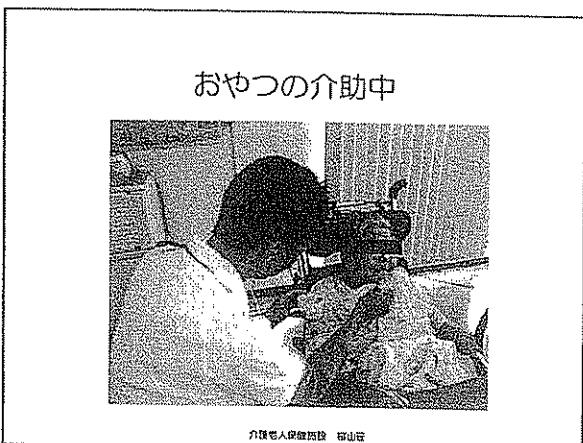
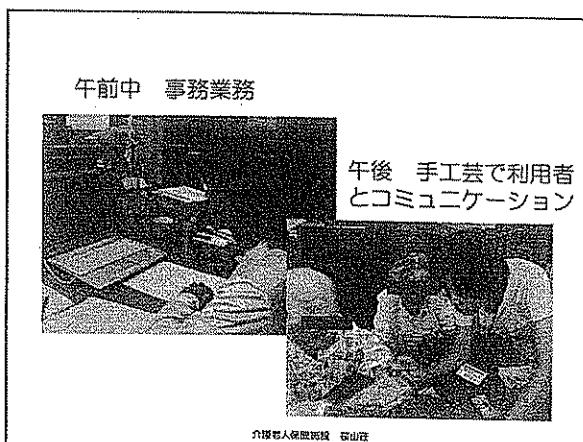


1. 桜山荘関連事業所及び職員数一覧(平成21年10月1日現在)

事業所名	開設年月	認定登録年月	認定登録者数	在籍者数	勤務者数	看護師数	介助員数
介護老人保健施設桜山荘	北区板橋字高畠1丁目1番	平成元年12月1日	100	87	3	6	3 12
桜山荘内心リフレ	北区板橋字高畠1丁目1番	平成2年11月1日	40	17	2	1	2
北区訪問介護センター・葵城	北区板橋字高畠1丁目1番	平成12年4月1日		31			
北区介護支援専門員センター	北区板橋字高畠1丁目1番	平成12年4月1日		6			1 1
ソーラーにむれび	北区板橋字高畠1丁目1番	平成14年4月5日		9	10		1 1
北区介護センター	北区板橋字高畠1丁目1番	平成15年4月1日	40	17	2	1	2
北区アート・セラピーセンター	北区板橋字高畠1丁目1番	平成17年5月1日	29	18	1		1
北区介護予防センター未来館	北区板橋字高畠1丁目1番	平成17年5月1日		11	2		2
北区介護支援センター	北区板橋字高畠1丁目1番	平成18年7月1日		3			
ゆめはな総合医療センター筑花日和	北区板橋字高畠1丁目1番	平成18年7月1日	25	13	2		2
桜山荘内相談支援センターさくら	北区板橋字高畠1丁目1番	平成18年10月1日	20	4			
北区訪問介護センター・桜	北区板橋字高畠1丁目1番	平成19年9月1日		20			1
共に生きる町	北区板橋字高畠1丁目1番	平成20年4月1日		22	3 2 1	6	
				265	11	12	6 29

