




## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
1	株式会社 ERIA 代表取締役 銘苅 誠也	<p>株式会社 ERIA は、沖縄を拠点とした企業支援を行う会社です。 事業開発から BPO 事業、キャッシュレス化などのペイメント・ソリューション事業を行っています。 企業支援（イベント等）社内の環境づくり等を通じて、SDGs の達成に寄与しております。具体的な取り組みについては以下の通りです。</p> <p>(1) 貧困をなくそう</p> <p>● 貧困をなくす 県内では子どもの貧困が問題となっているが、子どもの貧困を解決するには、子どもを育てる親の経済的・精神的な安定が重要だと考えています。 そのため、社員の有給消化率向上（通院・お子様の長期休み期間中などに有給休暇をスムーズに使用できる環境を作ります。）・所得向上（社員各自特有のスキルを、発掘し、やりがいのある職場作り）を目指す。</p> <p>(8) 働きがいも経済成長も</p> <p>● 持続可能な健康経営とダイバーシティへの取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・従業員一人一人が働きがいをもって生き生きと働くことのできる職場環境作りに努め、地域社会と共に持続発展する未来づくりに貢献します。</li> <li>・定時退社を促進したワークライフバランスの充実を図るとともに、業務の円滑化・効率化等による労働生産性の向上も図っていきます。</li> <li>・性別や人種、年齢、学歴、障害を問わず多様性を受け入れ、広く人材雇用の機会を設けています。</li> </ul> <p>(8) 働きがいも経済成長も</p> <p>● 働きやすい職場環境づくり</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・働き方改革による長時間労働の抑制や週休二日制度を推進することによって誰もが働きやすい環境づくりに努めます。また、Web を構築し自宅からでも仕事ができる環境へ変化させ、生産性を向上させながらリモートワークを推進する取り組みを行っています。</li> </ul> <p>※環境への取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・グリーンエネルギーの使用：自社のオペレーションに再生可能エネルギーを導入し、炭素排出を削減します。</li> <li>・プラスチック削減：プラスチック製品の使用を最小限に抑え、再利用可能な包装材を推進します。</li> </ul>	


## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
2	オリックス・ビジネスセンター沖縄株式会社 取締役社長 小林 健太	<p>当社は、オリックスグループが展開するリース、レンタル、自動車、生命保険、銀行などのサービスに関連するさまざまな事務処理業務やお客さまサポート業務を受託しております。沖縄県に根差した企業として、「沖縄一、豊かな会社」を目指し、以下取り組みを行っています。</p> <p>【雇用創出と多様な働き方の提供】</p> <p>■働き方改革推進、女性活躍推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・社員一人一人のライフサイクルに合わせて働ける環境づくりを目指し、「在宅勤務制度」「フレックス勤務制度」「時間単位年休制度」など順次制度拡充</li> <li>・2022年9月女性活躍取組推進優良企業として「プラチナえるぼし」認定獲得（当社管理職の8割が女性）</li> <li>・IT最新技術を活用した業務設計取組</li> <li>・社員一人一人に合わせた人材育成</li> </ul> <p>■障がい者雇用</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・2017年より障がい者のトライアル雇用を積極的に開始。現在約10名のスタッフが就業</li> <li>・障がい者雇用社員は主に総務部「業務サポートチーム」にて活躍。業務サポートチームでは、比較的難易度の低い作業工程業務（書類開封・仕分け、入力業務など）を実施</li> <li>・各個人の適正に合わせた業務体制整備、業務効率化を実施</li> </ul> <p>■地域社会との共生</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・未来の人材育成への取組（社員の子ども職場見学会開催、地域の小中学生ジョブシャドーイング受入、高校生のインターンシップ受入、専門学生・短大生・大学生のインターンシップ受入、大学への講師派遣など）</li> </ul> <p>【環境への取組】</p> <p>■ペーパーレス取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・社内ペーパーレスプロジェクト実施。全部署にて、可能な限り現物書類を電子ファイル化および、現物を取り扱う業務・各種申請においてITツールを導入することによる効率化を促進。結果的に、約333万枚高さにして東京タワー程のペーパーレス化を達成することで、環境・社会へのコストを削減</li> </ul>	 <p>4 質の高い教育をみんなに 8 働きがいも経済成長も 10 人や国の不平等をなくそう</p>


## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
3	株式会社クリア 代表取締役 宮里 真作	<p>【企業向け SDGs スタートアッププロジェクト） SDGs を取り組みたいがやり方がわからない企業へ自社ではじめる SDGs のコンサル</p> <p>【SDGs 学校教育】 学校教育現場にて「子どもと大人も学べる SDGs 学習ゲーム Get The Point」の開催</p> <p>【企業の働きやすい職場づくり】 A4用紙1枚で私を「見える化」上司と部下の信頼関係向上ワークショップも開催</p> <p>【経済活動への取り組み】 1. 企業同士を結びつけ、お互いの強みを最大限に活かし、新たな価値を創造する仕組みづくりに貢献しています。</p> <p>【持続可能な社会づくりへの取り組み】 1. リサイクルショップで販売されなかった衣類を回収し、貧困家庭に提供しています。これにより必要な人々に衣類を届け、地域社会への支援を行っています。 2. 使われなくなった企業の作業着を収集し、それらの衣類を提供して地域社会への貢献を行っています。</p> <p>【環境への取り組み】 1. 私たちは企業に向けて、地球に優しいアプローチを提案し、普及活動を進めています。生分解性商品（ゴミ袋、紙コップ、スプーン、フォーク）とバガス商品（お皿、ストロー）を導入することで、使い捨て製品に代わる環境にやさしい選択を促進し、廃棄物を土に還すサイクルを支援しています。 2. 廃棄されるアワビの殻を再利用し、環境に優しいアクセサリを制作しています。私たちはアップサイクルに取り組み環境にやさしい商品を提供しています。 3. 積極的にビーチクリーン活動にも参加し、美しい環境の保護に貢献しています。</p>	 <p>The image shows seven SDG icons arranged in two rows. The top row contains icons for Goal 1 (貧困をなくそう), Goal 4 (質の高い教育をみんなに), Goal 8 (働きがいも経済成長も), and Goal 12 (つくる責任 つかう責任). The bottom row contains icons for Goal 14 (海の豊かさを増そう), Goal 15 (陸の豊かさも増そう), and Goal 17 (パートナーシップで目標を達成しよう).</p>


## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
4	株式会社テクノ工業 代表取締役社長 下地 稔	<p>当社は、企業独自のSDGs宣言書を作成し、SDGsの取組状況を見える化するとともにSDGsの取組状況の確認等による伴奏支援を提供する株式会社琉球銀行の「りゅうぎんSDGs応援サービス」の利用により対内外に取り組み状況を社内だけではなく、社外にも発信しています。</p> <p><b>【環境】</b> 地球環境の保全は社会的責任と捉え、事業を通して排出される廃棄物の管理を適切に行うとともに、有害物質の管理を適切に行うことで環境保全に貢献します。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・管理簿の活用による廃棄物処理の徹底</li> <li>・外部業者委託によるエネルギー使用量の把握</li> <li>・3Rの推進</li> </ul> <p><b>【社会】</b> 従業員の安全と健康を考え、働きやすく働きがいのある職場環境を目指します。また、社会貢献などを通じて、持続可能な地域社会を実現します。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・会社行事として毎年、「安全大会」や「消火器取扱訓練」を開催するなど、会社全体で安全に心掛けた工事を行っております。</li> <li>・地域の学校（美里工業）と連携し、職業体験の場を提供。地域学生のキャリアアップへ繋げ貢献活動を行っております。</li> <li>・人事制度改革、就労管理システムの導入による時間外労働及び有休取得状況の管理徹底</li> <li>・メンタルヘルスの推進</li> <li>・経済産業省健康優良法人認定</li> <li>・各育英会の寄付金</li> <li>・沖縄県ワークライフバランス企業認定</li> <li>・うちなー健康経営宣言の認定</li> </ul> <p><b>【ガバナンス】</b> 経営理念に基づいた企業活動を行うとともに、法令順守の徹底を図ります。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・執務基準、就業規則による法令遵守体制の整備</li> <li>・個人情報保護の徹底</li> <li>・社員総会開催、部内会議の定例化による経営理念の浸透</li> </ul>	


## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
5	NepaleseBlood Donors Association, Japan 団体代表 Sah Rahul kumar	<p>私達は Share Blood SaveLives をスローガンとして設立しました。主な目的は、献血の啓発活動を行うことで、血液不足を解消することです。国、言語、カースト、宗教などによって社会福祉が妨げられるべきではないと考えています。</p> <p>目標 3 :あらゆる年齢層のすべての人の健康的な生活を確保し、福祉を促進することを目指しています。この目標を達成するには、定期的な献血が非常に重要な要素となる可能性があります。健康と幸福は、最初から人生のあらゆる段階で重要です。この目標は、生殖、母親、新生児、小児、青少年の健康といった主要な健康上の優先事項すべてに取り組んでいます。</p> <p>目標 16 : 血液は未だに科学的に合成することができません。そして、血液は貧富の差や人種、カーストを超えて、地球上の全ての人類で分かち合うことができる貴重な大切な財産です。そして、分かち合いは平和かつ公正な信頼関係の上に成り立ちます。献血活動を行うことで、目標 16 を達成することができるのです。</p> <p>目標 17 : コラボレーションを基盤としたパートナーシップを構築することを目的としています。企業、国、政府、人々が団結して行動すると、大きな目標が達成されます。ネパール献血者協会はさまざまな団体と協力して献血キャンペーンや啓発プログラムなどを実施しています。</p>	 <p>3 すべての人に健康と福祉を 16 平和と公正をすべての人に 17 パートナーシップで目標を達成しよう</p>

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
6	株式会社明和建設 代表取締役社長 備瀬 明	<p>①久米島内で行われる地域事業への積極的な参加を行う。 久米島マラソンのボランティア活動等、地域。災害発生時の建設業としての災害復旧への貢献。 「11 住み続けられるまちづくりを」「17 パートナーシップで目標を達成しよう」に貢献する。</p> <p>②会社事務所、施工現場周辺の歩道に草花の植栽を行う。 観光地としての景観整備、地域住民の皆様への住みよい町づくりへの貢献。 「11 住み続けられるまちづくりを」に貢献する。</p> <p>③社員の健康に配慮及び建設現場では安全第一に努め社員及び働くすべての人の安全を確保する。 うちなー健康宣言の維持。建設現場の安全第一の徹底。 「3 すべての人に健康と福祉を」に貢献する。</p> <p>④建設現場では赤土流出防止対策の徹底や、現場で使用する建設機械の低燃費、排出ガス対策方を導入する。 建設現場から赤土を流出させず、綺麗な海を守る。 建設現場において、再生利用可能な資源（ゆいくる材等）を積極的に採用する。 環境負荷低減施工を継続的に行い、ISO14001（環境マネジメントシステム）を推進する。 「13 気候変動に具体的な対策を」「14 海の豊かさを守ろう」に貢献する。</p>	 <p>The image shows five SDG icons: Goal 3 (Health and Well-being), Goal 11 (Sustainable Cities and Communities), Goal 13 (Climate Action), Goal 14 (Life Below Water), and Goal 17 (Partnerships for Goal Achievement).</p>

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取組み	関連するゴール
7	株式会社ロイヤルエンターテイメント 代表取締役 藤田 梨恵	<p>私たち株式会社ロイヤルエンターテイメントは、「豊かな沖縄の農業を 100 年先も残したい。」 人と自然が共存して暮らせるサステナブルな未来に、環境や社会への様々な問題と向き合いながら、沖縄県名護市にある「マンゴースイーツ専門店」からアクションに取り組んでいきます。</p> <p>●働きがい、やりがいある仕事で社員がイキイキと活躍</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・インターネット等活用し効率的な働き方を目指し、残業時間、休日出勤を軽減し、ワークライフバランスの安定と充実を目指します</li> <li>・育児や介護、自身の健康状態、就業時間等、様々な状況に合わせた働き方に対応すべく、休業等を社員と共に相談し、働き続けやすい職場環境づくりに努めます。</li> </ul> <p>●つくる責任つかう責任</p> <p>台風被害などの天災で出荷できなくなった農産物、また形がいびつなものなど、本来食することができるものであっても市場販売ルートがない農産物が廃棄されている現実に対し、積極的に仕入れて商品化することで、無駄をなくし、農業の支援を行っています。農家にとっても、エンドユーザーである消費者にとっても利益に繋がる取組みに心がけています。</p> <p>●リサイクルやゴミ問題への取組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・廃棄する果実の種子や皮を使った商品開発 「肌と果（キトカ）」～肌と果実をつなぐスキンケアブランド～</li> <li>・沖縄の美しい海を未来の子供達へ残したい。 沖縄のサンゴ礁保護団体への支援活動に売上の一部を寄付いたします。</li> </ul> <p>●平和と公正をすべての人に</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・不特定多数の方の利益の増進に寄与する透明で健全な経営を目指します。</li> <li>・反社会的勢力に対する取引の排除を目指します。</li> </ul>	 <p>The image shows six SDG icons: 1 (貧困をなくそう), 8 (働きがいも経済成長も), 9 (産業と技術革新の基盤をつくろう), 12 (つくる責任つかう責任), 15 (陸の豊かさも守ろう), and 16 (平和と公正をすべての人に).</p>