



弊社が最初に障害をもった方々を採用してから、40年以上の月日が経ちました。今年の初

職場を目指して

日本一働きがいのある

めには工場が大きな火災に見舞われまし
たが、誰ひとり離職することなく、ともに
困難に立ち向かうことで、絆が「層深まっ
たと実感しています。

仲間からのMessage

「継続は力なり」を体現する 働きぶりは尊敬に値します

障害をもった方々と20年以上働いてい
ますが、彼らの仕事に対する集中力はす
ばらしく、人として尊敬しています。コソ
ツと努力を続けるひたむきな姿は、他の
従業員の模範でもあります。



生産部 主幹
喜舎場 孫人さん



障害者雇用は、我が社の多様性の原点
です。当事者の皆さんは、なくてはならな
い人材であり、心強い戦力であり、長い時
間を共有する家族のような存在です。こ
れからグループ全体で、日本一働きがい
のある職場を目指し、積極的に取り組
んでいきたいと考えています。

03 障害者雇用 応援企業紹介



太洋リネンサプライ株式会社

●雇用数:15名(全従業員92名中) ●障害をもった社員の内訳:男性10名、女性5名 ●障害区分:身体障害、知的障害 ●障害者雇用率:24.15%(法定雇用率2.5% ※令和6年6月1日時点)

働く人の声

当事者 Voice 1

勤続30年以上を経て 現在は指導も行っています

私は主にリネン類の選別やガウン等の
手たため作業を担当しています。新人
スタッフに指導をすることもありますが、
まず自分で実際にやってみせ、丁寧に教
えることを心がけています。

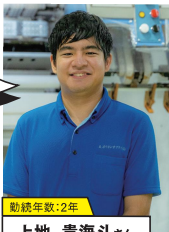


勤続年数:30年以上
平良 礼美さん

当事者 Voice 2

リネン類をきれいにすることに 大きなやりがいを感じます

シーツや布団を真っ白にすることが僕の
仕事の大きなやりがいです。体力に自信
があるため、入社後はシーツの投入など、
正確かつスピード感をもって作業を進め
ることがとても得意になりました。



勤続年数:12年
上地 貴海斗さん

障害者雇用を実現するために大切にしている 3つのPOINT

POINT 1

きめ細やかな支援の連携

社内の各部署に支援員を計6名配置。チーム
で課題解決にあたるため、きめ細やかなサ
ポートが可能になります。

POINT 2

SNSアプリの活用で情報共有

「LINE WORKS」内に障害者支援チームの
トークルームを設置。リアルタイムで情報を共
有し、スムーズな課題解決につなげます。

POINT 3

作業指示や手順の「見える化」

工場内の作業指示は文章主体の書類では
なく、図やイラストを使って視認性を高め、誰
もが理解できるように工夫しています。

私たちの お仕事 内容



シーツの投入



ガウンの手たため



リネンの結束

支援のしくみづくりで 誰もが働きやすく

「太洋リネンサプライ株式会社は、ホテルな
どの宿泊施設におけるシーツやタオル類のリ
ネンサプライサービスを主な業務としていま
す。本社・工場ともに石垣市にあり、障害者の有
無に関わらず、皆で力を合わせて業務に邁進し
ています。我が社の障害者雇用率は、現在国
で定められている法定雇用率のほぼ10倍にあたる
24%です。これは社員の約4人に1人が障害
者という計算になり、1983年の創業時か
ら、障害がある方の受け入れを積極的に行っ
てきた長い歴史があります。私たちは「高齢者・
男女平等等、障がい者、外国人雇用、人材の多様化
を進める」という経営方針を大切に考え、より、
誰もが「働きがい」をもって活躍できる職場環境
を実現したいという強い思いを抱いています。



取締役総務部長
三木 誠さん

このように、障害をもった方々とともに働く
ということには、私たちにとって当然ともいえる
日常の風景です。また、障害者雇用を推進して
いくなかで、弊社にはいくつもの「良いこと」が
生まれています。例えば、「報・連・相」をしっか
り行うことで、従業員同士のコミュニケーション
が密になり、結果的に職場全体の雰囲気があ
る和やかになりました。また、当事者の皆さん
は、業務内容によっては障害をもっていない
社員以上の働きぶりを見せてくれます。とくに
集力が必要な作業はコソツと丁寧に仕上
げてくれるため、会社としても大助かりです。
さらに、多様な価値観や発想を取り入れ
ることで、仕事における創造性の向上が期待で
きると期待しています。



沖縄県石垣市登野城1281

TEL 0980-82-6116

FAX 0980-82-7237



くことができるようになりました。
また、職場就業前から見守り、支援すること
で働きやすい環境を整えたいという思いから、
弊社は採用の際に、ハローワークやナカボツ
(障害者就業・生活支援センター)の支援を受け
て、本人の能力に適した作業についての実施訓
練を行うことを目的に、卒業後の半年間は「訓
練生」として、マッチング期間を設けています。
そのような地道な取り組みも影響しているた
めか、我が社の障害者における平均勤続年
数は、全従業員の平均を上回る20年11ヶ月と、
大変長いのが特徴です。リネンサプライに関わ
る業務は決して楽な仕事ではありませんが、
日々の様子を見ていても、皆さん「所懸命にや
りがいをもって働いてくれていることがよくわ
かります。