

# 自治研修所研修基本方針

令和2年3月

沖縄県自治研修所

# 目 次

I	自治研修所研修基本方針策定の趣旨	1
II	自治研修所研修の基本的な考え方	1
1	研修目標	1
(1)	求められる人材の育成	1
(2)	必要な能力の開発	1
2	研修の基本方針	2
(1)	選択と集中による効果的な研修の実施	2
(2)	参加型・交流型研修の重視	2
(3)	人材育成に係る支援と人事管理との連携	2
III	自治研修所研修及び研修支援等の内容	3
1	体系	3
2	自治研修所研修	4
(1)	階層別研修	4
(2)	特別研修	5
3	研修支援等	6
(1)	自己啓発支援	6
(2)	職場研修の支援	6
(3)	派遣研修との連携	6
IV	自治研修所研修の推進方策等	7
1	自治研修所研修の推進体制	7
(1)	自治研修所運営協議会での協議	7
(2)	科目に応じた講師の活用	7
2	研修環境の整備	7
(1)	研修情報の提供	7
(2)	研修に関する調査研究の推進	7
(3)	研修設備の充実	8
3	研修効果の評価と活用	8

---

## 参 考

- 1 沖縄県職員人材育成基本方針
- 2 沖縄県職員研修基本方針
- 3 沖縄県職員研修規程

## I 自治研修所研修基本方針策定の趣旨

新たな地方自治・住民自治の時代において、地域特性を活かした政策を推進し、一層多様化・高度化した県民ニーズに迅速・的確に対応するためには、自治体の職員一人ひとりの持つ能力の最大発揮と、それによる組織パフォーマンスの向上が求められている。

加えて、沖縄県が策定した総合計画である沖縄21世紀ビジョン基本計画が平成24年度からスタートしたことから、職員の政策形成能力の向上による効果的な県政運営が益々必要となっている。

沖縄県自治研修所は、このような状況を踏まえ、「沖縄県職員人材育成基本方針」及び「沖縄県職員研修基本方針」に基づき、自治研修所研修及び研修への支援等が、計画的かつ効果的に行われるよう自治研修所研修基本方針を策定する。

本方針の期間は、令和2年度から令和6年度までの5年間とする。

ただし、本方針の期間中であっても、内容の見直しが必要な場合には、「沖縄県自治研修所運営協議会」において協議のうえ、変更できるものとする。

## II 自治研修所研修の基本的な考え方

### 1 研修目標

#### (1) 求められる人材の育成

自治研修所研修では、「沖縄県職員人材育成基本方針」にある「沖縄県職員としてのあるべき姿」を目標とし、的確に課題を把握し、課題解決のための施策を形成し、実施することができる職員を育成する。

また、SDGsの推進、地方創生への取組み、AIやIoT等の最新テクノロジーの活用等、時代の変化に適応できる柔軟な意識を持ち、自ら政策を立案・決定・遂行する自主性・自律性のある職員を育成する。

さらに、沖縄21世紀ビジョン基本計画を踏まえ、行政ニーズを的確に把握し、自由な発想でよりよい県民サービスの向上につながる効果的な施策・事業を企画立案する能力及び問題解決能力を備えた職員を育成する。

#### (2) 必要な能力の開発

これからの自治体職員には、地域独自の創造的な施策づくりを進め、かつ、これまで以上に簡素で効率的な行政運営のための能力が求められることから、政策形成

能力、行政管理能力、問題解決能力及び基礎的業務遂行能力を重点的に開発する。

また、多忙な業務や職場の人間関係等によるストレスに起因する病気休職等の課題も顕在化していることから、メンタルヘルスに関する職員の理解を深め、自己管理能力等の向上を図る。

あわせて、職員がその能力を発揮できる職場環境を確保するため、ハラスメントに関する職員の理解を深め、その防止及び排除を図る。

## 2 研修の基本方針

### (1) 選択と集中による効果的な研修の実施

自治体職員が共通して必要とされる基礎的な知識や技能のほか、高度で専門的なテーマについて、優先度を考慮し、選択と集中による効果的な研修を実施する。

### (2) 参加型・交流型研修の重視

主体性を育み、より実践的な能力の開発を図るために、グループ討議や演習等の参加型の研修方法を積極的に取り入れると同時に、物事を広い視野で大局的に理解し判断する能力の向上を図るために、組織・部署・階層・職種を超えた交流型の研修を実施する。

