

**将来像
基本施策
施策展開**

**3 「希望と活力にあふれる豊かな島」
(11) 誰もが安心して働ける環境づくりと多様な人材の活躍促進
ア 雇用機会の確保と多様な人材の活躍促進**

1. 事業名 **地域巡回マッチングプログラム事業**（事業開始：平成24年度）
（離職者等就職促進事業）
2. 予算措置状況 令和5年度 14,850千円（令和4年度 14,601千円）
★沖縄振興特別推進交付金：8/10補助
3. 事業の概要

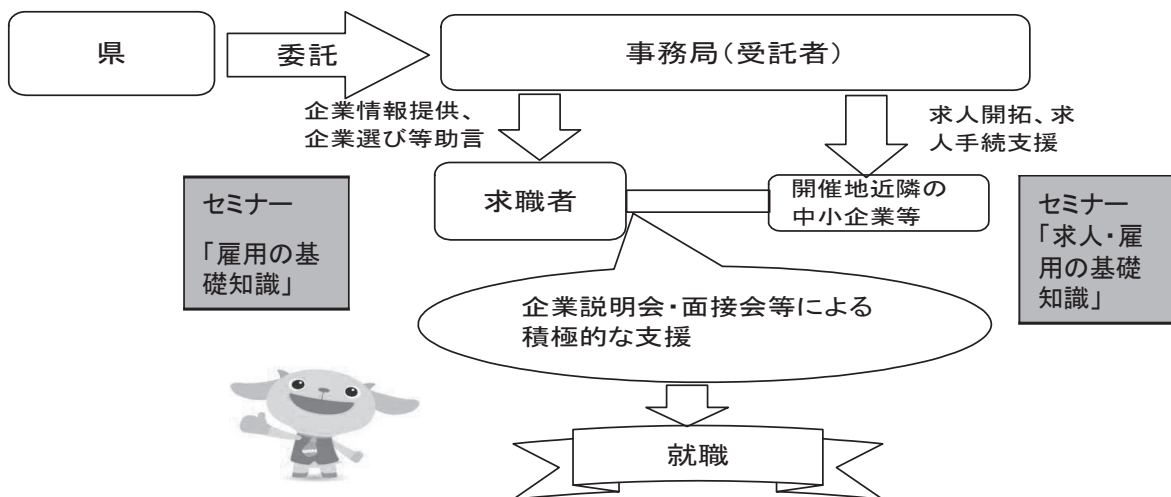
(1) 目的

雇用機会の確保と多様な人材の活躍を促進するため、県内各圏域（北部・中部・南部・宮古・八重山）において、合同企業説明会・面接会等を行うことにより、雇用のマッチングを促進する。

(2) 内容

県内各圏域において、求人開拓及び地域の特性に応じたマッチング効果の高い合同企業説明会・面接会を開催する。また、開催にあたっては、就職率の向上につながるキャリアカウンセリングや関連セミナー等を実施する。

<事業スキーム>



(3) 予算執行の仕組み

- ① 予算区分：委託料
- ② 委託先：株式会社 琉球新報開発
- ③ 委託内容：企業開拓、合同企業説明会・面接会等の開催など
(各圏域等で計5回予定)

(4) 事業実績

令和4年度は、参加企業数延べ98社、参加求職者数延べ172人でうち15人が就職につながった。

4. 根拠法令、条例、規則等

労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律

【問い合わせ先】

雇用政策課 雇用対策班

TEL：098-866-2324 FAX：098-866-2349 E-mail：aa059100@pref.okinawa.lg.jp

3 「希望と活力にあふれる豊かな島」 (11) 誰もが安心して働ける環境づくりと多様な人材の活躍促進 ア 雇用機会の確保と多様な人材の活躍促進

1. 事業名 パーソナル・サポート事業 (事業開始：平成25年度)
2. 予算措置状況 令和5年度 120,322千円 (令和4年度 120,075千円)
★沖縄振興特別推進交付金：8/10補助

3. 事業の概要

(1) 目的

長期未就労、コミュニケーション難などの、様々な困難に直面し、本人の力だけでは個々の支援策を的確に活用して自立することが難しい求職者に対し、専門の相談員が個別的・継続的な支援を行い、相談者の就労に繋げることを目的とする。

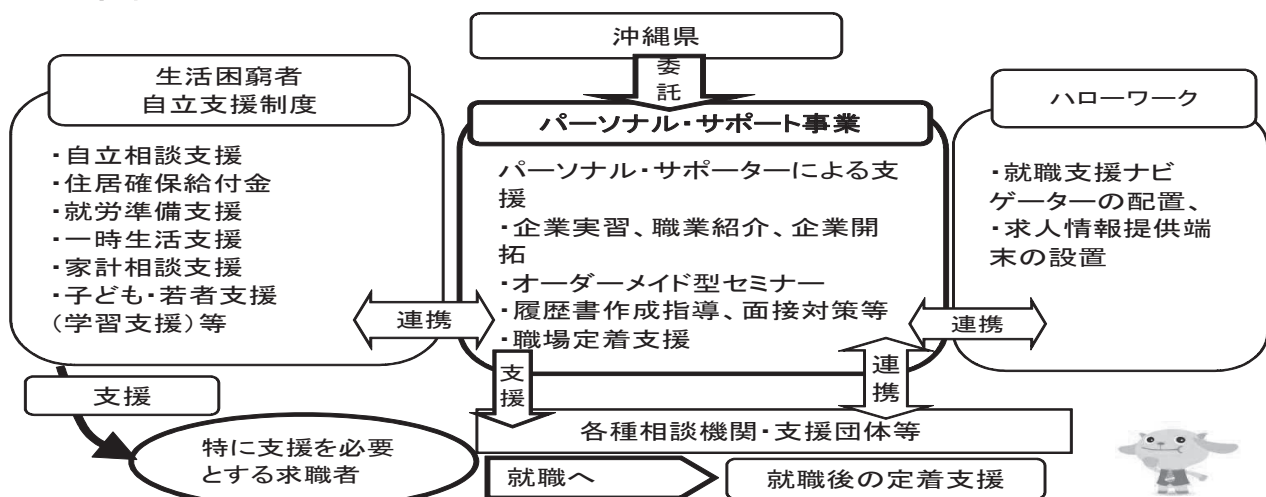
(2) 内容

特に支援を必要とする求職者に対し、専門の相談員が個別的、継続的に関わり本人の状況に応じて段階的に下記の支援を実施する。

(支援内容)

- ① 就職準備支援：働くための基礎的なスキル習得、履歴書や面接指導等による就職準備支援
- ② 就職支援：企業実習や職業紹介、企業開拓等による就職活動支援
- ③ 就労定着支援：巡回や個別相談等による就労定着支援
- ④ 生活支援：活用可能な制度の情報提供、生活管理、健康管理に関する個別相談等

<事業スキーム>



(3) 予算執行の仕組み

- ① 予算区分：委託料
- ② 委託先：(公財) 沖縄県労働者福祉基金協会
- ③ 委託内容：沖縄県おしごと応援センターOne×One(ワンバイワン)の運営

(4) 事業実績

相談件数：延べ20,395件(令和4年度)
就職決定者：554人(令和4年度)
相談内容：就職・生活相談等

4. 根拠法令、条例、規則等

労働施策総合推進法

【問い合わせ先】

雇用政策課 雇用対策班

TEL：098-866-2324 FAX：098-866-2349 E-mail：aa059100@pref.okinawa.lg.jp

3 「希望と活力にあふれる豊かな島」
(11) 誰もが安心して働ける環境づくりと多様な人材の活躍促進
ア 雇用機会の確保と多様な人材の活躍促進

1. 事業名 沖縄型総合就業支援拠点形成事業 (事業開始：平成24年度)

2. 予算措置状況 令和5年度 69,977千円 (令和4年度 60,767千円)

3. 事業の概要

(1) 目的

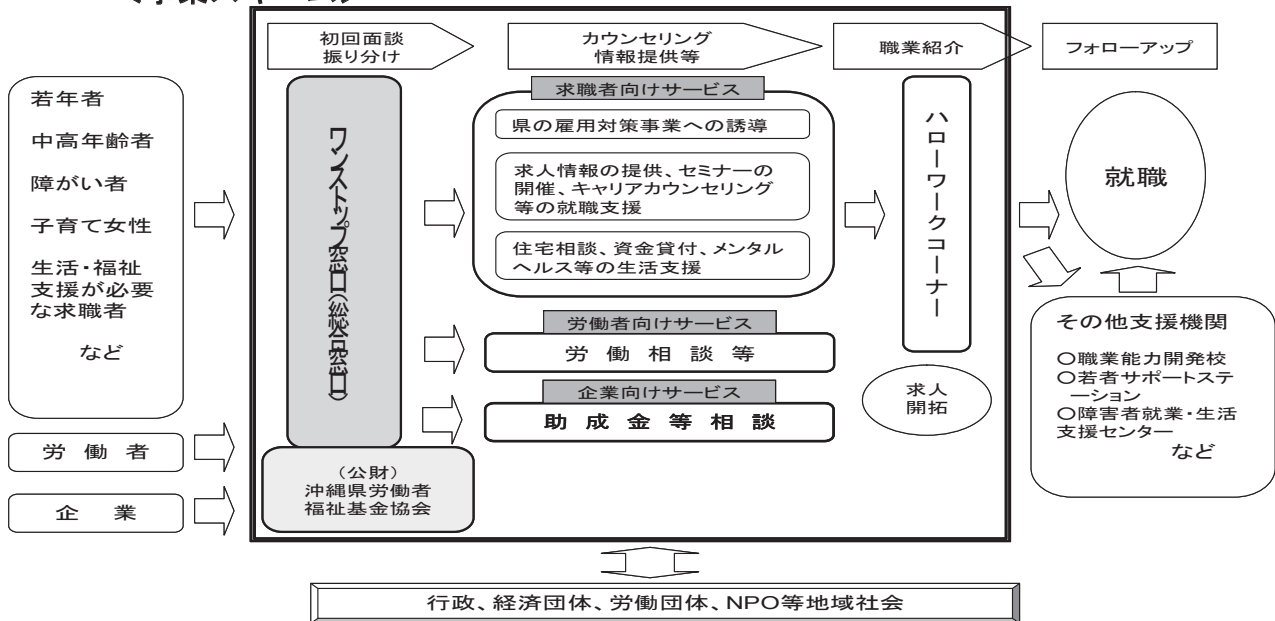
就職・雇用等に関する求職者や事業主等の様々なニーズに対応するため、生活から就労までをワンストップで支援する総合的な就業支援拠点（グッジョブセンターおきなわ）を設置し、本県の厳しい雇用失業情勢の改善を図る。

