク等の補給を徹底しています ・ 積極的に有給取得を促進しています <p>◆ 4 質の高い教育をみんなに（社員の技術向上サポート）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 会社が社員の資格取得を全面的に支援し、講座受講を積極的に取り組んでいます ・ 新入社員への技術教育 ・ 適正な人事評価と適正な賃金支払い <p>◆ 8 性別、年齢とらわれない雇用促進</p> <p>◆ 11 住み続けられるまちづくり</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 県内の公共事業を中心に河川、道路、上下水道、公園などの工事を通じて社会インフラを整備しています。 <p>◆ 15 陸の豊かさを守ろう（環境保全への取組）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 工事作業においては ISO9001、ISO14001 を取得しており、地域や環境への配慮をし、建設廃棄物の再資源化への促進をしています。 ・ 社内においては空き缶瓶、ペットボトル、紙類の分別によりリサイクルを促進しています ・ 地域のボランティア活動への参加をしています。年 5 回のボランティア清掃及び草刈り等に取り組んでいます 	





SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
124	株式会社 武南興業 代表取締役 新里 武夫	<p>☆全社員の健康維持と働きやすい環境作り ウチナー健康経営宣言へ登録し毎年全社員の健康診断及び健康改善に取り組んでいます。</p> <p>☆産業廃棄物処分の徹底 現場からでた産業廃棄物は法令を遵守(マニフェスト)し、適切に処分する。</p> <p>☆コピー用紙の裏紙再利用等。</p> <p>☆ゴミの分別・リサイクルを徹底している。</p> <p>☆ボランティア清掃の参加 建設業協会などが主催するボランティア活動や、献血運動に積極的に参加している。</p>	

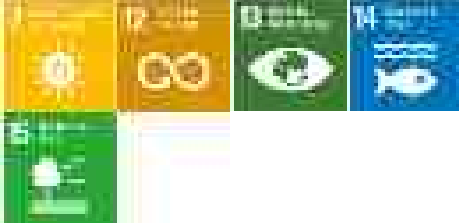


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
125	有限会社平和建設 代表取締役 平田永和	<ul style="list-style-type: none"> ●持続可能な産業化の促進 二酸化炭素排出削減対策として、省エネ活動（LED 照明、節電）を推進します ●持続可能な産業と技術革新の基盤の整備 沿道景観の整備を通じ、産業基盤の整備に貢献します ●持続可能な生産消費形態を確保 自然循環型の社会を実現するため、廃棄物の減量化、リサイクルを推進します ●持続可能な開発のために海洋を保全 豊かな自然が保全されるよう、赤土対策、海岸漂着物対策を推進します 	

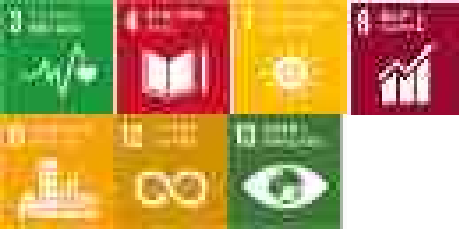
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
126	<p>ペストマネージ沖縄株式会社</p> <p>代表取締役 新垣 満寛</p>	<ul style="list-style-type: none"> ●安心で安全な飲料水のために <ul style="list-style-type: none"> ・日々生活をしていくうえで欠かせない飲料水を衛生的に利用することができるために定期的な貯水槽清掃、貯水タンクのメンテナンスを行います。 ●環境 <ul style="list-style-type: none"> ・LED捕虫器の促進、書類のペーパーレス化への取り組みにより、環境保全・生産性向上に努めます。 ・使用する器材等において、適切なメンテナンスを行うことにより長期間持続できるよう環境への負荷を削減します。 ●一人一人の力を高めるために <ul style="list-style-type: none"> ・積極的な資格取得、定期的に勉強会を行い、お客様への安心・安全なサービス、質の高い技術の向上に努めます。 ・個人一人ひとりの能力を考慮した業務の配置により、生産性の向上かつ働きやすい環境にします。 ●心身ともに健康を保つために <ul style="list-style-type: none"> ・定期健康診断受診、有給休暇取得の推奨、社員旅行やスポーツジムの利用により社員・家族の健康促進に努めます。 	   


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
127	合資会社平安名組 代表社員平安名盛智	<p>1. 環境</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 自然環境との調和への貢献 ISO 9001(品質) 14001(環境)の取得維持を通じた品質管理や環境保全に努めていきます。 また弊社が企画開発しました「沖縄の気候風土にマッチし、デザインとコストパフォーマンスに優れた」規格住宅「島風」(しまかじ)の推進を通じて、環境や自然との調和、再生可能エネルギー利用促進などの啓発努めていきます。 <p>2. 経済</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 雇用の創出とディーセントワークの推進 経営力と技術力の向上に常に努め、持続可能な経営基盤を構築して地域における安定的な雇用に努めます。 また社会的責任を自覚し、人材育成にも力を入れ社員相互の融和や豊かな創造性と個性をもつ社員が活躍する英知と勇気と情熱を持って、明るく活力のある企業を築きます。 <p>3. 社会</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ BCP作成、エコ安全ドライブ推進、地域貢献 地球温暖化が主因とも言われる気候変動により、沖縄県でも自然災害が増加しています。このような環境認識を踏まえ、事業継続計画(Business Continuity Plan)を作成してまいります。 また事故削減やガソリン代削減にも効果が期待できる「エコ安全ドライブ」を推進し地域の安心安全な交通社会の実現にも貢献していきます。 	  