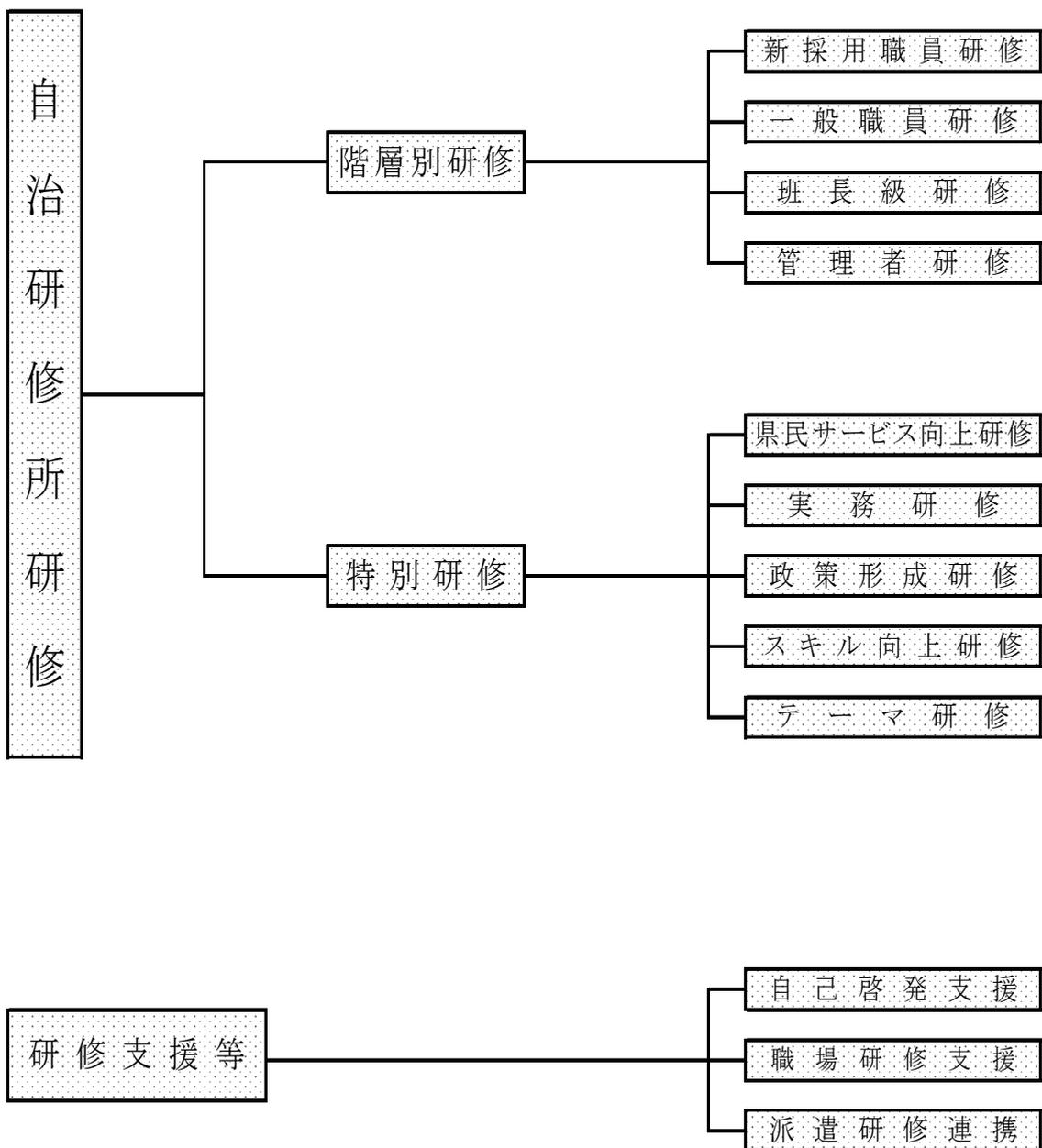
### (3) 人材育成に係る支援と人事管理との連携

自己啓発及び職場研修が人材育成の中心的手法であることを踏まえ、通信教育等の紹介・斡旋など自己啓発への支援に加え、研修に関するノウハウ、情報、資材等の提供など、職場研修が効果的に実施されるための支援策を実施する。

