



## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
記載不要	株式会社城憲 代表取締役 城間 憲也	<p>株式会社 城憲は土木建設業を通し、持続可能な開発目標に貢献できる活動について以下の SDGs を積極的に取り組んでまいります。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 貧困をなくそう           <ul style="list-style-type: none"> <li>・募金活動(地域の学校の部活派遣募金・こどもの未来づくりへの募金)を行っています。</li> </ul> </li> <li>3. すべての人に健康と福祉を           <ul style="list-style-type: none"> <li>・社員の健康を一番に考え、毎朝のラジオ体操と定期的な健康診断の呼びかけを行っております。</li> <li>・熱中症対策として、各現場に水分補給・塩分補給を行っております。</li> </ul> </li> <li>4. 質の高い教育をみんなに           <ul style="list-style-type: none"> <li>・人材育成・キャリアアップに伴い、資格取得に必要な費用を会社で支援しております。</li> </ul> </li> <li>5. ジェンダー平等を実現しよう           <ul style="list-style-type: none"> <li>・ジェンダー平等雇用で誰でも働ける会社創りをしています。</li> </ul> </li> <li>7. エネルギーをみんなに そしてクリーンに           <ul style="list-style-type: none"> <li>・環境への配慮を意識し、人が少ない時間や昼休憩の際は調光を抑えたり電気照明を消す等、エネルギー消費を抑えるよう努力しています。</li> </ul> </li> <li>8. 働きがいも経済成長も           <ul style="list-style-type: none"> <li>・適正な社会保険等への加入、労働条件（給与）の改善を行っています。</li> </ul> </li> <li>11. 住み続けられるまちづくりを           <ul style="list-style-type: none"> <li>・社会インフラ整備を通じた街づくりに貢献しています。</li> <li>・地域清掃や海岸清掃等、ボランティア活動に積極的に参加しきれいな街づくりに取り組んでおります。</li> </ul> </li> <li>12. つくる責任 つかう責任           <ul style="list-style-type: none"> <li>・社内ではペーパーレス化に伴い、電子保存でコピー用紙の削減に努め、ミスプリントは社内で使用する資料に再利用する等 3 R を意識した業務を行っています。</li> </ul> </li> </ol> <p>普及に向けた予定している具体的な取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・SDGs の取り組み方針としては、おきなわ SDGs パートナーロゴマークを HP に使用し、トレンドを取り入れつつ、本業との関連性を伴った活動の情報発信を実施いたします。</li> </ul>	

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
記載不要	株式会社翔エンジニアリング 代表取締役 小濱 良太	<p>株式会社翔エンジニアリングは、建設コンサルタント業を主軸としており、国や自治体のパートナーとして道路、港湾、上下水道、公園などの社会資本整備を技術的に支援しています。</p> <p>主な事業内容は、2つの専門部署で構成しております。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>上下水道部 地域の暮らしを支える「水の道づくり」を担う部署。</li> <li>都市政策部 気候変動や社会の変化に対応した、持続可能な都市づくりを支援している部署。 SDGs の達成に向けて社会の持続発展や地域に貢献できる活動を取り組みます。</li> </ol> <p>【3. すべての人に健康と福祉を】 従業員へ年1回以上の健康診断を実施し、再検査が必要な従業員へは再受診の推薦をする。</p> <p>【6. 安全な水とトイレを世界中に】 誰もが安心して使用できる水環境を届けることを使命にインフラ整備事業を継続して実施しながらも、環境整備の一環としても貢献します。</p> <p>【8. 働きがいも経済成長も】 ライフステージの変化や能力に見合った給与の支給を約束します。</p> <p>【11. 住み続けられるまちづくりを】 当社は本業を通じた社会貢献に加え、地域社会の一員として、地域ボランティア活動にも積極的に取り組んでおります。地域の清掃活動や環境美化活動などに参加し、日頃からお世話になっている地域への感謝を形にするとともに、快適で住みよいまちづくりに貢献することを大切にしています。こうした地域ボランティア活動は、単なる社会貢献にとどまらず、社員一人ひとりが地域とのつながりを再認識し、自らの仕事が地域の暮らしと密接に関わっていることを実感する貴重な機会にもなっています。</p> <p>特に、当社のように地域のインフラ整備に関わる企業にとって、地域ボランティア活動は本業と深く結びつく取組であると考えています。現場を知り、地域住民の皆さまがどのような環境の中で生活しているかを肌で感じることは、より良い提案や地域に寄り添った業務遂行にもつながります。地域の環境保全や美化に継続的に関わることで、地域課題への理解を深め、社会資本整備の専門家としての責任をより強く意識するよう努めています。</p> <p>【13. 気候変動に具体的な対策を】 当社では日常業務においても環境負荷の低減を意識し、省エネルギー活動を推進しております。照明や空調の適正使用、節電への意識づけなど、職場全体で省エネ行動に取り組むことで、エネルギー使</p>	