(2) 内容

グッジョブセンターおきなわの管理運営を行うとともに、センターに入居する機関はもとより、センター外で求職者支援を行う関係機関等との有機的な連携を促進し、拠点機能をも高めるための連絡調整等を行う。

具体的には、総合窓口(総窓口)を配置し、求職者を適切な支援機関へつなぐことや、関係機関等の情報提供を行うこと、センター入居機関職員の資質向上セミナー等の開催や、研修・交流事業等を行っている。

<事業スキーム>



(3) 予算執行の仕組み

- ① 予算区分：委託料、使用料
- ② 委託先：公益財団法人 沖縄県労働者福祉基金協会
- ③ 委託内容：「グッジョブセンターおきなわ」の管理運営

(4) 事業実績 (令和4年4月1日～令和5年3月末日)

- 利用者のべ人数45,306人 (うち新規5,843人、継続利用者39,463人)
- 1日平均来所者数 186人 ○就職者数2,612人、就職率46.9%

4. 根拠法令、条例、規則等

労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律

【問い合わせ先】

雇用政策課 雇用企画班

TEL：098-866-2324 FAX：098-866-2349 E-mail：aa059100@pref.okinawa.lg.jp

将来像
基本施策
施策展開

3 「希望と活力にあふれる豊かな島」

(11) 誰もが安心して働ける環境づくりと多様な人材の活躍促進
ア 雇用機会の確保と多様な人材の活躍促進

1. 事業名 事業主向け雇用支援事業 (事業開始：平成29年度)
2. 予算措置状況 令和5年度 20,474千円 (令和4年度 19,869千円)

3. 事業の概要

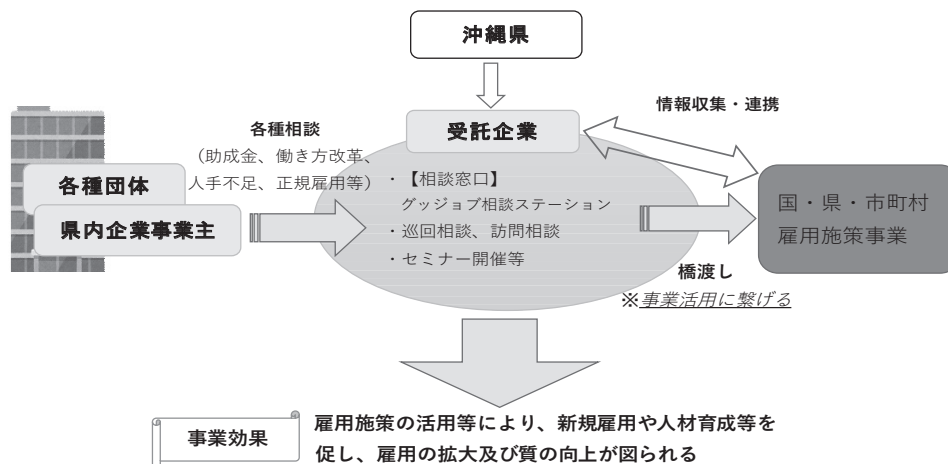
(1) 目的

国や県、市町村等が行っている雇用施策を含め、雇用支援に関する情報を一元化し、社会保険労務士などの専門家により、事業主向けの雇用相談及び情報発信を行う。相談者の状況に最も適した制度等の紹介及び活用の助言、並びに関係機関等の案内を行うことにより、新規雇用の促進、正規雇用化促進、従業員の育成定着支援等を図り、本県の雇用の量の拡大及び質の向上につなげることを目的とする。

(2) 主な内容

- ①雇用相談窓口（グッジョブ相談ステーション）の設置
②巡回相談・事業主等訪問相談の実施
③雇用施策に関するセミナーの開催
④雇用に関する助成金制度の冊子作成・配布

<事業スキーム>



(3) 予算執行の仕組み

- ①予算区分：委託料
②委託先：株式会社プラスキャリア
③委託内容：3(2)①～④

(4) 事業実績(令和4年度)

- ①雇用相談窓口の設置 相談件数2,469件(対面、電話相談等)
②巡回相談の実施 中部、北部、宮古、八重山、その他離島、計10回開催
③雇用施策に関するセミナーの開催 24回開催、参加者363名
④雇用に関する助成金制度の冊子「Smile(すまいる)」 7,500部 作成・配布

4. 根拠法令、条例、規則等

労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律

【問い合わせ先】

雇用政策課 雇用対策班

TEL：098-866-2324 FAX：098-866-2349 E-mail：aa059100@pref.okinawa.lg.jp

3 「希望と活力にあふれる豊かな島」
(11) 誰もが安心して働ける環境づくりと多様な人材の活躍促進
ア 雇用機会の確保と多様な人材の活躍促進

1. 事業名 高齢者雇用対策事業費 (事業開始：昭和一年度)
2. 予算措置状況 令和5年度 15,492千円 (令和4年度 14,270千円)

3. 事業の概要

(1) 目的

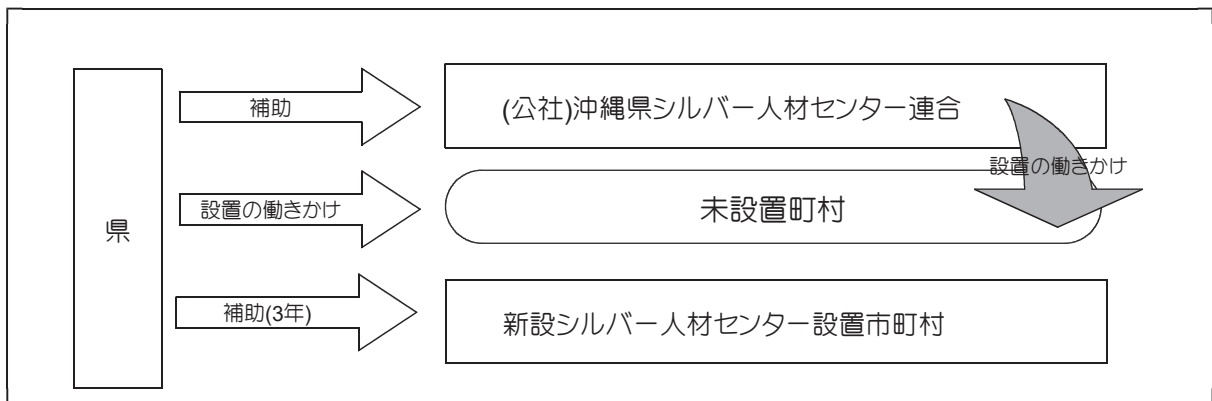
概ね60歳以上の定年退職者等に対して、地域に密着した臨時的かつ短期的な仕事、または軽易な仕事を提供し、高齢者の生きがいの充実や社会参加を促進させるとともに、年金等社会制度改革に円滑に対応させる。また、シルバー人材センター未設置町村への設置促進を図る。

(2) 内容

シルバー事業の健全な発展を図るため、県シルバー人材センター連合及び新設シルバー人材センター設置市町村に対する補助を行う。

<事業スキーム>

県シルバー人材センター連合、新設シルバー人材センター設置市町村への補助金交付



(3) 予算執行の仕組み

- ① 予算区分：補助金
② 補助対象：沖縄県シルバー人材センター連合
新設シルバー人材センター設置市町村 (R4は実績なし)
③ 補助率：-

(4) 事業実績

項目	年度	過去3年間		
		令和2年度	令和3年度	令和4年度
シルバー人材センター会員数		5,554人	5,587人	5,712人
〃 契約金額		2,438百万円	2,487百万円	2,575百万円

4. 根拠法令、条例、規則等

労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律、高年齢者等の雇用の安定等に関する法律

【問い合わせ先】

雇用政策課 雇用対策班

TEL：098-866-2324 FAX：098-866-2349 E-mail:aa059100@pref.okinawa.lg.jp

3 「希望と活力にあふれる豊かな島」
(11) 誰もが安心して働ける環境づくりと多様な人材の活躍促進
ア 雇用機会の確保と多様な人材の活躍促進

1. 事業名 障害者等就業サポート事業 (事業開始：平成30年度)

2. 予算措置状況 令和5年度 46,614千円 (令和4年度 46,494千円)

3. 事業の概要

(1) 目的

障害者等の雇用促進を図るため、企業や県民の障害者雇用に対する理解促進、働く障害者の定着支援等を実施する。

(2) 主な内容

①障害者等雇用開拓・定着支援事業

各圏域毎にアドバイザーを配置し、事業主に対し障害者雇用を行うよう働きかけやアドバイスをを行い、障害者の雇用促進を図る。

②障害者等雇用理解促進事業

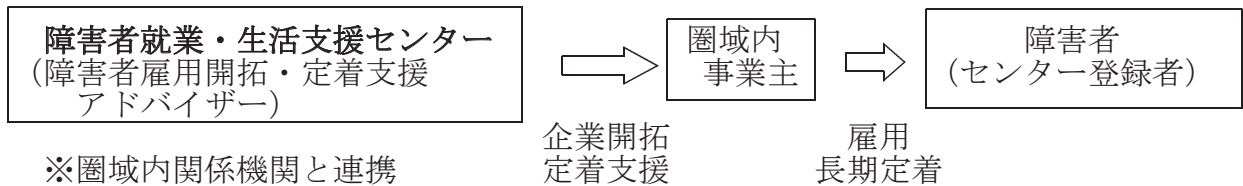
障害者雇用に関する周知啓発等により、県民の障害者雇用に対する理解促進及び企業における障害者の新規雇用の拡大等を促進する。

③テレワークによる障害者雇用促進事業

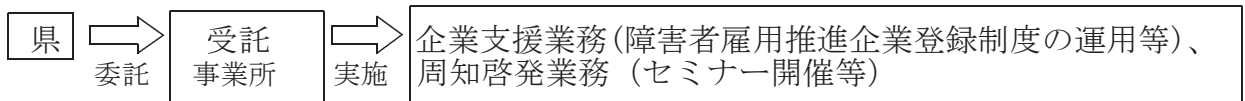
企業向けセミナー及び障害者就労支援機関向けセミナー等を実施し、企業側、労働者側双方でテレワークの理解を深めることにより障害者雇用の促進を図る

