




SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
1	学校法人おもと会 理事長 石井 和博	<p>おもと会グループの歴史は、1959年、医師1人と看護師3人で、『大浜外科医院』を開設したことから始まりました。1施設4人のスタッフから始まったおもと会グループは、地域の皆さまに支えられ、創業64年の2023年、56施設2,000人を超え、県内の医療・保健・福祉・教育に携わっています。</p> <p>私たち、おもと会グループの『パーパス』は、『すこやかな社会をつくる』です。スタッフ一同、パーパスの実現を目指しています。</p> <p>3 すべての人に健康と福祉を</p> <ul style="list-style-type: none"> ・教育理念に専門職業人として現代社会や、保健・医療・福祉をめぐる環境の変化に対応し、社会に貢献できる有能な人材を育成すること等を掲げている。 また教育目標として、保健・医療・福祉制度を統合的に理解し、多職種と協働する基本的態度を身につけること、さらに、地域社会の中で生活する対象を理解し、適切な援助ができる能力を身につけること等を掲げている。 <p>4 質の高い教育をみんなに</p> <ul style="list-style-type: none"> ・与那原に立地する沖縄看護学校では、看護師を目指す人材育成に取り組んでいる。 ・学生が自らビジョンゴールを設定し、目的達成にむけて主体的に学ぶ「プロジェクト学習」を学習の中心に置いている。 また、シミュレーショントレーニングでは、閑雅の場面を想定した設定で学ぶことにより、問題解決する実践的な力を育む（文部科学省「職業実践専門課程」認定校）。 <p>5 ジェンダー平等を実現しよう</p> <ul style="list-style-type: none"> ・女性の登用を促進している。 <p>8 働きがいも経済成長も</p> <ul style="list-style-type: none"> ・グループ内施設の連携を活かし、職員一人ひとりのキャリア形成に応じて、人事交流を行っている。 <p>10 人や国の不平等をなくそう</p> <ul style="list-style-type: none"> ・本校独自の奨学制度や、返済扶養の奨学金、無利子の学費ローンなど学費面でのサポートも行っている。 <p>16 平和と公正をすべての人に</p> <ul style="list-style-type: none"> ・隣接する沖縄リハビリテーション福祉学院では、外国人留学生も在籍しており、キャンパスライフでコミュニケーションを図ることで、他国の文化等を理解する機会がある。 	 <p>The image shows seven SDG icons arranged in two rows. The top row contains icons for goals 3 (Health and Well-being), 4 (Quality Education), 5 (Gender Equality), and 8 (Decent Work and Economic Growth). The bottom row contains icons for goals 10 (Reduced Inequalities), 16 (Peace, Justice, and Strong Institutions), and 17 (Partnerships for Goals).</p>


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
2	有限会社協進 代表取締役 天願 勝行	<p>当社、「有限会社協進」は建設業としてインフラ整備を行っており皆様の生活基盤を支えております。</p> <p>又、下水道処理施設の維持管理業も行っており家庭から出た生活排水などをきれいにし、海に返すことで海の豊かさを守る活動をしております。</p> <p>うるま市に創業して39年、地域のお客様はもちろん県民の皆様に安心安全で、持続可能な地域社会の実現に向けて貢献できるよう尽力して参ります。</p> <p>1：地域の貧困家庭などへ、5年以上継続して寄付を行っております。</p> <p>又、社会福祉協議会への寄付も20年以上継続して行っております。</p> <p>今後とも可能な限り支援を続けて参ります。</p> <p>3：沖縄県うちなー健康経営宣言へ登録を行っており、本社及び全ての支店事務所へ血圧計を設置し、日々の職員の健康管理に努めております。又、年に1回の健康診断を実施しており、職員が健康で安心して働ける職場環境作りに取り組んでおります。</p> <p>4・5：年齢、性別に関係なく国家資格及び各種業務に必要な資格取得の為に、講習受講料、受験費用を会社にて負担し、全従業員のスキルアップを支援しています。