




SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
1	<p style="text-align: center;">有限会社 ARCHITECT DESING TAURUS</p> <p style="text-align: center;">代表取締役社長 當山 一仁</p>	<p>当社では、「省エネ住宅」として、『外内断熱工法』という、建物外側・内側に厚さ5センチの型枠兼断熱材を使用しています。普通の型枠とは違い、断熱材として機能を発揮するため、コンクリート壁に直接温度変化が伝わりにくく、夏は涼しく、冬は暖かく梅雨時期でも、一年を通して快適に過ごすことができます。その為、冷暖房コストを抑え、コンクリート壁を断熱材で覆うことで、コンクリートの膨張・収縮の割合が小さくなり、建物寿命も延び、CO2 削減に繋がると考えています。</p> <p>●環境を考える省エネの取組</p> <p>◇ZEH ゼロエネルギーハウスとして、外内断熱、太陽光発電システム、エコキュート、LED を提案。</p> <p>◇外内断熱工法による建物の耐用年数と、ランニングコストの削減</p> <p>◇衛生設備における、節水型水栓の設置推奨</p> <p>◇FAX 受信をデータへ変換し、ペーパーレスを実施</p> <p>◇勤怠管理システムを導入し、PC や携帯から打刻、申請等も電子で行っています。</p> <p>◇当社では、LED 照明を設置、消費電力を抑えています。</p> <p>◇リフォーム・リノベーションで豊かな生活、次世代につながる住まいづくりを提案</p> <p>●働き方に関する取組</p> <p>◇就業規則を定め、産前・産後・育児休業の取得実現</p> <p>◇女性の活躍推進に役職</p> <p>◇福利厚生（社員とその家族へお祝金・お見舞金・余暇活動助成等のサービス利用等）</p> <p>◇当社では、共済として「3大疾病保険」に加入しています。</p> <p>◇学生のインターンシップの受け入れ、人材育成への取組</p> <p>◇年に一度の健康診断と血圧計を常備し、日々の健康管理の取組</p> <p>●持続可能な社会づくりと今後の取組</p> <p>◇社員一人一人が、SDGs を意識し取組みながら、産業振興を担い、地域社会のコミュニティづくりに取り組んでいきます。</p> <p>◇SDGs のアイコン等を活用しながら、自社取組を含め、ホームページ等へ掲載し、認知度を高める情報発信を行っていきます。</p>	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
2	有限会社アオイ企画 代表取締役 金武正一	<ol style="list-style-type: none"> 1. 食品廃物、食品ロスを回収し、有機土壌活性液（有機液体肥飼料）を製造、販売 2. 食品残渣の削減、これを焼却しない事で、地球温高化ガス CO2 の削減 3. 「有機農業推進法（農水省）」化学肥料及び農薬を使用しない（基本）農法の推進と「食品リサイクル法（厚労省）」の促進 4. 食の安全、安心（有機農産物）の供給 5. 高齢者・福祉関連者等の雇用促進 	 <p> 2 飢餓をゼロに 3 すべての人に健康と福祉を 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに 9 産業と技術革新の基盤をつくろう 12 つくる責任 つかう責任 13 気候変動に具体的な対策を 17 パートナリシップで目標を達成しよう </p>


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
3	<p>アトムレイズ工業会九州支部沖縄分会</p> <p>分会長 有限会社沖塗工業 代表取締役社長 比嘉 章博</p>	<p>アトムレイズ工業会九州支部沖縄分会は、環境にやさしく、安全であり、建物の長寿命化に貢献できる水系アクリルゴム系塗膜防水材料を用いた工法の普及を進めていくため、以下の取組みを実施していきます。</p> <p>●次世代の水性防水材料で健康を配慮</p> <ul style="list-style-type: none"> ・従来のウレタン塗膜防水材料と異なり溶剤系の臭いがなく低臭。 ・特定化学物質が非配合。揮発性有機化合物（VOC）の放散を低減。 ・シックハウス症候群の原因となり得るトルエン、ホルムアルデヒドを非含有。 ・W反射システムにより、日射の影響を長期間抑制することで、熱中症対策に貢献。 ・外壁のひび割れ部をカットせずに補修できるため、既存外壁材に含有の恐れがあるアスベストの飛散リスクがない。 <p>●環境への影響を最大限に抑制した材料</p> <ul style="list-style-type: none"> ・オール水性のため施工時のVOC削減に貢献し、大気環境汚染を抑制する。 ・使用材料量が少ない工法のため、資源の枯渇を防ぎ、生産時のエネルギー消費減少に伴いCO₂発生も抑制する。オーバーレイ工法のため、撤去による産業廃棄物の発生がなく、処理時の環境負荷を抑制する。 <p>●気候変動に適応する防水材料</p> <p>全世界的に地球温暖化等に由来する自然災害（記録的豪雨、猛暑、猛烈に発達した台風等）が多発しています。雨水、日射から長期間保護する防水システムで建物の長寿命化に貢献いたします。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日射をトップコートと防水層でWブロックすることで、長期間建物を保護する。 ・耐候性に優れた防水材料のため、防水性能を担保するために、定期的なトップコートの塗替えが不要である。 ・材料、工法とも公的認証のある防水であり、責任施工によって確実な防水を行う。 <p>●老若男女問わず安全に業務を行える環境づくり</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ドローンを用いたシステムで調査診断をサポート。 <p>熟練した技能士による調査診断から、ドローンを用いた撮影と診断に分業が可能。屋根からの転落事故を防ぐとともに、撮影は老若男女が行うことで機会の創出とともに、効率化、迅速化が図れます。また、施工後の定期的な診断も行えます。</p> <p>●社会奉仕</p> <p>ウクライナからの避難民の方々及び貧困者等への支援活動。</p> <p>●イノベーションの促進</p> <p>大学との共同研究や他県業者等の連携による促進。</p>	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
4	株式会社いえらぶ琉球 代表取締役社長 峯田つかさ	<ul style="list-style-type: none"> ●事業を通して、不動産業界の生産性向上を支援し、ワークライフバランスの推進に貢献します。 ●女性管理職比率 20%以上、女性社員のオフィス責任者抜擢など女性活躍を応援しています。 ●サークル活動の実施・メンター制度、新人研修等の導入を行い、働きやすく、やりがいのある企業を目指しています。 	 <p>The image shows six SDG icons arranged in two rows. The top row contains icons for goals 3 (Health and Well-being), 4 (Quality Education), 5 (Gender Equality), and 8 (Economic Growth). The bottom row contains icons for goals 9 (Industry, Innovation and Infrastructure) and 17 (Partnerships for Goals).</p>


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
5	株式会社 F. T. K 印刷 代表取締役 金城好伸	<p>1 質の高い教育をみんなに (教育向上への挑戦) 印刷物を通し学力向上を目的に教育用教材や教育図書の推進を行う</p> <p>2 エネルギーをみんなにそしてクリーンに (環境にやさしい印刷で負担軽減を目指す) 省エネルギーに配慮した印刷機や少量の現像液での刷版機の起動、環境への負担軽減を行う。地域清掃活動。</p> <p>3 働きがいも経済成長も (働く職員の満足度の向上) 社会的良識になる企業運営を目指し、職員の健康支援の確立、職員ひとりひとりが能力を発揮し働きやすい職場環境を整備します。</p> <p>4 つくる責任つかう責任 (印刷物へ付加価値提案) 再生紙、ユニバーサルデザインの推進、環境に優しいインキを使用し環境保全に取り組んでいきます。</p> <p>5 パートナーシップで目標を達成しよう (職員全体で SDGs を正しく理解し活性化を目指します) 紙製品の印刷製造工程でリサイクルにつながる生産考慮で持続可能な社会発展に貢献して参ります。</p>	 <p>4 質の高い教育をみんなに 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに 8 働きがいも経済成長も 12 つくる責任つかう責任 17 パートナーシップで目標を達成しよう</p>