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
128	株式会社ホカマ 代表取締役 外間 慎也	<ul style="list-style-type: none"> ●リフォーム事業では、住宅のメンテナンスや再生リフォームを行うとともに、バリアフリーやユニバーサルデザインの採用推進により、すべての方が安全に暮らせる住まいの提案をしていきます。また、住宅設備を省エネ仕様の製品や、再生可能エネルギーのご提案で、少ないエネルギーで快適に過ごしていただけるよう人と環境にやさしい安全な住環境の提供を推進しています。 ●自社の事務所や各店舗の照明を LED 照明へと切り替え、電力の消費を抑えるとともに、こまめな節電の呼びかけで環境負荷の軽減に取り組んでいます。 ●各工事では、再生利用可能な資材を活用することで、工事の際の廃材を抑え、過剰な資源伐採の抑制にも貢献していきます。 ●職員の資格取得促進に向けて資格手当の充実や、月 1 回の社内研修による社員教育を実施しています。 ●デジタル化推進による、システム活用やペーパーレス化に努め、紙資源の削減と業務の簡素化に取り組んでいます。 ●誰もが働きやすい職場を目指し、出産・育児休暇の積極的取得と同時に就業時間についても働く人へ寄り添った労働環境の構築を行っています。 	

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
129	<p>(有) 北栄建設</p> <p>代表取締役 座間味 栄文</p>	<p>私たち北栄建設はお客様・地域・社会に貢献するを、モットーとして社会資本の整備を通じて「住み続けられるまちづくり」に貢献していきます。</p> <p>環境に配慮した経済活動 建設工事における騒音・振動・排気ガス等の環境に配慮した機械導入、建設廃棄物の分別及びリサイクル・赤土流出防止対策の推進</p> <p>働き方改革と人材育成 高齢者、若手雇用、女性の登用促進、技術教育等の従業員の人材育成</p> <p>従業員の健康経営宣言</p> <p>1.2 級土木・建築施工管理技士取得の講習・ 機械（車両系・クレーン・ローラー）運転の特別教育 職長・安全教育等、能力向上に向けた資格等の研修・講習の取組</p> <p>コピー用紙や名刺を再生紙使用など環境にやさしい製品素材の活用</p> <p>河川や道路等の清掃、植種活動</p>	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
130	株式会社 前木組 前木 繁孝	<p>●自然環境の保全 沖縄の美しい自然と共存できる住まいづくりを目指し環境への配慮を意識した建設を行っていきます。 建設工事における建設廃棄物の分別及びリサイクルを徹底し環境に配慮した取り組みを行います。 毎日の近隣道路清掃活動、ビーチクリーンなどの奉仕活動に積極的に参加し、自然環境保護に努めます。</p> <p>●地域貢献活動 工務店ならではの親子木工教室を毎年開催し、経験を通して木材に親しむ環境を整えます。また、子供たちの五感育成と親子の絆、地域住民との交流を深めていきます。 スポーツチーム及びスポーツ大会の参加・支援を継続的に行っていきます。</p> <p>●働き方改革 ワークバランスを整えるための週休2日制度を実施します。 ジェンダー・性別を意識せず、平等な職場環境を確保します。 社員とその家族の健康を第一に考え社員全員の生涯禁煙を目指します。</p> <p>●伝統的建造物の保存修復と技術の継承 伝統的古民家・文化財の保存修復などに取り組みます。 伝統的技術・工法などの継承に努めます。</p>	











SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
131	有限会社牧野建設 嵩原 康彦	<p>【無駄をなくそう】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ SNS ツール、クラウドを活用した生産性向上への取組みを実施 (情報共有の円滑化、事務作業負担の効率化、事務用品等の使用量削減) ・ ソフトウェア (デキスパート) による施工管理 (出来形・品質・写真) の一元化 <p>【再利用・再資源の有効活用促進】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ アスファルト・コンクリート殻等の再生資源化による廃棄物排出削減 ・ COBRIS (コブリス) を活用した書類作成負担の軽減と再生材の利用推進 ・ 廃材や廃棄物のリメイク活用 <p>【環境に思慮しよう】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 低騒音・低振動型建設機械の使用による施工 ・ 産業廃棄物や排出物の適正処理の厳守 ・ 赤土等流出防止対策 ・ 各種団体ボランティア活動への参加 <p>【勉強しよう (資格・講習会・勉強会への参加)】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 安全大会 (年 1 回) の実施 ・ 災害防止協議会・安全衛生教育の実施 ・ 安全教育ソフト (VR) を活用した若手社員、外国人実習生の教育実施 ・ 社外研修やセミナーへの参加推進 ・ 資格試験に対する費用をバックアップ <p>【働きやすい職場環境をつくろう】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 労務費見積もり尊重宣言の公表 ・ 65 歳以上の高年齢者再雇用 ・ 計画休暇、特別休暇の取得促進 ・ 現場仮設トイレに快適トイレを使用し、女性の働きやすい現場づくりの実施 ・ 多様な働き方の導入 (リモートワークや子育て世代への場所や時間にとらわれない柔軟な対応) ・ 男性の育児休業取得推進の実施 	