</p> <p>6：浄水場施設の運転管理、配水管布設工事の業務を通して、安全管理をしっかり行い、安心安全な水の提供を行い、地域に貢献していきます。又、浄化槽の設置工事と共に浄化槽維持管理業務において、薬品の投入及び汲取り清掃を行い、下水及びトイレの浄化に努めて参ります。</p> <p>7：本社事務所のライトをすべてLEDにし、社用車もエコカーを順次導入し、CO2の排出を軽減、地域温暖化に配慮します。</p> <p>11・17：地元地域や、所属組合と連携して清掃活動などのボランティアに参加して、海岸や道路などきれいなまちづくりに取り組んでいます。</p> <p>14：下水処理施設の運転管理業務において、各種ポンプ所等の日々の整備を安全に行うと共に、薬品の投与や清掃など可能な限り下水の浄化に努め、海の豊かさを守る取り組みを行います。</p>	 <p>The image shows a grid of SDG icons. The top row contains icons for goals 1 (貧困をなくそう), 3 (すべての人に健康と福祉を), 4 (質の高い教育をみんなに), and 5 (ジェンダー平等を実現しよう). The middle row contains icons for goals 6 (安全な水とトイレを世界中に), 7 (エネルギーをみんなにそしてクリーンに), 11 (住み続けられるまちづくりを), and 14 (海の豊かさを守ろう). The bottom row contains the icon for goal 17 (パートナーシップで目標を達成しよう).</p>


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
3	株式会社シーズリー 代表取締役 親川 政明	<p>株式会社シーズリーは持続可能な社会の実現を目指し、持続可能な企業価値の向上に努めています。新規事業創出、既存事業活動、社内の取り組みを行っています。</p> <p>【既存事業活動での取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●弊社では C3 教育事業で社会を豊かにすることを目指し、金融教育事業を通じて実生活に活用できる経済金融の正しい知識を提供しています。 ●質の高い教育を誰もが受けれる環境を目指し、オンラインスクール構築クラウド事業を通じていつでもどこでも学習できる環境を整え、短時間で安価にスクール構築ができる IT ツールを提供しています。 <ul style="list-style-type: none"> ・沖縄県の平均年収額、貧困率ともに全国最下位で、子供の 3 人に 1 人が貧困といわれています。長年続く所得格差の問題を、弊社事業活動においてお金を稼ぐための技術を伝えることで解決していきます。 ・本州から離れた沖縄は地方ゆえの情報格差に悩まされてきましたが、近年の通信インフラ強化によりどこにいても平等に情報を受け取れる時代になりました。弊社事業では、オンライン授業や e-learning に対応することで、時間や場所を問わず学びたい人が学べる教育を提供するとともに、いつでもどこでも学習できるオンラインスクール環境を提供しております。 ・従来の労働では男女で平均所得に差があるとされてきましたが、投資には性別による利益の差はありません。また、年齢や学歴、国籍、障害の有無などによって職業や働き方の制限がありますが、投資は正しい技術を身につけて実践すれば誰にでも平等にお金を増やすチャンスを与えてくれます。弊社事業では、ご自身に合った投資スタイルで利益を出していけるようサポートしています。 ・日本のインターネット普及率は世界の中でも高水準ですが、オンライン学習の導入・リモートワークの推進に伴う ICT を利用したシステムの普及はまだまだです。地域や職業に関係なく誰もが平等に教育を受けられるインフラ整備を目指し、オンラインスクール構築サービスを提供しております。 <p>【社内の取り組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・リモートワーク勤務、完全フレックスタイム制、有給休暇の積極的消化推奨、残業ゼロ推進などを掲げ心身共に健康で文化的な生活が営める職場環境作りに取り組んでいます。 ・男性、女性の区別なく積極的に適材適所採用を行っています。（社内女性比率 80% 女性管理職登用あり） ・業務能力に応じて随時昇給・昇格ができる人事システムとなっており男女年齢、職歴、経歴問わず公平な職場環境となるよう勤務環境を整えています。 ・年 1 回健康診断の受診、禁煙・分類対策の推進をしています。 	 <p>The image shows a grid of SDG icons. The top row contains icons for goals 1 (貧困をなくそう), 2 (気候をゼロに), 3 (すべての人に健康と福祉を), and 4 (質の高い教育をみんなに). The bottom row contains icons for goals 5 (ジェンダー平等を實現しよう), 8 (働きがいも経済成長も), 9 (産業と技術革新の基盤をつくろう), and 10 (人や国の不平等をなくそう).</p>