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
6	有限会社沖海工 代表取締役 名護綾子	<ul style="list-style-type: none"> ■ 14. 海の豊かさを守ろう <ul style="list-style-type: none"> ・サンゴ人工養殖架台(特許取得済み)を設置し、海洋生態系の回復に務める ■ 7. エネルギーをクリーンに／13. 気候変動に具体的な対策を <ul style="list-style-type: none"> ・空気圧計を導入し、定期的な自主点検により適正な空気圧を保つ ・アイドリングストップやエコドライブを心がける ・節電や一部再生紙の利用 ■ 8. 働きがい／9. 産業と技術革新の基礎／12. つくる責任つかう責任 <ul style="list-style-type: none"> ・各技能講習や特別教育の積極的な受講 ・定期的なヒヤリハット発表会等を行い、業務への意欲向上 ・通信環境（インフラ）整備 ・建設技術の向上（独自の工法の特許取得済み） ・建設廃棄物のマニフェスト管理 	 <p>The image shows six SDG icons arranged in a grid-like pattern. From top-left to bottom-right: Goal 14 (blue square with a fish), Goal 7 (yellow square with a sun), Goal 13 (green square with a globe), Goal 8 (purple square with a bar chart), Goal 9 (orange square with a cube), and Goal 12 (gold square with a circular arrow).</p>


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
7	(一般社団法人) 沖縄県建築士事務所協会 会長 武岡 光明	<p>(一社) 沖縄県建築士事務所協会は、沖縄県において、建築士法に基づく法定団体として、建築士事務所の業務の適正な運営と健全な発展及び建築士事務所の開設者に設計等を委託する建築主の利益の保護を図ると共に、建築文化の向上及びまちづくり並びに公共の福祉の増進に寄与することを目的としています。</p> <p>●チャリティゴルフ大会実施による支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・資金造成を行い、各市町村社会福祉協議会への寄付金の贈呈。 ・コロナ禍による貧困家庭への食材の支援。 <p>●小学校への建築出張教室（出前講座）の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・職業選択の範囲を拡大する観点から、模型作りを通して建築の楽しさを子ども達に教える事。 <p>●「おきなわ建設フェスタ」参加における支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・子どもたちとその保護者らに、建設産業の魅力や役割について、各種イベントを通して楽しみながら理解してもらい、将来の建設産業の担い手確保などにつなげる事を目的としている。 <p>●環境美化等の活動</p> <ul style="list-style-type: none"> ・植樹活動を通して、持続可能な地域の景観維持の為の美化に努めている。 	 <p>The image shows three SDG icons: Goal 1 (Red background, white icon of a family) with the text '貧困をなくそう' (Eradicate poverty), Goal 4 (Red background, white icon of an open book) with the text '質の高い教育をみんなに' (Ensure inclusive and equitable quality education for all), and Goal 15 (Green background, white icon of a tree) with the text '陸の豊かさも守ろう' (Protect, restore and promote sustainable use of terrestrial ecosystems, sustainably managing forests, combating desertification, and halting and reversing land degradation, soil erosion, and荒漠化).</p>


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
8	<p>公益財団法人 沖縄県畜産振興公社 理事長 仲村敏</p>	<p>沖縄県畜産振興公社は、畜産及びその関連産業の健全な発展を促進し、併せて県民の食生活の安定的向上に寄与することを目的に各種事業を実施しており、その活動の中でSDGsの要素を取り入れ、ともに支え合い誰一人取り残さない持続可能な美ら島「おきなわ」の実現に取り組んで参ります。</p> <p>●持続可能な畜産の振興 国、県、市町村、関係団体、畜産農家と連携し、各種価格安定事業、畜産農家の経営指導事業、肉用牛ヘルパー組合の支援事業、省力機械の整備に関する事業、自給飼料利用率向上による循環型農業を推進する事業等を実施し、畜産農家の生産性・生産量を向上させることにより、持続可能な畜産振興の取り組みを支援します。</p> <p>●JGAPの取組支援 畜産生産現場においてJGAPの普及を図り、環境保全、労働者の安全、家畜の健康、アニマルウェルフェア等の取り組みを推進し、サステナブルな生産体制づくりを支援します。</p> <p>●県産畜産物の輸出促進 海外にむけた県産畜産物の販路拡大支援に取り組んでいます。</p> <p>●観光産業との連携 沖縄を訪れる観光客、インバウンドへ向けた県産和牛、アグー等県産畜産物のPRに取り組み、観光産業との連携を図ります。</p> <p>●離島における畜産振興 離島地域における畜産振興や、畜産物の販売流通促進を支援し、離島経済の活性化、雇用の創出を目指します。</p> <p>●子ども食堂等への県産食肉等供給支援 県内子ども食堂等に県産豚肉、鶏卵等を提供する取組を支援し、食育を推進するとともに、子どもの貧困対策に取り組めます。</p> <p>●職場内SDGsの取り組み 誰もが働きやすい職場環境を目指し、テレワーク環境の整備、長時間労働の抑制や休暇の取得促進などに取り組んでいます。</p>	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
9	株式会社沖縄工設 代表取締役 大嶺 健一郎	<p>弊社は、総合建設業の会社です。 土木・建築・設備・資材販売・下水処理施設浄水場の維持管理業務等、県民の皆さんの生活基盤を支える会社です。</p> <p>【環境にやさしく】</p> <ul style="list-style-type: none"> 最先端技術の断熱塗料ガイナを取扱うことで、夏は涼しく、冬は暖かく外気に影響されない住環境。安定した空調管理でCO2削減の期待ができます。 赤土流出防止対策の徹底と建設機械は低燃費、排出ガス対策低騒音型を導入しています。 オゾン層を破壊し地球温暖化に深刻な影響をもたらすフロンガスを大気中に排出抑制するため、フロン回収・破壊等の適正処理を行います。 ハイブリッド車を購入の社員へ手当を支給、エコドライブの推進に努めています。 毎朝、会社周辺のごみ拾い、落葉清掃や、地域のボランティア清掃活動に積極的に参加し周辺環境の美化に努めています。 沖縄県の下水道処理施設にて、再生可能エネルギー発電事業に参画しています。 県や各市町村発注のインフラ整備事業に参加し豊かな環境づくりを行っています。 毎年行われる県主催の清掃活動や、下水道施設周辺の清掃活動を実施しています。 <p>【社員の健康と働きやすい環境】</p> <ul style="list-style-type: none"> 全社員へ毎年人間ドック、健康診断、ストレスチェック、インフルエンザ予防接種の実施で、心身共に健康に働ける職場です。 子育てや介護等における有休休暇が取得しやすく、仕事と両立できる働きやすい職場環境です。 <p>【地域への貢献】</p> <ul style="list-style-type: none"> 子どもたちが楽しく安全に遊べるように公園や学校の遊具点検業務を行っています。 地元自治会、福祉施設主催イベントのテント、やぐら設置、寄付金の協力 浦添市主催のイベントにも毎年ボランティア活動を行っています。 県、市町村、保育園の遊具管理者へ遊具の「日常点検講習会」をおこなっています。 <p>【安心安全なお水を】</p> <ul style="list-style-type: none"> 沖縄県浄水場施設の運転管理業務を行っており、安心安全な水を供給しています。 沖縄県下水道処理施設の運転管理業務を行っており、生活排水や、工業廃水などを、きれいな水にして海に放流しています。 	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
10	<p>おきなわ国際協力プラットフォーム</p> <p>事務局長 串間 武志</p>	<p>おきなわ国際協力プラットフォーム（OIC-PF）は、2030年までのSDGs達成の担い手として、特に国際協力の観点から「沖縄らしいSDGs」の実践活動を行う企業およびNGO等によるパートナーシップを発揮できる場を提供しています。2022年6月現在、約40の企業やNGO等がOIC-PF会員として加盟し、連携を進めています。OIC-PFでは、以下のサポートが可能です。</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 相談できる：新規事業の立ち上げ、人材育成、会員が取り組んでいる国際的な活動についてなど、様々な相談を受けています。 ② 広報できる：イベントや分科会の場を活用した広報などのサポートを行います。 ③ 知ることができる：国際協力の事業、SDGs推進に関する情報などを得ることができるとともに、国際協力やSDGsに関する研修、会員所属の社員・職員や次世代を担う若者の人材育成研修などを提供します。 ④ 連携できる：OIC-PFに加盟しているNGOや企業等とのマッチングを支援します。セミナーやイベント等の実施、国際協力プロジェクトの共同実施を目指した連携など、会員間の橋渡しを行います。 <p>また、OIC-PFでは、以下の活動を行います。</p> <p>【情報発信】 独立行政法人国際協力機構 沖縄センター（JICA 沖縄）および加盟会員と連携した情報発信を行います。</p> <ol style="list-style-type: none"> ① SDGs・国際協力に関する啓発や広報 ② 加盟会員の取組や成果の紹介 ③ 国際協力関連イベント等の情報発信 ④ その他、プラットフォームに関する広報など <p>【活動支援】 加盟会員間の連携を促進し、沖縄を支える共存の基盤を形成していきます。</p> <ol style="list-style-type: none"> ① NGO会員と企業等会員のマッチング ② 加盟会員の取組に対するサポートやコンサルテーション ③ 国際協力に関心のある若者に対する人材育成 <p>【連携協議】 JICA 沖縄および加盟会員の連携について広く協議・共有できる「対話」の場として、連携協議会（年1回）を開催します。</p> <p>【分科会活動】 OIC-PFは、当面5つの分科会（環境、平和、食育・商品開発・マーケティング、外国人材、キャパシティビルディング等）を運営しています。分科会では、会員同士が連携し課題解決にむけた事業を形成しています。</p>	 <p>17 パートナーシップで 目標を達成しよう</p>