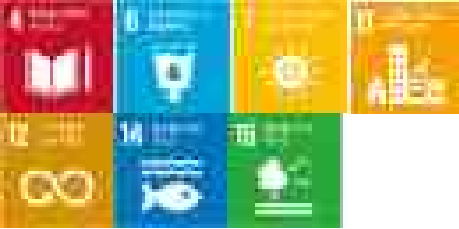
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
132	<p style="text-align: center;">株式会社 丸石建設 代表取締役 大石根 史</p>	<p>全ての従業員が年に1回の健康診断・人間ドックを受診しており、健康促進や保健指導の実施などに取り組んでいます。</p> <p>業務に係る資格や技能講習など資格取得支援を行っています。受講料の費用負担や取得後の資格手当支給を行い社員1人1人のスキルアップを図る取り組みを実施しています。</p> <p>ライフワークバランスを意識し、有給休暇の積極的な取得の声掛けや、週休2日試行工事の積極的な導入により働きがいのある職場環境へ取り組んでいます。</p> <p>地域清掃・海岸清掃等のボランティアに積極的に参加し、地域社会にやさしい街づくりへの貢献に取り組んでいます。</p> <p>公共工事の受注・施工に係ることで、人々の暮らしの基盤を長期間供用できるインフラを提供して参ります。</p> <p>社有車買い替えはエコカーを推進し、地球温暖化対策へ寄与を図っています。また、クレジット購入によるカーボンオフセットの取り組みも実施しています。</p>	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
133	(株)丸憲 (代)末吉繁政	<p>1. 地域にかかせない高品質サービスの提供 宣言 ・業務及び施工サービスの有効性を継続的に改善することで、顧客満足の上昇、施工品質の向上、安全衛生活動の向上により効果効率の高い施工を実現します。 取組 ・地域にかかせない高品質な土木建築工事サービスの提供 ・ドローンを活用した業務効率化の推進、施工品質の向上</p> <p>2. 安心・安全で成長できる職場環境 宣言 ・全従業員の安全と心身の健康を第一として働きやすい職場環境づくりを目指します。 ・より高いレベルの施工サービスの提供のため従業員が成長できる職場環境を提供します。 取組 ・定期的な職場での健康診断実施、協会けんぽの「健康企業宣言」の実施、健康経営優良法人認定の取得 ・人材育成のサポート体制の充実（各種研修費、学校授業料、旅費宿泊費のサポート） ・高齢者の雇用促進</p> <p>3. 環境保全 宣言 ・環境負荷の低減のため、環境保全活動に積極的に取り組みます。 取組 ・ISO14001 に基づく環境保全マネジメントの実施 ・地域の環境保全ボランティア活動に積極参加、身近な 3R 活動の推進</p> <p>1. リスク・管理体制の強化 宣言 ・経営理念の浸透を図り、内部管理体制の強化、各種リスクに備えた組織作りに努めます。 ・自社の SDGs の取り組みを開示します。 取組 ・品質・環境・安全衛生方針の周知、コンプライアンス、個人情報管理、従業員の意識向上のための職場訓練の徹底 ・自社 HP で SDGs に関する取り組みを開示</p>	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">   </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center; margin-top: 20px;">    </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center; margin-top: 20px;">   </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center; margin-top: 20px;">    </div>