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
4	株式会社田畑工業 代表取締役 田畑 良	<p>株式会社田畑工業では、「解体工事から未来を創る」をスローガンとし、環境保全と地域社会の発展に努める企業を目指し、日々取り組んでいます。地域密着の建設業、全社員とその家族が幸せであることを目的に地域社会の持続的な発展に貢献してまいります。</p> <p><働きやすい職場環境づくり・環境保全活動への取り組み></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 高齢者雇用、定年延長、再雇用制度の活用の推進 ・ 社員の健康管理のため、毎年健康診断の実施 ・ 資格取得費用負担など社員のスキルアップの支援 ・ 建設キャリアアップシステムや現場施工管理アプリ等の導入により生産性向上への取り組み ・ 特定技能制度を活用、技能実習生を採用し、経済発展を担う若者の人材育成の取り組みを行います ・ 建設廃棄物を廃棄物処理施設へ適正処理し、再資源化に取り組めます。 ・ 事務所内では、コピー用紙の削減、裏紙などでの再利用 ・ 国籍や男女差別のない在留外国人の雇用を拡大する 	 <p>The image shows five SDG icons: Goal 1 (貧困をなくそう), Goal 4 (質の高い教育をみんなに), Goal 11 (住み続けられるまちづくりを), Goal 12 (つくる責任 つかう責任), and Goal 17 (パートナーシップで目標を達成しよう).</p>


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
5	株式会社トライ建設 代表取締役社長 山口 栄次	<p>1. 貧困をなくそう 人事評価制度を通じた賃金アップの仕組み作りを導入。従業員のスキル向上を促進するとともに公正な評価と経済的安定を提供し、経済を活性化させ社会的貧困の削減に貢献する。</p> <p>3. すべての人に健康と福祉を 定期的な健康診断を導入し、充実した休暇制度を提供することで従業員とその家族の心身の健康をサポートする。</p> <p>4. 質の高い教育をみんなに 従業員による講習受講や資格取得に様々な支援をする。職業能力の向上やキャリア開発の機会を均等に与える。</p> <p>5. ジェンダー平等を実現しよう 公平な人事評価制度により、ジェンダーによらず成果や能力を正當に評価し、キャリアアップの機会を均等に提供することで男女間の職位格差や給与格差の是正に取り組む。</p> <p>8. 働きがいも経済成長も 個人に合わせた勤務時間などの労働環境を提供することでワークライフバランスが向上し、心身の健康が保たれることでより意欲的に仕事に取り組めるよう支援する。</p> <p>12. つくる責任、つかう責任 住宅リフォーム事業により、持続可能な住宅を推進しリサイクルと再利用を促進。環境に配慮した資材を使用し、また廃棄物を適切に分別・処理することで環境保護に貢献する。</p> <p>13. 気候変動に具体的な対策を 住宅リフォーム事業により、資源の有効活用を促進し、廃材の削減や再生資源を活用することで森林の保護・再生に寄与する。</p> <p>14. 海の豊かさを守ろう 環境に配慮した製品や資材の選択、廃棄物の適切な処理を通じて海洋に流れ込む汚染物質の量を軽減する。</p> <p>15. 陸の豊かさも守ろう 住宅リフォーム事業を行うことで、既存の建物を長く利用することを促進することで森林伐採などから保護し陸の豊かさを維持する。</p>	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
6	<p>那覇新都心株式会社 代表取締役社長 村井 一元</p>	<p>那覇新都心株式会社は、沖縄の発展をリードする都市機能を備えた拠点性の高い新都心の形成を図るため、UR（独立行政法人都市再生機構）が開発整備を行った那覇新都心のセンター地区において、センター施設の建設、運営及び管理と土地の共同利用の推進等を行う目的で沖縄県、那覇市、UR、民間企業により設立された第三セクターの株式会社です。現在、センター施設として「那覇新都心メディアビル」（オフィスビル）の運営及び管理を行う中で、経済・社会・環境の分野に関し右記の関連するゴールを見据え以下の取組を行うことにより、持続可能な地域社会の実現に向けて貢献できるよう尽力しています。</p> <p>○「うちなー健康経営宣言」に登録</p> <ul style="list-style-type: none"> ・全社員を対象とした健康診断を年1回行い健康管理。