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
11	株式会社 沖縄債権 回収サー ビス 代表取締 役社長 宮城 博	<ol style="list-style-type: none"> 1. 国家資格チャレンジ支援制度によって専門家を育成 国家資格チャレンジ支援制度の拡充を行う。 2. 寄付・給付型の資金支援 <ol style="list-style-type: none"> ① 沖縄県卓球協会主催の春季一般卓球団体戦を資金面で継続支援する。 ② 琉球大学法科大学院の学生を対象とした給付型奨学金を継続実施する。 3. 継続的能力開発プログラムの実施 人づくり推進室を設置し、研修（社内・社外）の充実化を図るとともに、他社への出向及びトレーニング派遣を推進するなど、継続的能力開発プログラムの策定・実施を行う。 4. すべての社員に読書の喜びを（読書は知性と教養と感性を育む！） 毎月全社員に会社推薦図書を配布し、読書奨励を推進する。 5. 人種、国籍、性差、身体的特徴等の相違を前提とした規程の見直し 国籍条項の削除、夫婦別姓の認容、同性婚の認容を前提とした規程の見直し（結婚祝い金、慶弔金等）を実施するとともに、職場における男女格差の是正に取り組む。 6. 女性管理職の比率を 30%へ（2024 年 3 月までに） 女性管理職比率アップに向けたプログラムの策定、各種セミナーを実施する。 7. 女性役員の比率を 30%へ（2026 年 3 月までに） 女性リーダーの育成塾の開催、女性活躍推進プログラムの策定を行う。 8. おきなわサービサー青少年育成塾の開設 スポーツ青少年支援や学習支援、マナーリテラシー教育等を行う。 9. 貧困問題の支援 社会福祉協議会を通じた子供生活支援、母子家庭・貧困家庭への食糧支援プロジェクトの支援及び子ども未来プロジェクトとの協賛を行う。 10. 障がい者支援 障がい者雇用率の目標を 5%として、障がい者支援を行う。また、おきなわサービサーボランティア倶楽部（有志）を創設し、障がい者スポーツ団体や障がい者助産施設への支援を行う。 11. 環境美化（クリーン）活動 新たに創設するボランティア休暇の利用やボランティア倶楽部の活動により環境美化活動を支援する。 12. 脱炭素推進経営 すべての社用車をクリーンエネルギー自動車への切り替えを行う。また、脱炭素推進賛助手当（申請方式・月額 1～1.5 千円程度、予算範囲内にて継続実施）を創設する。 13. CSR 予算の創設 経営計画ベースで税前利益の 5%を CSR 予算とする。 	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
12	沖縄ビル管理株式会社 代表取締役 新垣淑典	<ul style="list-style-type: none"> ・ 全役職員の健康を重要な健康資源と捉え、健康増進に積極的に取り組みます。 ・ 産業医による健康相談やカウンセリングなど、身体とメンタルの健康管理を行っています。 ・ 次世代人材育成に向けたインターンシップの受け入れ及び学生への経済的不安を緩和し、学問に専念できる環境を支援します。 ・ 社内教育や社外教育への参加や専門資格取得を奨励し、社員一人ひとりの職業的スキルの向上を図っています。 ・ 高齢者雇用、障がい者雇用、女性雇用を積極的に進めた多様性企業を目指します。 ・ 本社や営業拠点の室内電灯のLED照明の導入と推進でエコな環境を実現します。 ・ 安全と快適を目的としたメンテナンスを通じた建物の長命化、省資源化を図ります。 ・ 技能実習生の採用と特定技能制度を活用し、帰国後の自国の経済発展を担う若者を育成します。 ・ 全社的に労働安全衛生活動に取り組み、産業医を交えた定期的な労働安全衛生委員会を開催する ・ 年齢、性別、国籍、信条、宗教、社会的身分、障がいなどに関わりなく、従業員の雇用機会均等を確保しています。 ・ 給水設備の適切な管理を徹底し、安全な飲用水を提供しています。 ・ 業務に伴い発生する汚水排出の削減または適性な処理をし、環境負荷の低減を図ります。 ・ 従来の車両を地球環境にやさしい車両へ切り替えCO²排出量削減を図ります。 	 <p> 3 すべての人に健康と福祉を 4 質の高い教育をみんなに 5 ジェンダー平等を実現しよう 6 安全な水とトイレを世界中に 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに 8 働きがいも経済成長も 10 人や国の不平等をなくそう 11 住み続けられるまちづくりを 13 気候変動に具体的な対策を </p>