## SDGs の達成に向けた取組

用量の抑制に努めています。こうした取組は、一つひとつは小さな行動であっても、全社員が継続して実践することで、環境に配慮した企業活動へとつながるものと考えております。

### 【15. 陸の豊かさを守ろう】

建設コンサルタント業務では、図面や報告書、会議資料など多くの書類を扱いますが、社内資料の電子化やデータ共有の推進、会議資料のデジタル活用等により、紙使用量の削減を進めペーパーレス化にも積極的に取り組んでおります。これにより、資源使用の抑制だけでなく、業務効率の向上や迅速な情報共有も実現しており、環境面と業務改善の両立に取り組む活動を行っております。当社は、SDGs への取組を特別な活動として捉えるのではなく、本業、地域貢献、日常業務の改善を通じて、継続的に実践していくことが重要であると考えています。地域の安全・安心を支えるインフラ整備、地域ボランティア活動を通じた住みよい環境づくり、省エネルギー活動やペーパーレス化による環境負荷の低減は、いずれも持続可能な社会の実現に向けた具体的な取組です。

### 【16. 平和と公正をすべての人に】

差別をなくし、人権に配慮しています。

### 【普及に向けた予定している具体的な取組】

・ 今後は、建設コンサルタントとしての専門性を活かし、インフラ整備を通じた地域社会への貢献をさらに推進するとともに、SDGs の普及啓発にも継続的に取り組んでまいります。  
具体的には、自社ホームページ等を活用し、当社の取組内容やインフラ整備が地域の安全・安心、防災・減災、環境保全、持続可能なまちづくりに果たす役割について、分かりやすく発信してまいります。

また、地域清掃活動や環境美化活動などの地域ボランティア活動を継続的に実施し、その活動の意義や成果を社内外へ発信することで、地域住民の皆さまに SDGs をより身近に感じていただけるよう努めてまいります。

加えて、社員に対しても、社内研修や情報共有を通じて SDGs への理解を深め、省エネ活動やペーパーレス化をはじめとする環境配慮型の取組を継続・強化してまいります。


さらに、発注者や協力会社などの関係者とも、持続可能な社会資本整備や環境配慮の考え方を共有し、業務を通じて SDGs の理念を広げてまいります。今後は、地域や教育機関等との連携の機会も視野に入れながら、建設コンサルタント業の役割や社会的意義を発信し、持続可能な地域づくりに貢献してまいります。

現在は P マーク取得活動にも取り組んでおり、先日 P マーク取得申請手続きも完了しております。

環境だけではなく、プライバシー保護や個人情報保護の体制を対外的に証明し、顧客や取引先からの信頼を大幅に向上させ、情報漏洩リスクを低減し、社内のセキュリティ意識向上にも取り組んでおります。

