

沖縄県人事委員会事務局 障害者活躍推進計画実施状況

評価年度	令和5年度
<p>目標に対する 達成度</p>	<p>1 採用に関する目標</p> <p>(1) 評価方法1(研修案内、受講の実績)</p> <p>ア 事務局職員全員に対し、障害者の雇用推進に関して理解促進を図るため、労働局主催講座の案内や参考資料の回覧、障害者雇用に役立つDVDの借用及び視聴会を実施した。</p> <p>(ア) 人事課主催研修「沖縄県障がい者雇用研修」</p> <p style="margin-left: 20px;">a 令和5年8月9日</p> <p style="margin-left: 20px;">b 参加人数2人(計画担当者及び採用試験担当者)</p> <p style="margin-left: 20px;">c その他の職員全員に資料の回覧を行った。</p> <p>(イ) 労働局主催講座「精神・発達障害者しごとサポーター養成講座」</p> <p style="margin-left: 20px;">a 令和5年11月10日(オンライン受講)</p> <p style="margin-left: 20px;">b 担当職員が受講し、職員には資料の回覧を行った。</p> <p>(ウ) DVD視聴会(独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構から借用)</p> <p style="margin-left: 20px;">① 「心のバリアフリーを進めよう！～障害のある人もない人もみんなが幸せに暮らす社会へ～」</p> <p style="margin-left: 20px;">② 「理解する心、支え合う職場～精神障害者雇用への道～」</p> <p style="margin-left: 40px;">a 令和6年3月7日及び8日開催(視聴会実施)</p> <p style="margin-left: 40px;">b 受講人数 両日合わせて20人(受講率100%)</p> <p>イ 令和5年度の転入職員に対し、令和4年度までに実施した研修資料の回覧を行った。</p> <p>(2) 評価方法2(職員へのアンケート等による理解度の把握等)</p> <p>ア アンケート(実施日:令和6年3月15日)</p> <p style="margin-left: 20px;">研修の必要性を感じるものであった・・・ 100%</p> <p style="margin-left: 20px;">研修の資料やレベルは適切であった・・・ 94.1%</p> <p style="margin-left: 20px;">研修の内容を理解できた・・・100%</p> <p style="margin-left: 20px;">研修の内容が今後役に立つと思った・・・ 100%</p> <p>イ 理解度テスト(実施日:令和6年3月15日)</p> <p style="margin-left: 20px;">正答率・・・ 86%(全5問)</p>
	<p>2 定着に関する目標</p> <p>(1) 評価方法(障害者の在籍状況により、定着状況を管理)</p> <p style="margin-left: 20px;">障害者の在籍がなかったため、特になし。</p>

取組内容の実施状況	<p>1 障害者の活躍を推進する体制整備</p> <p>(1) 計画の実施状況を把握し、定期的に点検・評価を行うため、「障害者活躍推進計画フォローアップ検討会」を行った。</p> <p>(2) 全職員に対し、障害に関する理解促進・啓発のための研修を実施した。</p>
	<p>2 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出</p> <p>(1) 令和4年11月に、職務選定を行うために実施した事務局職員の業務に関し情報収集した内容をフォローアップ検討会で共有した。</p> <p>(2) 「プライバシーに配慮した障害者の把握・確認ガイドライン」に基づき、当該計画や人事管理等の運用のため、任意で障害者手帳の写しの提供を求め、障害者の把握に努めた。</p>
	<p>3 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理</p> <p>(1) 障害者の在籍がなかったため、環境整備等の取組の実施はなし。</p> <p>(2) 会計年度任用職員の募集と採用にあたっては、以下の取扱いを行わず、広く募集を行った。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 特定の障害を排除し、又は特定の障害に限定する。 ・ 自力で通勤できることといった条件を設定する。 ・ 介助者なしで業務遂行が可能といった条件を設定する。 ・ 「就労支援機関に所属・登録しており、雇用期間中支援が受けられること」といった条件を設定する。 ・ 特定の就労支援機関からのみの受入れを実施する。
	<p>4 その他</p> <p>(1) 障害者就労施設等への発注について 障害者就労施設から菓子等を購入し、職種別民間給与実態調査の調査対象事業所への報償品として配付した。</p> <p>(2) 障害者を対象とした職員採用選考試験の実施状況 任命権者の意向を確認の上、平等取扱いの原則に基づき、特定の障害に限定しない障害者を対象とした沖縄県職員採用選考試験を実施した。 また、あらかじめ補助具の持ち込みの希望や必要な配慮について確認し、受験の際は、障害に応じた対応ができるよう努めた。</p>

<p>「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果</p>	<p>1 目標に対する達成度について</p> <p>令和5年度は、沖縄労働局主催の研修講座の受講や資料等の回覧及びDVDの視聴会を行うことにより、全職員がいずれかの研修を受講することができたため、事務局職員の理解促進の取組を行うことができた。</p> <p>今年度の職員アンケートでは、「研修の内容が理解できた」と回答する割合が、昨年度に引き続き100%となっている。</p> <p>その一方で、DVDの視聴会について、「障害者の方と同僚との業務上の接し方等対応例を増やして欲しい。」、「特性が表れたときの対応方法について知りたい。」等の意見もあるため、引き続き、より適切な研修素材の選定や実施方法を検討したい。</p> <p>職員採用試験や職員からの相談等の業務を実施する事務局の職員は、障害者の活躍を推進する意義を理解し、業務に生かすことが必要であるため、今後も全職員に対する研修を継続して実施したい。</p>
	<p>2 取組内容の実施状況について</p> <p>概ね計画通り実施できた。</p>
<p>計画の見直し・修正</p>	<p>令和6年4月1日から令和11年3月31日までの計画を新たに策定し、取組を継続する。</p>