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
13	<p style="text-align: center;">宗教法人沖宮</p> <p>代表者氏名 代表役員宮司 上地 一郎</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 沖縄の祈り文化 ・ 芸能 を継承し、若い世代にも受け入れられる地域 の氏神様として 住み続けられる街づくりを目指します。 ・ 大琉球神楽 を 開催し新しい沖縄のエンターテインメントを開催 、また空手の聖地としての整備を進め、日本国内はもとより世界の空手愛好者が訪れる 仕組み造りを することで 、新たな 沖縄観光の一躍を担うことを目指す。それにより雇用を生み産業の基盤をつくる。 ・ 沖の詣（こども詣） を通して、幼いころから 神様を身近に感じ祈りを捧げ る事によって、沖宮が提唱する「祈りは一つ」で人や国を理解し平和と公正 を目指します。 	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
14	<p>グランヴィリオリゾート石垣島</p> <p>支配人 大川 和久</p>	<p>グランヴィリオリゾート石垣島は、ルートイングループの企業理念「独自の道を開拓し、社会に貢献し必要とされる企業を目指す」に基づき、事業活動を通じ持続可能な社会の実現に貢献する取り組みを行っています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●廃棄物・プラスチックの削減…ご連泊のお客様を対象にアメニティーバーを設置し、廃棄物の削減に取り組んでいます。また一部アメニティにバイオマス素材の導入を決定し切替準備を進め、プラスチック削減に取り組んでいます。 ●ペーパーレス化（DX化）の促進…デジタル帳票システムを導入し、ペーパーレス化の促進により森林資源の保全に寄与します。 ●節水・水資源の有効活用…ご連泊時の簡易清掃推奨によりクリーニング等に要する水の使用を削減しています。また、ホテル敷地内の植栽管理と館内の一部装飾用水路において地下水を使用し水資源の有効活用に寄与します。 ●漂着ごみ（海洋ごみ）の清掃…ホテルに近接する海岸に漂着する海洋ごみを除去し、環境美化に取り組んでいます。 ●地産地消の推進…石垣牛・やいま牛・石垣島産黒毛和牛や、石垣島近海産のまぐろ・アカマチ・ブダイなど、地元食材を使った料理を提供し、地域経済に貢献するとともに、輸送エネルギー削減に寄与します。 ●フードロス削減…朝食バイキングにおける廃棄食材を従業員食堂で再利用し、フードロス削減に努めています。 ●地域と連携した活動…石垣市観光協会会員として誘客活動・観光交流・イベント等に協力し、地域と連携して発展に寄与します。 ●地域文化の保持・発信…ゲスト向けパフォーマンスに八重山諸島の伝統芸能を取り入れ、地域文化の保持と発信に積極的に取り組んでいます。 ●従業員向け研修プログラムの実施…社内研修所により従業員を対象に語学研修・管理者研修など幅広い研修プログラムを実施しています。 ●点字名刺の使用…視覚障がい者の就労支援と理解拡大を目的とした「ココロスキップ」が運営する「点字名刺プロジェクト」に賛同し、役職者を対象に点字名刺を使用しています。 ●託児所の設置…従業員を対象とした無償託児所を設置・運営し、働きやすい環境を整え、ディーセント・ワークと女性活躍を推進しています。 	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
15	株式会社 SEEC 沖楽 阿部 隆太郎	<p>沖楽を運営する株式会社 SEEC では、働きやすく、働きがいのある環境の提供してまいります。具体的には性別や国籍を問わない、様々な人材の活躍推進しており、時差出勤やテレワークの活用による、働き方改革の推進、産休・育休・介護休暇の整備と利用拡大を行っております。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 限りある資源の有効活用、環境への負担軽減を目的としたペーパーレス化を推進してまいります ・ 沖楽掲載事業者様に SDGs に関連した旅行プランの造成とサステナブルツーリズムの普及を行っていく予定です。沖楽レンタカーにて、CO2 の排出量削減に取り組み、ハイブリッド車特集コーナーを作成し低燃費ランキングで推奨して参ります。 <p>沖楽の掲載事業者が主催するビーチクリーンツアーを支援し、学習の機会となるサステナブルツアー造成の啓蒙を行います。 また、沖縄営業所としても年2回のビーチクリーンや森林クリーン活動を行ってまいります。</p>	 <p>The image shows eight SDG icons arranged in a 2x4 grid. The top row contains icons for goals 3 (Good Health and Well-being), 5 (Gender Equality), 8 (Decent Work and Economic Growth), and 10 (Reduced Inequalities). The bottom row contains icons for goals 13 (Climate Action), 14 (Life Below Water), 15 (Life on Land), and 17 (Partnerships for Goal Achievement).</p>







SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
16	株式会社ジャミング 代表取締役 鹿島敏雄	<p>■持続可能な健康経営とダイバーシティへの取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ・従業員一人一人の個性や能力を十分に発揮しながら、生き生きと働き続けられるよう、ダイバーシティマネジメントの推進や人材の育成に取り組んでいます。 ・従業員の健康的な生活を確保するために、積極的なスポーツイベントの企画や参加、健康診断受診、年次休暇取得に取り組んでいます。 ・社員全員が定時退社を目標としたワークライフバランスの充実を図るとともに、適切な設備投資を行い、業務の円滑化や作業効率化等による労働生産性の向上も図っていきます。 <p>■学ぶ場の提供</p> <ul style="list-style-type: none"> ・初心者ダイバーも、安心して海と向き合い、安全にダイビングに取り組める学びの環境づくりを行っています。 ・OFFJT や社内 OJT、動画研修を実施し、社会人としての立ち振る舞いを学びコミュニケーションスキルを向上させます。また専門的な知識や技術を向上させる為に定期的に研修を行っております。 <p>■地球温暖化防止や自然環境の保護</p> <ul style="list-style-type: none"> ・海中清掃（月に1回）やビーチクリーン活動（月に1回～2回）、店前の港環境美化活動を継続的に実施し、ごみの削減を目指します。 ・プラスチックごみを減らす試みとして全社員にエコバックを支給し、ビール袋の利用を減らします。 	 <p>4 質の高い教育をみんなに 5 ジェンダー平等を実現しよう 8 働きがいも経済成長も 11 住み続けられるまちづくりを 14 海の豊かさを守ろう</p>




SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
17	<p>株式会社 シュアナチュラル</p> <p>代表取締役社長 島袋 豊</p>	<p>○7. a クリーンエネルギー技術へのアクセス ・工場内で使用するボイラー燃料を重油から CO₂排出の少ないガスエネルギーへ移行し、環境負荷の改善を目指します。 ※（将来像Ⅰ-(2) 持続可能な循環型社会の構築）産業の温室効果ガスの排出量抑制 ・原料として使用しているオーストラリア産天日塩は日光・風の自然の力を利用して生成される塩であり、環境にやさしい原料です。</p> <p>○8. 8 労働者の権利を保護し、安全で安心な労働環境を促進する ・従業員の時間外労働や休日出勤を削減し、ライフワークバランスの充実を目指します。 ・従業員の状況に合わせた働き方、産休、育休の取得をその後の職場復帰、有給の取得の促進を行い働きやすい職場環境づくりを目指します。</p> <p>○9. 4 資源利用効率の向上 ・製造工程、製造設備の見直し・改善より、生産効率を向上させ、自然由来の原料である海水・塩の、利用効率をより向上させる取り組みを行います。</p> <p>○12. 5 廃棄物の発生防止・削減・再生利用 ・にがりの原料である「粗製海水塩化マグネシウム」から析出する結晶成分は、廃棄しておりました。これを再生、商品化することで、廃棄物の発生を削減しています。 ※（将来像Ⅰ-(2) 持続可能な循環型社会の構築）廃棄物減量化</p> <p>○14. b 小規模事業者に対する海洋資源へのアクセス ・沖縄の海水を活用した商品を開発し、様々なお客様に対して沖縄の海水資源を使用した製品を提供致します。 ※（将来像Ⅲ-(7) 亜熱帯性気候等を生かした農林水産業の振興）</p> <p>○15. 1 陸域生態系及びそれらのサービスの保全、回復、持続可能な利用の確保 ・多良間島産、波照間島産等の黒糖を使用することで、離島のさとうきび畑の維持・農家の収入の安定化に貢献していきます。 ※（将来像Ⅲ-(6) 沖縄の魅力や優位性を生かした新たな産業の創出） ※（将来像Ⅲ-(12) 離島の特色を生かした産業振興と新たな展開）</p>	 <p>The image shows icons for six Sustainable Development Goals: 7 (Clean Energy), 8 (Decent Work and Economic Growth), 9 (Industry, Innovation and Infrastructure), 12 (Responsible Consumption and Production), 14 (Life Below Water), and 15 (Life on Land).</p>