介護老人保健施設 桜山荘



おむつ交換終、包布を  
整えているところ

シーツ交換中

ケアプラン  
作成中



介護老人保健施設 磐山庄

入浴後、つばき油で髪を  
整えている

「おやつにしようね」  
と子供たちに声を掛け  
ているところ



介護老人保健施設 磐山庄

食事介助中



介護老人保健施設 磐山庄

レク活動で、利用者が自らスカーフを外す  
ところを見守り中



介護老人保健施設 磐山庄

送迎車の点検中



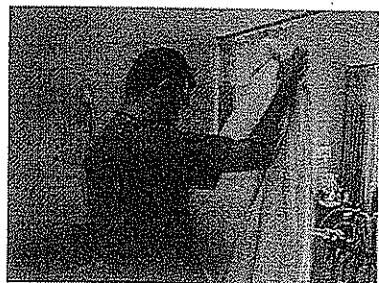
介護老人保健施設 磐山庄

生活リハ ホットパック中



介護老人保健施設 磐山庄

シーツ交換



介護老人保健施設 萩山庄

なかなか口を開けない利用者の食事介助中



介護老人保健施設 萩山庄

入浴前の脱着介助



介護老人保健施設 萩山庄

パッドの補充



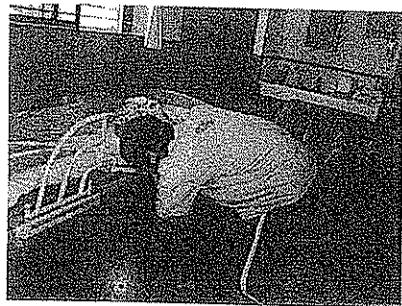
介護老人保健施設 萩山庄

ワックス掛けで最後の仕上げ



介護老人保健施設 萩山庄

利用者の居室を清掃中



介護老人保健施設 萩山庄

## シート交換



介護老人保健施設 岩山庄

## 利用者の居室を清掃中



介護老人保健施設 岩山庄

## 利用者に3時のおやつを 提供しているところ



介護老人保健施設 岩山庄

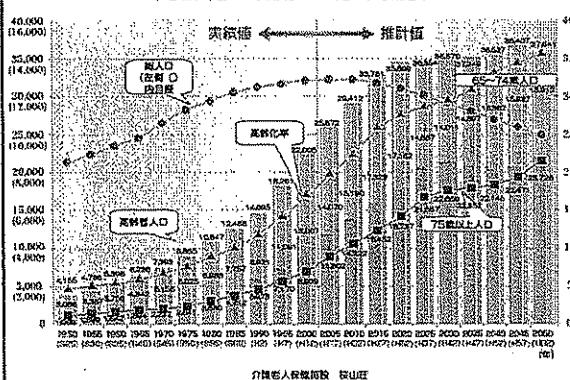
## 2. 障がい者雇用のきっかけ

### ①少子超高齢社会の到来

社会を支える世代の人口が減る中で、高齢者の増大により年金、医療、介護等の社会保障費が逼迫する。このままでは、社会保障制度全体が危機的状況になるのではないか。

社会保障制度の歴史	
1982年	老人保健法施行
1988年	老人保健法改正（老人保健施設）
1989年	高齢者保健施設推進10万円助成（J-ヘルスラブ・新J-ヘルスラブ）
2000年	介護保険法施行（J-ヘルスラブ21）
2002年	医療保険制度改革（本人3割負担の導入等）
2003年	支援費制度導入（施設から利用へ）
2004年	年金制度改定（保険料率の均一化固定化）
2005年	介護保険制度改革（予防費等、行灯外の自己負担化等）
2006年	障害者自立支援法施行
2008年	後期高齢者医療制度実施
2009年	年金制度改定（基礎年金1/2回廃止化）

## 高齢化の推移と将来推計



介護老人保健施設 岩山庄

### ②高齢者介護には多くの人手が必要

- ・高齢者の人権・尊厳
- 抑制拘束、入浴時の長蛇の列、大人数での食事はダメ
- ・ゆったりとした行動パターン
- 病弱、障がい、認知症の高齢者
- ・話し相手になることが重要
- 業務日課表に沿いパターン化された単純な1日

介護老人保健施設 岩山庄

### ③サービスを提供する側と受ける側の長期的な二極構造は好ましくない

**高齢者側**  
依存心が強くなる（あれをして、これもして等）  
主体性が弱くなる  
（重音ない・決かない・言えない・肯定的な返事）  
意的かなくなる（リハビリ・入院交渉・薬味活動・食欲等）  
役割の喪失

**職員側**  
業務日課表を滞らせたくない  
指示口調  
過剰なサービス（自立支援に反する）  
人権観の偏り  
精神的不安定

主体性の確立（自己判断、自己決定）を目指して

介護老人保健施設 岩山荘

### 3. 障がい者雇用に対する方針及びモットー

- ・能力、適性、意思の尊重
- ・指示系統の一本化
- ・職業生活相談員の配置
- ・スキルアッププラン（就労支援向上計画書）の文書化
- ・業務マニュアル（業務日課表）の作成
- ・勤務時間の調整
- ・体調不良時の休職勧奨
- ・専用休憩室の設置
- ・就業規則適用