健康管理等の結果、有所見となった社員の必要な対処について、医師の意見を聴いた上で就業上の必要な措置を実施 ・健康意識の向上や健康増進への取組実践（コロナ感染症対策、血圧計の設置、インフルエンザ補助、受動喫煙の防止など） <p>○ライフワークバランスの充実等に向けた職場環境づくりの取組・推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ・時間外勤務の縮減・削減（ノー残業デイの自主設定）や有給休暇・夏季休暇の積極的な取得、子育てや介護等のための勤務時間変更等を取組・推進 ・コンプライアンスを重要視。法令等遵守を徹底するとともに年1回委員会を開催し確認。懸案が生じた場合は、迅速な対処を行うとともに、原因分析や応急・当面の対応策をヒヤリハット報告書により社内共有 ・定年後の再雇用制度の運用に着手 ・社員のスキルアップ及びモチベーションの向上のため各種資格支援取得を推奨 ・反社会的勢力の排除に取組み、暴力のない平和なまちづくりに貢献 <p>○まちづくりに資する企業への快適なオフィスフロアの提供等、気候変動対策、周辺環境への配慮等</p> <ul style="list-style-type: none"> ・再生水の活用（トイレ、植栽への水やり） ・共用部等LED照明への切替 ・電気、空調など各種設備の定期的な点検管理、メンテナンス及び美化清掃による安全・安心かつ快適なビル機能の運営・管理 ・ゴミの分別の徹底 ・社内外の緑化（共用部に観葉植物を配置し、空気を清浄化） ・協議等資料のペーパーレス化（資料の電子化）、コピー用紙の再利用 ・社内エアコンの適正温度設定 ・地域コミュニティ活動（那覇新都心通り会）に参画 	 <p>The image shows a grid of 17 SDG icons. The icons for goals 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15, 16, and 17 are visible, corresponding to the text in the table. Goal 17 is highlighted with a blue background.</p>


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
7	南石開発株式会社 代表取締役 宮城 佑明	<p>私たちは下記の経営方針を基本とし、日々の活動に最善の努力を成す企業を目指しています。そして地域社会に貢献し、社会的信頼を得て、成長し続ける企業を目指します。</p> <p>1. 「安全」、「健康」及び「環境保全」は経営の基盤となる最優先事項である。又、法令の遵守は当然として、更に高い倫理観に則り活動を遂行します。 「安全」→災害リスクの低減、安全性の考慮を図るべく『事業継続強化計画』の策定を行います。 「健康」→外部の専門家による指導の下、健康的なライフスタイルの推進の為、定期的なセミナーを実施します。 「環境保全」→段階的な事務所（工場含む）の LED 化、環境性能の高い車の導入により環境保全に努めます。</p> <p>2. 常に最善の「保全・建設技術」、「品質」及び「サービス」をお客様に提供し、顧客満足の向上に努めます。 持続可能な消費と生産を目指し建設業界として、廃棄物の削減を目指し取引業者と連帯して再利用に取組みます。</p> <p>3. 「人」を大切にする精神を基盤に仕事に励み、良識ある社会人を育成します。 健康経営優良法人を取得し、従業員の健康や福祉、ワークバランスの達成に努めます。</p> <p>4. 社員の資格取得支援及び各研修会への参加、キャリアアップに向けた社員育成（教育）を実施します。</p> <p>5. 積極的に女性の参画及び平等なリーダーシップの機会（安全衛生推進会議など）を確保する。 女性社員が活躍できる環境を整える、育児休暇・時間単位の有給休暇制度の活用など働きやすい職場環境づくり</p> <p>6. 環境に優しい工法や技術を積極的の導入する。 会社が環境に配慮したハイブリッド車への買換えを推進します。 地域の環境保全活動へ積極的に参加し貢献します。 海岸の清掃活動</p>	 <p>The image shows a grid of 11 SDG icons: 3 (Good Health and Well-being), 4 (Quality Education), 5 (Gender Equality), 7 (Affordable and Clean Energy), 8 (Decent Work and Economic Growth), 11 (Sustainable Cities and Communities), 12 (Responsible Consumption and Production), 13 (Climate Action), 15 (Life on Land), and 17 (Partnerships for Goal Achievement).</p>