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
18	シンバホールディングス株式会社 安里 享英	<p>急激な地球環境の変化と私たち人類の活動の因果関係が叫ばれています。持続可能な社会の実現に向け SDGs の取組みを推進してまいります。</p> <p>◆目標 17.17 さまざまなパートナーシップの経験に基づき効果的な官民、公的機関、市民社会の連携を推進する。</p> <p>①ウェルビーイングの推進</p> <p>(1) すべての社員が健康的な生活をおくる為の福祉を推進 →定期的な健康診断をはじめ、コロナ対策、ワクチン接種のサポート、PCR 検査の推進などを行い、社員が健康的な生活をおくれるようサポートし、それらを推進。</p> <p>(2) 働き方改革の徹底と働き甲斐のある職場づくりを推進 →同一労働同一賃金の徹底を行い、就労時間の管理徹底も同時に行い、働き方改革を積極的に推進。</p> <p>(3) 社員が「身体的」「精神的」「社会的」に「良好な状態」を目指す取り組みを推進 →社員もその家族も、会社全体も良い状態を保ち、関わる全てが身体的・精神的・社会的に良好な状態で生活できる枠組みを推進。</p> <p>◆目標 3,8 質の高い保健サービスの提供とワクチン接種の推進などを行う。</p> <p>◆目標 5,5 女性役員登用の積極的な推進を行う。</p> <p>◆目標 8.3 社員のための働きやすい環境、起業家精神、創造性やイノベーションを支援する開発重視型の政策推進で生きがいを生むシステムを実現する。</p> <p>◆目標 8.5 障がい者を含むすべての女性と男性にとって、生産的な雇用と働きがいのある人間らしい仕事を実現し、同一労働同一賃金を達成する。</p> <p>②ゼロカーボン、脱炭素への取組み推進</p> <p>→DX 推進による不要な紙の印刷を削減し、さらに使用する社用車をハイブリッド車にし、エコドライブの推進を行い環境負荷の軽減を図る。</p> <p>◆目標 13.3 気候変動の緩和策と対応策、影響の軽減、早期警戒に関する教育、啓発、人的能力、組織の対応能力を改善する。</p> <p>◆目標 15.2 森林保護や森林減少を止め、劣化した森林を回復させるような取り組みを行う。</p>	     


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
19	<p>株式会社 スズケン沖縄 薬品</p> <p>代表取締役社長 武藤 泰浩</p>	<p>医療用医薬品の流通を中心とする、健康に関するあらゆる分野がスズケンの事業領域です。 “健康創造”という健康に関わる幅広い領域で、新たな価値を創り続けています。</p> <p>①地域に根差した活動 認知症サポーター養成講座の受講推進（サポーター12名） SOSネットワークを2つの自治体と協定締結 毎年献血を実施 AEDの設置 薬物乱用防止【ダメ。ゼッタイ】普及活動への参加</p> <p>②働きやすい職場環境の維持向上 沖縄労働局より子育てサポート企業【くるみん】認定</p>	  


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
20	株式会社大央ハウジング 代表取締役 前盛邦男	<p>我が社では「地域に根差し、お客様へ快適な住まいの提供をし続けること」をモットーに、住生活総合サービス業を目指しています。 持続可能な開発目標 SDGs に賛同し、沖縄の美しい自然を守るため環境への配慮、未来を担う子供達への支援及び人材育成に積極的に取り組みます。</p> <p>① 未来を担う子供達への支援 子供達への支援活動として、地域の小学校記念事業・地域のスポーツ団体・子供食堂実施団体・児童デイサービス支援事業所などへ寄付を行っています。また、インターンシップや職場体験の受け入れ、毎朝の事務所周辺清掃による通学路見守りをしています。 今後は、地域の小学校へ毎年絵本の寄贈を予定しています。</p> <p>② 働きがいを感じる職場づくり 心身ともに健康で働きやすい環境をつくる為、職場環境の整備に取り組んでいます。毎年の健康診断推進と診断後のフォローや、うちなー健康経営宣言への登録、沖縄県職場の健康力アップ推進事業の実施など、社員の健康づくりを積極的に行っています。また、ワークライフバランス実現の為、残業低減、ノー残業デー、クラウド型システム導入による業務の効率化、ハラスメント研修、社内図書の実装化、社内外の研修制度、子育て世代の時短勤務など実施しております。 今後は、男性も育児休暇を取得しやすい環境の整備や、県の人材育成認証制度を取得していきます。</p> <p>③ 気候変動対策 CO2 排出量を削減する為、社用車のハイブリッド化、太陽光発電の設置をしています。エネルギー使用量削減の為、LED 照明器具への切替え、社内エアコンハイブリッドファン活用、クールビズの推進(かりゆしウェア着用)を実施しています。その他、電子化によるペーパーレス化やビーチクリーン活動に参加し環境保全に取り組んでおります。 今後は、社内エアコン適正温度の設定、エコキャップ収集やマイボトルの持参等、身近に出来る事から一つずつ取組をしていきます。</p>	

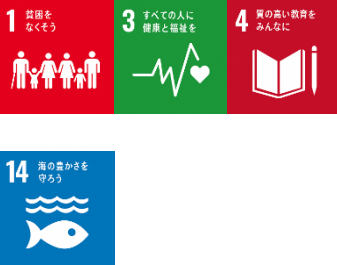
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
21	たきばる東 伊藝 亮	<p>・座って学ぶ座学だけではなく、サッカーというスポーツを通して協調性や柔軟性、発想力を育み、これからの将来を担う子供たちの成長を促進。</p> <p>・サッカーだけでなく、ゴミ拾いなどのボランティア活動を定期的にチームで行い、住みやすい環境作りを目指しています。</p> <p>・性別や国籍関係なく、様々な子たちが活動しています。また、沖縄特有の基地内の選手たちとの交流など外国人選手との交流も行っており、それにより将来の国際を発展させていく。</p> <p>今後の取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 自社の畑を使って、満身に食べることが出来ない子供たちへ、食の提供を行いたい。同時に栽培から一緒に体験する事によって作る喜び、地産地消を目的にしていきたい。 ・ 各年代のサッカー大会、SDGsCUP を開催し幅広くの方達に取り組みを知ってもらおう。 ・ 沖縄から平和を発進していきたいと思います。 ・ これからもたきばる東では、SDGs の推進を通して、子供達の未来を創造するサポートをしていきたいと思います。 	 <p>The image shows a grid of 17 SDG icons. Goals 1 through 16 are arranged in a 4x4 grid (with the last cell empty), and goal 17 is positioned below goal 12. The icons represent: 1. No Poverty, 2. Zero Hunger, 3. Good Health and Well-being, 4. Quality Education, 5. Gender Equality, 8. Decent Work and Economic Growth, 10. Reduced Inequalities, 11. Sustainable Cities and Communities, 12. Responsible Consumption and Production, 14. Life Below Water, 15. Life on Land, 16. Peace, Justice and Strong Institutions, and 17. Partnerships for Goal Achievement.</p>