<事業スキーム>

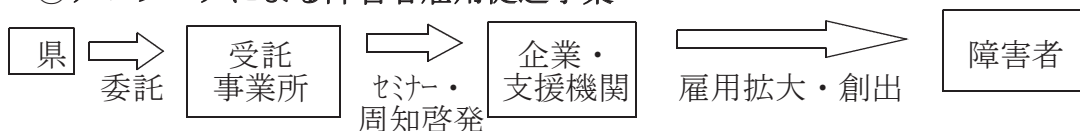
①障害者等雇用開拓・定着支援事業



②障害者等雇用理解促進事業



③テレワークによる障害者雇用促進事業



(3) 予算執行の仕組み

①予算区分：委託料

②委託先

ア障害者等雇用開拓・定着支援事業：県内6ヵ所の障害者就業・生活支援センター

イ障害者等雇用理解促進事業：株式会社 琉球新報開発

ウテレワークによる障害者雇用促進事業：民間企業を公募等により選定

(4) 令和4年度事業実績

ア：事業所等訪問による開拓・定着支援 1,329件

イ：セミナー開催回数 5回

4. 根拠法令、条例、規則等 労働施策総合推進法

【問い合わせ先】雇用政策課 雇用対策班
TEL：098-866-2324 FAX：098-866-2349 E-mail：aa059100@pref.okinawa.lg.jp

3 「希望と活力にあふれる豊かな島」
(11) 誰もが安心して働ける環境づくりと多様な人材の活躍促進
ア 雇用機会の確保と多様な人材の活躍促進

1. 事業名 職場適応訓練事業費 (事業開始：昭和47年度)
2. 予算措置状況 令和5年度 17,097千円 (令和4年度 17,097千円)
※国庫補助事業：1/2補助

3. 事業の概要

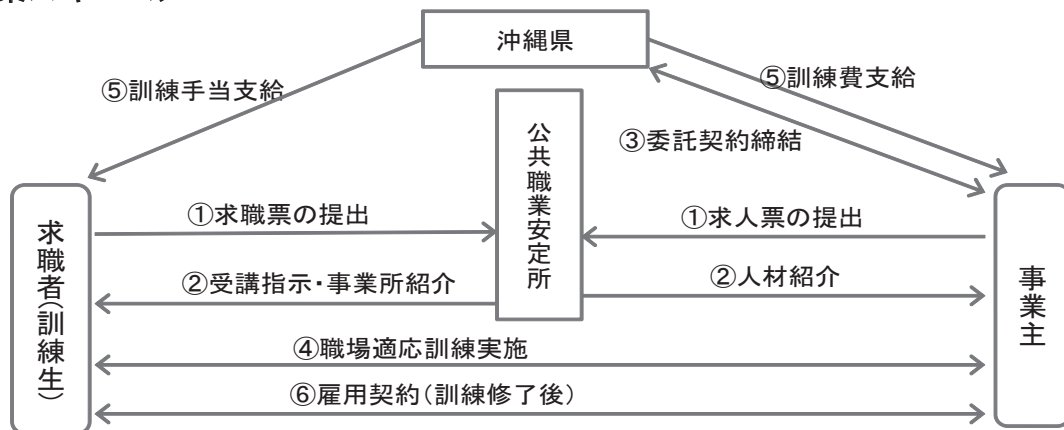
(1) 目的

障害者等就職が困難な者に対し、事業所において実際の業務に係る作業について訓練を行い、作業環境への適応を容易にすることを目的とし、訓練終了後は当該事業所に訓練生が継続雇用されることを期待して実施するもの。

(2) 内容

公共職業安定所長が職場適応訓練を受けることを指示した者に対し、県と委託契約を締結した事業所において訓練を実施する。訓練期間は6ヶ月以内（重度障害者など必要と認められた場合は1年以内）である。訓練期間中、訓練を受託した事業主には職場適応訓練費、訓練生には職場適応訓練手当を県から支給する。

<事業スキーム>



(3) 予算執行の仕組み

- ①予算区分：共済費、報償費、委託料
②委託先：民間企業等
③委託内容：職場適応訓練の実施

(4) 事業実績

(単位：人)

項目	年度	過去5年間				
		平成30年度	平成31年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
訓練受講者数		14	24	29	17	18
訓練修了者数		6	16	24	7	16
就職者数		5	12	21	5	13

* 訓練修了者数は就職のための訓練解除者数を含む。

4. 根拠法令、条例、規則等

労働施策総合推進法

【問い合わせ先】

雇用政策課 雇用対策班

TEL：098-866-2324 FAX：098-866-2349 E-mail：aa059100@pref.okinawa.lg.jp

**将来像
基本施策
施策展開**

**3 「希望と活力にあふれる豊かな島」
(11) 誰もが安心して働ける環境づくりと多様な人材の活躍促進
ア 雇用機会の確保と多様な人材の活躍促進**

1. 事業名 県内企業雇用環境改善支援事業 (事業開始：平成24年度)

2. 予算措置状況 令和5年度 8,000千円 (令和4年度 11,372千円)
★沖縄振興特別推進交付金：8/10補助

3. 事業の概要

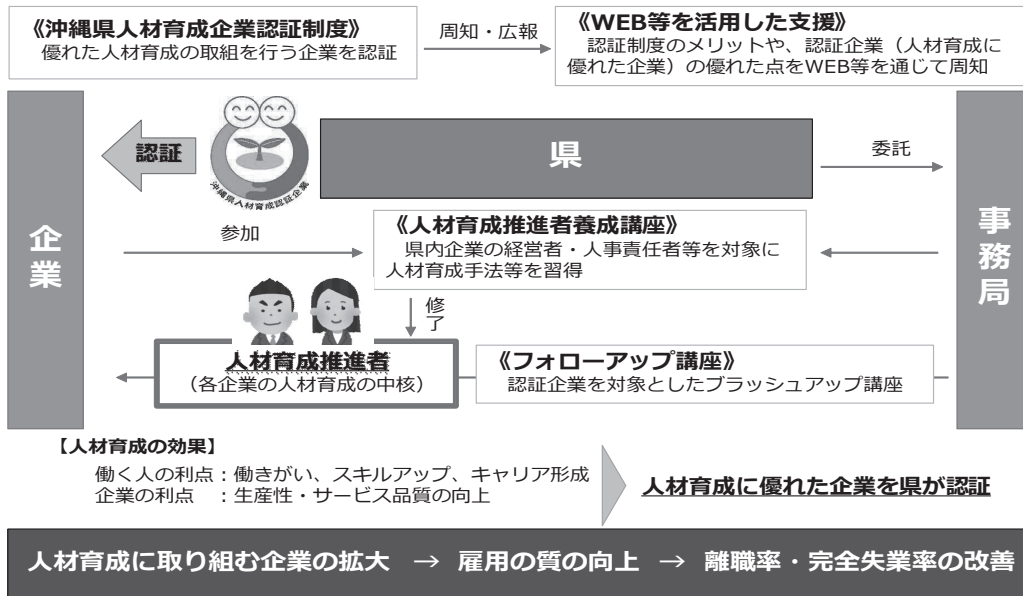
(1) 目的

県内企業の人材育成の取り組みを支援することにより、従業員のスキルアップとキャリア形成を実現する働きがいのある企業づくりを行い、離職率と完全失業率の改善に繋げる。

(2) 内容

- ①優れた人材育成の取り組みを行う企業を認証する沖縄県人材育成企業認証制度の実施
- ②Web等を活用した認証制度・認証企業の周知広報
- ③受講修了者が、各企業における人材育成を推進する上での中心となる者（人材育成推進者）として、自社の業種・規模等の特性に応じて人材育成計画を策定し、その実施を推進するとともに、認証制度の取得に繋がることを目指す人材育成推進者養成講座の実施

<事業スキーム>



(3) 予算執行の仕組み

- ①予算区分：委託料
- ②委託先：7月頃に決定
- ③委託内容：沖縄県人材育成企業認証制度の審査、人材育成推進者養成講座の実施、認証取得に向けた取り組みの支援等

(4) 事業実績

- ・人材育成推進者養成講座修了者：78名 (R4年度)
- ・人材育成推進者養成講座修了企業数：62社 (R4年度)
- ・沖縄県人材育成企業認証制度 (H25年11月創設) 認証企業数：39社 (R5年3月末現在)

4. 根拠法令、条例、規則等

労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律

【問い合わせ先】

雇用政策課 雇用対策班

TEL：098-866-2324 FAX：098-866-2349 E-mail：aa059100@pref.okinawa.lg.jp

将来像
基本施策
施策展開

3 「希望と活力にあふれる豊かな島」
(11) 誰もが安心して働ける環境づくりと多様な人材の活躍促進
ア 雇用機会の確保と多様な人材の活躍促進

1. 事業名 外国人材受入企業支援事業 (事業開始：令和5年度)

2. 予算措置状況 令和5年度 12,693千円 (新規事業)

3. 事業の概要

(1) 目的

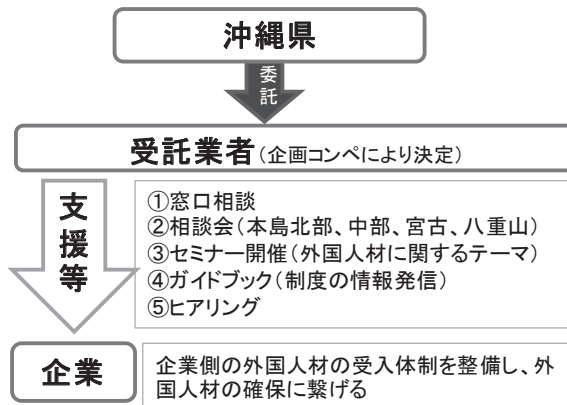
本県の産業振興を図る上で外国人材の活用は重要であるが、手続きの煩雑さや制度の複雑さから、外国人材の採用を躊躇する傾向がみられる。

本事業により相談窓口の設置、セミナー開催、ガイドブック作成等を実施することで、企業における外国人材受入体制の整備を図り、外国人材の確保につなげる。

(2) 内容

- ・ 県内事業者向けの相談窓口の設置
- ・ 相談会の実施 (北部、中部、宮古、八重山)
- ・ 外国人受入支援に係るセミナー開催
- ・ 外国人材受入のためのガイドブック作成

<事業スキーム>



(3) 予算執行の仕組み

- ① 予算区分：委託料
- ② 委託先：(株)琉球新報開発と(株)Nicheのコンソーシアム
- ③ 委託内容：相談窓口の設置、セミナー開催、ガイドブック作成など

(4) 事業実績

令和5年度からの新規事業

4. 根拠法令、条例、規則等

労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律

【問い合わせ先】

雇用政策課 雇用企画班

TEL：098-866-2324 FAX：098-866-2349 E-mail：aa059100@pref.okinawa.lg.jp

3 「希望と活力にあふれる豊かな島を目指して」
(11) 誰もが安心して働ける環境づくりと多様な人材の活躍促進
ア 雇用機会の確保と多様な人材の活躍促進

1. 事業名 離職者等再就職訓練事業（事業開始：平成14年度）

2. 予算措置状況 令和5年度 505,102千円（令和4年度 539,243千円）

※ 国庫補助事業(10/10)