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
134	有限会社マルタ工業 代表取締役 多良間百代	<p>「経済」 建物劣化調査診断や外壁改修工事・塗装工事・防水工事・コンクリート構造物劣化補修工事を通じ、社会インフラの維持と SDGs の目標 11「住み続けられるまちづくりを」に貢献します。</p> <p>「環境」 塗装工事の際に排出される、水性塗料と専用凝集剤を用いて水と個体に分離して産業廃棄物を軽減し SDGs の目標 12「つくる責任つかう責任」の達成に貢献します。SDGs を社員全員に教育して安全な環境と大切な資源である水の大切さを発信し、地球にやさしい会社にしていきます。</p> <p>「社会」 ボランティア活動を通じ全日本トライアスロン宮古島大会やビーチクリーン等の各種イベントを応援します。 福利厚生として、スポーツジムを法人契約し、社員全員の健康管理に努めます。社員全員が楽しく仕事のできる職場環境を構築して、健康経営に努めます。</p>	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
135	株式会社丸秀 代表取締役 伊良皆 榮	<p>●宮古島の暮らしを支える事業活動 宮古島の住民の皆様の生活を支えるべく、電気・管工事・水道施設・消防施設・機械器具設置等、安定稼働のために、また美しい島をまもるべく環境にも配慮して、事業活動を展開していきます。</p> <p>●小型焼却炉チリメーサーの導入による環境対策 「ゴミを捨てる時代から、出さない時代へ」夢の焼却炉を当社でも導入しています。ゴミを燃料として必要なお湯を作るためゴミ処理にかかる費用を削減でき、既存ボイラーでかかっている燃料代を削減できます。 本設備は、小型焼却炉チリメーサー（TG-49 型）のゴミ焼却廃熱を回収し、給湯の熱源として利用する設備で、原油の枯渇化や地球温暖化防止などに寄与するために開発された、環境改善製品です。小型焼却炉チリメーサー特徴は以下の通りです。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・煙を出さない（タイヤ単独の焼却時にも煙は出ません） ・超低ダイオキシン（ダイオキシン類を高温で熱分解） ・公共機関への届け出不要 ・電源は単相 100V（家庭用エアコンの電源で OK） ・低燃費（燃料には灯油を使用） ・水道水（一般の水道水圧で OK） <p>美しい島宮古島の企業の先駆けとして、これからも環境問題に取り組めます。</p> <p>●技術革新を通じた企業力向上 「中小企業経営革新強化支援事業」や「ものづくり革新事業」の取組等、技術革新を通じた企業力向上に取り組んでいます。</p>	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
136	有限会社 丸正工業 代表取締役 比嘉 久子	<p>安心・安全なまちづくりとして給排水工事の上下水道事業や公共及び民間の電気設備工事・土木工事・空調設備工事などインフラ整備を行っています。すべての人に健康で安全な水とトイレと電気を送ろう・住み続けられるまちづくりをモットーに取り組んでおります。私たちは SDGs の達成に向けて取り組みを続けます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●ISO9001(品質マネジメントシステムの維持・向上による適正な運用)を通して、お客様に満足いただける安全かつ確かな技術・提案を行う。 ●資格支援制度 ・資格取得を目指す従業員に向け、経済的支援等を行います。 ●人材の育成・働き方改革 個性や能力を生かし、働きやすい・働きがいのある職場づくりを目指します。 ●健康づくり ・全従業員に健康診断を実施し、コロナ感染予防の観点から PCR 検査にかかる費用を全額負担する等、健康意識と安心感を持って働ける環境を目指しています。 ●つくる責任つかう責任 ・現場にて撤去したものはリサイクル可能なものと廃棄物に分別し、廃棄物の処理は法令に則り適切に処分することで環境への影響を最小限に留めます ●地域清掃ボランティアやペーパーレス化そして節電・節水など、環境へ配慮した活動を推進する。 ●工事現場周辺の清掃活動や月初めに本社周辺の清掃活動、通学路の安全パトロールも行っています。 	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
137	(株)丸吉組 代表取締役 吉永 功	<p>〈すべての人に健康と福祉を〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ●地域福祉推進事業や県内社会福祉施設の整備費・震災・水害等の災害被災地支援金等に役立てられる募金活動への寄付。 <p>〈エネルギーをみんなに そしてクリーンに〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ●地域温暖化を抑制するための事業への継続的な参加。(太陽光発電) ●赤土流出防止対策の徹底や、現場で使用される建設機械は低燃費、排出ガス対策低騒音型を導入し使用。 <p>〈貧困をなくそう〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ●母子・父子家庭、低所得世帯の子供達が平等に学校生活が送れるよう福祉団体を通じて、募金活動(寄付)を継続して行い、又、自治体等から現状を聞き取り、学校等へ必要な物を協力・支援していく。 ●NPO 法人ワールドギフトへの不用品支援。(従業員より不用品を回収し定期的を送る)衣類・作業服・おもちゃ等。 <p>〈産業と技術革新の基盤をつくろう〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ●建設現場において、再生利用可能な資源(ゆいくる材等)を積極的に活用及び産業廃棄物の分別やリサイクルの推進等、環境負荷低減施工を継続的に行います。ISO14001(環境マネジメントシステム)の推進。 	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
138	株式会社 嶺建設 代表取締役 安次嶺 早寿	<p>当社の建設業としての事業活動が、地球規模の環境及び地域の環境にかかわりが強い事を認識し環境と調和した持続可能な循環型社会を目指した活動を推進し、社員が働きやすい職場環境と地域への貢献に取り組めます。</p> <p>※環境に関する活動</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ ISO 14001 の継続認証 ・ 地域の清掃ボランティアや所属する団体の活動 ・ 災害ボランティアへの登録 ・ 緑の募金への協力 <p>※社員が働きやすい職場環境と地域への貢献</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ うちな一健康経営宣言への登録 ・ 日本赤十字社、所属する商工会や社会福祉協議会の活動への協力 ・ 地域のまつりや諸行事への参加と協力 	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
139	有限会社 みね造園 代表取締役 赤嶺勇助	<p>創業当時から、造園工事や樹木の維持管理を通じて、地元沖縄で道路景観や公園など、憩いの場の創造を行って参りました。これからも持続可能な地域社会の創造に貢献できるように尽力してまいります。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●環境に配慮した経済活動 <ul style="list-style-type: none"> ・庭石及び在来種樹木の生産・販売【Goal 8】 ・伸びすぎた樹木の剪定等の維持管理【Goal 8】 ・グリーンインフラの整備【Goal 8・9】 ・環境に配慮した公園などの公共スペースや道路空間をつくる【Goal 11】 ・剪定枝葉・草木をリサイクルした資材の使用【Goal 12】 ・建設廃棄物の分別及びリサイクルの推進【Goal 12】 ・造園工事における赤土流出防止対策等に配慮した工法及び創意工夫【Goal 14】 ●働き方改革と人材育成 <ul style="list-style-type: none"> ・造園技術の普及及び人材育成の促進【Goal 4】 ・造園資格取得に向けた講習会の開催及び運営【Goal 4】 ・女性技術者の登用及び促進【Goal 5】 ●地域活性化に向けた取り組み <ul style="list-style-type: none"> ・緑化活動により沖縄の景観向上に寄与【Goal 8】 ・廃棄物（剪定枝葉・草木）を100%再生資源化に取り組んでいます【Goal 12】 ・地域ボランティア活動への積極的な参加【Goal 17】 	