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
22	株式会社 長堂材木店 代表取締役社長 長堂 昌太郎	<ul style="list-style-type: none"> ●循環型社会の推進 国の定める認定制度の基準をクリアし、行政の認定を受けた「長期優良住宅」の提供を行い、県内の木造建築の普及および再生可能な資源である木材の積極的な利用により、低炭素な循環型社会形成に取り組んでいます。 ●快適な住環境作り JAS 認定材他、各種認定建材の利用および、自然素材のみを使った内装材「なごみ壁」を活用し、生活する人々の健康や地球環境へ配慮・貢献する住まいづくりに取り組んでいます。 ●住まいに関する各種申請窓口 住宅に関する給付金申請の窓口・ローン取次店として、より多くの方へ理想の住環境が提供できるよう、住宅支援業務を行っています。 ●県内古民家再生協会の運営 県内古民家再生協会の窓口として、地元に残る古民家や町並みを保存・活用できる環境をつくり、古民家を通して地域の活性化をめざした活動を行っています。主に、古民家の修復再生・維持管理に関わる業者の斡旋や、情報誌によるエコ推進と広報活動事業の他、古民家鑑定士の資格取得のフォローアップ等に取り組んでいます。 	 <p>The image shows seven SDG icons arranged in two rows. The top row contains icons for goals 3 (Health and Well-being), 4 (Quality Education), 9 (Industry, Innovation and Infrastructure), and 10 (Reduced Inequalities). The bottom row contains icons for goals 11 (Sustainable Cities and Communities), 12 (Responsible Consumption and Production), and 15 (Life on Land).</p>


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
23	<p>那覇東ロータリークラブ</p> <p>会長 田名 毅</p>	<p>那覇東ロータリークラブでは、年度毎の方針に基づいて活動を行っており、その方針に依って活動内容に少々変化はありますが、ロータリーの目的の「意義ある事業の基礎として奉仕の理念を奨励し、これを育むことにある」の精神に基づいた各種支援活動を行っています。</p> <p>●貧困世帯、子ども達等への支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社会福祉協議会を通しての、貧困家庭、高齢者家庭向けの弁当や野菜類の寄贈。 ・那覇市母子寡婦福祉会・那覇市母子生活支援センターさくらを通しての、母子家庭 300 世帯への食材支援の実施。 ・子ども食堂自主運営団体への継続的な食材支援。 <p>●ポリオ根絶と献血活動</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地球上からポリオを根絶させる活動への寄付と献血活動の実施。 <p>●障がい者や不登校者への支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・特別支援学校体育連盟体育大会において、優勝旗、ストップウォッチ、メダル等大会運営にける必要物品の寄贈。 ・不登校の生徒が参加している団体「那覇青少年舞台プログラム」への音響機器、舞台衣装等の必要備品の寄贈。 <p>●交換留学生、奨学生への支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・海外からの交換留学生をホストファミリーとしての受入れ、また、奨学生に対しての奨学金の援助。 <p>●水辺の環境美化等の活動</p> <ul style="list-style-type: none"> ・持続可能な海洋、海洋資源を保全し利用する観点から、クラブ会員で環境問題を考えながらプラスチックゴミの回収や、また、国際通りや嘉数高台公園等の清掃活動を意欲的に実践し、水辺の環境や地域の景観維持の為の美化に努めている。 	 <p>1 貧困をなくそう 3 すべての人に健康と福祉を 4 質の高い教育をみんなに 14 海の豊かさをまもり</p>

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
24	<p>南西開発株式会社</p> <p>代表取締役 玉城 修</p>	<p>私たちは、「地元経済の発展に奉仕する」を掲げ地域、社会の発展に貢献し SDGs の達成に向け取り組んでいきます。</p> <p>◎働きやすい環境 社員の健康診断の実施、熱中症・感染対策に万全を尽くし快適な職場づくり</p> <p>◎技術の向上、社員の教育、職場体験 ICT 技術の活用、品質の向上（ISO）、社員への技術教育、将来の担い手（児童・学生）を対象とした職場見学会</p> <p>◎防災、災害、環境保全対策 災害協定の締結、災害時の迅速な対応 地域保全活動への参加（道路の草刈り、海岸清掃、ゴミ拾い等） 赤土流出防止対策の徹底、ゆいくる材の活用</p> <p>◎地域の発展（地域貢献活動） 地域住民・現場周辺保全活動の取組み（草刈り、清掃、ゴミ拾い、補修等） 農産物生産性向上の為、害虫対策、草刈りに貢献</p> <p>◎作業所快適トイレ（男女別）設置 各現場へ快適トイレの設置</p> <p>https://nanseikaihatsu.jp/</p>	 <p>The image shows a collection of 15 SDG icons arranged in four rows. The first row contains icons for goals 1 (red), 3 (green), 4 (red), and 6 (blue). The second row contains icons for goals 8 (dark red), 9 (orange), 10 (pink), and 11 (yellow). The third row contains icons for goals 12 (yellow), 13 (green), 14 (blue), and 15 (green). The fourth row contains the icon for goal 17 (dark blue).</p>


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
25	株式会社 ニューコアおきなわ	遮断フィルムや飛散防止フィルムの施工は、エアコン代カットによって温暖化の原因である二酸化炭素の排出を抑えることができ、気候変動の緩和や災害に対する強靭さに繋がります。	 11 住み続けられるまちづくりを


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
26	株式会社 FUNIT. 代表取締役 眞栄城 渡	<ul style="list-style-type: none"> ・使用しなくなった衣料品の寄付。 ビジネスウェア買い替え時に、下取りなどを活用します。 ・徒歩, 自転車移動、階段利用を推奨し、会社全体で健康促進に取り組みます。 ・社員全員の健康診断を通して社員の健康を維持し、必要な人が必要な時に福祉サービスを受けられる社会を目指します。 ・県内教育機関において、ICT 活用を支援することで将来を担う子供たちの ICT リテラシーを向上させます。 ・弊社が行う活動全てにおいて、あらゆる差別を撤廃します。能力による賃金設定を導入し、ジェンダーによる賃金格差をなくします。また、ジェンダーにとらわれない管理職の登用にも積極的に取り組みます。 ・テレワークを通じて、多様なライフスタイルに合わせた働き方を実現します。 ・事務所内の室温を 28℃に保ち、ブランケットなどを活用することで、エアコン利用を控え、エネルギー消費を抑えます。 ・自動車以外の移動、テレワークの実施により、CO2 排出削減。 ・クラウドサービス, 仮想化されたサーバを提案, 利用。炭素排出量を抑え、物理サーバの台数を削減します。 ・個々の能力を高め、高いレベルの経済生産性を達成することを目的とし、社員の資格取得を推奨, 応援。業務に必要な資格取得に関する支援制度を行っています。 ・地域の問題を、ICT インフラ基盤を提供することで解決します。 ・防災, 行政情報配信システムの、提案, 普及活動を行います。希望する世帯に端末を設置し、防災情報や介護等の問題解決を目指します。 ・マイボトル, マイバック活用を推進、事務所内のごみ分別, ペットボトルキャップの回収を行い、資源リサイクルに貢献します。 	          