3. 事業の概要

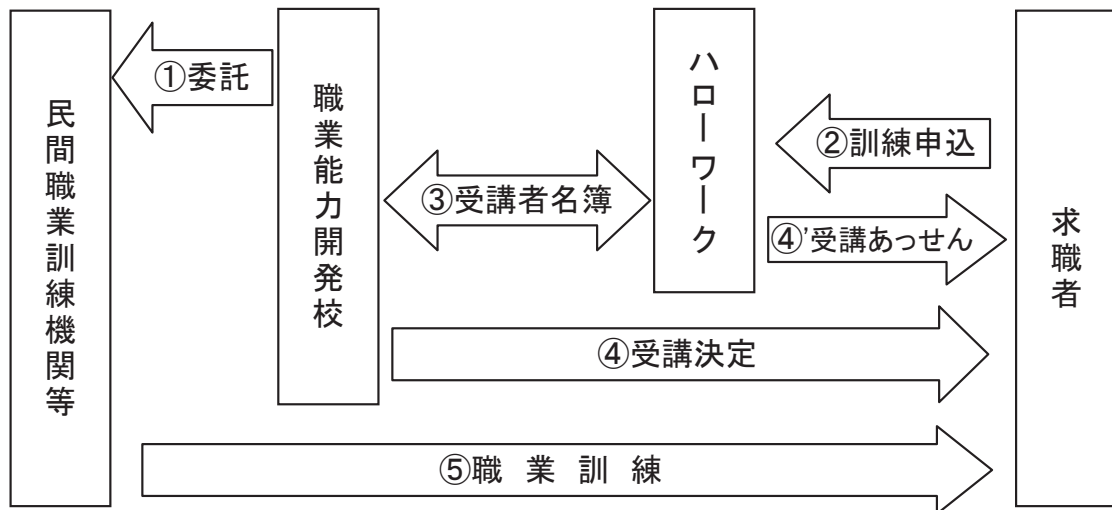
(1) 目的

就職を希望する離転職者のうち、職業能力の開発を必要とする者に対して職業訓練を行うことにより、早期就職を支援する。

(2) 内容

離転職者の早期就職に向けた知識・技能を習得させる職業訓練を機動的・効果的に行うため、県内の専修学校、NPO法人など、様々な民間教育訓練機関に委託して職業訓練を実施している。

<事業スキーム>



(3) 予算執行の仕組み

- ①予算区分：委託料
- ②委託先：専修学校等各種学校、企業、各種団体
- ③委託内容：職業訓練の実施

(4) 事業実績

項目	年度	過去3年間		
		令和2年度	令和3年度	令和4年度
受講者数（人）		979	1,088	1,106
就職率（%）		80.7	83.8	84.4

4. 根拠法令、条例、規則等

職業能力開発促進法・雇用保険法

【問い合わせ先】

労働政策課 能力開発班

TEL：098-866-2366 FAX：098-866-2355 E-mail：aa058009@pref.okinawa.lg.jp

**将来像
基本施策
施策展開**

**3 「希望と活力にあふれる豊かな島を目指して」
(11) 誰もが安心して働ける環境づくりと多様な人材の活躍促進
ア 雇用機会の確保と多様な人材の活躍促進**

1. 事業名 沖縄駐留軍離職者等対策費（事業開始：昭和48年度）

2. 予算措置状況 令和5年度 7,584千円（令和4年度 6,809千円）

3. 事業の概要

(1) 目的

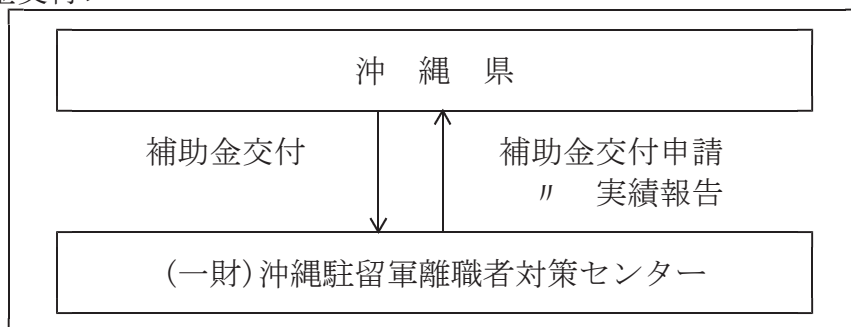
駐留軍離職者等の再就職の促進、福祉の向上を図る。

(2) 内容

- ・駐留軍離職者等に対する職業訓練、職業紹介、アスベスト健康相談を実施している、（一財）沖縄駐留軍離職者対策センターへの補助金交付。

<事業スキーム>

<補助金交付>



(3) 予算執行の仕組み

- ①予算区分：補助金、役務費
- ②補助対象：（一財）沖縄駐留軍離職者対策センター
- ③補助率：75%

(4) 事業実績

項目	年度	過去3年間		
		令和2年度	令和3年度	令和4年度
再就職関係相談		746	741	989
無料職業紹介		74	75	63
職業訓練		61	56	61
アスベスト関係相談		431	543	563

4. 根拠法令、条例、規則等

沖縄駐留軍離職者等対策補助金交付要綱

【問い合わせ先】

労働政策課 労政企画班

TEL：098-866-2366 FAX：098-866-2355 E-mail：aa058009@pref.okinawa.lg.jp

**将来像
基本施策
施策展開**

3 「希望と活力にあふれる豊かな島」

**(11) 誰もが安心して働ける環境づくりと多様な人材の活躍促進
イ 多様な働き方の促進と働きやすい環境づくり**

1. 事業名 正規雇用化サポート事業 (事業開始：平成28年度)
(正規雇用化促進事業)

2. 予算措置状況 令和5年度 36,710千円 (令和4年度 42,444千円)

3. 事業の概要

(1) 目的

全国と比べ高い状況にある非正規雇用割合の改善を図るため、非正規従業員の正規転換や正社員雇用を検討している企業を支援し、県内の正規雇用化等を促進する。

(2) 内容

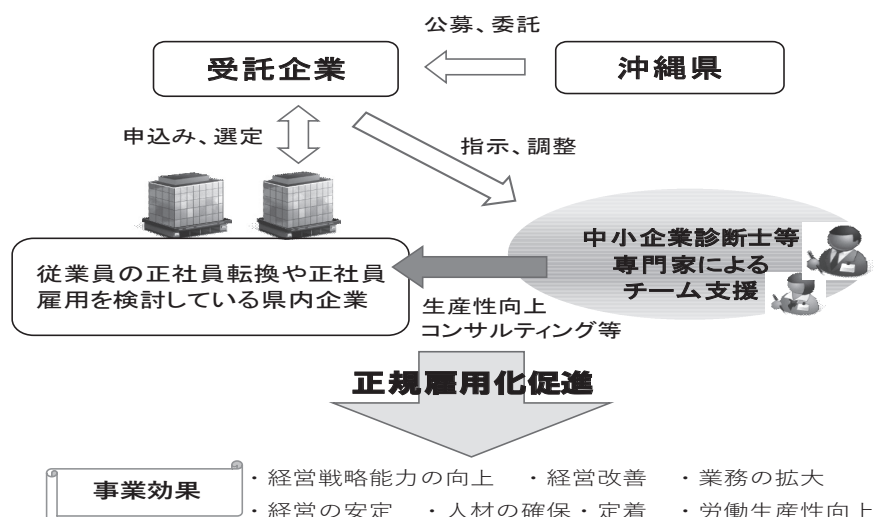
① 専門家派遣による支援

非正規従業員の正規転換や正社員雇用を検討しているが、コスト面等が課題となっている企業に対し、中小企業診断士等の専門家チームを派遣し、財務面等に関するアドバイスなどを行い、非正規従業員の正規転換や正社員雇用に繋げる。

② 経営者向けセミナー開催

正規雇用化の取組事例や効果等の内容でセミナーを開催し、経営者の意識向上を図る。

<事業スキーム>



(3) 予算執行の仕組み

① 予算区分：委託料

② 委託先：一般社団法人 沖縄県中小企業診断士協会

③ 委託内容：専門家派遣の実施、経営者等への意識啓発

(4) 事業実績

令和4年度

支援企業数：41社 正規雇用拡大者数：105人 (正規雇用化サポート事業)

支援企業数：3社 正社員転換者数：10人 (正規雇用化企業応援事業：R5廃止)

4. 根拠法令、条例、規則等

労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律

【問い合わせ先】

雇用政策課 雇用対策班

TEL：098-866-2324 FAX：098-866-2349 E-mail：aa059100@pref.okinawa.lg.jp

**将来像
基本施策
施策展開**

3 「希望と活力にあふれる豊かな島」

**(11) 誰もが安心して働ける環境づくりと多様な人材の活躍促進
イ 多様な働き方の促進と働きやすい環境づくり**

1. 事業名 正規雇用採用力向上モデル事業 (事業開始：令和4年度)
(正規雇用化促進事業)

2. 予算措置状況 令和5年度 23,106千円 (令和4年度 24,594千円)