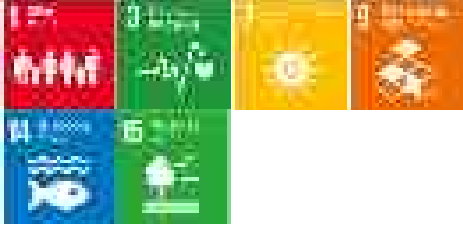
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
140	ムトウ建設株式会社 武東 愛一郎	<ul style="list-style-type: none"> ●子供の貧困対策 沖縄の未来を担う子どもたちが夢や希望を持って健やかに暮らせるようにするため、母子家庭の母親を積極的に採用します。 ●質の高い教育を受けるための対策 社員が当社事業に関連する教育を受けることを希望した場合、休暇と学資金を提供します。 ●クリーンエネルギーの活用 当社工事現場において、太陽光発電機器を設置し利活用します。 ●社会基盤整備 道路、河川、港湾施設工事等を通じ、産業基盤の整備に貢献します。 	

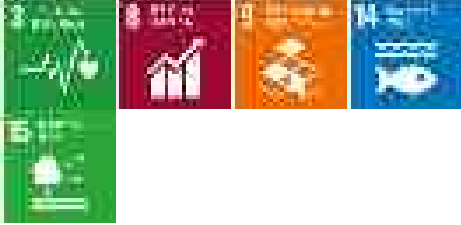
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
141	有限会社 名工企画設計 代表取締役 慶佐次 操	<p>私たちは、沖縄の気候風土や環境に配慮し、安心・安全で快適な建築設計に取り組んでいます。変化の激しい時代に対応できるように、日々、新しい知識や技術の向上に努め地域社会に発信し、貢献できる活動を行います。</p> <p>■働きやすい職場の環境づくり</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社員の育児・介護や病気治療と仕事との両立ができる働きやすい環境づくりに務めると共に、フレックスやテレワークによる多様で柔軟な働き方に積極的に取り組んでいます。 ・多様な人材や意欲のある人材を積極的に採用し、社会で活躍できる人材を育成していきます。 <p>現在、女性社員の比率は 38%となっており今後も採用拡大の流れを継続させ、今後は管理職の登用など活躍できる場を広げていきます。</p> <p>■環境にやさしい建築</p> <ul style="list-style-type: none"> ・自然エネルギーを積極的に活用し、LCC に配慮した建物をデザインすることで、景観や社会環境に配慮した設計を目指します。 <p>■社員のスキルアップを支援。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・BIM を導入し、専門セミナー、講習会・社内勉強会を開催し、新たな技術者の育成を行っています。 ・社員の資格取得を促進し、手当などの経済的支援を行っています。 <p>■人材育成・環境美化</p> <ul style="list-style-type: none"> ・職場体験やインターンシップを積極的に受け入れ、将来の担い手となる人材の育成に取り組んでいます。 ・地域清掃や、会社敷地内の緑化につとめ、街並みに貢献できる環境美化活動を企画、実施していきます 	


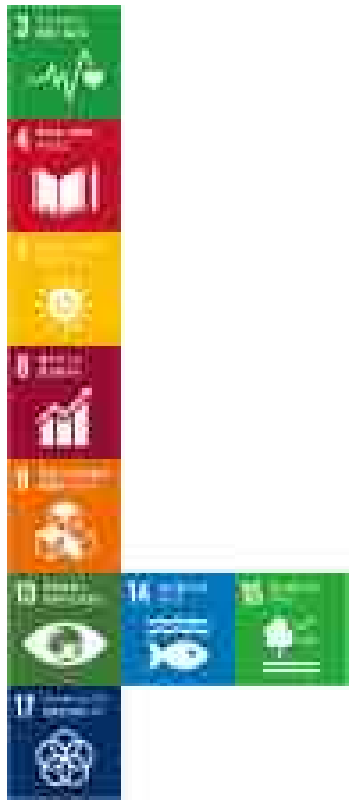
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
142	株式会社 八島建設 代表取締役 仲座長市	<p>貧困をなくそう 赤い羽根募金や社会福祉協議会への寄付金を行っている</p> <p>すべての人の健康と福祉を 全従業員の毎年1回の健康診断に取り組んでいる うちなー健康経営宣言に取り組んでいる</p> <p>エネルギーをみんなにそしてクリーンに 環境保全の為、赤土等流出防止対策の徹底、工事で使用する建設機械は低燃費、排出ガス対策低騒音型を導入、再生路盤材等再生資源の積極的を行う</p> <p>産業と技術革新の基盤をつくろう 道路、農業水利事業等インフラ整備</p> <p>海の豊かさを守ろう・海の豊かさも守ろう 地域ボランティア（海岸・道路）に参加することに取り組んでいる</p>	