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
27	合同会社 4th Lab. 鈴木 美紀	<p>●デジタルデバインド（情報格差）をなくそう コロナ禍により IT 化が加速した現在、オンライン授業・会議も当たり前に行われる時代になりました。各家庭に、家族の人数分パソコンがあるケースも少なくないでしょう。その反面、新品のパソコンは高価なので手が出ないご家庭もまだまだあります。そこで、再生した中古パソコンをカスタマイズしてパワーアップすることで、新品と同等かそれ以上の性能のパソコンを、半分以下の価格で提供します。子どもたちの可能性を広げ、IT 人材が不足している現状にも貢献していきます。</p> <p>●資源を循環させよう パソコンには様々なパーツが使われています。半導体やレアメタル不足が叫ばれている昨今、不要なパソコンなどを回収しリサイクルすることで、貴重な資源を循環させるようにします。</p> <p>●リサイクルで CO2 を削減しよう リサイクルしたパソコンを使用することで、新品のパソコンを製造する際に発生する CO2 を大幅に抑えることができます。</p> <p>●電子ゴミを減らそう 塩害・湿気などでパソコンの買い替えサイクルが短いこと、離島のため処分先が限定されてしまうことなどにより、処分せずに電子ゴミとなっているケースがあります。そんなパソコンを回収、リサイクルすることで電子ゴミを減らします。</p> <p>合同会社 4th Lab. ホームページ http://4thlab.jp/ （店舗）パソコン流通センター石垣島 https://www.ishigaki.usedpc.shop/</p>	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
28	有限会社ふたば印刷 代表取締役 田場芳雄	<p>1 エネルギーをみなにそしてクリーンに 省エネルギーに配慮した印刷機や営業車両のエコカー使用など 省エネできる技術の導入し環境への負担軽減を行う。</p> <p>2 つくる責任つかう責任 再生紙、環境に優しいインキを使用、廃棄用紙はすべて古紙回収へ回し社員全員に エコを根付かせ、世の中のリサイクルのスキームを変えることを目指しています。</p>	 <p>7 エネルギーをみなにそしてクリーンに 12 つくる責任つかう責任</p>


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取組み	関連するゴール
29	ホテル JAL シティ那覇 代表取締役社長 横田 浩二	<p>●環境への取組み 沖縄の豊かな自然環境を劣化させることなく次世代に引き継ぐため、プラスチックゴミの削減、客室エコカードの導入、館内の節水の推進、食品ロス削減、ゴミの分別と資源化、ペーパーレス推進などに取り組んでいます。</p> <p>●安心・安全の取組み お客様の安心と安全を確保するため、新型コロナウイルス感染症拡大防止対策、ユニバーサル対応、防火・防災訓練の実施、食物アレルギー/食事制限への対応、HACCPに沿った衛生管理対応などに取り組んでいます。</p> <p>●地域との共生 沖縄県那覇市国際通りで地域と共に発展していくため、教育への取組み、清掃活動や寄付活動、地産地消への取組み、国際通りとの連携、県内イベントへの参加などに取り組んでいます。</p> <p>●働きやすい職場づくり 社員がやりがいをもって働き人として成長する場となるため、安心して働くことができる職場づくり、社内表彰制度、人材育成、外国籍スタッフの雇用などに取り組んでいます。</p>	















SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
30	株式会社宮里 宮里善弥	<p>当社、株式会社宮里は沖縄の北部に位置し、緑の山、青い海、すみきった空気、きれいな水に囲まれて解体業を営んでいます。その沖縄やんばるの、恵まれた自然環境を汚染する事なく特に油類の流出防止に力を入れて取り組んでいきます。</p> <p>事業活動のあらゆる面で、地域住民、取引業者、その他の利害関係者から信頼され、愛される事業者であり続けたいと願っています。</p> <p><海ごみ清掃></p> <p>廃プラスチックなど海ごみ問題は深刻です。小さな力ですが、海ごみひろいを行っています。</p> <p><働きやすい環境づくり></p> <p>従業員の健康診断や家庭環境に合わせた勤務体系など働きやすい環境を整えています。</p> <p><地域への環境教育></p> <p>小学校に「ごみゼロ大事典」(少年写真新聞社)を寄付するなど、ごみの減量やリサイクルについての啓発を行っています。</p>	 <p>The image shows a grid of 14 SDG icons. The icons are: 1 (Red), 2 (Yellow), 3 (Green), 4 (Red), 5 (Red), 7 (Yellow), 8 (Purple), 9 (Orange), 10 (Pink), 11 (Yellow), 12 (Yellow), 13 (Green), 14 (Blue), and 17 (Blue). Each icon includes a small number and a brief description in Japanese.</p>
















SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
31	<p>安岡建設 株式会社</p> <p>代表取締役 大村 光昭</p>	<p>弊社は地域に必要とされる建設業者となるべく、インフラ整備は基より、人材育成、地域貢献活動に積極的に取り組んでいます。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 強靱なインフラ構築と、循環型社会の実現にむけて <ul style="list-style-type: none"> ・道路、橋梁、上下水道などのインフラ構築、河川、のり面等の災害防止対策工事を質の高い技術力で履行し、地域の発展に貢献する。 ・建設副産物の再資源化、再生資源の利用を促進し、循環型社会の実現に貢献する。 2) 道路公園などの清掃活動とカーボンニュートラルの実現にむけて <ul style="list-style-type: none"> ・毎月定例の道路、公園清掃に加え、各作業所における環境美化活動及び、低排出ガス対策型機械利用促進に積極的に取り組み、豊かな自然環境の保全に取り組む。 3) 豊かで幸せな人生設計とワークライフバランスの実現にむけて <ul style="list-style-type: none"> ・定例の安全衛生技術研修会、資格取得支援等によるスキルの向上と、高齢者、若年者、ジェンダー等、差別のない雇用条件、職場環境の向上を図る。 ・健康増進を目的に、定期健診はもとより、屋外レク、健康相談、ストレスチェックを積極的に行うとともに、週休2日取得、有給休暇、育児休暇等を積極的に取得し、ワークライフバランスの実現と、心身の健康促進に取り組む。 ・事業所毎に近隣地域への貢献活動に積極的に取り組む 4) 暴力のない平和な社会の実現にむけて <ul style="list-style-type: none"> ・暴力団追放県民会議 賛助会員として、下請け契約時の不当介入及び排除要請の誓約を徹底し、地域警察署との連携のもと、暴力のない平和な社会づくりに貢献する。 	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
32	株式会社安永建築 安永尚利	<p>A) 地球と人の環境保全</p> <p>a. 木造建築は炭素排出量が少ないのが特徴である。弊社では国産の木材を使用しており、輸送燃料の削減、国内経済の活性化を目指している。</p> <p>b. 毎朝、事務所周辺の清掃活動を行っている。また、事務所内の一般廃棄物の分別だけでなく、現場での産業廃棄物の分別も徹底しておこなっており、現場周辺の清掃にも取り組んでいる。</p> <p>c. 地震や台風対策に力を入れ、加えて沖縄の風土に合った快適な省エネルギー住宅の提供に取り組んでいる。例えば、断熱材の効果を発揮するガイナ塗装を取り入れ、省エネルギー対策を行っている。</p> <p>B) 技術の継承(在来軸組み工法、左官)</p> <p>高度な技術を持つ、大工・左官を専属の職人として育成している。外国人技能実習生の受け入れも行っており伝統の継承を世界にも視野を向け、取り組んでいる。</p> <p>C) 女性の活躍</p> <p>女性社員が約半数を占めており、女性ならではのきめ細やかな視点を大切に設計・施工に努めている。</p> <p>D) 住み続けられる街づくり</p> <p>a. 周辺に学校が多く、登下校の道沿い事務所があることから、子ども 110 番の家に登録している。地域社会の防犯活動参加し、輝かしい未来を担う子供たちを守ることに努めている。</p> <p>b. 沖縄の風土に合った、伝統的な雨端や赤瓦を用いることで、耐久性にも考慮した設計を行っている。</p> <p>c. 将来を見据えた、バリアフリーを取り入れた設計や省エネルギー化として注目されている ZEH を取り入れた住宅の施工にも取り組んでいる。</p> <p>E) 教育の場の提供</p> <p>a. 一般の方に向けて、安永塾を開催し木造住宅に関する知識を深める教育の場を提供している。</p> <p>b. 大学が事務所周辺にあるということもあり、これからの建設業を担っていく学生のインターンシップを随時受け入れている。</p> <p>F) 離島振興</p> <p>沖縄本島だけでなく宮古島・石垣島などで木造住宅の施工も行っており、その島々の人々と共に、観光リゾート産業の向上に取り組む。現地の業者の活用を積極的に行い、地域に根差した産業の総合・一般的な振興を図ることで地域経済の活性化、雇用の場の創出、交流人口の増大を実現している。</p>	             