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
8	株式会社 NEO エナジーソリューション 代表取締役 原 拓夢	<p>弊社はクリーンエネルギーの重要性について、日々お客様にお伝えしております。その中でも、太陽のエネルギーによって電気を創る設備【太陽光パネル】、その創った電気を貯める設備【蓄電池】の普及・販売活動に取り組んでおり、戸建て住宅のゼロエネルギーハウス化(ZEH 住宅化)の実現を目指しています。</p> <p>設備普及率が上昇する事で、クリーンエネルギーの生産・消費率がアップし、沖縄県内の電気のクリーンエネルギーの割合が設備普及率に比例して上がります。</p> <p>また、太陽光パネルは電気エネルギーを生産する際、CO2 を排出しませんので、同時に脱炭素社会の実現、環境保全、地球温暖化抑制に向けた取り組みにも繋がります。</p> <p>～弊社の SDGs 達成に向けた具体的な取り組み～</p> <ol style="list-style-type: none"> ①太陽光パネル・蓄電池の普及活動 ②地域スポーツ団体(琉球ゴールデンキングス)への活動資金の支援 ③社用車のエコカー化 ④社内福利厚生の実質化 <ul style="list-style-type: none"> ・社内飲料やお菓子の食べ飲み放題制度の導入 ⑤社内のゴミの分別・再利用化 <ul style="list-style-type: none"> ・可燃、プラスチック、ペットボトル、かん、ビン、再生紙、ダンボールの分別 ⑥地域経済貢献活動 <ul style="list-style-type: none"> ・県外の取引先やお客様の贈答品には、地域物産を優先して購入 ⑦オール電化・太陽光・蓄電池設置による一般家庭の出費削減 <ul style="list-style-type: none"> ・上記設備を導入して頂くことにより、電気代やガス代といった毎月の出費が削減できる 	 <p>The image shows eight SDG icons arranged in a 2x4 grid. The top row contains icons for Goal 1 (Red), Goal 2 (Yellow), Goal 7 (Yellow), and Goal 8 (Dark Red). The bottom row contains icons for Goal 11 (Orange), Goal 13 (Green), Goal 14 (Blue), and Goal 15 (Green).</p>

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
9	有限会社秀林組 代表取締役社長 照屋 秀吾	<p>弊社のできる取り組みを無理なく小さなことから息の長い取り組みをしたいと考えます。</p> <p>○建築においては 産業廃棄物の抑制に努め、ゴミ分別化を徹底しています。</p> <p>RC 住宅で再生というリノベーションで世代を超えた家づくりのご提案 が CO2 削減に繋がります、お客様の意思も尊重しながら体と自然に優しいものを使用致します。</p> <p>ZEH ハウス推奨、電気自動車用コンセント標準装備、エコキュート、太陽光・蓄電池の推奨、省エネ衛生器具や LED 照明器具標準仕様、環境として植栽スペース確保で環境美化、雨水処理、ウッドデッキをご要望の際は木とプラスチックの良い所を合わせ持つ多回リサイクルが可能な合成再生木材を推奨使用致します。</p> <p>ジェンダーファミリー(パートナー)や障がい者、多世代・単世帯など家族のあり方に多様性があり、それぞれのライフスタイルに沿った家づくりをしています。</p> <p>○社内での取り組みとして社屋にて太陽光発電の活用、完全 LED 照明使用、可能な限り再生可能な備品活用、お客様へ提供する飲み物は紙ストローやホットコーヒーはコーヒー粉で制作された再生コーヒーカップを使用しています。ペーパーレスを心がけ必要な印刷物は再利用しています。</p> <p>福利厚生において、子育て支援として男女の産休・育休の推奨、出産祝い、養育手当、学生合格祝い、新婚旅行休暇、出産立会休暇など(各種実績あり)</p> <p>女性活躍推進(社員半数女子、役職)、キャリアアップ事業として、各講習、資格受験支援、学資貸付事業・補助金体制があります。</p> <p>有給はリフレッシュ休暇で多目的活用してもらい社員の心身の健やかな状況を保つことを目指します。</p> <p>健康面において毎年の間ドックまたは検診。社内に血圧計常設しています。</p> <p>年に一度、個別面談において社員一人一人の心身の悩みや仕事における悩みや会社への要望など、声を聞く場を設けることにより社員の心身へのケアや育成に取り組んでいます。</p> <p>地域に寄り添い、挨拶から始まるコミュニティ・声掛けから近隣住民、地域見守りの一環を担うことを目指します。</p> <p>各学校よりインターンシップの取り組みに賛同、積極的に受け入れをしています。他業種社員研修の受け入れに協力し、社内外問わず社会の人材育成に取り組んでいます。</p>	