介護老人保健施設 岩山荘

### 4. 医療・福祉業界における障害者の雇用状況

年齢	性別	障害種別	就労形態	就労状況	就労率	就労率(%)
17歳未満	男	知能低下	就労	就労	1112	21%
12歳未満	女	知能低下	就労	就労	177	11%
13歳未満	男	知能低下	就労	就労	5	1%
14歳未満	女	知能低下	就労	就労	11	1%
15歳未満	男	知能低下	就労	就労	55	15%
16歳未満	女	知能低下	就労	就労	19	15%
17歳未満	男	知能低下	就労	就労	62	67%
18歳未満	女	知能低下	就労	就労	67	67%
19歳未満	男	知能低下	就労	就労	12	12%
20歳未満	女	知能低下	就労	就労	18	18%
21歳未満	男	知能低下	就労	就労	16	16%
22歳未満	女	知能低下	就労	就労	31	31%
23歳未満	男	知能低下	就労	就労	18	18%
24歳未満	女	知能低下	就労	就労	27	27%
25歳未満	男	知能低下	就労	就労	4	4%
26歳未満	女	知能低下	就労	就労	12	12%
27歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
28歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
29歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
30歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
31歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
32歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
33歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
34歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
35歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
36歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
37歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
38歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
39歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
40歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
41歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
42歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
43歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
44歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
45歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
46歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
47歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
48歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
49歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
50歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
51歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
52歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
53歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
54歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
55歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
56歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
57歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
58歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
59歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
60歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
61歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
62歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
63歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
64歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
65歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
66歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
67歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
68歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
69歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
70歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
71歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
72歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
73歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
74歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
75歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
76歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
77歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
78歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
79歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
80歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
81歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
82歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
83歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
84歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
85歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
86歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
87歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
88歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
89歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
90歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
91歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
92歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
93歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
94歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
95歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
96歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
97歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
98歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
99歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
100歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
101歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
102歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
103歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
104歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
105歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
106歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
107歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
108歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
109歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
110歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
111歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
112歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
113歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
114歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
115歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
116歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
117歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
118歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
119歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
120歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
121歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
122歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
123歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
124歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
125歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
126歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
127歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
128歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
129歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
130歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
131歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
132歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
133歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
134歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
135歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
136歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
137歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
138歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
139歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
140歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
141歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
142歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
143歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
144歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
145歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
146歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
147歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
148歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
149歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
150歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
151歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
152歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
153歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
154歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
155歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
156歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
157歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
158歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
159歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
160歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
161歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
162歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
163歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
164歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
165歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
166歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
167歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
168歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
169歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
170歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
171歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
172歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
173歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
174歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
175歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
176歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
177歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
178歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
179歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
180歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
181歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
182歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
183歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
184歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%
185歳未満	男	知能低下	就労	就労	1	1%
186歳未満	女	知能低下	就労	就労	1	1%</td

- ③就労支援センター等関係機関との連携  
 - 人材の紹介  
 - 障がい者雇用管理のアドバイス  
 - 安らげる場所としての機能

- ④学校関係との連携  
 - 現場実習の受け入れ  
 - 人材紹介  
 - 就職後の継続支援

介護老人保健施設 磐山西

## 8. その他施設の取組み事項

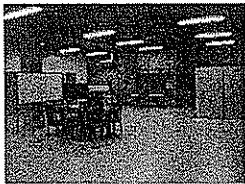
- ①障害者関係研修会等への参加
- ②障害者雇用の理念及び示針作成
- ③養護学校生の見学受入れ
- ④就労支援の事業所利用者実習受入れ
- ⑤地域住民対象、認知症高齢者、障害者を理解するための勉強会開催