他にも、社員が心身ともに安全で安心して働ける環境を作り、有給休暇の取得推進や時間外労働の削減に取り組む予定です。


## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
記載不要	株式会社 大匠アーキプロ 代表取締役社長 與儀 裕司	<p>株式会社大匠アーキプロは、2002 年に創業。「匠の技で築く信頼」をモットーに、これまで 380 棟以上のアパート建物を手がけてまいりました。ライフスタイルを考え「ここに住みたい」と子育て世帯に選ばれる安全で快適な住まいをご提案し設計施工しています。</p> <p>建築業務を通じ、沖縄の豊かな自然環境の保護と持続可能な地域社会の発展に貢献します。確かな技術と誠実なものづくりをもって、以下の SDGs に取り組んでいます。</p> <p><b>【3 すべての人に健康と福祉を】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「うちなー健康経営宣言」の推進：社員の心身の健康を尊重し、活力ある職場づくりを実践。</li> <li>・健康管理：定期健康診断の徹底と、再検査受診の推奨・サポート体制の構築。</li> <li>・クリーンな作業環境の整備：事務所内および建築現場における禁煙・分煙の徹底。</li> <li>・現場の安全・熱中症対策：空調服の支給や飲料代補助など、夏季の過酷な環境下での労働安全を確保。</li> </ul> <p><b>【4 質の高い教育をみんなに】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・専門スキルの向上支援：建築関係資格の取得支援制度（受験費用・講習費の補助、学習時間の確保）によるプロフェッショナルの育成。</li> </ul> <p><b>【7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・建築物の省エネ化推進：設計物件における照明の完全 LED 化と高効率設備の提案。</li> <li>・事業活動の脱炭素化：事務所の使用電気を沖縄ガスニューパワー「美ら島 CO2 ゼロプラン」の採用し、実質再生可能エネルギーへの切り替え。</li> </ul> <p><b>【11 住み続けられるまちづくり】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・持続可能な住宅供給：省エネ性能を持つ賃貸住宅の設計施工を通じた、良質な住環境を提案。</li> <li>・地域文化と次世代の支援：首里城復興への寄付、地元の子供たちのクラブ活動や大会派遣への寄贈・支援を通じた地域社会への貢献。</li> </ul> <p><b>【12 つくる責任 つかう責任】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・建設廃棄物の適正管理：現場における廃材分別の徹底と、信頼できるルートによる適正処分の遂行。</li> <li>・資源循環の推進：建築廃材の削減とリサイクルの促進による、循環型社会への貢献。</li> </ul> <p><b>【14 海の豊かさを守ろう】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・美ら海・美ら島の環境保護：沖縄の環境に配慮した「赤土流出防止条例」の厳守と、沈砂池等の適切な管理。</li> <li>・地域保全活動の継続：定期的な河川清掃ボランティアへの参加を通じた自然環境の浄化。</li> </ul>	 <p>The image shows six SDG icons arranged in a 2x3 grid. The top row contains icons for Goal 3 (Health and Well-being), Goal 4 (Quality Education), and Goal 7 (Affordable and Clean Energy). The bottom row contains icons for Goal 11 (Sustainable Cities and Communities), Goal 12 (Responsible Consumption and Production), and Goal 14 (Life Below Water).</p>

## SDGs の達成に向けた取組

		<p>【普及に向けた予定している具体的な取組】</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・おきなわ SDGs パートナーロゴマークの使用による発信。</li><li>・名刺や会社パンフレットへの掲載。</li></ul>	
--	--	--	--

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取組み	関連するゴール
記載不要	<p>有限会社 マルユウ土建 代表取締役 平識 雄太郎</p>	<p>当社は、地域社会への貢献と環境負荷の低減を両立し、持続可能な社会の実現に向け、SDGs の取り組み方針として、経済・社会・環境の各分野における課題解決を目的とした事業活動を推進しています。</p> <p>●社会（人材・地域への貢献）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・女性や高齢者、外国人等の積極的な雇用を行い、多様な人材が活躍できる職場環境の整備</li> <li>・現場における安全管理の徹底および健康管理の支援・補助を行い、従業員の安心・安全な就労環境づくりを推進</li> <li>・地域の小学生への文房具寄贈や地域イベントへの協賛・寄付を通じ、地域社会の活性化および次世代育成に貢献</li> </ul> <p>●環境（資源循環・環境配慮）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・建設現場で発生する廃材をリサイクルし、再資源化資材を民間工事へ有効活用して資源循環型社会の形成に貢献</li> <li>・コンクリートやアスファルトの破砕機、焼却炉の導入により、廃棄物の適正処理と再資源化を推進</li> <li>・ビーチクリーン等、自然保護活動を積極的に実施</li> </ul> <p>●経済（持続可能な事業運営）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・キャリアアップシステムの導入により人材育成と技能の見える化を推進</li> <li>・業務効率化および生産性向上を目的とした DX 推進として、各種システムを導入し、持続可能な企業運営体制を構築</li> <li>・社会インフラ整備・維持を施行</li> </ul> <p>●該当する SDGs ゴール</p> <p>8. 働きがいも経済成長も</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・多様な人材の雇用および人材育成の推進</li> <li>→ 多様な人材雇用（女性・高齢者・外国人・障がい者）</li> <li>→ 資格者多数・キャリアアップ・DX 推進</li> </ul> <p>3. すべての人に健康と福祉を</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・安全管理の徹底および健康支援体制の整備</li> <li>→ 現場の安全管理</li> <li>→ 健康管理の支援・看護師在籍</li> </ul> <p>10. 人や国の不平等をなくそう</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・女性・高齢者・外国人・障がい者の積極雇用</li> </ul>	