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
33	リゾートホテル久米アイランド 支配人：芝野 紗矢香	<p>当ホテルでは宿泊・飲食サービスの提供を通じて、自然環境の保全に取り組み、地域と一体になって久米島の SDGs 普及と理解促進に寄与します。</p> <p>①アメニティバーの設置 廃棄物の最小化する為、過度なアメニティ使用抑制します。アメニティは必要な分を必要な分だけご利用頂き、プラスチックごみの削減と環境負荷低減に取り組んでいます。</p> <p>②客室清掃不要の取り組み リネン類（シーツ、枕カバー、デュベカバー）、歯ブラシ、かみそり等のアメニティの交換を行わないサービスを推奨し、クリーニングを抑える事で水資源の削減、CO2 排出の削減に取り組んでいます。（ゴミの回収、フェイスタオル、バスタオル、バスマットの交換のみ毎日実施）</p> <p>③電気自動車使用の推奨とポタリングツアーの実施 電気自動車と自転車を利用した自然に優しい観光プランを販売し、環境・エネルギーといった課題解決に寄与することを目指しています。島内のサステイナブルツーリズムを普及に取り組み、CO2 排出量の削減に取り組んでいます。</p> <p>④地域自然環境の理解促進イベント実施 「星空観賞」「在来馬とのふれあい」などをテーマにした観光客・地域住民が楽しみながら学びを得られる参加型のイベントを実施しました。 地域の貴重な資源である星空や動植物、周辺環境を身近に感じ、星空保護や光害、自然との共存に考えられる機会を提供しています。 今後も久米島の自然環境を未来に繋げるための活動を行います。</p> <p>⑤フードロス削減への取り組み ビュッフェで余った食材を従業員食堂で活用し、食品ロスをゼロにする。またハーブを自家栽培などの自家栽培にも注力し、必要以上の野菜の購入をなくす。</p>	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <small>7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに</small> </div> <div style="text-align: center;">  <small>12 つくる責任 つかう責任</small> </div> <div style="text-align: center;">  <small>14 海の豊かさを 守ろう</small> </div> <div style="text-align: center;">  <small>15 陸の豊かさも 守ろう</small> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <small>12 つくる責任 つかう責任</small> </div> <div style="text-align: center;">  <small>14 海の豊かさを 守ろう</small> </div> <div style="text-align: center;">  <small>15 陸の豊かさも 守ろう</small> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <small>7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに</small> </div> <div style="text-align: center;">  <small>12 つくる責任 つかう責任</small> </div> <div style="text-align: center;">  <small>13 気候変動に 具体的な対策を</small> </div> <div style="text-align: center;">  <small>15 陸の豊かさも 守ろう</small> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <small>4 質の高い教育を みんなに</small> </div> <div style="text-align: center;">  <small>13 気候変動に 具体的な対策を</small> </div> <div style="text-align: center;">  <small>14 海の豊かさを 守ろう</small> </div> <div style="text-align: center;">  <small>15 陸の豊かさも 守ろう</small> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <small>2 飢餓を ゼロに</small> </div> <div style="text-align: center;">  <small>12 つくる責任 つかう責任</small> </div> <div style="text-align: center;">  <small>14 海の豊かさを 守ろう</small> </div> <div style="text-align: center;">  <small>15 陸の豊かさも 守ろう</small> </div> </div>

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
34	<p>りらいあコミュニケーションズ株式会社</p> <p>代表取締役社長 網野 孝</p>	<p>当社は、事業活動を通じ、あらゆる人々が互いに信頼し合い、それが将来にわたって持続される社会、「Sustainable & Reliable Society ～持続可能で信頼し合える社会～」の実現を目指しています。</p> <p>事業活動の礎となる「強固な経営基盤」の上で、すべての従業員が「教育機会の拡充と実践による成長」により常にスキルアップの機会を持ち、さらに「多様な人財がやりがいを持って働ける職場づくり」によって、いきいきと充実した働き方ができることを目指します。また、環境に配慮したサステナブルなオペレーションに取り組むことで「気候変動・環境への対応」に貢献し、「DX を通じた CX の高度化」により新たな CX を消費者に提供し続けていくことを目指します。</p> <p><目標></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ DX 認定企業の取得 ・ デジタル技術を活用したオペレーションを実施している業務が顧客数換算で 30%以上 ・ CO2 排出量の削減 ・ 紙使用量の削減 ・ りらいあオペレーションスクールでの教育を通じたサービス高度化への貢献 ・ 女性管理職比率 20%達成 ・ プラチナえるぼし認定の取得 ・ 全従業員 ES 調査と改善活動の継続実施 ・ 重大なコンプライアンス違反ゼロを継続 <p>当社では 20 年にわたり、県内事業の推進による地域雇用の創出に取り組んでいます。沖縄支社を通じて、地域のイベントに積極的に参加しており、地域に根差した事業活動を行っています。琉球ゴールデンキングスのオフィシャルパートナーを務める他、県内の大学で講義を行うなど、地域の活性化や人材育成の取り組みを推進しています。</p>	 <p>The image shows 11 SDG icons arranged in a grid. The icons are: 3 (Health and Well-being), 4 (Quality Education), 5 (Gender Equality), 7 (Affordable and Clean Energy), 8 (Economic Growth), 9 (Industry, Innovation and Infrastructure), 10 (Reduced Inequalities), 13 (Climate Action), 16 (Peace, Justice and Strong Institutions), and 17 (Partnerships for Goal Achievement). Goal 6 (Clean Water and Sanitation) is not present.</p>