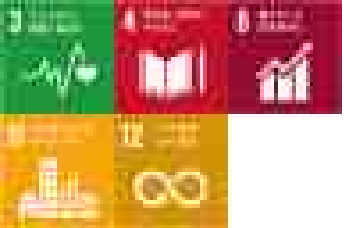
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
143	有限会社山里建設 代表取締役 山里 恵美子	<p>【経済】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 定年再雇用 ・ 資格取得の金銭的サポート ・ 週休二日制への取組 ・ 国、県、市の発注業務に携わり地域社会への発展・安全安心な街づくりへの参加 ・ 道路や農地の整備を通じ、地域産業の整備に貢献 <p>【社会】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ ISO9001（品質マネジメントシステム）の認証取得 ・ 全従業員への毎年1回の健康診断受診への取組 ・ うちな一健康経営宣言への登録 <p>【環境】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 工事での赤土流出防止対策の徹底 ・ ISO14001（環境マネジメントシステム）の認証取得 ・ 地域清掃ボランティア（海岸・道路）に参加 	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
144	 <p>株式会社 山昇建設 代表取締役 藤岡康之</p>	<ul style="list-style-type: none"> ●3, すべての人に健康と福祉を <ul style="list-style-type: none"> ・ うちなー健康経営宣言に登録し、社員の健康意識向上に努めます。 ・ 全社員の健康診断の受診、二次健診の受診を促す。 ●4, 質の高い教育をみんなに <ul style="list-style-type: none"> ・ 資格取得支援制度、資格手当制度により社員の意識向上を図ります。 ●7, エネルギーをみんなにそしてクリーンに <ul style="list-style-type: none"> ・ 事業所の照明を LED 化・クールビズの推進により消費電力を減らします。 ・ 省エネタイプの建設機械を積極的に導入し CO2 排出量を減らします。 ・ ISO14001 : 2015 (環境) の継続的運用・改善・向上に努めます。 ●8, 働き甲斐も経済成長も <ul style="list-style-type: none"> ・ 新技術 (情報化施工) の導入、建設キャリアアップシステム (CCUS) の事業所登録運用。 ・ ISO45001 : 2018 (労働安全衛生) の継続的運用・改善・向上に努めます。 ●9, 産業と技術革新の基盤を作ろう <ul style="list-style-type: none"> ・ ICT 技術及び NETIS 技術の積極的活用を行います。 ●13, 気候変動に具体的な対策を ●14, 海の豊かさを守ろう ●15, 陸の豊かさも守ろう <ul style="list-style-type: none"> ・ 赤土流出対策を適切に行い海洋汚染を防止し沖縄の海やサンゴを守ります。 ・ プラスチックごみの削減に向けて清掃ボランティア活動に積極的に参加します。 ●17, パートナーシップで目標づくりに取り組みパートナーシップの構築を図ります。 <p>各公共団体との災害協定を締結し地域に貢献します。</p>	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
145	ヤマユウ興業株式会社 代表取締役 山城 勇治	<p>①健康でそして長く勤められる職場づくり</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ うちなー健康経営宣言の登録とともに全社員が健康であるために年1回の健康診断の実施を徹底し、健康維持に努めています。熱中対策として水分・塩分補給の配布、空調服の支給など予防対策を徹底しています。 ・ 有給休暇の取得推進及び時間外労働の削減に取り組んでいます。 ・ 働きがいがあり長く勤められるように社内研修、社外研修を随時行い、資格取得のための制度を作り、社員のスキルアップを全面バックアップしている。 <p>②資源の有効活用</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 解体現場等で出たゴミ（廃棄物等も）の分別を徹底的に行い、適正に廃棄物を処理し、再利用可能なものは再利用して廃棄物を極力減らしている。 <p>また赤土流出防止対策の徹底、ゆいくる材の積極的に利用することで循環型社会を支援していきます。</p> <p>③住み続けられるまちづくりを</p> <p>工事を通して持続可能なクリーン環境のインフラ整備の取り組みを行い、「住み続けられるまちづくり」に貢献していきます。</p> <p>また、オートアイドルストップ機能付き低燃費、低騒音、排出ガス対策型の建設機械を導入し環境への負荷を低減しています。</p>	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
146	UK RENTAL・砂川 和行	<p>UKRENTAL では、『地球に優しい旅を』をテーマに、環境にも社会にも優しい電動自転車(e-bike)の利用・普及を推進し、以下の3つの目標「7. エネルギー」「11. 持続可能な都市」「13. 気候変動」をサポートします。</p> <p>電動自転車が貢献できるであろうターゲットは以下のように考えられます。</p> <p>「7. エネルギー」のターゲット</p> <p>7.1 エネルギーサービスへの普遍的アクセスを確保する 7.2 再生可能エネルギーの割合を増やす 7.3 エネルギー効率の改善率を増やす</p> <p>限りある化石エネルギー「ガソリン」ではなく、太陽光・風力・水力など、再生可能エネルギーから製造出来ると「電気」を動力源とする電動自転車は環境負荷が少なく持続可能なモビリティです。</p> <p>「11. 持続可能な都市」のターゲット</p> <p>11.2 交通の安全性改善により、持続可能な輸送システムへのアクセスを提供する 11.6 大気や廃棄物を管理し、都市の環境への悪影響を減らす</p> <p>小型自動車に比べても非常にコンパクトな自転車は、駐車場不足、狭あい道路、渋滞など都市部・観光地の交通課題を解消する事が出来ます。一人の人間と、少量の荷物の移動において、圧倒的に高効率のモビリティです。</p> <p>「13. 気候変動」のターゲット</p> <p>13.3 気候変動の緩和、適応、影響軽減、及び早期警告に関する教育、啓発、人的能力および制度機能を改善する。</p> <p>走行時にCO2を排出しない電動自転車の導入は、地球温暖化を抑制し豊かな未来を実現するための第一歩と言えます。</p> <p>SDGs17の目標、全てに取り組む事は出来ませんが、できることを一つずつ進めて行きたいと思えます。</p>	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
147	合同会社ユニーク・ライフ 代表 佐久川 則希	<ul style="list-style-type: none"> ● 職場の環境づくり <ul style="list-style-type: none"> ・ 20～50 代の男女の幅広い世代の方々が働き、お互いの意見の言いやすい環境づくりを行っている。 ・ 男女間での仕事の区別はせず、性別では無くその人の能力に応じて適材適所で人材を配置している。 ・ 社員の自主性を育成する為、積極的に会議を行い意見交換を行い、アイデアの創出、それに対する具体的な取組を行う為のチャレンジの推進及びバックアップを積極的に行っている。 ・ 一人親の雇用も行っており、子どもの急な体調不良等にも柔軟に対応し、皆でリカバリーする体制作りをしている。 ● インフラ事業を通じての SDGs 貢献 <ul style="list-style-type: none"> ・ 通信事業を通じてインフラ整備への貢献を行っている。 ・ スマホ設定代行業務・スマホ教室等を行い、安心・安全にスマホを使える様に業務を行い、災害時等にもスマホを活用させる事でのインフラ整備への貢献。 ● 地域貢献 <ul style="list-style-type: none"> ・ スマホ教室等を通じて、地域の主に年配の方への交流を行い、地域交流・地域活性化の活動を担っている。 	






SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
148	株式会社 ヨウコウ 代表取締役 崎原 正史	<ul style="list-style-type: none"> ● 社員が健康であるため、毎年全社員に健康診断、人間ドックの実施を行い健康維持に努めています。 ● スキルアップのため全社員への技能講習の支援をし、個々の能力向上へ取り組んでいます。 ● 週休 2 日制の着実な実施と有給休暇の取得推進を行っています。 ● 社内の照明を LED へ変更し、不必要時の照明の消灯やコピー用紙の再利用など資源の節約に取り組んでいます。 ● 空調設備工事にかかる廃棄物を的確に分別し、オゾン層を守り、二酸化炭素排出削減に貢献し、地球の自然に与える悪影響を排除します。 ● 新築、改修工事の際してフロン類の漏洩を防ぐために確実な技術者が施工を行い、気密試験を必ず行う。機器設備に際しては、フロン類の充填や回収作業は冷媒フロン類取扱業者（1 種）の資格者により作業を行う。 ● 空調機の更新工事の提案の際、既設配管を再利用する事を進めて資材の削減、廃棄物の削減にも取り組んでいます。 	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
149	有限会社陽功建設 上原啓功	<p>土木・建設工事に関する取組</p> <ul style="list-style-type: none"> ・赤土等流出防止対策の徹底 ・解体工事でのアスベストの適正な処理 ・低燃費、低騒音、排出ガス対策型の建設機械の利用 ・排出される廃棄物の分別の徹底 ・ゆいくる材利用 <p>働き方に関する取組</p> <ul style="list-style-type: none"> ・すべての職員の健康診断受診 ・家庭事情に合わせた労働環境の提供 ・福利厚生充実 <p>地域貢献に関する取組</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域清掃活動への参加 ・赤い羽根共同募金、緑の募金などへの協力 	

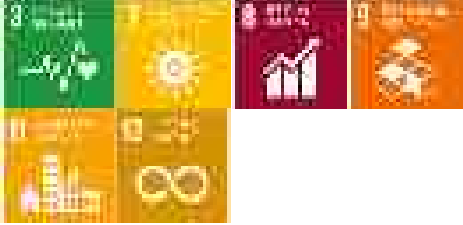
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
150	(株)与儀組 代表取締役 浅沼義功	<p>安全に健康で働ける職場</p> <ul style="list-style-type: none"> 健康で働けるために、毎年職員の健康診断受診勧めています。 メンタルヘルスのサポートで年1回のストレスチェック実施しています。 <p>再生資源の利用</p> <ul style="list-style-type: none"> 沖縄県リサイクル資材評価認定制度の対象資材のコンクリート殻を粒調砕石、クラッシャーランにして路盤材として再利用しています。限りある資源を再利用することで循環型社会の構築に貢献しています。 <p>職員の育成</p> <ul style="list-style-type: none"> 定期的に CPD を行い職員の技術向上に取り組んでいます。受講後は CPDS の登録をして職員が学習状況を確認できるようにしています。 CCUS の導入をして技能者のキャリアアップを支援します。 <p>道路、港湾等インフラ整備</p> <ul style="list-style-type: none"> 道路、港湾等インフラ整備を通じ「地域と共に」をモットーに産業基盤の整備に貢献します。 <p>住宅整備</p> <ul style="list-style-type: none"> 公共住宅、民間住宅の整備を通じ「住み続けられるまちづくり」に貢献します。 	    

