

新光産業株式会社

代表者名	新里 正雄		
所在地	沖縄県那覇市西 3-13-57		
電話	098-868-5121		
F A X	098-863-5992		
主要業務	電設資材の卸売業（住設機器・家電商品・空調機器・通信機器 等）		
従業員数	69人	うち男性	45人
		うち女性	14人
資本金	4,800万円		



《人材育成に関する主な取り組み》

【ビジョンと人材像の浸透・共有】

理念や人材像について、個人面談、各階層でのミーティング、課ごとのミーティングなど様々な場で伝えている。ミーティングの場を業務上のフィードバックや課題解決、社内コミュニケーション醸成に役立てている。

【人材像に基づく採用・評価・登用】

自社の実情にあった評価基準の可視化を進めており、本人はもとより全従業員が各自の評価を承知している。

【仕事及び必要能力の体系化・可視化と自身の能力水準の把握】

社員それぞれが自身の到達点を年に1回チェックする仕組みがある。新規採用社員は研修を兼ねて仕事を覚えることを目的とした社内の異動先がある。仕事の仕組みを覚え、能力水準の引き上げに役立てている。

株式会社球陽館ホテルズおきなわ

代表者名	金城 仁		
所在地	沖縄県久茂地 2-5-11		
電話	098-863-4181		
F A X	098-861-1313		
主要業務	ホテル（ビジネス、観光）、レストラン、宴会、会議		
従業員数	47人	うち男性	21人
		うち女性	26人
資本金	4,900万円		



《人材育成に関する主な取り組み》

【ビジョンと人材像の浸透・共有】

企業理念や経営ビジョンについては、全社員参加の研修の場で確認する機会が年に2度あり、半期ごとに進捗の確認・議論が実施され、全社員に共有される。ビジョンを記した冊子が配布され、浸透が図られている。

【職場では得られない特定スキル、基礎理論や教養の獲得機会】

外部研修の受講機会が多く用意されており、全社員が、担当業務や階層に応じて受講することができる。受講する研修については、社長が情報収集し、各社員に対してアレンジしている。社員の満足度は高い。

【十分な初任者導入教育】

新入社員に対する教育は3ヶ月かけて実施している。座学での研修では企業理念やホテルが目指すべきところについて浸透が図られ、現場研修では部門の統括責任者クラスが新入社員をサポートする。個々の成長スピードに合わせてフォローを実施している。

株式会社エアー沖縄

代表者名	大西 準次		
所在地	沖縄県那覇市久茂地1-1-1 パレットくもじ3F		
電話	098-858-2871		
F A X	098-891-9640		
主要業務	那覇空港旅客ハンドリング業務、 旅行業務、自動車分解整備事業 等		
従業員数	374人	うち男性	118人
		うち女性	266人
資本金	4,400万円		



《人材育成に関する主な取り組み》

【ビジョンと人材像の実質化】

グループ50周年を迎えるにあたって社員参加による経営理念を策定しカードにして全員に配布。今後、自分たちはどのような会社になりたいのかをミーティングによって「言える化」を進めていく。

【コミュニケーションを通じた人材育成】

新入社員にはエルダーが1対1で付き、エルダーは仕事を覚えてもらうだけでなく、エアー沖縄グループの社員として何を期待されているのか、どうあるべきかを教え、育てていく。週1回のエルダーとトレイニーのミーティングおよびレポートによってその状況はモニタリングされている。

【職場育成機能を補完する人材育成投資】

他空港との交差研修や海外の空港への業務立ち上げ支援等、様々な機会を通じて職業人としての見聞を広げる機会がある。

株式会社グランドシステム沖縄

代表者名	大西 準次		
所在地	那覇市鏡水400番地 那覇空港ターミナルB棟3階		
電話	098-858-2871		
F A X	098-891-9640		
主要業務	航空機地上ハンドリング業務、 国際貨物事業受託 等		
従業員数	681人	うち男性	588人
		うち女性	93人
資本金	1,000万円		



《人材育成に関する主な取り組み》

【ビジョンと人材像の実質化】

グループ50周年を迎えるにあたって社員参加による経営理念を策定しカードにして全員に配布。今後、自分たちはどのような会社になりたいのかをミーティングによって「言える化」を進めていく。

【コミュニケーションを通じた人材育成】

新入社員にはエルダーが1対1で付き、エルダーは仕事を覚えてもらうだけでなく、エアー沖縄グループの社員として何を期待されているのか、どうあるべきかを教え、育てていく。週1回のエルダーとトレイニーのミーティングおよびレポートによってその状況はモニタリングされている。

【職場育成機能を補完する人材育成投資】

他空港との交差研修や海外の空港への業務立ち上げ支援等、様々な機会を通じて職業人としての見聞を広げる機会がある。

社会福祉法人ハイジ福祉会グリーンホーム

代表者名	伊佐 智樹		
所在地	沖縄県中城村字新垣1583番地		
電話	098-895-3999		
F A X	098-895-3547		
主要業務	社会福祉（障害福祉）		
従業員数	109人	うち男性	44人
		うち女性	65人
資本金	77,000万円		



《人材育成に関する主な取り組み》

【ビジョンと人材像の浸透・共有】

企業の理念や人材像については、個人面談の場や年1回の全体集会、各階層でのミーティングなど、様々な場で伝えている。また、チームミーティングの場をフィードバックや支援、課題解決に役立てている。

【人材像に基づく採用・評価・登用】

自社の実情にあった評価基準の可視化の正職と契約・パートの意識の違いや本人が求めていることを考慮し、現場の意見をすり合わせながら階層ごとに「役割等級表」を作成している。

【仕事及び必要能力の体系化・可視化と自身の能力水準の把握】

業務マニュアルだけでなく、「個別育成計画書」を作成し、職員一人ひとりが成長を実感できるようにしている。計画をすすめることで自身の成長が確認でき、モチベーションを高めている。