介護老人保健施設 磐山西

### ゲラジョブセンター建物の概要



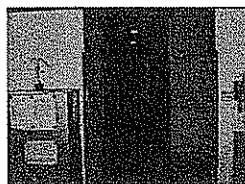
建物外観



ゲラジョブセンター

介護老人保健施設 磐山西

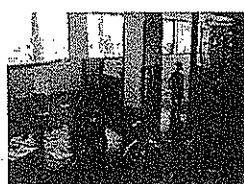
### ゲラジョブセンター建物の概要



グループホーム 伍徳荘

介護老人保健施設 磐山西

### ゲラジョブセンター建物の概要



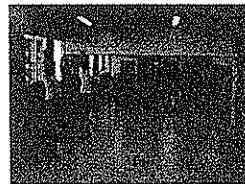
事業所内託児所  
さくらの子



通所介護事業所  
ゆくいば

介護老人保健施設 磐山西

### ゲラジョブセンターでの活動



ラジオ体操



ティーサービス  
利用者のお迎え

介護老人保健施設 磐山西

### グラジョブセンターでの活動



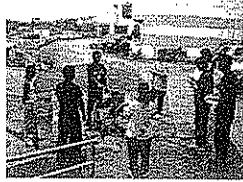
座 学  
(ビジネスマナー)



食の準備

介護老人保健施設 桜山荘

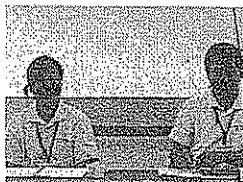
### グラジョブセンターでの活動



実習風景

介護老人保健施設 桜山荘

### グラジョブセンターでの活動



桜山荘に勤務している障害者の「働く喜び」についての講話

介護老人保健施設 桜山荘

### グラジョブセンターでの活動



日中の活動



介護老人保健施設 桜山荘

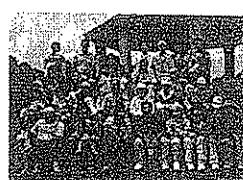
### グラジョブセンターでの活動

日中の活動



介護老人保健施設 桜山荘

### グラジョブセンターでの活動

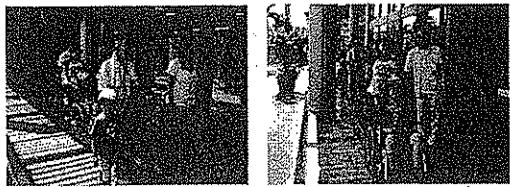


デイサービス  
利用者をお見送り

合同ピクニック

介護老人保健施設 桜山荘

## グラジョブセンターでの活動



高齢者、乳幼児、障害者、支援員、保育士、介護福祉士で構成する共町ファミリーで「とみとん」へ昼食ドライブ

力諾老人保健科技 研山莊

## 就職お祝い会の様子



## 9. ケラジョブセンター就職者名簿

MP111195

1. 知的	認知症対応型共同生活介護フレーム	介護助手	H20.10
2. 情神	介護施設型病院	介護補助	H21.2
3. 沢宣	格別養護老人ホーム	アロマ&マッサージ	H21.3
4. 情神	飲食店	販売員	H21.7
5. 知的	デイサービス	介護助手	H21.8
6. 普通	介護老人保健施設	事務員	H21.10
7. 情神	介護老人保健施設	介護助手	H21.12

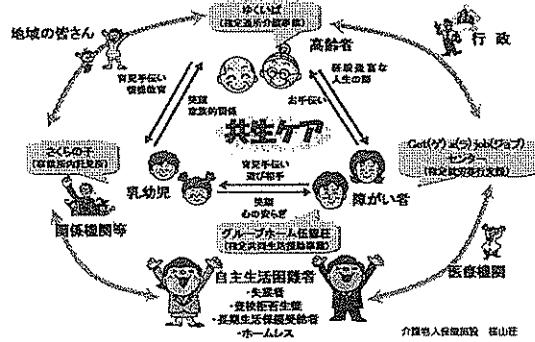
介護老人保健施設 磐山西

#### 10. 「共生ケア」実現に向け取り組んできたこと

- ①障害者雇用
  - ②障害者福祉サービス、地域生活支援事業の実施
  - ③美化サポーター活動
  - ④地域密着型サービス運営推進委員会発足
  - ⑤地域交流親善スポーツ大会の主催
  - ⑥健康教室主催・・・他