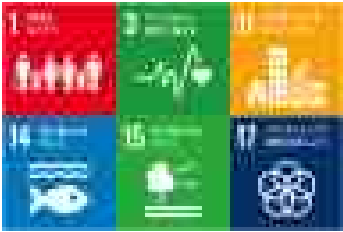
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
151	有限会社 吉田産業 代表取締役 上里 明通	<p>「当社の事業活動の主体は、本地域（宮古島）を拠点としており、この美しい自然を残す事が地域環境の保全に繋がる事を認識する」を基本理念に環境問題に対する取組を重要課題に位置づけ、当社の全ての事業活動において環境への影響に配慮し、汚染予防を推進します。また、ボイラー設備、空調設備等の整備を通して、住み続けられるまちづくりに取り組むなど、持続的に発展させ豊かな社会づくりに貢献します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材育成 人材育成を行い 労働生産性を高めることで経済成長し豊かな暮らしを目指します。多様な学びの場を用意し社員の学ぶ意欲を後押しします。 ・責任ある品質管理 ISO9001 の適切な運用によって品質とコストのバランスを図り顧客満足度を高めます。 ・環境保全 ISO14001 を適切に運用し建設副産物の適切な処理を行うなど持続可能な社会の実現に貢献します。豊かなふるさとの自然環境を次の世代に引き継ぐ事を目指します。 	

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
152	有限会社 世名城建設 代表取締役 金城文雄	<p>世名城建設は建設業活動を通して、道路・インフラ整備等を安全第一を念頭に、質の高い工事を安定して供給し続けることで、産業基盤整備に貢献いたします。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●環境保全 適正なりサイクル資材の円滑使用を目指しゆいくる材を積極的に使用し、『資源循環社会』の実現に取り組めます。 ●地域社会貢献 地域社会貢献活動に積極的に参加し、住み続けられるまちづくりに寄与します。年4回以上地域清掃活動等に参加することを目標にします。防災協定を締結し、災害時には迅速に復旧・復興に取り組み社会貢献いたします。 ●働き方改革 働き方改革実現に向け、従業員の有給休暇取得を促進し、長時間外労働削減に取り組めます。 	

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
153	<p>株式会社 与那原建設</p> <p>代表取締役 運天 辰民</p>	<p>1：貧困をなくそう 赤い羽根共同募金や社会福祉協議会への寄付</p> <p>3：すべての人に健康と福祉を うちな一健康宣言の取組み 従業員の健康診断、保健指導等の実施</p> <p>11：住み続けられるまちづくりを リフォーム等も含め、再生可能エネルギーを積極的に推進 地域行事、地域ボランティアへの参加、協力</p> <p>14：海の豊かさを守ろう 海岸清掃への参加 マイペットボトルの持参及びリサイクル、水筒等の携帯</p> <p>15：陸の豊かさも守ろう 作業場等のゴミの分別</p> <p>17：パートナーシップで目標を達成しよう 従業員をはじめ 施工地域の人たちとの関わり等を含め 自分たちのできることへの協力や参加を積極的に行い みんなでSDGsの目標達成に努める。</p>	

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
154	(株) 米盛建設工業 米盛 博明	<ul style="list-style-type: none"> ・環境保全の為、赤土等流出防止対策の徹底、工事で使用する建設機械は低燃費、排出ガス対策低騒音型を導入、再生路盤材等再生資源の積極的使用、現場事務所や作業員休憩所には電源を必要としないソーラーハウス使用 ・働きがいのある職場作りを目標に完全週休二日制の実施、新技術(情報化施工)の導入、建設キャリアアップシステム(CCUS)の事業所登録運用 ・建設土木工事などの整備を通じ、産業と技術革新の基盤づくり ・災害への対応として、建設業協会や自治体との協定の結束を強化し、住み続けられるまちづくり 	

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
155	琉球通信工事株式会社 代表取締役社長 武廣 保寿	<p>弊社は、ダイバーシティ経営を念頭に多様な人材を雇用して、その能力を最大限発揮していただくことに力を注ぐとともに、テレワークなどの多様な働き方を指向しながら女性の活躍推進にも着目した取組みを実践することでSDGsの持続可能な開発目標の達成に貢献いたします。</p> <p>●安心・安全な食料の確保と提供 従業員及び取引先会社の協力の下に年2~3回、県内フードバンク団体への食料提供を行っています</p> <p>●スキルアップ支援 資格取得費用の会社負担、資格手当の充実による資格取得支援のほか、業務経験に応じた研修カリキュラムを通して従業員のスキルアップを支援しています。</p> <p>●海洋環境維持活動への貢献 年2回のビーチクリーンを実施するとともに、同日にフィンガーペイント等のこども向けイベントを開催し、環境維持活動を始めたSDGsへの普及に努めています。</p> <p>●強靱なインフラ構築への貢献 光回線などの情報通信インフラの構築や保守、無電柱化工事を行うほか、台風などの自然災害時の迅速な復旧に努めることで、IoT社会の基礎を支えています。</p>	