また、人材育成を効果的に推進するためには、個々の職員の向上意欲を高め、研修実績を踏まえた人事管理が重要であることから、研修と人事管理との連携を図る。

### Ⅲ 自治研修所研修及び研修支援等の内容

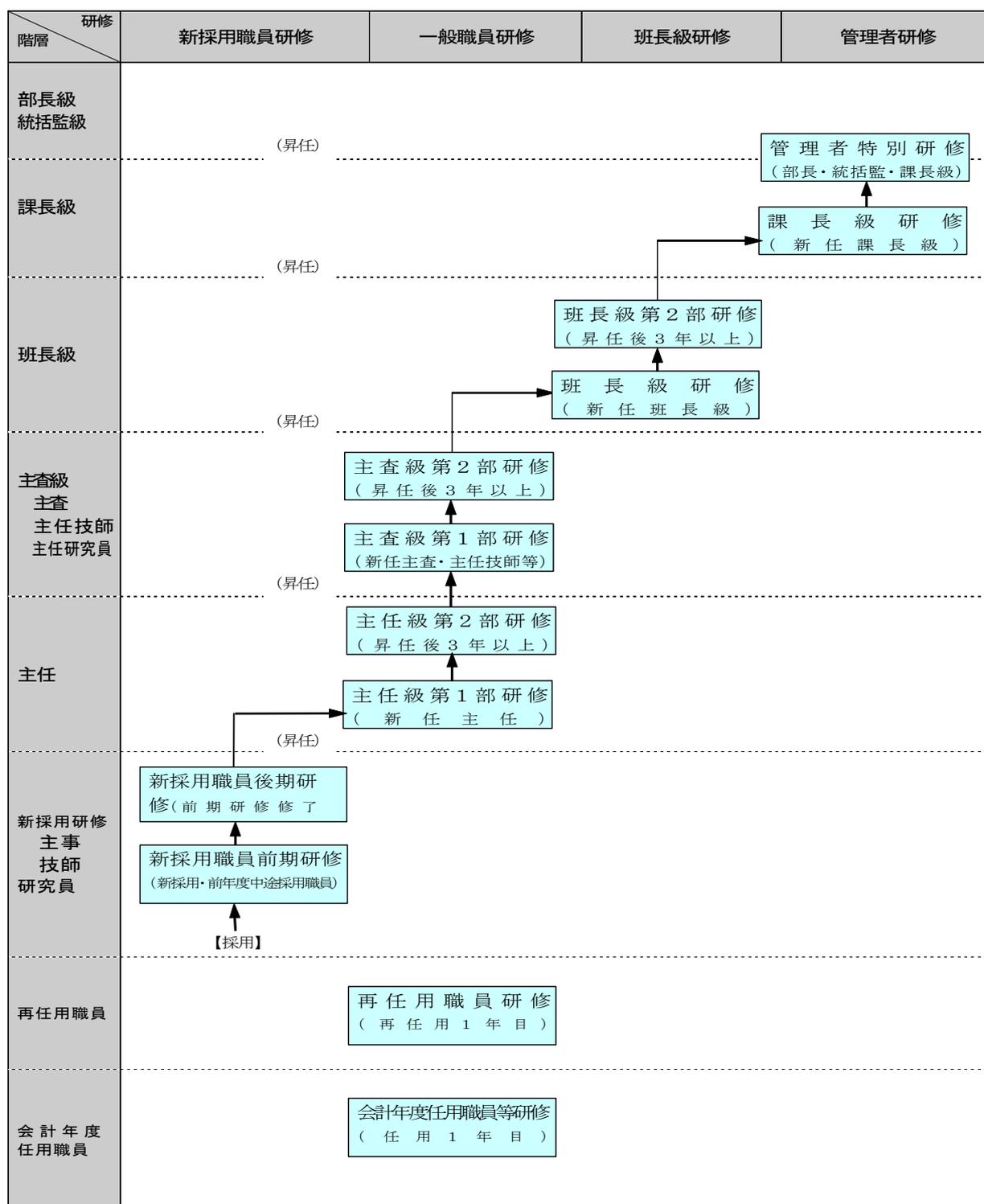
#### 1 体系



## 2 自治研修所研修

### (1) 階層別研修

各階層における昇任等の節目において必要とされる能力を重点的に強化するため、研修科目を適宜設定する。



## (2) 特別研修

多様な行政ニーズに対応する能力の向上を図るため、特定の分野について、職員及び職場のニーズを的確に汲み取り、集中して受講することで、より効果的となる研修を実施する。

