

# 株式会社 アイセック・ジャパン

代表者名	代表取締役社長 一瀬 宗也		
所在地	沖縄県うるま市字川崎468番地		
電話	098-972-6888		
FAX	098-987-5627		
主要業務	・遠隔リアルタイム文字配信「e-ミミ」サービス事業 ・IT研修委託訓練事業 ・インターネットショップ「美ら国」の運営事業		
従業員数	85人	うち男性	24人
		うち女性	61人
資本金	3,240万円		
創業	2008年9月		



## 《人材育成に関する主な取り組み》

### 【ビジョンと人材像の明確化】

求める文字通訳者像について、人物像や求められる能力の面から明確に定義し、社内掲示を実施。

### 【相互に学び支援し啓発し合う組織】

手話検定の合格を目的とした手話講座を実施。検定費用は、合格すれば会社側が支援。その他、正社員登用の際のプレゼンテーション試験対策として、パワーポイントの講習などを実施。また、リーダー層の育成を図るために外部研修へ積極的に派遣を実施している。

### 【キャリアステップの提供による成長の継続】

入力測定試験の実施によるスキルレベルの表示により、スキルが高く、リーダーを志向する人と専門的なスキルエキスパートを目指す人という双方のキャリアステップの提示が可能となっている。

# 株式会社国際旅行社

代表者名	代表取締役社長 與座 嘉博		
所在地	沖縄県那覇市久茂地3-4-10		
電話	098-867-2121		
FAX	098-867-5133		
主要業務	旅行業全般		
従業員数	32人	うち男性	13人
		うち女性	19人
資本金	4,920万円		
創業	1962年		



## 《人材育成に関する主な取り組み》

### 【ビジョンと人材像の明確化】

年1回従業員全員が参加する研修で代表よりビジョン・人材像を発信するだけでなく、週1回行われる全体ミーティングでも継続して発信している。

### 【仕事及び必要能力の体系化・可視化と自身の能力水準の把握】

進捗確認シートによる自己評価・上司評価を元に、年2回の面談を実施。求められているレベルと現在のレベルを把握し、今後どのように行動するかを理解する場となっている。より行動へ落とし込む仕組みとして等級別役割表の改定と評価者の面談スキル向上に取り組んでいる。またそうした改善へ向けた取り組みを全社員が理解し協力している。

### 【個人に焦点を当てた人間尊重の風土と人への関心】

従業員間で自発的互助会制度があり、職場・仕事の枠を超えた支え合う風土が形成されている。

# アメリカンホーム医療・損害保険株式会社 沖縄事業所

代表者名	代表取締役社長兼CEO 北村 浩嘉		
所在地	那覇市おもろまち1-1-2 那覇新都心センタービル6階		
電話	098-941-1676		
FAX	098-863-3328		
主要業務	医療保険、傷害保険、自動車保険、 火災保険などを扱う損害保険業		
従業員数	715人	うち男性	212人
		うち女性	503人
資本金	12,496百万円(2014年4月1日現在)		
創業	1960年(沖縄事業所2000年7月)		



## 《人材育成に関する主な取り組み》

### 【ビジョンと人材像の明確化】

期の始めにキックオフミーティングを全社員参加で実施、方針、ビジョン、今期の取組みについて社員に伝える等、直接のメッセージングの機会を積極的につくっている。オフィスではモニターの上部やデスク、壁面等に人材像が示されており、それらを意識する環境が創られている。

### 【コミュニケーションを通じた相互理解と支援】

毎日朝会を中心としたチームごとの密なコミュニケーションの機会があり、また少なくとも月1回は行われる上司との面談を通じて、フィードバック、コーチングが行われ、学習の場となっている。

### 【十分な初任者導入教育】

入社後OJTを含む3カ月の研修が組まれており、現場に出るにあたってスキルだけではなく、マインド、メンタル面も含めしっかりとしたサポート体制が組まれている。同期の関係性を意図的に構築することで、わからないこと、不安を互いにケアできる環境を整えるようにしている。

### 【その他の取組み】

全契約社員650名の正社員化の実施による、長期的なキャリア形成の推進。