3. 事業の概要

(1) 目的

正規雇用を検討しているが人材確保等の課題を抱えている県内中小企業に対し、採用コンサルタント等の専門家を派遣し、採用活動等の支援・相談を行い正規雇用の促進を図る。

(2) 内容

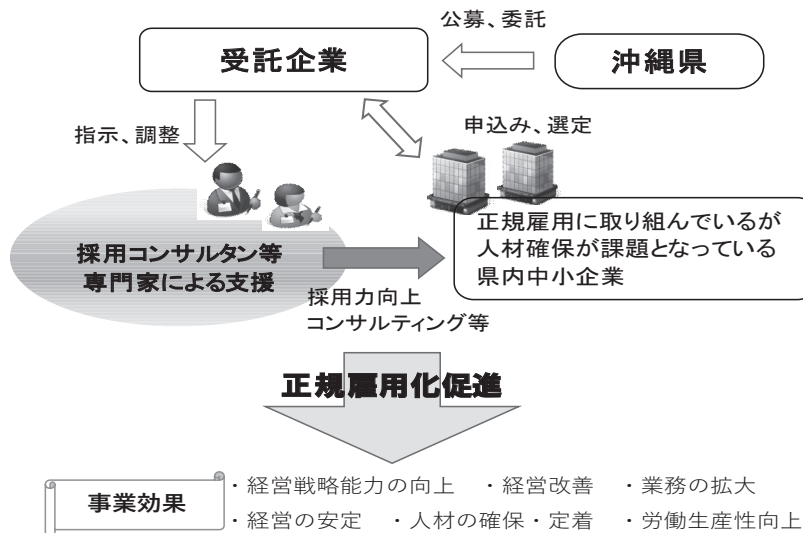
① 専門家派遣による支援

採用コンサルタント等の専門家を派遣し、採用活動における課題整理及び改善のためのアドバイス等を行う。

② 合同面談会の実施

支援企業を対象とした合同説明会を実施し、求職者とのマッチングを行う。

<事業スキーム>



(3) 予算執行の仕組み

① 予算区分：委託料

② 委託先：株式会社 プラスキャリア

③ 委託内容：専門家派遣による支援、合同面談会の実施

(4) 事業実績

令和4年度

支援企業数：38社 正規雇用者数：47人

4. 根拠法令、条例、規則等

労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律

【問い合わせ先】

雇用政策課 雇用対策班

TEL：098-866-2324 FAX：098-866-2349 E-mail：aa059100@pref.okinawa.lg.jp

将来像
基本施策
施策展開

3 「希望と活力にあふれる豊かな島」

(11) 誰もが安心して働ける環境づくりと多様な人材の活躍促進 イ 多様な働き方の促進と働きやすい環境づくり

1. 事業名 正社員雇用拡大助成金事業（事業開始：令和5年度）

2. 予算措置状況 令和5年度 19,343千円

3. 事業の概要

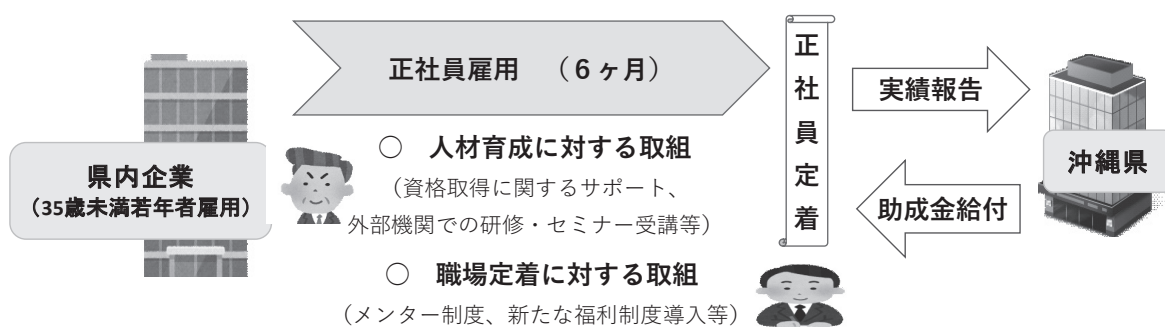
(1) 目的

若年者を正社員雇用し人材育成・職場定着の取組を実施した企業に対し、経費を一部助成することにより、若年者の正規雇用促進を図る。

(2) 内容

- ・人材育成に対する助成金：1名につき上限15万円（助成率3／4）
- ・職場定着に対する助成金：1社につき上限10万円（助成率3／4）

<事業スキーム>



(3) 予算執行の仕組み

- ① 予算区分：委託料、補助金
- ② 委託先：一般社団法人 沖縄県中小企業診断士協会
- ③ 委託内容：助成申請の審査及び事業の周知広報に関する業務等

(4) 事業実績

令和5年度新規事業

4. 根拠法令、条例、規則等

労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律

【問い合わせ先】

雇用政策課 雇用対策班

TEL：098-866-2324 FAX：098-866-2349 E-mail：aa059100@pref.okinawa.lg.jp

**将来像
基本施策
施策展開**

**3 「希望と活力にあふれる豊かな島を目指して」
(11) 誰もが安心して働ける環境づくりと多様な人材の活躍促進
イ 多様な働き方の促進と働きやすい環境づくり**

1. 事業名 働きやすい環境づくり推進事業（事業開始：平成23年度）
（R4年度事業名：ワーク・ライフ・バランス定着支援事業）※R5より事業名変更

2. 予算措置状況 令和5年度 6,808千円（令和4年度6,723千円）

3. 事業の概要

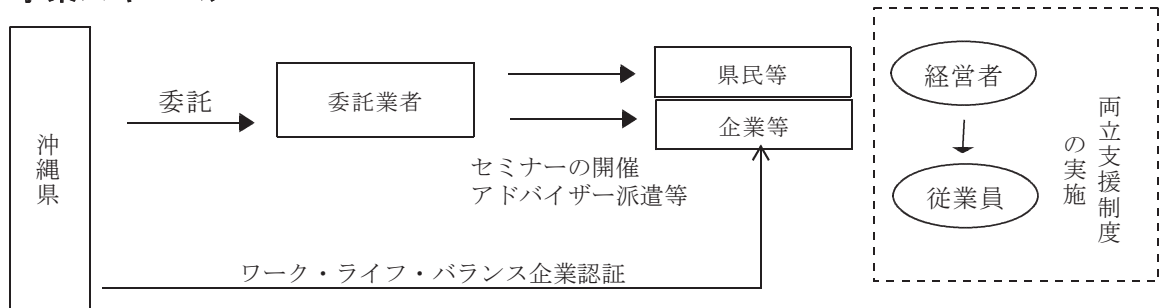
(1) 目的

従業員が安心して働き続けることのできる職場環境を整備し、労働者の福祉の向上及び就業者の定着率の向上を図る。

(2) 内容

- ・ 県内企業へアドバイザー（社会保険労務士等）を派遣し、企業内でのワーク・ライフ・バランスへの取組みを支援
- ・ セミナーの開催等によるワーク・ライフ・バランスの周知・啓発及び広報
- ・ ワーク・ライフ・バランス企業認証制度を促進する。

< 事業スキーム >



(3) 予算執行の仕組み

- ① 予算区分：旅費、需用費、委託料、負担金
- ② 委託先：民間企業
- ③ 委託内容：アドバイザー派遣による助言・相談、セミナーの開催等
- ④ スケジュール：令和5年6月～令和6年3月

(4) 事業実績

年度	H27	H28	H29	H30	R1	R2	R3	R4
企業向けセミナー回数	7	6	6	6	5	4	4	4
アドバイザー派遣企業数	21	19	36	26	44	35	19	19
WLB認証企業数	3	6	5	12	3	4	9	6

4. 根拠法令、条例、規則等

なし

【問い合わせ先】

労働政策課 労政企画班

TEL:098-866-2366 FAX:098-866-2355 E-mail: aa058009@pref.okinawa.lg.jp

**将来像
基本施策
施策展開**

**3 「希望と活力にあふれる豊かな島を目指して」
(11) 誰もが安心して働ける環境づくりと多様な人材の活躍促進
イ 多様な働き方の促進と働きやすい環境づくり**

1. 事業名 労働相談事業 (事業開始：平成27年度)
2. 予算措置状況 令和5年度 23,085千円 (令和4年度 17,195千円)
3. 事業の概要

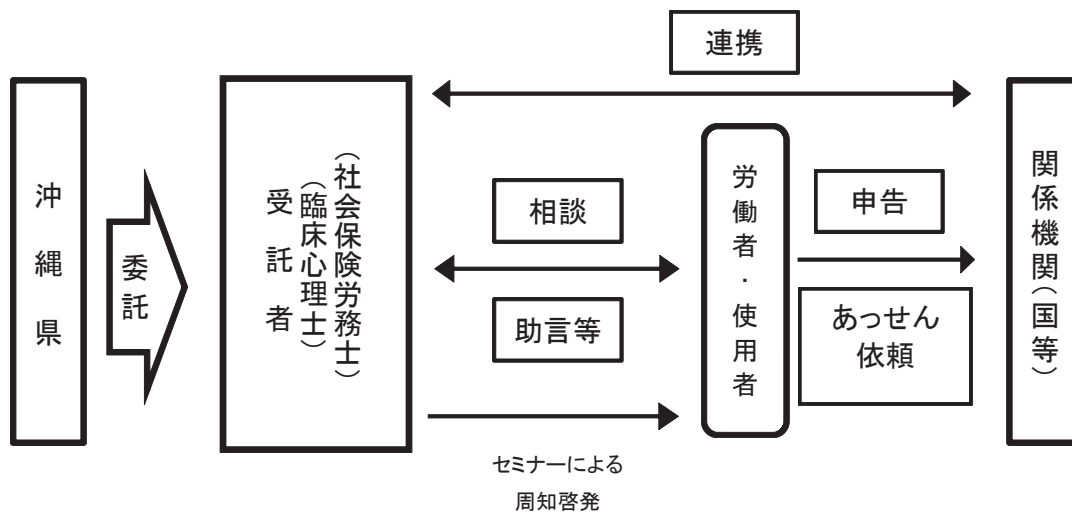
(1) 目的

労働者及び使用者からの労働問題全般に関する相談に対し、適切な情報提供や助言を行うこと等により、労使関係の安定を促進する。

(2) 内容

沖縄県女性就業・労働相談センターに社会保険労務士及び臨床心理士等の資格を有する専門相談員を配置し、労使問題全般の相談に対して自主解決のアドバイスや情報提供を行うとともに、必要に応じて関係行政機関への連絡及び紹介等を行う。

<事業スキーム>



(3) 予算執行の仕組み

- ① 予算区分：委託料、旅費
- ② 委託先：公益財団法人 沖縄県労働者福祉基金協会
- ③ 委託内容：各市町村における移動相談も含めた相談業務、セミナーの開催等

(4) 事業実績

令和4年度 相談件数 556件
セミナー開催数および参加人数 18回、582人

4. 根拠法令、条例、規則等

個別労働関係紛争の解決の促進に関する法律

【問い合わせ先】

労働政策課 労政企画班

TEL：098-866-2366 FAX：098-866-2355 E-mail：aa058009@pref.okinawa.lg.jp

**将来像
基本施策
施策展開**

**3 「希望と活力にあふれる豊かな島を目指して」
(11) 誰もが安心して働ける環境づくりと多様な人材の活躍促進
イ 多様な働き方の促進と働きやすい環境づくり**

1. 事業名 非正規労働者処遇改善事業 (事業開始：平成28年度)