介推老人保健拔罐 研山莊

## 11. 共生ケア（地域福祉ネットワーク）の 実現をめざして！！



ご清聴ありがとうございました

## 介護保険事業所における 障害者雇用の実践と就労支援

## 10. 「共に生きる町」事業概要①

- ①就労支援移行、継続支援事業（障害者自立支援法）
  - ②通所介護事業（介護保険法）
  - ③共同生活援助事業（障害者自立支援法）
  - ④事業所内託児所（児童福祉法）

高级私人保健师 1000 题

## 10. 「共に生きる町」事業概要②

- ◆高齢者・障害者・乳幼児等が  
相互に関わり合い、持てる能力を発揮し  
相互に援助しながら、可能な限り自立した  
生活が送れるよう支援
  - ◆地域へ開放  
誰でも利用できる場所の提供  
⇒地域福祉の拠点と実践の場

命理学+易经研究 www.m

## 10. 「共に生きる町」事業概要③

### ◆事業の種類

1 就労移行支援	グラジョブセンター	20人
就労継続支援	グラジョブセンターB型	20人
2 共同生活援助	伍徳莊	5人
3 通所介護	ゆくいば	10人
4 事業所内託児所	さくらの子	10人

介措老人保護研究 楊山莊

#### 11. 就勞移行支援事業內容

サービス管理責任者	1人
職業指導員（精神福祉士3人・社会福祉士1人）	4人
就労支援員（介護福祉士1人・ヘルパー1人）	2人
事務員	1人
1　社会人としてのマナーの訓練	
2　高齢者介護に関する基礎的知識・技術の習得	
3　利用者個人の能力に見合った介護業務の選択 （入浴・排泄・食事介助・レクリエーション等）	
4　選択した介護業務を実践訓練	

## 12. ゲラジョブセンターの1日の流れ

通学		ふれあい 体験実習	現地実習
9:30	登校		
9:30	ミーティング (ラジオ体操・体操選択・食事選択・日課選択: 運動選択、行動選択、掃除等)		「通常日課」 の場合は同様
10:10	座学1 (ビジネスマナー・介護答話・レク活動・接客 技術・電話対応)	「通常日課」 の場合は同様	
11:00	高齢者や乳幼児とりハビリ体操		
11:10	屋食準備・屋食・屋食片付け		
13:20	休憩		現地実習
14:00	午後の活動 (介護選択・運動選択・ふれあい活動・高齢者 乳幼児との交流・お茶・おやつ配り・運動活動)	ふれあい	
16:00	日誌記入・コップがいい・ゴミ捨て		体験実習
16:30	下校		

### 13. 実績報告

### ③訓練評価報告書

2. 介護実施状況の評価		3. 介護実施状況の評価			
		A:一人で出来る	B:自分で出来ないが見守り	C:他に介してもらいたい	D:他に依頼
はなしの会話	食事・喝水の支度	A	B	C	D
	寝起の見守り	○			
	エレベーターの利用	○			
	お風呂の見守り		○		
	歩きの見守り	○			
女性の会話	おしゃべりの会話				
	本筋・物語り			○	
	エンターテイメント				○
	自己開拓記録(本筋・物語り・お話)				
	お話し会			○	○
入浴の会話	おむすびの会話				
	おはなし			○	
	大便・小便				
	ドライバー				
	お風呂				