## SDGs の達成に向けた取組

		<p>→ 多様な人材の雇用</p> <p>11. 住み続けられるまちづくりを</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・ 地域貢献活動および教育支援の実施</li></ul> <p>→ 地域イベント協賛・寄付</p> <p>→ 小学生への文房具寄贈</p> <p>12. つくる責任 つかう責任</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・ 建設廃材のリサイクルおよび再資源化の推進</li></ul> <p>→ 廃材リサイクル</p> <p>→ 破砕機・焼却炉による再資源化</p> <p>今後も、これらの取り組みを継続・発展させ、SDGs の達成に貢献するとともに、地域とともに成長する企業を目指してまいります。</p> <p>普及に向けた予定している具体的な取組</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・ 今後は、これまでの対面での発信に加え、ホームページや SNS 等の活用による情報発信の強化を図り、より多くの方々に当社の SDGs の取り組みを知っていただく機会を創出してまいります。また、地域社会や関係団体との連携をさらに深め、SDGs の理念の普及と実践を継続的に推進していきます。</li></ul> <p>当社は、これらの取り組みを通じて、地域とともに成長しながら、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。</p>	
--	--	--	--

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取組み	関連するゴール
記載不要	株式会社 結電気 代表取締役 東江 広憲	<p>株式会社結電気は、会社全体で SDGs に理解を深め達成に向けて取り組んでいきます。</p> <p>【健康・安全への取組み】ゴール③</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ うちなー健康経営宣言に登録しており、社員の心身の健康づくりのサポートに取り組んでいます。</li> <li>・ 年一回の定期健康診断の実施（労災二次検診対象者受診・保健指導実施）</li> <li>・ 熱中症対策として空調服の支給、飴、梅干し等常備し現場の熱中症予防に努めています。</li> </ul> <p>【人材育成への取組み】ゴール④⑧</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ キャリアアップシステムの導入</li> <li>・ 社員の資格取得の講習・受験等、さらなるスキルアップができるような体制づくりに努めています。</li> <li>・ 従業員が資格取得に励めるよう講習、受験にかかる費用を全額サポートしております。</li> </ul> <p>【環境への取組み・地域貢献】ゴール⑦⑪⑫</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 地域ボランティア清掃に毎年参加し道路清掃など地域の美化活動に取り組んでいます。</li> <li>・ 各種寄付・募金（緑の羽根募金・沖縄市育英会・日本赤十字）チャリティーイベントへの景品提供を通して、地域社会とのつながりを大切にし、地域経済の成長と発展に貢献できるよう取り組んでいます。</li> <li>・ コピー用紙の削減、裏紙の再利用、紙での勤怠管理をデジタル化へ ペーパレス化として社会へのコスト削減につなげます。</li> <li>・ ゴミの分別・可燃ゴミ・カン・ビン・ペットボトル・段ボールなどを適切に分類し、また、撤去した照明器具、電線、廃プラスチック、鉄に分別し、リサイクルへとつなげています。</li> </ul> <p>【平和と公正をすべての人に】ゴール⑯</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 暴力団対策として不当要求防止責任者を選任し暴力団排除活動を推進しています。</li> </ul> <p>普及に向けた予定している具体的な取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ うちなー健康経営宣言をホームページで発信している。</li> </ul>	