2. 予算措置状況 令和5年度 9,224千円 (令和4年度 10,909千円)
※沖縄振興特別推進交付金

3. 事業の概要

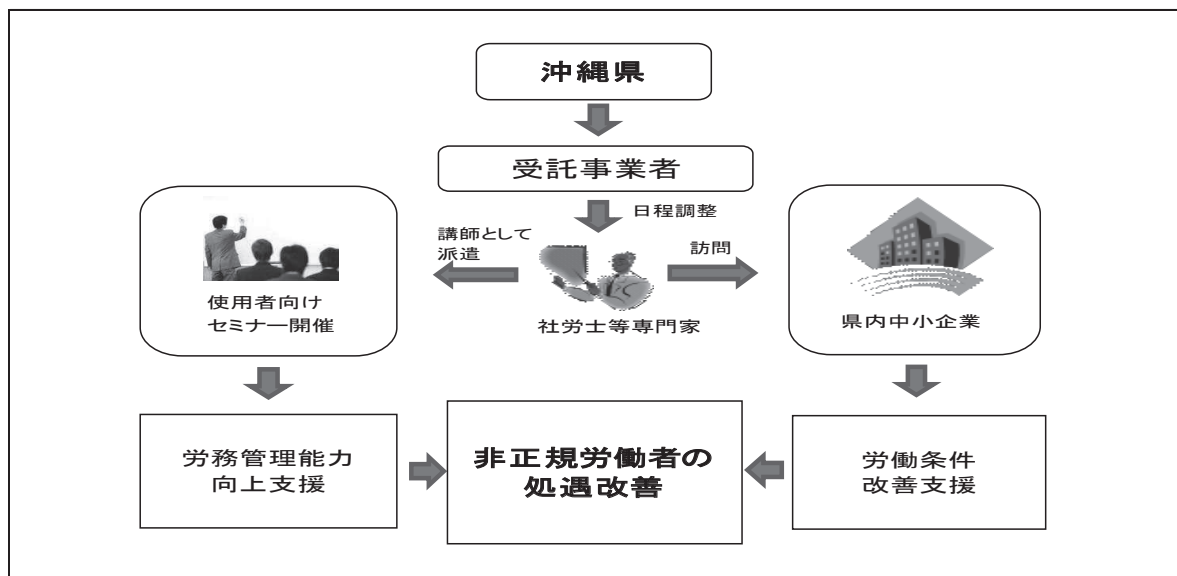
(1) 目的

非正規労働者を雇用している県内中小企業のそれぞれの実態に即した労働環境の整備を支援し、非正規労働者等従業員が働きやすい職場への改善を図る。

(2) 内容

専門家派遣による就業規則の見直し等を支援するとともに、使用者向けセミナーの開催により労務管理能力の向上等を図る。

<事業スキーム>



(3) 予算執行の仕組み

- ① 予算区分：委託料
- ② 委託先：民間会社等
- ③ 委託内容：専門家派遣及び事業主向けセミナーの実施

(4) 事業実績

- 令和4年度実績
- 専門家派遣の実施：15事業所
- 事業主セミナーの開催：5回開催、128名が受講

4. 根拠法令、条例、規則等

なし

【問い合わせ先】

労働政策課 労政企画班

TEL：098-866-2366 FAX：098-866-2355 E-mail：aa058009@pref.okinawa.lg.jp

**将来像
基本施策
施策展開**

3 「希望と活力にあふれる豊かな島」

**(11) 誰もが安心して働ける環境づくりと多様な人材の活躍促進
ウ 若年者の活躍促進**

1. 事業名 若年者総合雇用支援事業 (事業開始：平成15年度)

2. 予算措置状況 令和5年度 79,448千円 (令和4年度 74,202千円)

3. 事業の概要

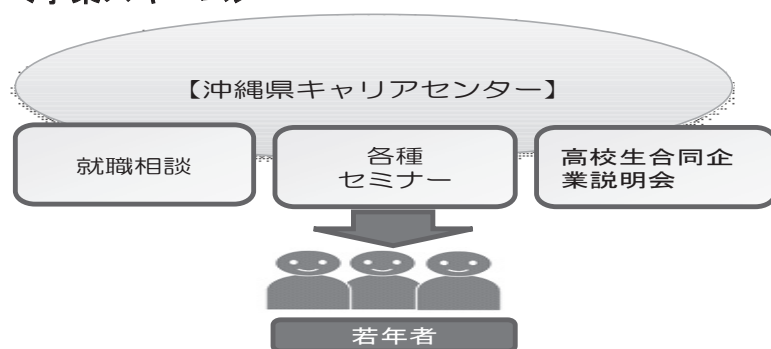
(1) 目的

若年者の職業観の育成から就職までを支援する取り組みに要する経費

(2) 内容

- ① 沖縄県キャリアセンターの運営
- ② 新規高卒予定者合同企業説明会の開催

<事業スキーム>



(3) 予算執行の仕組み

- ① 予算区分：委託料、旅費
- ② 委託先：◇(株)りゅうせきフロントライン他1者によるコンソーシアム
- ③ 委託内容：◇沖縄県キャリアセンターの運営管理
◇新規高卒予定者合同企業説明会の開催運営

(4) 事業実績

項目	年度	過去3年間		
		令和2年	令和3年度	令和4年度
新規高卒予定者 合同企業説明会参加企業数		79社	76社	95社
新規高卒予定者 合同企業説明会参加生徒数		4,384人※	737人※参加者数 1,559人※閲覧回数	1,145人※参加者数 1,392人※閲覧回数
キャリアセンター利用人数		21,571人	18,735人	19,404人
就業意識向上・産業理解を目的としたセミナー等開催数		89回	81回	99回

※令和2年度はWeb合同企業説明会を実施し、その特設サイト閲覧回数を計上。

※令和3年度・4年度はブース出展のない県外企業や選考に漏れた県内企業情報を提供する目的で、企業情報を特設サイトに掲載。

4. 根拠法令、条例、規則等

労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律

【問い合わせ先】 雇用政策課 雇用対策班

TEL：098-866-2324 FAX：098-866-2349 E-mail：aa059100@pref.okinawa.lg.jp

3 「希望と活力にあふれる豊かな島を目指して」
(11) 誰もが安心して働ける環境づくりと多様な人材の活躍促進
ウ 若年者の活躍促進

1. 事業名 新規学卒者等総合就職支援事業（若年者活躍促進事業）
（事業開始：平成24年度）

2. 予算措置状況 令和5年度 65,886千円（令和4年度 77,508千円）
★沖縄振興特別推進交付金：8/10補助

3. 事業の概要

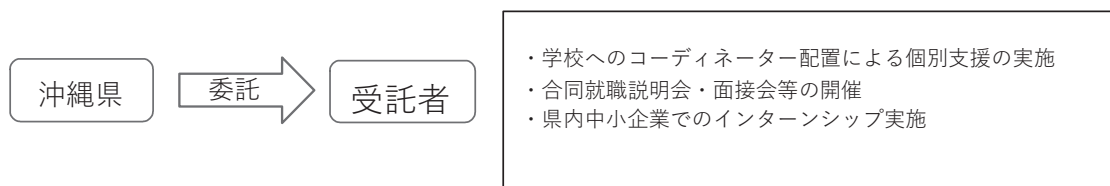
(1) 目的

大学生等の新規学卒者の就職内定率や若年者の失業率の改善を図るため、大学等に入学後、早期に職業観を形成させることや個別就職相談、企業との接触機会の創出など総合的な就職支援を行う。

(2) 内容

大学生等の新規学卒者に対し在学中から就職活動期にかけて総合的な就職支援を行うため、県内の大学等に専任コーディネーターを配置し、就職相談などの個別支援を実施する他、合同就職説明会・面接会等を開催する。また、就職のミスマッチや早期離職防止のため、県内中小企業においてインターンシップを実施する。

<事業スキーム>



(3) 予算執行の仕組み

① 予算区分：委託料

② 委託先：(株)りゅうせきフロンティア他2者によるコンソーシアム

③ 委託内容：学校へのコーディネーター配置による個別支援の実施、合同就職説明会・面接会等の開催、県内中小企業でのインターンシップ実施

(4) 事業実績

令和4年度 専任コーディネーターの個別支援による内定者数 551人
合同就職説明会・面接会による内定者数40人
インターンシップ参加者数51人

4. 根拠法令、条例、規則等

労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律

【問い合わせ先】

雇用政策課 雇用対策班

TEL：098-866-2324 FAX：098-866-2349 E-mail：aa059100@pref.okinawa.lg.jp

**将来像
基本施策
施策展開**

**3 「希望と活力にあふれる豊かな島」
(11) 誰もが安心して働ける環境づくりと多様な人材の活躍促進
ウ 若年者の活躍促進**

1. 事業名 若年者ジョブトレーニング事業 (事業開始：平成21年度)
(若年者活躍促進事業)

2. 予算措置状況 令和5年度 50,234千円 (令和4年度 58,972千円)
★沖縄振興特別推進交付金：8/10補助

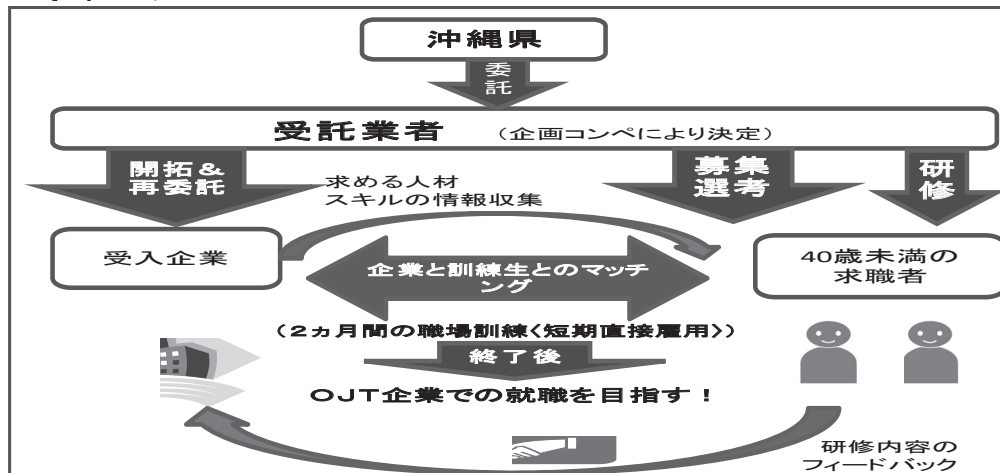
3. 事業の概要
(1) 目的

座学研修や採用計画のある企業で職場訓練を実施することによって、若年者の早期就職を支援する。また、継続雇用を念頭に置く受入企業での職場訓練を行うことによってミスマッチによる早期離職を抑制し、本県若年者の失業率の改善を図ることを目的とする。

(2) 内容

40歳未満の若年求職者を対象に、1ヶ月間の座学研修と2ヶ月の短期雇用による職場訓練を実施する。さらに訓練終了後の未就職者に対して、継続して就職支援を行う。

<事業スキーム>



(3) 予算執行の仕組み

- ① 予算区分：委託料
- ② 委託先：(株)りゅうせきフロントライン 他1者によるコンソーシアム
- ③ 委託内容：企業開拓、訓練生募集・面接会開催など(1～4期まで、訓練生50人を予定)