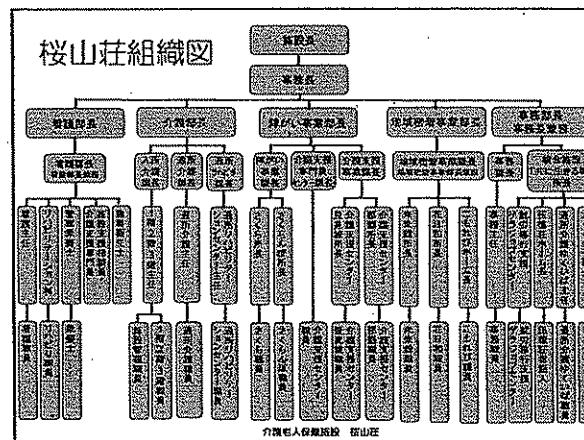
## ④介護補助業務の評価

## 14. 現状における課題

- ①介護補助職を目指す訓練を行っているが、支援員が介護に関する知識・経験が乏しい。
- ②気分不良、体調不良を理由に、欠席したり、日課を怠る利用者がいる。
- ③まだ赤字経営である。

## 14. 現状における課題

- ①介護補助職を目指す訓練を行っているが、支援員が介護に関する知識・経験が乏しい。
  - ②気分不良、体調不良を理由に、欠席したり、日課を怠る利用者がいる。
  - ③まだ赤字経営である。



介縣老人保護扶助 横山区

全国机器人评测报告（2019）

就労支援計画書							作成日 平成〇〇年〇月〇日
担当者 平成〇〇年〇月〇日							提出者
1月度から〇〇〇〇							開始日 平成〇〇年〇月〇日
就労の改善 すべき試験		支援目標				支援の内容	
長期目標	期間	短期目標	期間	指標内容	期限	評価	
①歩数計で4 項目異常、 ストレスか らか肩凝り など。	自己管理（心 身）に気をつ け欠勤の無い ようにする。	6 ヶ月	歩数、ゲーム 等で生活リズム が乱れてい る。 よく生活を改 善する。	3 か月	ストレスを上手 く自己でさばき、 規則込んでしま うことがあるので、 その子の特徴、相続 し易くなるよう です。 生徒が元気で活 けないよう、常に に声掛け確認す る。 現在、弁分せし 飯、夕食と社員 食堂利用。	就労時	H/D O/O ○○ ～～ ○○
②介護高齢 を理解し実 践する。	入浴、オムツ 交換、トランク ファを獲得す ることが出来 る。	6 ヶ月	オムツ交換技 術を理解する 事が出来る	3 か月	①1時間～16時 に個室付オムツ 交換をする。 ②介護したらま まを書いて記録 を行う。	就労時	高齢技術で4 月以上は歩ら ない（中止後お 隣居）へが目標 された。 運動不足、バス にてて歩道、 駅構内を走る事 があり、指導す る。

-10-

業務日誌表	
氏名:〇〇〇〇	月火水木金土 8:00~15:00(16時) 施設介護施設
時間	内 容
8:00	就寝準備、洗濯(食事介助の方のみ) 食事配膳・食事介助・下膳
9:00	エイジング相談・モニタリング・巡回にて個別面接
10:00	おむつ交換(メモ帳を忘れずに)
10:30	ハイビーティゴ、床下、食器車 洗浄終了・モニタリング
11:00	巡回のバード付添
11:30	水分補給、ホール清掃(高齢者とのコミュニケーションなど)
12:00	就寝準備、就寝(食事介助の方のみ) 食事配膳・食事介助
13:00	休 正
14:00	就寝、食器車 洗浄終了 モニタリング
14:30	ゴミ袋をゴミ捨て(洗濯、ハイビーティゴ、ボーダカル)
15:00	巡回終了 お疲れ様でした!
*休 日:木・日 *就寝時間は午後2時から午後5時までとなります。 *午後5時以降は午後6時までとなります。 + 19年2月5日～	

介護業務の種類	
直接高齢者と接する業務	
①	虐待予防監視
②	歩行杖介助
③	介助用具点検
④	起床介助
⑤	体位変換
⑥	食事摂取介助
⑦	巡記介助
介護老人保健施設 石山荘	

介護業務の種類	
直接高齢者と接しない業務	
①	シート交換
②	面浴
③	おやつ配り
④	名前集合配膳
⑤	食事準備
⑥	靴片付け
⑦	入れ歯(白ブラシ洗浄)
⑧	浴場
⑨	洗濯
⑩	衣服整頓たたみ 収納
⑪	おしり拭きたたみ
⑫	見守り・警笛
介護老人保健施設 石山荘	