### ア 県民サービス向上研修

全体の奉仕者として常に県民の福祉向上を志向する意識を養い、県民視点に立った満足度の高い行政サービスを提供するために必要な知識・技能を習得させる。

### イ 実務研修

日常業務を的確かつ円滑に遂行するうえで必要となる知識・技能を幅広く習得させ、実務力を高める。

### ウ 政策形成研修

政策形成に必要な知識と手法を習得させるとともに、政策を実現するための法制度の理解と条例・規則の立案能力を養成することで、政策形成能力の向上を図る。

### エ スキル向上研修

業務を効果的・効率的に遂行するため、汎用性が高く、かつ実践的な能力を開発する。

### オ テーマ研修

特定の課題やテーマに関する研修を実施し、職員の視野の拡大と意識改革を図る。

### 3 研修支援等

#### (1) 自己啓発支援

自己啓発を支援するため、講演録や研修広報の提供、通信教育や放送大学等の受講奨励、自主研究グループの活動の奨励、講師紹介、研究場所の提供、eラーニングの提供などを積極的に行う。

#### (2) 職場研修の支援

職場研修が効果的に行われるよう、人事課との連携のもと、以下の支援を行う。

ア 職場研修推進研修の実施

イ 講師紹介や図書の貸出しなど

ウ 職場研修の組織的・計画的実施に関する協力及び調査

エ 部局の業務遂行に必要な知識・技能・情報などを全庁的に修得・認識させるために行う研修の共同実施

#### (3) 派遣研修との連携

人事課との連携のもと、派遣研修の成果定着を促し、また、成果の全体共有を図るため、自治研修所研修の課程において派遣職員による成果発表の場を設けたり、派遣職員を関連する科目の講師とするなど、派遣後における育成と活用を図る。

## IV 自治研修所研修の推進方策等

### 1 自治研修所研修の推進体制

#### (1) 自治研修所運営協議会での協議

沖縄県職員研修規程（昭和58年沖縄県訓令第20号）第33条の規定に基づく「沖縄県自治研修所運営協議会」において、研修所の運営及び研修所研修の推進に関し必要な事項について協議する。

#### (2) 科目に応じた講師の活用

充実した研修カリキュラムの企画、研修環境の整備に加え、講師の力量が研修効果を大きく左右することから、以下のとおり幅広い講師の活用を図る。

ア 公務員倫理、地方公務員法、地方自治法等の科目については、豊かな行政経験と高度な専門知識を備えた自治研修所講師を活用する。

イ 財務、会計、給与、文書、人事管理等の研修及び科目は、所管課の協力と理解のもと、対象実務に精通した職員を庁内講師として活用する。

ウ 外部講師はコストと研修効果を勘案しながら、効率的な質の高い研修の成果が得られるよう、幅広い分野からの人材確保に努める。

### 2 研修環境の整備

#### (1) 研修情報の提供

研修に対する職員の意識と受講意欲を高めるため、沖縄県庁内情報ネットワーク（コーラル21ネットワーク）、ホームページ等を適宜活用して、通信教育講座の案内や、年間研修計画等の情報提供を行う。

#### (2) 研修に関する調査研究の推進

「沖縄県職員人材育成基本方針」を踏まえ、急速に変化、高度化する行政ニーズに対応した人材育成が効果的に実施できるよう、調査・研究を行う。

### (3) 研修設備の充実

効果的・効率的な研修の実施のため、研修設備の充実を図る。

## 3 研修効果の評価と活用

研修生における研修効果については、研修直後のアンケートにより、研修生の意識の変化と講師への評価を基にその測定を行い、更なる研修内容の充実を図る。