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
10	株式会社ハウゴ 代表取締役 菊池 和登	<p>弊社は、「健康長寿おきなわの復活」をスローガンに、沖縄県の働き盛り世代の健康増進をサポートし、いつまでも健康で活力あふれる社会環境の実現を目指していきます。また、個人だけでなく、所属企業へ健康経営の理念を普及することで、働き盛り世代が能力を最大限に発揮し、県内産業の発展・促進に貢献していきます。</p> <p>●働き盛り世代の健康診断、特定健診受診への啓発 沖縄県独自の取り組みである「うちなー健康経営宣言」への参加を促し、県内企業の従業員の受診率 100%を目指します。また、うちなー健康経営宣言済み企業の従業員に向けて、健診結果の見方・活用方法をレクチャーし、セルフケア意識の向上と、生活習慣病や心臓病・脳卒中などの疾病予防に関する意識向上を目指します。</p> <p>●健康経営の普及による職場環境のヘルスリテラシー向上 個人の健康指導だけでなく、所属企業の役員・管理職へ健康経営の理念を普及させることで、従業員が健康でやりがいを感じられる職場環境を整えます。</p> <p>●シニア従業員への安全衛生指導 少子化が問題視される現代では、若い働き世代だけでなく、70 代前後のシニア世代の活躍が重要です。しかし、シニア世代は体力・筋力の低下により、転倒や怪我などによる離脱者が少なくありません。弊社は、運動の専門家である理学療法士を筆頭に、怪我予防や健康的な体づくりをサポートし、いつまでも働きたいと願う全ての方々を支援します。</p> <p>●行政機関と連携した全県的な健康経営の普及活動 沖縄県が取り組んでいる「健康おきなわ 21」と連携し、YouTube などのメディアを活用して、沖縄県全体への健康経営の普及に取り組んでいます。動画コンテンツには、健康経営に積極的な企業の担当者出演を依頼し、取組み事例を紹介していただくことで、社内のモチベーションアップによる持続効果や、地域・関連企業への波及的な拡がり期待されます。</p>	 <p>3 すべての人に健康と福祉を 4 質の高い教育をみんなに 8 働きがいも経済成長も 11 住み続けられるまちづくりを 16 平和と公正をすべての人に 17 パートナリシップで目標を達成しよう</p>

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
11	<p>松田まり子建築設計事務所 代表 松田 まり子</p>	<p>目指しているものは、美しい空間。そして気持ちのいい空間。 自然に逆らうことなく、順応するもの。 地球環境を考えた上で辿り着いたことは「愛される建築をつくること」 建物には心を掴む美しさと快適さの両方が大切だと思います。 生まれ育った沖縄への感謝を建築というカタチに変えて 美しい未来に繋げていきたいです。</p> <p>当事務所は「永く愛される建築を」をテーマに沖縄の気候風土に合った美しい環境建築を提案します。土地を活かし人を活かす、採光・通風・遮熱性に優れた心地の良い建築物の提供、快適に暮らすことができる住宅や各種建築を提案しています。 さらには、ICT 活用やフレックスタイム制の導入等、世代や性別を問わず働き続けられる環境を提供する社員の働きやすい環境を整えています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●自然エネルギーを活用した設計を目指す 採光・通風の活用、太陽光発電や雨水利用緑地帯やグリーンカーテン等を設計時に提案推進し温暖化対策を図ります。 ●効率的な業務のために BIM（3D）の導入 合理的な生産手法により設計図の不整合をなくし、良質な設計図書を提供し作図時間の短縮でチェック機能が強化され、従業員の負担軽減にもつながります。将来を担う人材育成のために若年層の職業体験等も受け入れ、持続可能な社会の一翼も担っていきたくと思います。 ●休日出勤や残業時間の軽減を推進、リモートワークの活用 ワークライフバランスの充実を図ります。 ●タイムカード・給与明細のデジタル化 子育てや体調、天気など、様々な状況に合わせた働き方に対応すべく時間や場所を問わない管理・運用での効率化に取り組んでいます。ペーパーレス化されたことで、環境・社会へのコスト削減につなげています。 ●女性社員も積極的雇用 子育て世代や介護が必要な社員が働きやすいよう、時短勤務や時差勤務等に対応しています。 	