


## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
1	株式会社キョウリツ 代表取締役 大城 保一	<p>弊社は、現代社会インフラを成立させる為に欠かせない、コンクリート（生コンおよびコンクリート製品（U字溝等））の製造を生業としております。しかしながらコンクリートの主原料であるセメントは、製造時にほぼ同重量のCO<sub>2</sub>を発生させており、これは建設業で排出されているCO<sub>2</sub>の1/3に相当します。間接的にでもCO<sub>2</sub>を大量発生させ続けている事は、企業の社会責任を果たしているとは言えず、新技術を活用したコンクリートの長寿命化・低炭素化に取り組んでおります。</p> <p>コンクリート工場として行っている社内での具体的な取組</p> <p>（1）自己治癒コンクリートの普及促進</p> <p>コンクリートの長寿命化・そしてメンテナンスコストを削減できる自己治癒コンクリート「Basilisk」の活用があります。これはコンクリート中で200年生きられるバクテリアと一緒に練り混ぜ、ひび割れ発生時に侵入する水・空気を触媒としてカルシウムを発生させてひび割れを自動的に埋める技術です。コンクリートをスクラップ&amp;ビルドさせず、ライフサイクルコストを下げる試みです。</p> <p>（2）産業廃棄物を活用したコンクリートの製造</p> <p>沖縄県内で発生した廃ガラス瓶やサトウキビ廃材といった産業廃棄物を破碎し、コンクリートへリサイクル活用する事で、廃棄物の削減と、天然資源の消費の抑制を行っております。現在は、バイオマス発電所から発生した燃焼灰のコンクリートへの活用を検討しております。</p> <p>（3）アイドリングストップ活動</p> <p>現在10台以上所有しているフォークリフトのアイドリングを最小限に留める事により、化石燃料の使用量の低下、燃焼に伴うCO<sub>2</sub>発生を抑制しています。</p> <p>（4）消費電力の削減</p> <p>事業所内の照明を徐々に蛍光灯からLEDへと切り替えており、使用電力を抑えています。加えて、昼休みの消灯も実施し、不要な消費電力を削減する事で、間接的に発電に必要な燃料の使用量を削減いたします。</p> <p>（5）社内コンクリート教育について</p> <p>毎月、社内でコンクリート技士の資格取得を目指した勉強会を行っています。コンクリートはセメント・水・砂・石を組み合わせた混合物で、中でもセメントの製造が大きくCO<sub>2</sub>を発生させています。コンクリートを詳しく知る事で、より環境に優しく・長寿命化できるコンクリートを配合する事が出来ます。</p> <p>（6）社外（大学・高等学校）へのコンクリート教育</p> <p>毎年、琉球大学・美里工業高校・名護商工工業において、コンクリート教育として「コンクリート製品検定」の実施を行っております。建設業を志す学生へ、コンクリートと言うマテリアルを早期に学習して頂く事で、コンクリートで出来るものの発想の幅を広げて貰う試みです。</p> <p>地震・台風等の災害からおきなわを守るには欠かせないコンクリートを、沢山の方に正しく理解して頂き、沖縄県の持続可能な社会形成へと貢献したいと思っております。</p>	 <p>4 質の高い教育をみんなに 11 住み続けられるまちづくりを 12 つくる責任 つかう責任 13 気候変動に具体的な対策を</p>

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
2	スピリットビーイング 合同会社 代表社員 鈴木 聡	<p>事業概要：CVS 事業／CVS コンサルタント業務</p> <p>スピリットビーイング合同会社は企業理念「私たちは“みんなと暮らすマチ”を幸せにします。」のもと CVS 事業を通して環境問題や人権問題をはじめとした社会問題の解決に向けて従業員一人一人が「マチのほっとステーション」を目指して互いに認識しゴールの達成につなげます。</p> <p>◎フードロス問題 発注の適正化や値引き販売の積極的な推進と食品容器の継続的な改善による消費期限の延長などを組み合わせてフードロスの削減を目指します。</p> <p>◎就労支援 就職活動が上手くいかない方・ブランクが長く不安ある方・個人的な特性があり就職や定着に時間がかかる方など就労活動に悩みがある方に対してハローワークを経由した就労支援活動を実施しています。 クルーランクアップ制度の昇給支援制度・資格外活動許可および在留資格の取得支援制度・正社員登用の転換支援制度・キャリアアップの支援制度・認定資格の取得支援制度・社内表彰制度など様々な福利厚生を活用して従業員の生活の安定までを目指します。</p> <p>◎子育て支援 小学校入学前の児童を預けて働く従業員を支援するため児童 1 人に付き毎月 1,000 円の補助金を給付して働く世帯の子育てを支援しています。</p> <p>◎ジェンダー支援 すべての人が自分らしく生きやすい社会で生活することそして仕事・生活において誰もが公平に活躍できるより良い職場環境の仕組みを創ることで個人と企業と地域社会が共に成長していくための支援をしています。</p> <p>◎労働問題 働く上での悩み事や雇用についての困りごとなど従業員から幅広く相談できる社内ポータルサイトの設置および経営労務監査による電話・面談に個別相談窓口を設置して支援しています。</p> <p>◎働きやすい職場づくり 人財育成・スキルアップを目的とした充実した人財育成制度と教育プログラムを導入して社内外の研修および勉強会などを公平に実施して学んだことを業務で活かす仕組みや従業員一人ひとりに合ったスキルチェックとメンタルチェックを実施して支援しています。</p> <p>◎パートシップ支援 CVS 経営に関するコンサルタント業務のパートナー提供および沖縄県産の商品の市場開拓・販路拡大・新規開拓など新規パートナー様からの商品募集ならびに CVS 事業に適している商業地域・住宅地域・過疎地域・遊休地・テナント・商業施設・医療施設などの地域経済の発展と社会的な有効活用を支援しています。</p>	