(4) 事業実績 (令和4年4月開始から令和5年3月まで)

- ・受入れ訓練生数 1期～6期 (53人)
- ・就職状況：47人/53人 ・就職率88.7% (うちOJT先就職者数42人/53人 同率79.2%)

4. 根拠法令、条例、規則等

労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律

【問い合わせ先】

雇用政策課 雇用対策班

TEL：098-866-2324 FAX：098-866-2349 E-mail：aa059100@pref.okinawa.lg.jp

3 「希望と活力にあふれる豊かな島」

(11) 誰もが安心して働ける環境づくりと多様な人材の活躍促進 ウ 若年者の活躍促進

1. 事業名 未来の産業人材育成事業（事業開始：平成27年度）
（若年者活躍促進事業）

2. 予算措置状況 令和5年度 15,133千円（令和4年度 17,437千円）
★沖縄振興特別推進交付金：8/10補助

3. 事業の概要

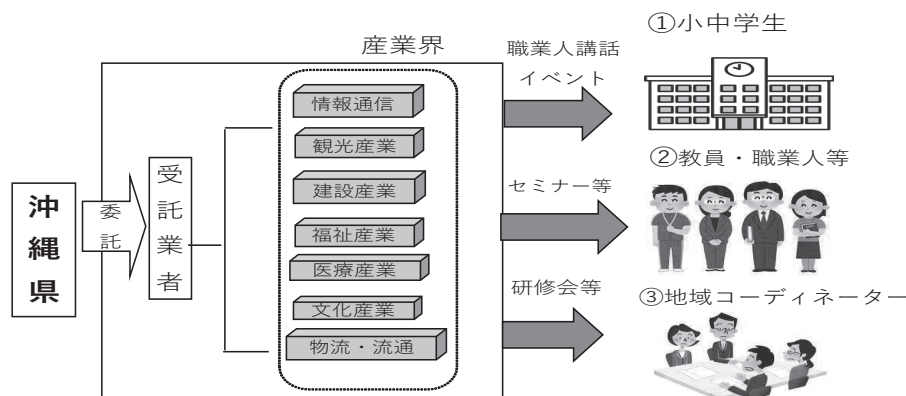
(1) 目的

沖縄の産業界の未来を担う子ども達に、県内の主たる産業の理解促進や就業意識を高めることで、県内における中長期的な人材確保や若年者の就業・定着の促進を図るとともに、人材確保に課題を抱える産業分野へ人材の輩出を図ることを目的とする。

(2) 内容

人材確保に課題を抱える業界と連携し、小中学生を対象とした職業人講話や、教員及び職業人講師等を対象とした産業理解に関するセミナーの開催、産学官地域連携協議会等の連携強化及び協議会に配置されたコーディネーター等を支援する取組を実施する。

<事業スキーム>



(3) 予算執行の仕組み

- ①予算区分：委託料
- ②委託先：(株) ケイオーパートナーズ
- ③委託内容：コーディネート業務（産業団体・教育機関・産学官連携協議会との調整、取組実施等）

(4) 事業実績（令和4年度実績）

- ・小中学生向け職業人講話・・・実施校数：29校、参加児童生徒数：4,704人
- ・教員・保護者等のセミナー等の開催・・・5回

4. 根拠法令、条例、規則等

労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律

【問い合わせ先】

雇用政策課 雇用対策班

TEL：098-866-2324 FAX：098-866-2349 E-mail：aa059100@pref.okinawa.lg.jp

**将来像
基本施策
施策展開**

3 「希望と活力にあふれる豊かな島」

**(11) 誰もが安心して働ける環境づくりと多様な人材の活躍促進
ウ 若年者の活躍促進**

1. 事業名 若年者県内就職促進事業 (事業開始：平成31年度)
(若年者活躍促進事業)

2. 予算措置状況 令和5年度 21,356千円 (令和4年度 23,516千円)
★沖縄振興特別推進交付金：8/10補助

3. 事業の概要

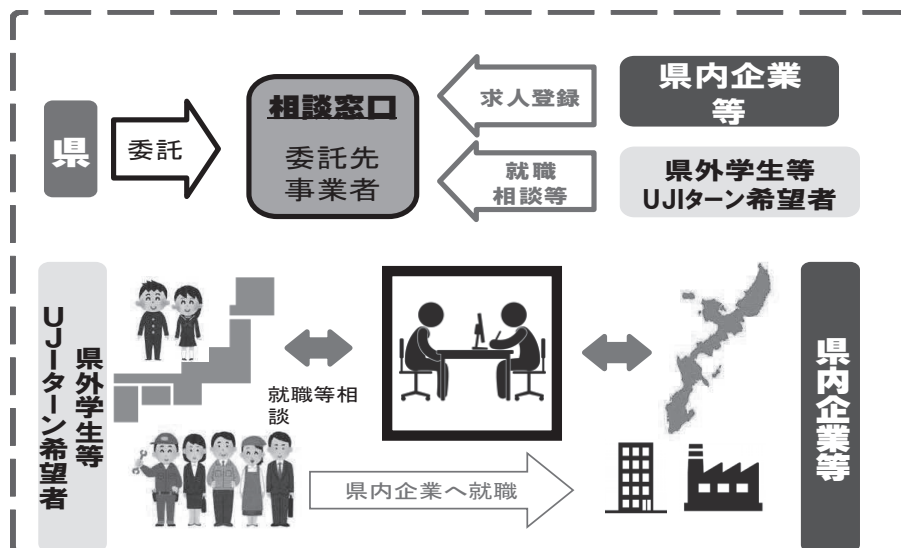
(1) 目的

県外学生等の県内企業への就職及び県外からのUJIターン就職の促進を図ることにより、県内企業の人材確保を促進するほか、雇用・労働環境を改善することで、若年者にとって魅力ある職場づくりを促進する。

(2) 内容

県内就職・UJIターン等の相談窓口を県内及び東京・大阪に設置し、県内就職に係る情報提供や相談対応、県内企業と求職者のマッチング支援等を行う。

<事業スキーム>



(3) 予算執行の仕組み

- ① 予算区分：委託料、旅費等
- ② 委託先：(株)琉球新報開発
- ③ 委託内容：上記のとおり

(4) 事業実績

令和4年度内定件数：52件

4. 根拠法令、条例、規則等

労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律

【問い合わせ先】

雇用政策課 雇用対策班

TEL：098-866-2324 FAX：098-866-2349 E-mail：aa059100@pref.okinawa.lg.jp

将来像
基本施策
施策展開

3 「希望と活力にあふれる豊かな島」
(11) 誰もが安心して働ける環境づくりと多様な人材の活躍促進
ウ 若年者の活躍促進

1. 事業名 若年者人材確保・定着総合支援事業 (事業開始：令和4年度)
(若年者活躍促進事業)

2. 予算措置状況 令和5年度 18,474千円 (令和4年度 22,548千円)
★沖縄振興特別推進交付金：8/10補助

3. 事業の概要

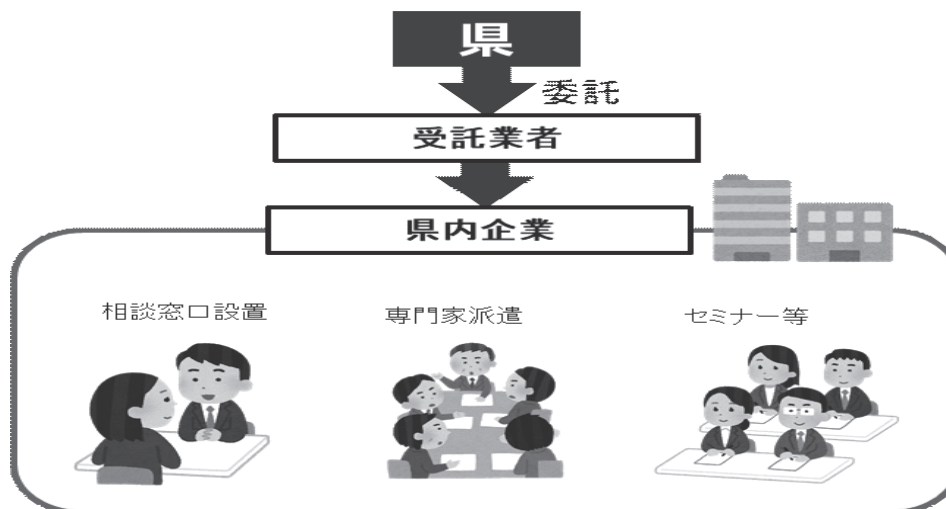
(1) 目的

若年者人材の確保から職場定着に係る県内企業の取組を支援することで、若年者が安定的に働きキャリア形成を図ることのできる魅力ある職場づくりを促進する。

(2) 内容

企業の人材確保・職場定着の取組を支援するため、企業からの相談に対応する窓口の設置、課題解決のための企業への専門家派遣、採用力向上・雇用管理改善などのテーマのセミナー開催といった取組を実施する。

<事業スキーム>



(3) 予算執行の仕組み

- ① 予算区分：委託料
- ② 委託先：(株)琉球新報開発
- ③ 委託内容：相談窓口の設置、専門家派遣、セミナー開催など

(4) 事業実績

個別相談件数 221件 専門家等派遣 13社 セミナー等開催 20回

4. 根拠法令、条例、規則等

労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律

【問い合わせ先】

雇用政策課 雇用対策班

TEL：098-866-2324 FAX：098-866-2349 E-mail：aa059100@pref.okinawa.lg.jp

**将来像
基本施策
施策展開**

**3 「希望と活力にあふれる豊かな島を目指して」
(11) 誰もが安心して働ける環境づくりと多様な人材の活躍促進
ウ 若年者の活躍促進**

1. 事業名 若年無業者等職業基礎訓練事業（事業開始：平成24年度）

2. 予算措置状況 令和5年度 18,834千円（令和4年度 21,463千円）
沖縄振興特別推進交付金 補助率(8/10)

