

沖縄県デジタル人材育成方針(1.1版) 概要版

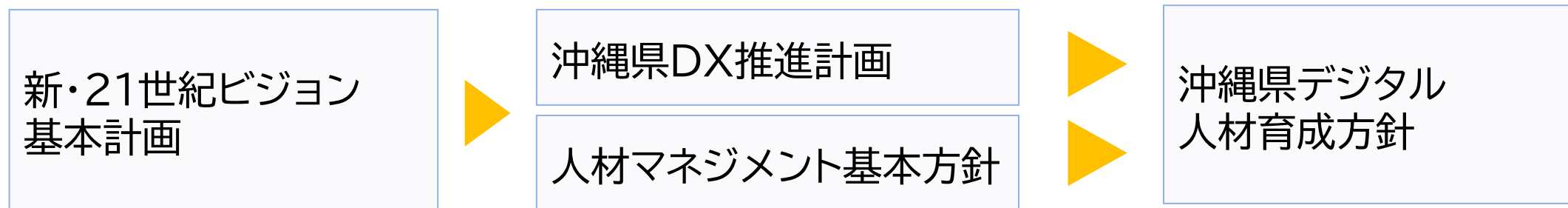
< 2025/1/31 >
企画部デジタル社会推進課

沖縄県デジタル人材育成方針について

「沖縄県DX推進計画」に基づき、沖縄県職員のデジタル人材の育成を計画的・効果的に推進するため、求められる能力や人材を設定し、身に付けるべきスキルを体系的に整理した「沖縄県デジタル人材育成方針」を策定する。

本方針は、総務省「人材育成・確保基本方針策定指針」及び県総務部「沖縄県人材マネジメント基本方針」も踏まえ、統合したもの。技術の進展、時代の変化に伴い、必要に応じて適宜見直しを行う。

◇ 位置づけ



◇ 人材育成により目指す県庁の姿

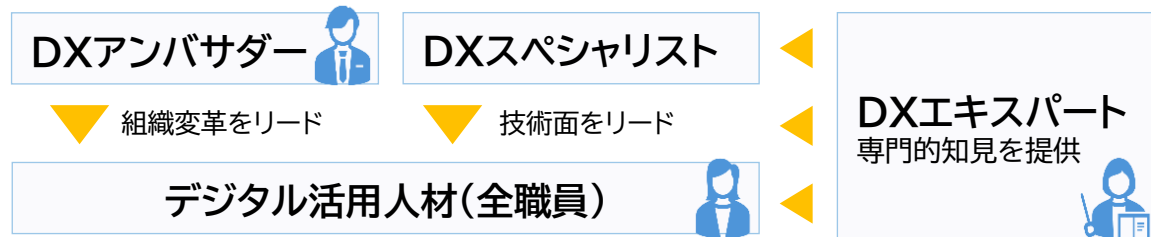
県民・来訪者等の全ての人々がデジタルの恩恵を受けられる環境の整備、業務プロセスの改革を図るスマート県庁の実現

デジタル人材モデル、相関図、必要スキル

1. スマート県庁の実現に必要なデジタル人材モデル

区分	人材モデル	役割・育成人数・配置
職員 (内部)	DXアンバサダー	<ul style="list-style-type: none"> ● DXの変革(X)をリード <ul style="list-style-type: none"> ・毎年100名程度育成 ・希望する職員を中心に編成
	DXスペシャリスト	<ul style="list-style-type: none"> ● DXの技術面(D)をリード <ul style="list-style-type: none"> ・毎年20名程度育成 ・DX関連部門を中心に編成
	デジタル活用人材	<ul style="list-style-type: none"> ● DXを理解し主体的に取り組む <ul style="list-style-type: none"> ・全職員を育成
専門家 (外部)	DXエキスパート	<ul style="list-style-type: none"> ● 高度な専門性を提供 <ul style="list-style-type: none"> ・施策の内容、期間に応じ配置

2. 人材モデル相関図



3. デジタル人材に必要なスキル

デジタル人材に必要なスキルを3系統に分け、それぞれの系統に必要なスキルを整理したスキルマップに基づきスキルを習得する。

マネジメント



テクニカル



デジタル
リテラシー



取組体制、研修方法、計画

1. 取組体制

沖縄県DX推進本部のもと、デジタル社会推進課・情報基盤整備課は、関係部局と調整しながら、職員に対するデジタル人材育成のための研修を企画し、実施する。

2. 研修方法

座学・グループワーク・eラーニングを適切に組み合わせ、多様なスキルと知識が得られるよう設計する。

① 階層別研修

階層別に求められるスキル・知識の習得のための研修

② デジタル研修

DXアンバサダー及びDXスペシャリストの役割と責任に応じた専門知識とスキルの獲得を目指す研修

3. 年次研修計画

デジタルスキルマップ、技術進展、職員への知識の行き渡りや育成状況等に応じた、次年度の研修体系と研修メニューについて検討・設計する。

採用・配置(検討事項)

採用・配置(検討事項)

1. 新たな職(情報職)の検討

キャリアパス等の課題を含め、中長期的に検討

2. 外部任用

必要性に応じ、専門性が高い外部人材の任用を検討

3. 派遣研修等

専門的知識等の習得を図るため、デジタル庁等各省庁への派遣の実施