3. 事業の概要

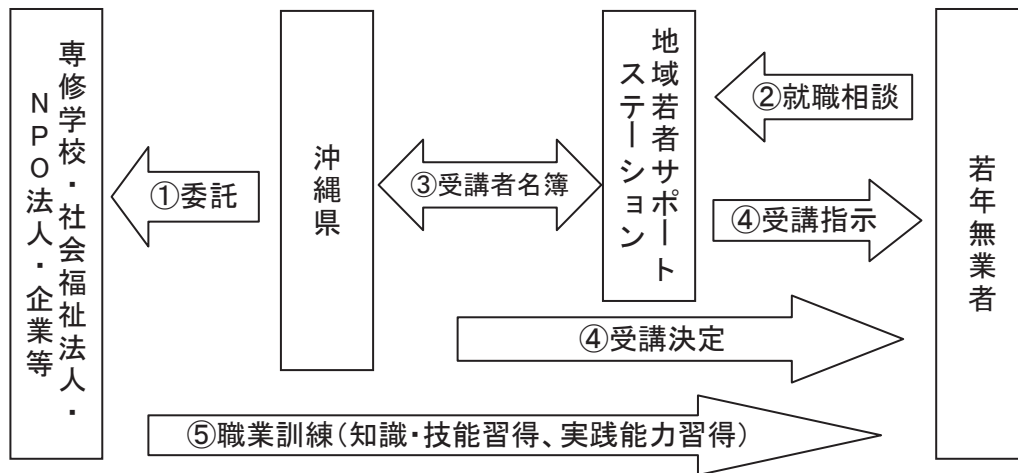
(1) 目的

ニート等の若年無業者で就労支援が必要な者へ、職業的自立を図ることを目的に就労に導くための基礎的な職業訓練を実施し、就労のための技術・技能の習得により、無業者状態からの改善を図る。

(2) 内容

専修学校等の民間教育訓練機関等を活用し、3ヵ月の基礎的職業訓練を実施する。

<事業スキーム>



(3) 予算執行の仕組み

- ①予算区分：委託料
- ②委託先：専修学校、社会福祉法人、特定非営利活動法人、企業等
- ③委託内容：職業訓練の実施

(4) 事業実績

項目 \ 年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
訓練受講者数	52名	52名	49名
就職者数	31名	20名	13名

※令和5年4月時点

4. 根拠法令、条例、規則等

なし

【問い合わせ先】

労働政策課 能力開発班

TEL：098-866-2366 FAX：098-866-2355 E-mail：aa058009@pref.okinawa.lg.jp

**将来像
基本施策
施策展開**

**3 「希望と活力にあふれる豊かな島」
(11) 誰もが安心して働ける環境づくりと多様な人材の活用促進
エ 女性が活躍できる環境づくり**

- 1. 事業名** 女性の就職総合支援事業（事業開始：令和4年度）
（離職者等就職促進事業）
「ひとり親世帯・中高年齢者就職総合支援事業」（H30～R3）の後継事業
- 2. 予算措置状況** 令和5年度 29,675千円（令和4年度 38,059千円）
★沖縄振興特別推進交付金：8/10補助

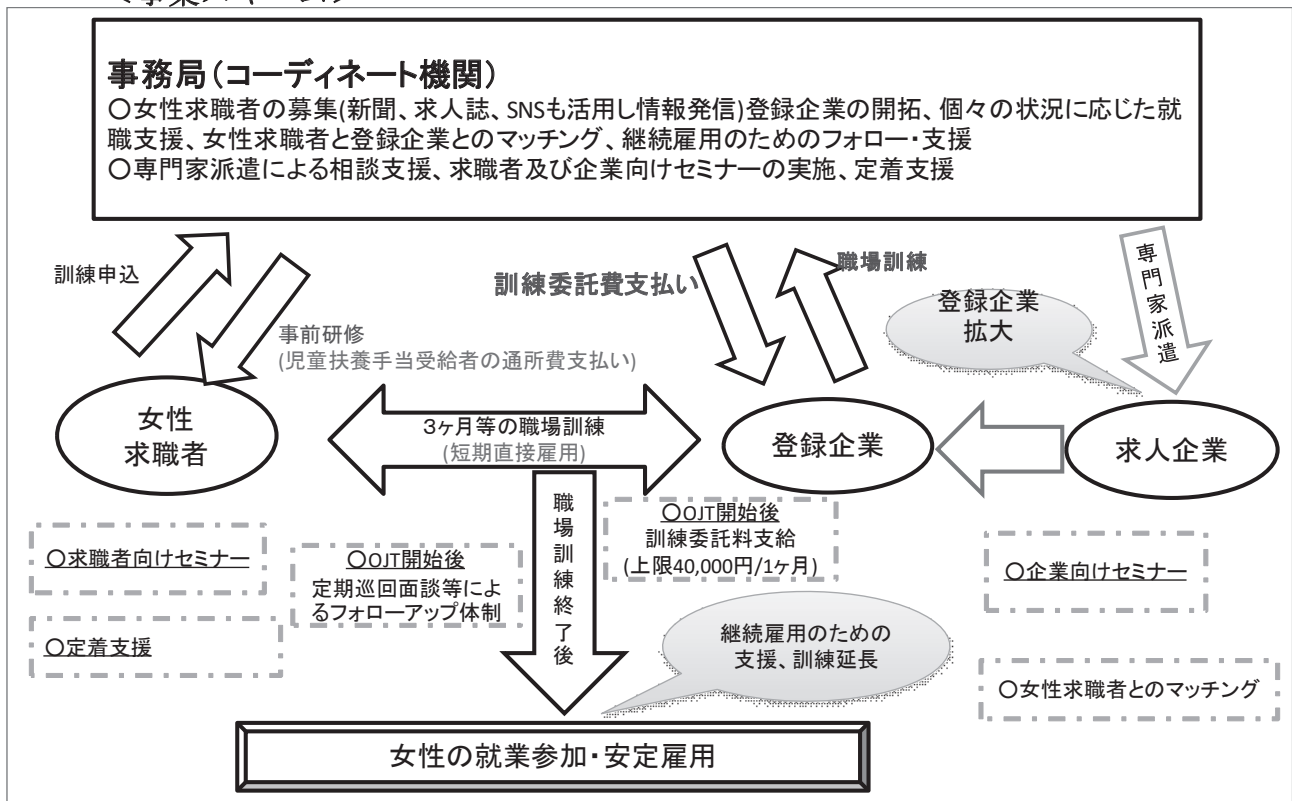
3. 事業の概要

(1) 目的

女性の労働参加を促進し、安定的な雇用に繋げるため、個々の女性求職者の抱える状況や職業経験、職業能力に応じた就職支援等を行う。

(2) 内容

- ① 女性求職者への支援
ア 託児機能付きの事前研修及び短期雇用契約による職場訓練等の実施
イ 個別相談会や合同就職説明会、就職支援セミナーの開催
- ② 企業への支援
ア 専門家派遣による女性人材採用に関する相談支援や企業向けセミナーの開催
<事業スキーム>



(3) 予算執行の仕組み

- ① 予算区分：委託料
② 委託先：(株)琉球新報開発等2者コンソーシアム
③ 委託内容：募集、選考、研修実施、職場訓練事業所開拓など

(4) 事業実績(令和4年度)

事前研修受講者53人、職場訓練実施者15人を含む計46人が就職に繋がった。

4. 根拠法令、条例、規則等

労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律

【問い合わせ先】

雇用政策課 雇用対策班

TEL：098-866-2324 FAX：098-866-2349 E-mail：aa059100@pref.okinawa.lg.jp

**将来像
基本施策
施策展開**

**3 「希望と活力にあふれる豊かな島を目指して」
(11) 誰もが安心して働ける環境づくりと多様な人材の活躍促進
エ 女性が活躍できる環境づくり**

1. 事業名 **働く女性応援事業**（事業開始：平成27年度）
2. 予算措置状況 令和5年度 29,604千円（令和4年度 30,819千円）
※沖縄振興特別推進交付金

3. 事業の概要

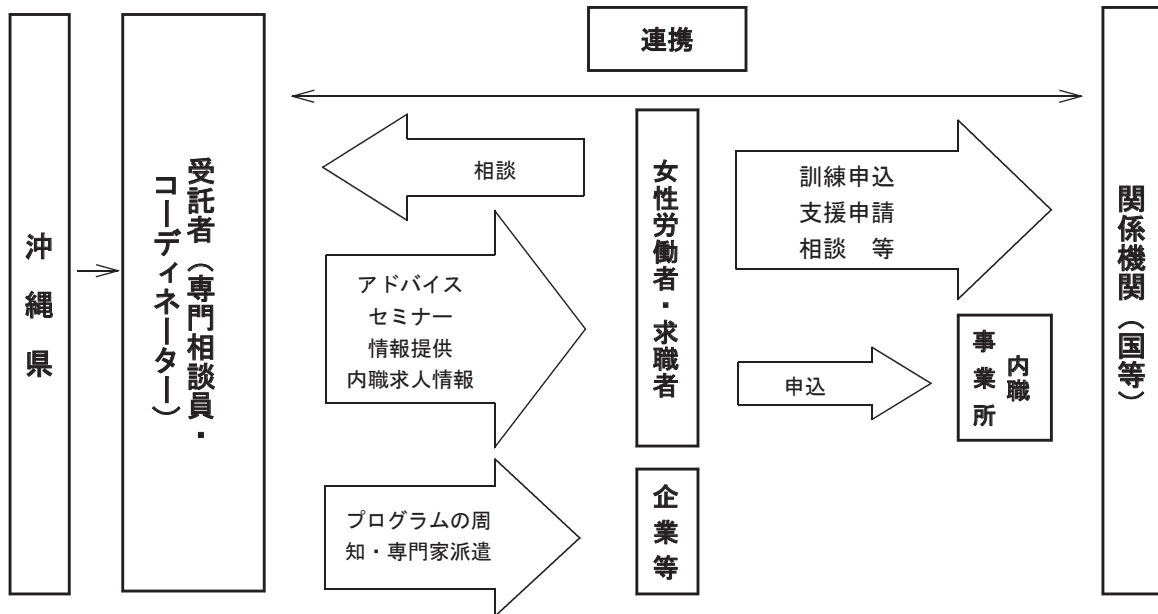
(1) 目的

女性が働きがいをもって仕事に取り組むことができる環境づくりを推進するため、仕事に対して女性が抱える不安・悩みの改善・解消に向けた支援を行う。

(2) 内容

沖縄県女性就業・労働相談センターに専門相談員を配置し、仕事に関する相談やキャリアアップ、スキルアップセミナーの開催等の支援を行うとともに、「女性が働き続けられる職場づくり支援プログラム」の周知及び企業支援業務を行う。

<事業スキーム>



(3) 予算執行の仕組み

- ① 予算区分：委託料、旅費
- ② 委託先：公益財団法人 沖縄県労働者福祉基金協会
- ③ 委託内容：個々の女性向け

各市町村における移動相談も含めた相談業務、セミナーの開催
事業者向け
「女性が働き続けられる職場づくり支援プログラム」の周知・専門家派遣・セミナーの実施

(4) 事業実績

令和4年度 相談件数 554件
セミナー開催数および参加人数 38回、624人

4. 根拠法令、条例、規則等 なし

【問い合わせ先】

労働政策課 労政企画班

TEL：098-866-2366 FAX：098-866-2355 E-mail：aa058009@pref.okinawa.lg.jp